

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 399 DEL 10/03/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI UN TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 438/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico dei tecnici sanitari di radiologia medica dell'Azienda è disponibile un posto a tempo indeterminato per *turn over* di pari unità cessata dal servizio, sul quale è stata programmata l'assunzione di un tecnico sanitario di radiologia medica inserita nel secondo trimestre 2022 e riscontrata favorevolmente dall'Area Sanità e Sociale con nota n. 268744 del 14 giugno 2022;
- l'Azienda non dispone di apposita graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di tecnici sanitari di radiologia medica;
- al fine di soddisfare il sopra evidenziato fabbisogno il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di attingere alle eventuali graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- con nota n. 16275 di prot. del 23 febbraio 2023 è stata inoltrata la richiesta di utilizzo della graduatoria del concorso pubblico a disposizione dell'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana";
- con nota n. 38334 del 27 febbraio 2023 (acquisita al protocollo dell'Azienda n. 17608 in pari data) l'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" ha concesso l'autorizzazione all'utilizzo della propria graduatoria del concorso pubblico per tecnico sanitario di radiologia medica – approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 718 del 27 ottobre 2022 - per il perfezionamento dell'assunzione della candidata collocata al ventunesimo posto della graduatoria, Chiara COSTA

Premesso altresì che:

- sul medesimo posto vacante sopra indicato, l'Azienda ha indetto apposite procedure di mobilità volontaria (cfr. la deliberazione n. 1372 del 22 luglio 2022) nonché – nelle more della definizione delle procedure di mobilità – un avviso per il reperimento di tecnici sanitari di radiologia a tempo determinato per le specifiche esigenze dell'ospedale di Asiago (cfr. la deliberazione n. 1972 del 21 ottobre 2022);
- peraltro, in relazione alla procedibilità delle selezioni in corso, va precisato che con la programmazione dell'acquisizione del personale relativa al primo trimestre 2023 è stata inoltrata all'Area Sanità e Sociale la richiesta di autorizzazione all'assunzione di altri due tecnici sanitari di radiologia medica a tempo indeterminato;
- considerata la suddetta situazione delle selezioni in corso, con nota n. 17871 di protocollo del 28 febbraio 2023 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di Chiara COSTA mediante l'utilizzo della graduatoria messa a disposizione dall'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" a garanzia della continuità di servizio e a definitiva copertura del posto vacante sopra indicato;
- il perfezionamento delle procedure selettive in corso (per mobilità volontaria e per avviso pubblico) resta pertanto subordinato all'acquisizione delle nuove autorizzazioni richieste.

Considerato che:

- la candidata Chiara COSTA è già dipendente a tempo determinato dell'Azienda in qualità di tecnico sanitario di radiologia medica;
- il rapporto di lavoro a tempo determinato intercorso tra l'Azienda e Chiara COSTA ha avuto decorrenza dal 21 marzo 2022 con scadenza attualmente prevista il 20 marzo 2023.

Dato atto che:

- l’assunzione avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell’articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022;
- l’articolo 40 del medesimo contratto collettivo disciplina il periodo di prova previsto per l’assunzione a tempo indeterminato, prevedendo che ne sono esonerati di diritto i dipendenti che hanno già svolto periodi di servizio a tempo determinato per almeno dodici mesi consecutivi;
- l’assunzione di un tecnico sanitario di radiologia medica mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rubricato “Reclutamento del personale”;
- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l’anno 2023;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore dell’unità operativa complessa “Direzione delle professioni sanitarie” di assunzione a tempo indeterminato di Chiara COSTA in qualità di tecnico sanitario di radiologia medica mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico messa a disposizione dall’Azienda U.L.S.S. n. 2 “Marca trevigiana”, a garanzia della copertura del posto vacante indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, per quanto esposto in premessa, Chiara COSTA mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di tecnico sanitario di radiologia medica a garanzia della copertura del posto indicato nelle premesse, mediante utilizzo - ai sensi dell’articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 – della graduatoria del concorso pubblico messa a disposizione dall’Azienda U.L.S.S. n. 2 “Marca trevigiana” indicata nella motivazione;

2. di comunicare l'intervenuto utilizzo della graduatoria all'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana" per le conseguenti annotazioni;
3. di dare atto che l'assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 che prevede l'immissione in servizio a tempo indeterminato con decorrenza dal giorno 21 marzo 2023 con il previsto esonero dal periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo;
4. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
5. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di un tecnico sanitario di radiologia medica a tempo indeterminato rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.