

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 381 DEL 03/03/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI NEFROLOGIA E AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548, 548-BIS E 548-TER, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145 DI UN MEDICO ISCRITTO ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN NEFROLOGIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 386/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico dei dirigenti medici nella disciplina di nefrologia dell'Azienda sono disponibili due posti a tempo indeterminato per *turn over* di due unità cessate dal servizio, sui quali è stata programmata l'assunzione di due nuovi dirigenti medici, inserita nel terzo e quarto trimestre del 2022 e riscontrata favorevolmente dall'Area Sanità e Sociale con note n. 355791 dell'11 agosto 2022 e n. 572179 del 12 dicembre 2022;
- in assenza di valida graduatoria di concorso pubblico per la soddisfazione del suddetto fabbisogno, sono state indette le procedure concorsuali per mezzo dell'Azienda Zero (per la copertura del posto già vacante all'atto dell'indizione del concorso);
- con deliberazione n. 59 del 6 febbraio 2023 il Direttore generale dell'Azienda Zero ha approvato le graduatorie finali del suddetto concorso pubblico;
- nelle graduatorie approvate risultano collocati, complessivamente, soltanto sei medici specialisti a fronte di un concorso bandito per la copertura di almeno diciotto posti vacanti in sette delle nove Aziende U.L.S.S. della regione, oltre che dell'Azienda ospedaliera universitaria integrata di Verona;
- la graduatoria di concorso formata per conto di questa Azienda U.L.S.S. è composta da due medici in possesso del diploma di specializzazione e da un medico che risulta ancora iscritto alla scuola di specializzazione e collocato in separata graduatoria ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145; trattasi delle seguenti candidate:

medici specialisti

- 1) ERICA TOTARO
- 2) ILENIA FILIPPI

medico specializzando

- 1) BRENDA MENEGAZZO;

- interpellate le candidate ai fini dell'assunzione, con nota n. 16434 di protocollo del 24 febbraio 2023 la vincitrice dr.ssa Erica TOTARO ha dichiarato la propria rinuncia al posto; si sono invece dichiarate disponibili all'assunzione le dottoresse Ilenia FILIPPI e Brenda MENEGAZZO;
- la dr.ssa Brenda MENEGAZZO ha precisato di essere iscritta al quarto anno della scuola di specializzazione dell'Università di Parma;

Considerato che:

- è pertanto possibile procedere all'assunzione della dr.ssa Erica TOTARO quale vincitrice del posto messo a concorso in qualità di dirigente medico nella disciplina di nefrologia;
- l'assunzione avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 11 del C.C.N.L. 19.12.2019 con il periodo di prova previsto dal successivo articolo 12 del medesimo C.C.N.L. ove applicabile;

Considerato altresì che:

- con riguardo ai medici collocati nelle graduatorie riservate ai candidati iscritti alle scuole di specializzazione vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

- il citato comma 548 consente l’assunzione a tempo indeterminato dei medici collocati nelle specifiche graduatorie di concorso subordinatamente all’acquisizione del titolo di specializzazione e a fronte dell’esaurimento della graduatoria di medici specialisti;
- i successivi commi 548-*bis* e 548-*ter* disciplinano invece l’assunzione a tempo determinato di medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione, con rapporto di lavoro destinato a consolidarsi a tempo indeterminato successivamente all’acquisizione della specializzazione;
- ai sensi dell’articolo 1, comma 548-*ter*, della legge n. 145 del 2018 appare accertato il requisito della carenza di medici specialisti che consente l’utilizzo delle graduatorie formate da medici iscritti alle scuole di specializzazione, alla luce dell’indisponibilità di un numero sufficiente di candidati collocati nelle altre graduatorie regionali, come evidenziato nelle premesse;
- il buon esito dell’assunzione è subordinato, oltre che alla permanente indisponibilità di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali, alla stipula di appositi accordi tra la Regione e gli atenei interessati e all’acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica;
- con nota n. 15620 di protocollo dell’1 aprile 2022 (acquisita al protocollo dell’Azienda n. 30320 in pari data) l’Area Sanità e Sociale ha reso noto che è stata attivata un’apposita pagina internet contenente l’elenco degli accordi stipulati dalla giunta regionale del Veneto e le università interessate;
- l’assunzione avviene mediante stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell’area sanità stipulato il 19.12.2019;
- per l’applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici specializzandi assunti prima della specializzazione ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell’orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria nonché le ipotesi della cessazione o della proroga del termine di scadenza del contratto con riferimento alla durata residua del corso di formazione specialistica.

Dato atto che:

- l’assunzione di un dirigente medico nella disciplina di nefrologia mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato e di un medico iscritto alla scuola di specializzazione in nefrologia mediante il contratto a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato “Reclutamento del personale”;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e disciplina del periodo di prova;
- l’articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;

- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l'articolo 11 e gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di nefrologia approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 59 del 6 febbraio 2023 e di adottare i conseguenti provvedimenti per come indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di nefrologia approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 59 del 6 febbraio 2023;
2. di dare atto che con nota n. 16434 di protocollo del 24 febbraio 2023 la vincitrice del concorso dr.ssa Erica TOTARO ha dichiarato la propria rinuncia al posto a tempo indeterminato messo a concorso;
3. di assumere, per quanto esposto in premessa, la dr.ssa Ilenia FILIPPI mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico nella disciplina di nefrologia a garanzia della copertura di uno dei due posti indicati nelle premesse;
4. di dare atto che l'assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 11 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2021;
5. di disporre inoltre, per quanto esposto nelle premesse, l'avvio delle procedure di assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata prevista di dodici mesi ai sensi dell'articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge n. 145 del 2018 della dr.ssa Brenda MENEGAZZO in qualità di medico con qualifica dirigenziale iscritta al quarto anno della scuola di specializzazione in nefrologia dell'Università di Parma mediante contratto individuale di lavoro

ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019, nell'ambito del quale sono inserite le clausole disciplinanti le ipotesi della cessazione, della proroga del termine di scadenza o del rinnovo del contratto nonché le specifiche clausole previste per l'assunzione con rapporto a orario ridotto dei medici iscritti alle scuole di specializzazione; a decorrere dalla data del conseguimento del relativo titolo di formazione specialistica il medico è inquadrato nell'ambito dei ruoli della dirigenza medica del Servizio sanitario nazionale mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato;

6. di precisare che l'assunzione della dr.ssa Brenda MENEGAZZO resta subordinato alla permanente indisponibilità – all'atto della stipula del relativo contratto individuale di lavoro - di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali nonché alla verifica della stipula di appositi accordi tra la Regione del Veneto e l'Università interessata nonché e all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando assunto;
7. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
8. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di un dirigente medico nella disciplina di nefrologia mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato e di un medico iscritto alla scuola di specializzazione in nefrologia mediante il contratto a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.