

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 380 DEL 03/03/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE UNITA' OPERATIVA COMPLESSA "SERVIZIO DI PREVENZIONE, IGIENE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO" DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 332/23

Il Dirigente, Direttore. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1874 del 7 ottobre 2022 sono stati recepiti e approvati gli atti dell'avviso pubblico (bando n. 20/2022) indetto per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Servizio di prevenzione, igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro" del Dipartimento di prevenzione, dai quali risulta l'indicazione dell'esito della valutazione effettuata dalla commissione esaminatrice e l'individuazione della seguente terna di candidati che hanno riportato i migliori punteggi, come da tabella di seguito indicata:

<i>Nr. Ord.</i>	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Curriculum Su 50</i>	<i>Colloquio Su 30</i>	<i>Totale Su 80</i>
1°	MONGILLO MICHELE	25,143	30,000	55,143
2°	PAVANATI LUCIA	30,404	22,000	52,404
3°	PAREDES ALPACA RUDY IVAN	27,672	24,000	51,672

- con la medesima deliberazione n. 1874/22 è stato disposto di conferire al dr. Michele Mongillo, in qualità di candidato collocato con il miglior punteggio nella terna di idonei, l'incarico di durata quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Servizio di prevenzione, igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro" del Dipartimento di prevenzione, che ha avuto decorrenza dal giorno 1 dicembre 2022 con assoggettamento al periodo di prova previsto dall'articolo 15, comma 7-bis, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 contrattualmente disciplinato dall'articolo 12 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019.
- con deliberazione n. 257 del 14 febbraio 2023 è stato disposto il comando a tempo pieno del dr. Michele MONGILLO presso gli Uffici dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto in adempimento alla deliberazione della giunta regionale n. 63 del 26 gennaio 2023, con decorrenza dalla data del 6 febbraio 2023 indicata dagli Uffici regionali e per la durata di tre anni, eventualmente prorogabile di altri due;
- con lettera prot. n. 13023 del 13 febbraio 2023 il Direttore del Dipartimento di prevenzione ha rappresentato l'esigenza di provvedere all'attribuzione dell'incarico temporaneamente disponibile in conseguenza del comando a tempo pieno agli Uffici regionali del dr. Michele Mongillo;
- con propria nota del 17 febbraio 2023 il Direttore sanitario, in considerazione di quanto sopra ha proposto di conferire alla dr.ssa Lucia PAVANATI, seconda classificata nella terna degli idonei approvata con la citata deliberazione n. 1874/2022, l'incarico a tempo determinato in sostituzione del Direttore della Unità Operativa Complessa "Servizio di prevenzione, igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro";
- la dr.ssa Lucia PAVANATI risulta già in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda in qualità di dirigente medico nella disciplina di medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro.

Considerato che:

- la lettera H della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 prevede che le Aziende U.L.S.S. possono disporre, senza la preventiva autorizzazione regionale, l'acquisizione a tempo determinato del personale necessario per far fronte alle esigenze connesse all'assegnazione temporanea di dipendenti presso gli Uffici regionali dell'Area Sanità e Sociale;
- in conformità alle linee guida dettate dalla giunta regionale in adempimento all'articolo 15 del decreto legislativo n. 502 del 1992, già contenute nella deliberazione della giunta regionale del

Veneto n. 343 del 19 marzo 2013 e - successivamente – nella deliberazione della giunta regionale n. 1096 del 6 settembre 2022, il bando della selezione per l'individuazione del Direttore dell'unità operativa complessa della quale trattasi (bando n. 20/2022) riserva all'Azienda la facoltà di utilizzare, nei due anni successivi all'approvazione la terna degli idonei individuata dalla commissione esaminatrice;

Dato atto che:

- ai sensi dell'articolo 20 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità sottoscritto il 19 dicembre 2019, l'affidamento dell'incarico di struttura complessa del ruolo sanitario ed il relativo trattamento economico sono definite dalla stipula del relativo contratto individuale;
- il contratto individuale è redatto secondo lo schema approvato con deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 342 del 19 marzo 2013;
- l'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 dispone che il Direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto all'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, il quale – a sua volta - prevede che l'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico.

Dato infine atto che:

- il conferimento dell'incarico temporaneo di Direttore dell'unità operativa complessa della quale trattasi, in sostituzione del dirigente comandato a prestare servizio a tempo pieno agli Uffici dell'Area Sanità e Sociale, rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023, inserito nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- dall'adozione del provvedimento non derivano nuovi oneri effettivi a carico del bilancio dell'Azienda, tenuto conto che il maggior impegno di spesa derivante dall'attribuzione delle funzioni di direzione dell'unità operativa era già stato integralmente previsto con la deliberazione n. 1874 del 7 ottobre 2022; l'attivazione del comando a tempo pieno del dirigente annulla l'effetto del suddetto maggior impegno di spesa, stante l'impegno della Regione di rimborsare integralmente gli oneri stipendiali e accessori relativi al rapporto di lavoro del dirigente comandato;
- nessuna ulteriore spesa consegue pertanto all'attribuzione delle funzioni del dirigente incaricato temporaneamente della sostituzione, in quanto esse sono già integralmente finanziate con la previsione già contenuta nella deliberazione n. 1874 del 7 ottobre 2022.

Visti e richiamati:

- l'art. 15 del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 343 del 19 marzo 2013 e n. 1096 del 6 settembre 2022 recanti le linee guida per il conferimento degli incarichi di direzione delle strutture complesse della dirigenza sanitaria;
- la lettera H della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 recante disposizioni specifiche per l'acquisizione del personale delle Aziende del Servizio sanitario regionale necessario a garantire le esigenze connesse all'assegnazione temporanea di personale dipendente presso gli Uffici regionali dell'Area Sanità e Sociale;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 342 del 19 marzo 2013, ad oggetto *“Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L. R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell'allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 28 dicembre 2012”*;

- l'articolo 12 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019, disciplinante il periodo di prova del dirigente al quale sono affidate le funzioni di Direttore di struttura complessa ai sensi dell'articolo 15, comma 7-ter, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
- il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore del Dipartimento di prevenzione e sulla proposta del Direttore sanitario aventi ad oggetto l'attribuzione dell'incarico temporaneamente disponibile di Direttore dell'unità operativa complessa "Servizio di prevenzione, igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro" in conseguenza del comando a tempo pieno agli Uffici regionali del dr. Michele Mongillo, come indicato in motivazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di conferire, per le motivazioni indicate nelle premesse, alla dr.ssa Lucia PAVANATI, già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda in qualità di dirigente medico nella disciplina di medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro, che ha riportato il secondo miglior punteggio nella terna dei candidati idonei approvata con la deliberazione n. 1874 del 7 ottobre 2022, l'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa "Servizio di prevenzione, igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro" temporaneamente disponibile, ai sensi della lettera H della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, in conseguenza del comando a tempo pieno agli Uffici regionali del dr. Michele Mongillo;
2. di precisare che l'attribuzione dell'incarico temporaneo di Direttore dell'unità operativa complessa della quale trattasi si instaura mediante stipula del contratto individuale di lavoro predisposto secondo lo schema tipo di contratto approvato dalla giunta regionale del Veneto con deliberazione n. 342 del 19 marzo 2013, con la decorrenza indicata nel medesimo contratto e con durata effettiva commisurata al comando del dr. Michele Mongillo agli Uffici dell'Area Sanità e Sociale e comunque per un periodo non superiore a cinque anni;
3. di stabilire che, ai sensi dell'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 e dell'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, l'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di altri sei;
4. di precisare che nessuna nuova spesa grava sul bilancio dell'Azienda in conseguenza dell'adozione del presente provvedimento, attesa l'integrale previsione dei maggiori oneri già indicata nella precedente deliberazione n. 1874 del 7 ottobre 2022;

5. di disporre la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del presente provvedimento nonché degli ulteriori atti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali di direzione delle strutture complesse del Servizio sanitario nazionale;
6. di delegare all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" la predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.