

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1104 DEL 30/06/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. dott.ssa ELISABETTA ZAMBONIN

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548-BIS E 548-TER, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145 DI UN MEDICO ISCRITTO ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN MEDICINA LEGALE

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1148/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico dei dirigenti medici a tempo indeterminato nella disciplina di medicina legale dell'Azienda è disponibile un posto per *turn over* di un'unità cessata dal servizio sul quale è stata programmata l'assunzione di nuovo personale in conformità agli strumenti di programmazione trimestrale previsti dalle disposizioni regionali degli anni dal 2022 e 2023 contenute nelle deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022, inserita nel quarto trimestre del 2022 e riscontrata favorevolmente dalla nota dell'Area Sanità e Sociale n. 572179 del 12 dicembre 2022;
- per la soddisfazione del suddetto fabbisogno di personale è disponibile la graduatoria finale del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di medicina legale approvata per conto di questa Azienda con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 224 del 20 aprile 2023, composta di soli medici iscritti alle scuole di specializzazione ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- con precedente deliberazione n. 874 del 25 maggio 2023 l'Azienda ha provveduto a recepire la suddetta graduatoria, disponendone l'utilizzo per l'assunzione mediante il contratto di lavoro a tempo determinato previsto dai commi 548-*bis* e 548-*ter* della suddetta legge n. 145 del 2018 di tre candidati;
- con la suddetta deliberazione n. 874 del 2023 si è dato atto che nelle graduatorie contestualmente approvate dall'Azienda Zero per conto di tutte le Aziende aggregate al concorso, risultano collocati – complessivamente - soltanto sei medici specialisti a fronte di un concorso bandito per la copertura di almeno dieci posti vacanti in sette delle nove Aziende U.L.S.S. della Regione e che l'utilizzo della graduatoria dei medici iscritti alle scuole di specializzazione a disposizione dell'Azienda trova pertanto giustificazione nell'assenza di candidati specialisti collocati anche in altre graduatorie regionali, così come previsto dal comma 548-*ter* della legge n. 145 del 2018;
- il Direttore sanitario, su conforme richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa di medicina legale, attesa la definizione delle tre assunzioni disposte con la precedente deliberazione n. 874 del 2023 e la disponibilità di un ulteriore posto vacante nell'organico, ha chiesto di scorrere la graduatoria di medici specializzandi della quale trattasi per l'eventuale assunzione a tempo determinato ritenuta necessaria alla garanzia della continuità di servizio dell'unità operativa complessa di medicina legale in attesa dell'individuazione dei nuovi titolari dei posti a tempo indeterminato.

Premesso altresì che:

- l'Azienda Zero ha inoltrato la documentazione relativa alle domande di partecipazione al concorso dei candidati idonei collocati in graduatoria; esaminate le candidature trasmesse dall'Azienda Zero, risulta che le due candidate al quarto e quinto posto della graduatoria sono iscritte al penultimo anno della scuola di specializzazione dell'Università di Firenze;
- risulta acquisita agli atti dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" la dichiarazione di disponibilità all'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato da parte della candidata utilmente collocata nella graduatoria della quale trattasi nonché – ove occorrendo – anche la disponibilità della successiva candidata;

- con nota n. 15620 di protocollo dell'1 aprile 2022 (acquisita al protocollo dell'Azienda n. 30320 in pari data) l'Area Sanità e Sociale ha reso noto che è stata attivata un'apposita pagina internet contenente l'elenco degli accordi stipulati dalla giunta regionale del Veneto e le università interessate;
- dall'esame della suddetta pagina internet risultano stipulati appositi accordi disciplinanti l'assunzione di medici iscritti alle scuole di specializzazione tra la Regione del Veneto e l'Università di Firenze, giusta la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 68 del 26 gennaio 2023;
- per l'applicazione dei suddetti accordi, si precisa che l'unità operativa complessa di medicina legale dell'Azienda è integrata alla rete formativa della scuola di specializzazione dell'Università di Verona.

Considerato che:

- con riguardo ai medici collocati nelle graduatorie riservate ai candidati iscritti alle scuole di specializzazione vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- l'assunzione prevista dai citati commi 548-bis e 548-ter avviene mediante stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19 dicembre 2019, subordinatamente all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici specializzandi assunti prima della specializzazione ai sensi del comma 548-bis della legge n. 145 del 2018 prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell'orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria nonché le ipotesi della cessazione o della proroga del termine di scadenza del contratto con riferimento alla durata residua del corso di formazione specialistica.

Considerato infine che:

- con riferimento all'invito alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato previsto dal comma 548-bis della legge n. 145 del 2018, trova applicazione la disposizione dell'articolo 36, comma 2, ultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di utilizzo di graduatorie di concorso pubblico per necessità di assunzioni a tempo determinato, ferma pertanto restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai candidati che rinunciano alla stipula del contratto a tempo determinato per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato successivamente all'acquisizione della specializzazione;
- l'eventuale rifiuto dei candidati alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato da perfezionare prima della specializzazione ovvero il rinvio della disponibilità a un momento successivo può comportare la successiva improcedibilità dell'assunzione nel caso che, nel frattempo l'Azienda acquisisca nuovi strumenti per l'assunzione di medici specialisti a garanzia della copertura dei posti vacanti che non risulta possibile assegnare in via definitiva per l'assenza di candidati aventi titolo alla nomina in qualità di vincitori del concorso;
- il dipendente assunto ai sensi del comma 548-bis della legge n. 145 del 2018 che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente

inquadrate nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente medico e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Dato atto che:

- l'avvio delle procedure per l'assunzione di un medico iscritto alla scuola di specializzazione in medicina legale mediante il contratto a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l'articolo 11 e gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di scorrimento della graduatoria a disposizione dell'Azienda per l'assunzione di un medico iscritto alla scuola di specializzazione in medicina legale mediante contratto di lavoro a tempo determinato a temporanea garanzia della continuità di servizio dell'unità operativa complessa di medicina legale dell'Azienda, nelle more dell'individuazione del nuovo titolare del posto vacante indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse e in conformità alla richiesta del Direttore sanitario, l'avvio delle procedure di assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato della

durata prevista di dodici mesi ai sensi dell'articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge n. 145 del 2018 di un candidato utilmente collocato nella graduatoria di medici iscritti alla scuola di specializzazione in medicina legale a disposizione dell'Azienda approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 224 del 20 aprile 2023, a temporanea garanzia della continuità di servizio dell'unità operativa complessa di medicina legale nelle more dell'individuazione in via definitiva del nuovo titolare del posto vacante a tempo indeterminato indicato nelle premesse;

2. di dare atto che l'assunzione a tempo determinato dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione avviene con qualifica dirigenziale mediante stipula di contratto individuale di lavoro della durata prevista di dodici mesi, ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019;
3. di precisare che l'assunzione a tempo determinato dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione resta subordinata alla permanente indisponibilità di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali nonché agli appositi accordi tra la Regione del Veneto e le Università interessate e all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando assunto;
4. di dare atto che il dipendente assunto ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente medico e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
5. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
6. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di un medico iscritto alla scuola di specializzazione in medicina legale mediante il contratto a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018, rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.