

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1106 DEL 30/06/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. dott.ssa ELISABETTA ZAMBONIN

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: SIG. ALESSANDRO LUCIA - TRASFERIMENTO PER MOBILITA' VOLONTARIA ALL'AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA DI VERONA

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1153/23

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 353 del 14/04/2023 l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona ha comunicato di aver accolto, in esito ad apposito avviso di mobilità volontaria, la domanda di trasferimento del dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda U.L.S.S. sig. Alessandro LUCIA in qualità di Assistente Amministrativo;
- con nota n. 35256 di prot. del 24/04/2023 il sig. Alessandro LUCIA ha chiesto il nulla osta al trasferimento in oggetto ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo n. 165/2001, con le successive modificazioni e integrazioni intervenute;

Acquisiti in merito i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore della U.O.C. Direzione Medica di Santorso, la decorrenza del trasferimento verrà concordata con l'Azienda di destinazione;

Precisato che questa Azienda U.L.S.S. non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi spettanti al dipendente all'atto del trasferimento, che ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto legge n. 95/2012 (convertito con la legge n. 135/2012), non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi.

Visti:

- l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, aggiornato dall'art. 4 del D.L. 90/2014, convertito in Legge 11/8/2014 n. 114 il quale prevede che “Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante il passaggio diretto di dipendenti di cui all'art.2, comma 2, appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso alte amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza”;
- l'art. 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012, c.d. “Spending Review”);
- la sentenza n. 95/2016 la Corte Costituzionale, che ribadisce espressamente la legittimità del divieto posto dall'art. 5, comma 8 del D.L. n.95/2012 e s.m.i. “di corrispondere trattamenti sostitutivi a fattispecie in cui la cessazione del rapporto di lavoro è riconducibile a una scelta o a un comportamento del lavoratore (dimissioni, risoluzione)”;

In relazione a quanto sopra riportato, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone:

- di prendere atto dell'accoglimento da parte dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona (deliberazione n. 353 del 14/04/2023) della domanda di trasferimento del sig. Alessandro LUCIA, Assistente Amministrativo a tempo indeterminato dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 a seguito espletamento di avviso di mobilità;
- di concedere il prescritto nulla osta al trasferimento richiesto dal sig. Alessandro LUCIA con nota prot. n. 35256 del 24/04/2023, a decorrere dalla data che verrà concordata con l'Azienda di destinazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto che l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona con deliberazione n. 353 del 14/04/2023 ha accolto la domanda di trasferimento del sig. Alessandro LUCIA, Assistente Amministrativo a tempo indeterminato dell'Azienda U.L.S.S. n. 7, a seguito espletamento di avviso di mobilità;
2. di concedere al sig. Alessandro LUCIA il nulla osta richiesto per il trasferimento all'Azienda citata, a seguito procedura di mobilità volontaria, dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, aggiornato dall'art. 4 del D.L. 90/2014, convertito in Legge 11/8/2014 n. 114, come in premessa specificato;
3. di precisare che la decorrenza del trasferimento verrà definita successivamente, in accordo con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona;
4. di precisare che questa Azienda U.L.S.S. non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi spettanti al dipendente all'atto del trasferimento, che non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 8, del decreto legge n. 95/2012 (convertito con la legge n. 135/2012);
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.