

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1107 DEL 30/06/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. dott.ssa ELISABETTA ZAMBONIN

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI DUE ASSISTENTI SANITARI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1149/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico degli assistenti sanitari dell'Azienda sono disponibili due posti a tempo indeterminato per *turn over* di pari unità cessate dal servizio sui quali è stata programmata l'assunzione di nuovo personale in conformità agli strumenti di programmazione trimestrale previsti dalle disposizioni regionali degli anni 2022 e 2023 contenute nelle deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022, inserita nel primo e nel quarto trimestre del 2022, riscontrata favorevolmente con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 11820 dell'11 marzo 2022 e n. 572179 del 12 dicembre 2022;
- a fronte dell'accertata indisponibilità di graduatorie in tutte le altre Aziende U.L.S.S. del Servizio sanitario regionale per l'ordinario fabbisogno di assistenti sanitari nonché a fronte dell'esito negativo delle preliminari procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, questa l'Azienda U.L.S.S. ha aderito alle procedure concorsuali indette dal Direttore generale dell'Azienda Zero con propria deliberazione n. 89 del 21 febbraio 2023 indetto per la copertura di almeno quarantotto posti vacanti in tutte le nove Aziende U.L.S.S. della Regione nonché dell'Azienda ospedale-università di Padova;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 393 del 20 giugno 2023 sono state approvate le graduatorie finali del concorso pubblico per assistenti sanitari; la graduatoria formata per conto di questa Azienda U.L.S.S. si compone di due soli candidati idonei:
GIORGIA BENACCHIO
MORGAN LANCERIN;
- con nota n. 53827 di protocollo del 23 giugno 2023 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei due candidati collocati nella graduatoria del concorso pubblico a soddisfazione del fabbisogno di assistenti sanitari a tempo indeterminato risultante dalla programmazione trimestrale del primo e del quarto trimestre 2022.

Considerato che:

- occorre pertanto recepire la graduatoria finale del concorso pubblico espletato dall'Azienda Zero per l'acquisizione di assistenti sanitari a tempo indeterminato presso questa Azienda U.L.S.S. al fine di disporre le conseguenti assunzioni degli aventi diritto ai posti a concorso;
- l'assunzione degli aventi diritto avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto al successivo articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
- si evidenzia peraltro che con la deliberazione di approvazione della graduatoria del concorso pubblico n. 249 del 27 aprile 2023, il Direttore generale dell'Azienda Zero ha precisato che *"Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti"*.

Dato atto che:

- l’assunzione di due assistenti sanitari mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 (nonché alle precedenti deliberazioni della giunta regionale in premessa richiamate) e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato “Reclutamento del personale”;
- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l’anno 2023 e la precedente deliberazione della giunta regionale del Veneto per l’anno 2022 richiamata nelle premesse;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria finale del concorso pubblico per assistenti sanitari approvata con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 393 del 20 giugno 2023 e di provvedere conseguentemente sulla richiesta del Direttore dell’unità operativa complessa “Direzione delle professioni sanitarie” di assunzione a tempo indeterminato dei candidati idonei collocati nella suddetta graduatoria a garanzia delle scoperture di posti vacanti indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire, giuste le premesse, la graduatoria finale del concorso pubblico per assistenti sanitari approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con la deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 393 del 20 giugno 2023, composta da due candidati idonei;
2. di assumere, per quanto esposto in premessa, i due candidati vincitori dei posti a concorso con conseguente esaurimento delle posizioni degli idonei e dell’efficacia della graduatoria, a garanzia delle scoperture di posti a tempo indeterminato rilevati nell’organico degli assistenti sanitari per come indicato nelle premesse;

3. di dare atto che l'assunzione degli aventi diritto ai posti sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con l'applicazione del periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
4. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
5. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di due assistenti sanitari a tempo indeterminato rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.