

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1190 DEL 12/07/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dott. EMANUELE BARBIERATO

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL “FONDO DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI” EX ART. 8 CCNL 31/07/2009 E "FONDO PREMIALITÀ E FASCE" EX ART. 81 CCNL 21/05/2018 DEL COMPARTO SANITÀ PER GLI ANNI 2016, 2017, 2018 DELL'IMPORTO PER LA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE PREVISTI DALL'ART. 113 DEL D.LGS. N. 50/2016 E S.M.I.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1214/23

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue.

Premesso che:

- l'art. 113 "Incentivi per funzioni tecniche" del D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i. prevede che le amministrazioni aggiudicatrici destinino ad un apposito fondo, risorse finanziarie, in misura non superiore al 2 per cento degli importi a base di gara, per remunerare i dipendenti per le funzioni tecniche svolte dagli stessi esclusivamente per le attività indicate dal medesimo articolo;
- il comma 3 dell'art. 113 prevede che "l'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2, è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2 nonché tra i loro collaboratori";
- l'art. 8, comma 5, lett. d.) del CCNL Comparto Sanità, triennio 2016-2018, del 21/05/2018 prevede, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale quella relativa ai criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva.

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1821 del 29/10/2021 si è preso atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva il 12 ottobre 2021 con le Organizzazioni Sindacali Comparto Sanità e la RSU in materia di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e della certificazione del Collegio Sindacale ed è stato adottato il Regolamento aziendale per gli incentivi delle funzioni tecniche;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 659 del 14/04/2023 è stata approvata la procedura operativa per la gestione degli incentivi di cui alla deliberazione 1821/2021 e delega ai dirigenti in materia di adozione delle determinazioni di liquidazioni;
- con il presente provvedimento si propone di procedere all'incremento del "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni individuali" ex art. 8 CCNL 31/07/2009 e Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL 21/05/2018, triennio 2016-2018 del Comparto Sanità per gli anni 2016, 2017, 2018 dell'importo per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;
- i fondi contrattuali oggetto di incremento per le annualità sopra indicate, sono stati rideterminati in via definitiva con deliberazione del Commissario n. 299 del 26/02/2020 in applicazione del CCNL Comparto Sanità, sottoscritto in data 21 maggio 2018, precedentemente costituiti secondo previgente CCNL 31/07/2009;
- l'art. 81 "Fondo Premialità e Fasce" del CCNL 2016-2018 Comparto Sanità sopra citato al comma 4 lettera d) stabilisce che il fondo è incrementato delle eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale tra cui quelle di cui all'articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016;

Considerato che risultano da liquidare anche le annualità 2016-2017 e che pertanto è necessario incrementare il relativo Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni individuali” art. 8 CCNL 31/07/2009

Rilevato che:

- la determinazione degli importi da liquidare per gli incentivi previsti dall’art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 nell’ambito delle procedure di gara aggiudicate, è stata definita con i seguenti atti:
 - Determinazione del Direttore UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica n. 1 del 05.07.2023;
 - Determinazione del Direttore UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali n. 2 del 06.07.2023;

Preso atto che, come evidenziato con comunicazione del Direttore dell’UOC Contabilità e Bilancio, con circolare prot. n. 9000 del 20 marzo 2023 avente ad oggetto “Direttive per la redazione del bilancio di esercizio 2022” Azienda Zero ha disposto che, al fine di garantire omogeneo trattamento contabile, anche gli incentivi per funzioni tecniche relativi a gare per opere edili ed impiantistiche, che per loro natura non fanno parte delle spese correnti, bensì delle spese in c/capitale previste nei quadri economici delle singole opere, siano contabilizzati nel conto PBA270 Altri fondi incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016, in contropartita all’incremento del valore del cespite (fabbricati/impianti e macchinari);

Tenuto conto che, con riferimento alle opere edili e impiantistiche, gli accantonamenti per le funzioni tecniche riportati nei rispettivi quadri economici degli investimenti andranno capitalizzati nelle singole opere, l’azienda in sede di chiusura di bilancio 2022 ha provveduto al giroconto degli accantonamenti in c/capitale degli anni 2016-2022 nell’apposito sottoconto PBA270001 Altri fondi incentivi funzioni tecniche opere edili e impiantistiche art. 113 D.Lgs 50/2016, come disposto nella circolare n. 9000/2023 sopra citata;

Rilevato, altresì che:

- gli importi così determinati sono comprensivi degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell’Amministrazione (ex art. 113 comma 3 D.Lgs. n. 50/2016); tali importi comprendono anche le somme che gravano sull’ente a titolo di IRAP che occorre accantonare rendendole indisponibili (cfr. Cassazione Civile, sez. lavoro, n. 21398 del 13/08/2019);
- tali importi non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (cfr. Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, Deliberazione N. 6/SEZAUT/2018/QMIG e, da ultimo, come da dichiarazione congiunta n. 6 CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità);
- con note agli atti dei Direttori responsabili dell’UOC Servizi tecnici e patrimoniali e dell’UOC Provveditorato, economato e gestione della logistica, sono stati comunicati al Direttore dell’UOC Gestione Risorse Umane gli importi dettagliati per ogni beneficiario suddivisi per annualità di riferimento, in esito alle verifiche effettuate ai sensi del Regolamento aziendale e della relativa Procedura operativa per la gestione degli incentivi sopra citati;
- in particolare, ai sensi dell’art. 11 del Regolamento, l’UOC Gestione Risorse Umane ha provveduto a verificare che gli importi da corrispondere singolarmente ai dipendenti rientrino nel limite massimo del 50% del trattamento economico complessivo annuo di ciascuno; la verifica non ha evidenziato sforamenti in tal senso e pertanto non vi sono eccedenze da rilevare che costituiscono economie per l’Azienda;
- inoltre, lo stesso articolo 11 prevede che l’entità della quota dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale cui hanno diritto i dipendenti che percepiscono incentivi per funzioni tecniche è pari alla quota prevista, senza attribuzione dell’incremento di cui all’art. 82 del CCNL del Comparto Sanità del 21/5/2018. Pertanto, a partire dall’anno 2018, anno di decorrenza dell’incremento ex art. 82 del suddetto CCNL si procederà al recupero degli importi erogati al personale interessato;

- infine, la quota destinata al personale in posizione di comando o distacco, non sarà oggetto di incremento del “Fondo premialità e fasce”; la quota si riferisce all’incentivo da riconoscere a personale distaccato durante tutto l’arco di tempo in cui ha prestato servizio in Azienda. La quota del personale interessato sarà comunicata all’Amministrazione di appartenenza per l’erogazione dell’importo dovuto e nel contempo verrà erogato il rimborso da parte dell’Azienda, che provvederà ad attingere alle somme accantonate ai sensi dell’art. 113, comma 2, del D.Lgs. n. 50/2016.

Tanto ricostruito, in attuazione del disposto di cui all’art. 81 CCNL 21/05/2018 triennio 2016-2018 del Comparto Sanità e prima dell’erogazione dei compensi, è necessario procedere all’incremento dei seguenti fondi relativamente agli anni 2016-2017-2018:

Anno	Descrizione Fondo	Importo precedente €	Incremento per incentivi funzioni tecniche €	Totale fondi €
2016	Fondo Produttività art. 8 CCNL 31/07/2009	3.938.938,94	17.074,26 Serv Tecnico	3.956.013,20
2017	Fondo Produttività art. 8 CCNL 31/07/2009	3.974.500,66	67.581,49 Serv Tecnico	4.042.082,15
2018	Fondo Premialità e fasce art. 81 CCNL 21/05/2018	10.132.547,75	23.890,80 Serv Tecnico 51.597,19 Provveditorato	10.208.035,74

Alla luce di quanto sopra, il Direttore dell’UOC Gestione Risorse Umane propone:

- di prendere atto di quanto esposto in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di incrementare il “Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni individuali” art. 8 CCNL 31/07/2009, anni 2016-2017 e il “Fondo Premialità e Fasce” di cui all’art. 81 del CCNL 21/05/2018, triennio 2016-2018, del Comparto Sanità anno-2018 degli importi sopra indicati in conseguenza delle determinazioni assunte con determinazione del Direttore UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica n. 1 del 05.07.2023 e determinazione del Direttore UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali n. 2 del 06.07.2023;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l’attestazione del responsabile del servizio competente dell’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto esposto in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di incrementare il “Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni individuali” art. 8 CCNL 31/07/2009, anni 2016-2017 e il “Fondo Premialità e Fasce” di cui all’art. 81 del CCNL 21/05/2018, 2016-2018 del Comparto Sanità anno-2018 degli importi sotto specificati, in conseguenza della determinazione del Direttore UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica n. 1 del 05.07.2023 e determinazione del Direttore UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali n. 2 del 06.07.2023;

Anno	Descrizione Fondo	Importo precedente €	Incremento per incentivi funzioni tecniche €	Totale fondi €
2016	Fondo Produttività art. 8 CCNL 31/07/2009	3.938.938,94	17.074,26 Serv Tecnico	3.956.013,20
2017	Fondo Produttività art. 8 CCNL 31/07/2009	3.974.500,66	67.581,49 Serv Tecnico	4.042.082,15
2018	Fondo Premialità e fasce art. 81 CCNL 21/05/2018	10.132.547,75	23.890,80 Serv Tecnico 51.597,19 Provveditorato	10.208.035,74

3. di trasmettere il presente provvedimento di incremento dei fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;
4. di dare atto che, a seguito degli adempimenti formali normativamente previsti, l'UOC Gestione Risorse Umane procederà al pagamento dei compensi agli aventi diritto, secondo le liquidazioni contenute nelle note conservate agli atti e trasmesse dalle UU.OO.CC. Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica e Servizi Tecnici e Patrimoniali;
5. di dare atto che l'importo della spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento risulta accantonato al Fondo incentivi funzioni tecniche art 113 D.Lgs 50/2016 conto PBA 270000 - PGS 995 – e, per le funzioni tecniche riferite alle opere edili e impiantistiche, al Fondo incentivi funzioni tecniche opere edili e impiantistiche art 113 D.Lgs 50/2016 conto PBA270001 - PGS 996;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.