

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1DEL 05/07/2023

DETERMINAZIONE

del Direttore dell'UOC PROVVEDITORATO ECONOMATO E GESTIONE DELLA LOGISTICA

Il Direttore dell'UOC PROVVEDITORATO ECONOMATO E GESTIONE DELLA LOGISTICA, delegato dal Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana con delibera n.659 del 14/4/2023, ha adottato in data odierna la presente determinazione.

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016 E S.M.I. CON RIFERIMENTO ALLE PROCEDURE DI GARA ESPLETATE DALLA U.O.C. PROVVEDITORATO, ECONOMATO E GESTIONE DELLA LOGISTICA NELL'ANNO 2018.

F.to IL DIRETTORE
Zambonin Elisabetta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda

IL DIRETTORE DELL'UOC PROVVEDITORATO, ECONOMATO E GESTIONE DELLA LOGISTICA

Premesso che:

- l'art 113, comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. prevede la destinazione, da parte delle amministrazioni aggiudicatrici, ad un apposito fondo risorse finanziarie, degli importi necessari per remunerare i dipendenti che svolgono “le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti”;
- il fondo è da determinarsi nella misura massima del due per cento degli importi a base di gara, al netto dell'IVA, dei lavori, servizi e forniture poste a base di gara;
- l'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo così costituito è ripartito tra il responsabile unico del procedimento ed i soggetti che svolgono le funzioni tecniche predette nonché tra i loro collaboratori, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa;
- in data 14/09/2021, ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Sanitaria Ulss n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. Comparto Sanità e le RSU, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, ai sensi dell'art. 8, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto Sanità- triennio 2016-2018 del 21/05/2018;
- con parere a verbale n. 12 del 7/10/2021, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 1821 del 29.10.2021 è stato adottato il “Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche” che ha accolto le modalità ed i criteri di erogazione oggetto del predetto accordo;

Dato atto che:

- con Deliberazione 659 del 14.04.2023 è stata approvata la “Procedura operativa per la gestione delle incentivazioni Tecniche” e delegata ai Dirigenti della U.O.C Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica e U.O.C. Servizi Tecnici e Patrimoniali l'assunzione di provvedimenti di determinazione ai fini della liquidazione e pagamento degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art.113 del D.Lgs. 50/2016;
- con nota prot. n 35573 del 24.04.2023 è stata chiesta alla U.O.C. Contabilità e Bilancio la verifica della prima annualità di accantonamento del fondo incentivi per le funzioni tecniche;
- con nota prot. n 42969 del 18.05.2023 la U.O.C Contabilità e Bilancio riferisce che la prima annualità per la quale risultano pervenute richieste di accantonamento per il fondo incentivi per le funzioni tecniche è l'anno 2018;

Considerato altresì che con nota prot. n.21856 del 11.03.2019 il Direttore dell'U.O.C. Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica, ha trasmesso alla U.O.C. Contabilità e Bilancio l'importo totale da accantonare alla voce “BA2893 Accantonamenti ad altri fondi”, stimato nell'importo massimo del 2% per ciascuna procedura, nelle more dell'adozione dello specifico regolamento;

Rilevato che, successivamente all'approvazione del “Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche” con la citata delibera del 29.10.2021, in applicazione degli art. 7 e 8 del regolamento è stato puntualmente quantificato l'importo dell'accantonamento in complessivi € 295.680,47 composti da:

- € 256.790,65 da destinare al fondo aziendale;

- € 38.889,82 da destinare alla centrale di committenza;

Rilevato che, in applicazione dell'art. 9 del *“Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche”*, il fondo aziendale viene così destinato:

- € 205.432,52 da ripartire al personale dipendente in base alle funzioni (80%);
- € 51.358,13 nel fondo innovazione (20%).

Verificato che:

- la centrale di committenza ha richiesto con prot. nr. 1067 del 20.01.2020 l'apporto al fondo incentivi di Azienda Zero per le gare espletate in qualità di soggetto aggregatore/centrale di committenza regionale per l'anno 2018 in € 11.775,70;
- tale importo risulta già riconosciuto con mandato di pagamento n. 4412 del 05/02/2020;
- i rimanenti € 27.114,12 del fondo da destinare alla centrale di committenza costituiscono pertanto una economia;

Verificato altresì che:

- in applicazione del combinato disposto degli artt. 6 e 10 del *“Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche”*, della quota da ripartire al personale dipendente risultano € 35.629,11, relativi a funzioni svolte da personale non destinatario dell'incentivo o relativi a funzioni non svolte che andranno a costituire ulteriori economie per l'azienda;
- i rimanenti € 169.803,41 da ripartire al personale dipendente, in applicazione dell'art. 12 del *“Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche”*, in base alle funzioni sono così distribuiti nei diversi anni di competenza:
 - Anno 2018 fase di aggiudicazione e fase di esecuzione 2018: rispettivamente € 50.203,83 ed € 22.269,39 per un totale di € 72.473,22;
 - Anno 2019 fase di esecuzione 2019: € 41.285,34;
 - Anno 2020 fase di esecuzione 2020: € 34.496,17;
 - Anno 2021 fase di esecuzione 2021: € 19.307,81;
 - Anno 2022 fase di esecuzione 2022: € 1.893,85;
 - Anno 2023 fase di esecuzione 2023: € 347,02;
- in applicazione dell'art. 10 del *“Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche”*, si sono individuati i soggetti incaricati delle funzioni per l'anno 2018 e che si rilevano € 20.418,65 di economie per le seguenti motivazioni:
 - € 11.746,09 relativi alla fase di aggiudicazione svolta da personale di qualifica dirigenziale;
 - € 8.672,56 relativi alla fase di esecuzione dell'anno 2018 svolta da personale di qualifica dirigenziale;
- risultano da corrispondere € 52.054,57 al personale dipendente con la presente determina:
 - € 38.457,74 relativi alla fase di aggiudicazione;
 - € 13.596,83 relativi alla fase di esecuzione;

Tenuto conto che:

- con nota prot. n. 43772 del 22.05.2023 coerentemente alla Fase 4 della *“Procedura operativa per la gestione delle incentivazioni tecniche”* è stato trasmesso alla U.O.C. Gestione Risorse Umane il prospetto di riparto degli incentivi al personale interno per verifiche ai sensi dell'Art 11 del *“Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche”* che prevede che gli incentivi corrisposti nel corso dell'anno non superino il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo (imponibile IRPEF annuo da CU);

- con nota prot. n. 49613 del 09/06/2023 la U.O.C. Gestione Risorse Umane restituisce il suddetto report verificato secondo le disposizioni di cui alle fasi 5 e 7 della “Procedura operativa per la gestione delle incentivazioni tecniche” senza evidenziare superamenti del tetto;
- nell’anno di competenza risultano complessivi € 457,38 attribuiti a personale in istituto di comando, tale importo sarà destinato alle amministrazioni di provenienza per le successive attività;

Rilevato che in attuazione della Fase 8 della suddetta procedura, *“I Direttori delle UU.OO.CC responsabili con proprio provvedimento, vistato preliminarmente da parte dell’U.O.C. Contabilità e Bilancio, provvedono a disporre la liquidazione degli incentivi, eventualmente ridotti in funzione delle verifiche di cui al punto che precede, e trasmettono alle UU.OO.CC. Risorse Umane e Contabilità e Bilancio il prospetto con le informazioni necessarie alla liquidazione”*;

Viste le schede relative alle procedure affidate nel 2018 predisposte sull’apposito modulo “individuazione del personale” come da fac simile allegato al regolamento, conservate agli atti dell’U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione della Logistica;

Dato atto che, con riferimento a tali provvedimenti come previsto dalla tabella 1 del Regolamento è possibile procedere all’erogazione della quota di competenza dell’anno 2018, composta dall’intera quota della fase di aggiudicazione e dalla quota parziale della fase esecutiva relativa all’anno 2018;

Considerato che l’importo complessivo da erogare è pari a € 52.054,57 indicato al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell’Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti, di cui € 51.597,19 relativi a personale dipendente aziendale ed € 457,38 relativi a personale in comando;

Dato atto che con nota prot. n. 51812 del 16/06/2023 si è provveduto a chiedere alla U.O.C. Contabilità e Bilancio di mantenere le eccedenze di quanto accantonato per l’anno 2018 pari ad € 97.330,19, in quanto l’accantonamento contiene al suo interno la quota di incentivo per le competenze agli anni successivi a quello di aggiudicazione che andranno ad incrementare i successivi fondi e riguarderà successivi provvedimenti di liquidazione;

Precisato che:

- gli incentivi non sono dovuti al personale eventualmente incaricato delle attività e delle funzioni previste dall’art.113 del d.lgs. 50/2016 avente, al tempo dell’espletamento delle stesse, qualifica dirigenziale;
- per il dettaglio dei criteri e delle modalità di ripartizione del fondo incentivante si rinvia a quanto previsto dall’art. 9 del suddetto Regolamento;

Verificato che le spese conseguenti al presente provvedimento trovano copertura nel programma di spesa n. 995 "Fondi Incentivi Funzioni Tecniche Art. 113 D.Lgs 50/2016" relativo al conto PBA270000 "Altri Fondi incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016", assegnato all’UOC Risorse Umane.

Visto il d.lgs.50/2016 e s.m.i.;

Visto l’accordo sindacale in materia di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall’art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, ai sensi dell’art. 8, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto Sanità- triennio 2016-2018 del 21/05/2018;

Visti gli ulteriori provvedimenti nonché gli atti normativi, regolamentari e di ufficio, indicati in premessa;

Attestata l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale, regolamentare;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di prendere atto che l'accantonamento del fondo per l'erogazione degli incentivi per le funzioni tecniche delle procedure aggiudicate all'anno 2018 consiste in € 295.680,00;
3. di dare atto che il fondo risulta così suddiviso:
 - a. € 38.889,82 quota da destinare alla centrale di committenza;
 - b. € 205.432,52 pari all'80% della quota aziendale da ripartire ai dipendenti in base alle funzioni tecniche;
 - c. € 51.358,13 pari al 20% della quota aziendale di innovazione.
4. di disporre, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e in attuazione del regolamento citato, la liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche del personale espletate nell'ambito delle procedure di gara dell'anno 2018 di cui al punto 3.b) di cui sopra – comprensiva della quota della fase di aggiudicazione e della quota di esecuzione con competenza nell'anno 2018 - per l'importo complessivo di € 52.054,57 indicato al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti;
5. di dare atto che relativamente al fondo aziendale dell'80% da ripartire ai dipendenti si registrano economie per il bilancio dell'azienda per l'importo complessivo di € 56.047,76 così calcolate:
 - quanto ad € 35.629,11 relativi a funzioni svolte da personale non destinatario dell'incentivo o per funzioni non svolte;
 - quanto ad € 20.418,65 per funzioni svolte da dirigenti nell'anno di competenza 2018;
6. di dare atto che relativamente al fondo da destinare alla centrale di committenza si registrano economie per il bilancio dell'azienda per l'importo complessivo di € 27.114,12 per minore richiesta della Centrale di committenza (avendo Azienda Zero richiesto per le gare espletate nell'anno 2018 l'importo di € 11.775,70, già liquidati);
7. di dare atto che gli importi dovuti secondo la tabella allegata al presente provvedimento sono calcolati mediante la compilazione dell'apposito Modulo "individuazione del personale" per ciascuna procedura come da scheda agli atti dell'U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione della Logistica e determinati nel rispetto dei tetti e dei limiti massimi indicati in narrativa;
8. di prendere atto che la spesa derivante dal presente provvedimento pari a € 52.054,57, di cui € 51.597,19 relativi a personale dipendente aziendale ed € 457,38 relativi a personale in comando, al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti, trova copertura alla voce nel programma di spesa n. 995 "fondi incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs 50/2016" relativo al conto PBA270000 "Altri Fondi incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016";
9. di disporre l'inserimento dell'importo di € 51.597,19 del solo personale dipendente aziendale di cui al punto che precede nel Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni individuali" art. 8 CCNL 31/07/2009 e Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità, anno 2018;
10. di dare atto che l'importo rimanente di € 97.330,19 del fondo aziendale da ripartire ai dipendenti resta accantonato per le competenze degli anni successivi.
11. di trasmettere il presente provvedimento all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e all'U.O.C. Contabilità e Bilancio per il seguito di competenza;
12. di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e al Direttore

Generale, e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.

INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART.113 D.LGS. 18/04/2016 N.50
RIEPILOGO COMPLESSIVO COMPENSI DA LIQUIDARE
SCHEDE INCENTIVI ANNO 2018

Matricola**	Anno di competenza*	Quota incentivo lordo oneri spettante art. 113 dlgs 50/2016 ***	Oneri a carico del finanziamento 33,30% (23,80% cps+8,50% IRAP+1% INAIL)	Importo da liquidare lordo percepiente
15735	2018	1.648,18	411,73	1.236,44
12729	2018	1.254,46	313,38	941,08
15117	2018	2.219,08	554,35	1.664,73
4950	2018	182,63	45,62	137,01
1878	2018	1.064,19	265,85	798,34
5194	2018	4.912,65	1.227,24	3.685,41
3863	2018	195,99	48,96	147,03
5093	2018	225,16	56,25	168,91
16381	2018	457,38	114,26	343,12
2833	2018	225,16	56,25	168,91
1876	2018	71,84	17,95	53,89
12090	2018	145,65	36,38	109,26
14970	2018	2.073,89	518,08	1.555,80
10374	2018	2.651,13	662,29	1.988,85
430	2018	347,40	86,79	260,62
3435	2018	1.019,79	254,76	765,03
5522	2018	1.061,00	265,05	795,95
14546	2018	24,72	6,18	18,54
14498	2018	1.562,82	390,41	1.172,40
14101	2018	969,74	242,25	727,48
5301	2018	3.507,42	876,20	2.631,22
14969	2018	2.370,85	592,27	1.778,58
3047	2018	197,55	49,35	148,20
4906	2018	2.655,93	663,48	1.992,44
3882	2018	3.551,46	887,20	2.664,26
3999	2018	860,91	215,07	645,84
4036	2018	958,58	239,47	719,12
14595	2018	1.086,82	271,50	815,32
5510	2018	2.131,41	532,45	1.598,95
14322	2018	28,22	7,05	21,17
2225	2018	333,19	83,24	249,96
15427	2018	94,64	23,64	71,00
1921	2018	319,09	79,71	239,37
15653	2018	152,21	38,02	114,18
15142	2018	2.870,86	717,18	2.153,68
14432	2018	527,86	131,87	395,99
2529	2018	370,46	92,55	277,92
1901	2018	178,49	44,59	133,90
5776	2018	90,44	22,59	67,84
3803	2018	202,30	50,54	151,76
1388	2018	2.090,42	522,21	1.568,20
15655	2018	97,85	24,45	73,41
1494	2018	987,31	246,64	740,67
5169	2018	213,57	53,35	160,21
12288	2018	980,89	245,04	735,85
5187	2018	1.611,60	402,60	1.209,00
5188	2018	46,29	11,56	34,73
1303	2018	46,29	11,56	34,73
14000	2018	123,10	30,75	92,35
2809	2018	75,13	18,77	56,36
12285	2018	58,93	14,72	44,21
2456	2018	148,50	37,10	111,40
15135	2018	148,50	37,10	111,40
14481	2018	51,44	12,85	38,59
1713	2018	28,91	7,22	21,69
12508	2018	28,90	7,22	21,68
3236	2018	196,42	49,07	147,35

13288	2018	30,94	7,73	23,21
4391	2018	30,94	7,73	23,21
15321	2018	140,00	34,97	105,03
5096	2018	68,20	17,04	51,16
4283	2018	48,93	12,22	36,71
TOTALE COMPLESSIVO		52.054,57	13.003,88	39.050,69