

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2DEL 06/07/2023

DETERMINAZIONE

del Direttore dell'UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI

Il Direttore dell'UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI, delegato dal Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana con delibera n.659 del 14/4/2023, ha adottato in data odierna la presente determinazione.

OGGETTO: INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016 E S.M.I. ESPLETATE DAL PERSONALE DELL'U.O.C. SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI NEGLI ANNI 2016, 2017 E 2018. INCREMENTO FONDO PRODUTTIVITÀ E LIQUIDAZIONE.

F.to IL DIRETTORE

Panizzo Daniele

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda

IL DIRETTORE DELL'UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI

Premesso che:

- l'art 113, comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. prevede la destinazione, da parte delle amministrazioni aggiudicatrici, ad un apposito fondo risorse finanziarie, degli importi necessari per remunerare i dipendenti che svolgono “le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti”;
- il fondo è da determinarsi nella misura massima del due per cento degli importi a base di gara, al netto dell'IVA, dei lavori, servizi e forniture poste a base di gara;
- l'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo così costituito è ripartito tra il responsabile unico del procedimento ed i soggetti che svolgono le funzioni tecniche predette nonché tra i loro collaboratori, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa;
- in data 14/09/2021, ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. Comparto Sanità e le RSU, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, ai sensi dell'art. 8, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto Sanità - triennio 2016-2018 del 21/05/2018;
- con parere a verbale n. 12 del 7/10/2021, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 1821 del 29/10/2021 è stato adottato il “Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche” che ha accolto le modalità ed i criteri di erogazione oggetto del predetto accordo;

Dato atto che con Deliberazione 659 del 14.04.2023 è stata approvata la “Procedura operativa per la gestione delle incentivazioni tecniche” e delegata ai Dirigenti dell'U.O.C. Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica e U.O.C. Servizi Tecnici e Patrimoniali l'assunzione di provvedimenti di determinazione ai fini della liquidazione e pagamento degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;

Considerato che, con note prot. nn. 25633/17, 22229/19 e 21698/21, il Direttore dell'U.O.C. Servizi Tecnici e Patrimoniali ha trasmesso all'U.O.C. Contabilità e Bilancio gli importi da accantonare per interventi relativi agli anni 2016, 2017 e 2018;

Rilevato che:

- successivamente all'approvazione del “Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche” di cui alla citata delibera del 29/10/2021, in applicazione degli artt. 7 e 8 del Regolamento stesso, è stata rivista la quantificazione dell'accantonamento per un importo complessivo di € 277.607,52;
- in applicazione dell'art. 9 del “Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche”, il fondo aziendale viene così destinato:
 - € 222.086,01 da ripartire al personale dipendente in base alle funzioni svolte (80%);
 - € 55.521,51 da destinare al fondo innovazione (20%);
- la quota dell'80%, da ripartire al personale dipendente di € 222.086,01 è stata ulteriormente rivista, in applicazione del combinato disposto degli artt. 6, 10 e 14 del “Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche”, a seguito dell'individuazione dei soggetti incaricati delle funzioni di cui alla tabella 2 del citato regolamento, rilevando quindi:

- € 123.852,32 quale quota da liquidare al personale dipendente;
- € 98.233,69 quale importo relativo a funzioni svolte da personale dirigente o a funzioni non svolte, che pertanto andrà a costituire economia per l'azienda;
- l'importo da corrispondere al personale dipendente dell'azienda in base alle funzioni svolte, in applicazione dell'art 12 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche", pari ad € 123.852,32, è così ripartito nelle diverse annualità di competenza:
 - anno 2016 € 17.074,26;
 - anno 2017 € 67.581,49;
 - anno 2018 € 23.890,80;
 - anno 2019 € 15.305,77;

Tenuto conto che:

- con nota prot. n. 37479 del 02/05/2023 coerentemente alla Fase 4 della "Procedura operativa per la gestione delle incentivazioni tecniche" è stato trasmesso all'U.O.C. Gestione Risorse Umane il prospetto di riparto degli incentivi al personale interno per verifiche ai sensi dell'art 11 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche" che prevede che gli incentivi corrisposti nel corso dell'anno non superino il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo (imponibile IRPEF annuo da CU);
- con nota prot. n. 45353 del 26/05/2023 l'U.O.C. Gestione Risorse Umane restituisce il suddetto report verificato secondo le disposizioni di cui alle fasi 5 e 7 della "Procedura operativa per la gestione delle incentivazioni tecniche" senza evidenziare per gli anni in oggetto superamenti del tetto;

Rilevato che in attuazione della Fase 8 della suddetta procedura, *"I Direttori delle UU.OO.CC responsabili con proprio provvedimento, vistato preliminarmente da parte dell'U.O.C. Contabilità e Bilancio, provvedono a disporre la liquidazione degli incentivi, eventualmente ridotti in funzione delle verifiche di cui al punto che precede, e trasmettono alle UU.OO.CC. Risorse Umane e Contabilità e Bilancio il prospetto con le informazioni necessarie alla liquidazione"*;

Viste le schede relative alle procedure relative alle annualità 2016, 2017 e 2018, predisposte sull'apposito modulo "individuazione del personale", conservate agli atti dell'U.O.C Servizi Tecnici e Patrimoniali;

Considerato che:

- l'importo complessivo di € 123.852,32 è comprensivo degli incentivi relativi all'intervento di Adeguamento del nuovo ospedale di Asiago per l'importo di € 67.109,81 riferiti alle annualità 2016, 2017 e 2018, che sarà oggetto di successivo provvedimento di liquidazione una volta completate le operazioni di verifica e collaudo attualmente in corso;
- l'importo residuo da erogare al personale dipendente con il presente provvedimento, è pertanto pari a € 56.742,51, al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti, così ripartito nelle diverse annualità di competenza:
 - anno 2017 € 24.157,85;
 - anno 2018 € 17.278,90;
 - anno 2019 € 15.305,77;

Precisato che con il presente provvedimento si dispone:

- la liquidazione degli incentivi per le funzioni svolte negli anni 2017 e 2018, per un totale di € 41.436,74, rinviando a successivo provvedimento la liquidazione delle competenze relative all'annualità del 2019, dando atto che l'importo di € 15.305,77 da ripartire ai dipendenti rimane accantonato nel fondo aziendale per le competenze dell'anno 2019;

- il rinvio a successivo provvedimento della liquidazione degli incentivi relativi all'intervento di Adeguamento del nuovo ospedale di Asiago per l'importo di € 67.109,81, una volta completate le operazioni di verifica e collaudo attualmente in corso, dando atto che l'importo di € 67.109,81 da ripartire ai dipendenti rimane accantonato nel fondo aziendale;
- gli incentivi non sono dovuti al personale eventualmente incaricato delle attività e delle funzioni previste dall'art.113 del d.lgs. 50/2016 avente, al tempo dell'espletamento delle stesse, qualifica dirigenziale;
- per il dettaglio dei criteri e delle modalità di ripartizione del fondo incentivante si rinvia a quanto previsto dall'art. 9 del suddetto Regolamento;
- di provvedere alla capitalizzazione delle spese conseguenti al presente provvedimento, finanziate con le seguenti DGRV: DGRV 1494/18, DGRV 1156/18, DGRV 2004/19, DGRV 1204/19, DGRV 115/20, DGRV 2076/16, DGRV 2131/16, DGRV 333/19, DGRV 60/15, DGRV 1277/18 - 1204/19, DGRV 152/23, negli immobili corrispondenti, con aggiornamento del Piano Investimenti 2023, in sede di revisione trimestrale;

Verificato che la spesa derivante dal presente provvedimento pari a € 41.436,74, al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti, trova copertura nel PRG 996 "Fondi incentivi funz. tecniche opere edili e impiantistiche art. 113 D.Lgs. 50/2016", conto PBA270001 "Fondi incentivi funz. tecniche opere edili e impiantistiche art. 113 D.Lgs. 50/2016", assegnato all'UOC Risorse Umane;

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale, regolamentare;

Visto il D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.;

Visto l'accordo sindacale in materia di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, ai sensi dell'art. 8, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto Sanità- triennio 2016-2018 del 21/05/2018;

Visti gli ulteriori provvedimenti nonché gli atti normativi, regolamentari e di ufficio, indicati in premessa;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che l'ammontare dell'accantonamento per l'erogazione degli incentivi per le funzioni tecniche relativo agli anni 2016, 2017 e 2018 è pari a € 277.607,52;
3. di ripartire l'accantonamento come sopra individuato nelle seguenti componenti:
 - € 222.086,01 pari all'80% quale quota aziendale da ripartire ai dipendenti in base alle funzioni tecniche;
 - € 55.521,51 pari al 20% quale quota aziendale per l'innovazione;
4. di dare atto che l'importo effettivo da corrispondere al personale dipendente dell'azienda, al netto delle economie derivanti da funzioni non svolte o svolte da personale dirigente, in applicazione dell'art 12 del "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche", è pari ad € 123.852,32 ed è così ripartito nelle diverse annualità di competenza:
 - anno 2016 € 17.074,26;
 - anno 2017 € 67.581,49;
 - anno 2018 € 23.890,80;
 - anno 2019 € 15.305,77;

5. di disporre l'inserimento degli importi di cui al punto che precede nel Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni individuali" art. 8 CCNL 31/07/2009 e Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità, limitatamente alle annualità 2016, 2017 e 2018 per € 108.546,55;
6. di disporre, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e in attuazione del regolamento citato, la liquidazione degli incentivi per le funzioni tecniche del personale espletate negli anni 2017 e 2018, per l'importo di € 41.436,74, indicato al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti, come dettagliato nei prospetti di riparto allegati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
7. di dare atto che gli importi dovuti sono determinati nel rispetto dei tetti e dei limiti massimi indicati in narrativa;
8. di prendere atto che la spesa derivante dal presente provvedimento pari a € 41.436,74, al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e degli oneri e fiscalità a carico dei dipendenti, trova copertura nel PRG 996 "Fondi incentivi funz. tecniche opere edili e impiantistiche art. 113 D.Lgs. 50/2016", conto PBA270001 "Fondi incentivi funz. tecniche opere edili e impiantistiche art. 113 D.Lgs. 50/2016", assegnato all'UOC Risorse Umane;
9. di rinviare a successivo provvedimento di liquidazione le quote di incentivo relative all'intervento di Adeguamento dell'Ospedale di Asiago pari ad € 67.109,81, nonché la quota di competenza dell'anno 2019 pari ad € 15.305,77 che rimarranno accantonate nel fondo aziendale;
10. di trasmettere il presente provvedimento all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e all'U.O.C. Contabilità e Bilancio per il seguito di competenza;
11. di dare atto che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e al Direttore Generale, e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/7/2022

INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART 113 D.LGS 18/04/2016 N. 50

Allegato 3

RIEPILOGO COMPLESSIVO COMPENSI DA LIQUIDARE - SCHEDE INCENTIVI - ANNO	2017
IMPORTO COMPLESSIVO ANNUO ACCANTONATO IN BILANCIO* €.	

A	C	D	E	F	G	H	I	L	M
Matricola**	Ruolo	Data dimissione	Percentuale di presenza nell'anno di riferimento <i>(Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)</i>	Anno di competenza*	Quota incentivo lordo oneri spettante art. 113 dlgs 50/2016 ***	Oneri a carico del finanziamento 33,30% <i>(23,80% cps+8,50% IRAP+1% INAIL)</i>	Importo da liquidare lordo percepiente	Verifica 50% Tratt. Economico Art. 11 Reg. Aziendale Delib. n. 1821 del 29/10/2021 <i>(Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)</i>	Importo da liquidare (lordo percepiente al netto eventuale col. L) <i>(Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)</i>
16582	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-		2017	-	-	-		
17145	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-		2017	-	-	-		
13414	AREA DEGLI OPERATORI Coad.Amm.vo Senior	-		2017	382,37	95,52	286,85		
12246	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-		2017	1.266,04	316,27	949,77		
5352	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-		2017	2.057,74	514,05	1.543,69		
240	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	19/12/2016		2017	-	-	-		
16533	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-		2017	-	-	-		
13867	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-		2017	2.370,37	592,15	1.778,22		
12809	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-		2017	-	-	-		
16208	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	01/10/2021		2017	-	-	-		
5106	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-		2017	822,13	205,38	616,75		
14943	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-		2017	-	-	-		
1874	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-		2017	357,44	89,29	268,14		
15652	CATEGORIA B - (OPERATORE TECNICO)	22/01/2020		2017	-	-	-		
3132	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-		2017	108,51	27,11	81,40		
5148	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-		2017	153,85	38,43	115,42		
10605	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	20/11/2021		2017	215,98	53,96	162,03		
13713	CATEGORIA B - (OPERATORE TECNICO)	01/03/2020		2017	-	-	-		
10673	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	19/04/2021		2017	-	-	-		
5319	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-		2017	2.459,23	614,35	1.844,89		
12267	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	21/08/2020		2017	-	-	-		
5804	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	01/11/2022		2017	-	-	-		
14966	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-		2017	1.614,18	403,24	1.210,93		
5035	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-		2017	63,45	15,85	47,60		
14928	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-		2017	817,37	204,19	613,18		
2168	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	01/07/2021		2017	644,67	161,05	483,62		
12852	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	01/10/2020		2017	-	-	-		
12810	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	31/12/2021		2017	1.937,90	484,11	1.453,79		
13397	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-		2017	684,19	170,92	513,27		
4740	CATEGORIA Bs - (OPERATORE TECN.SPECIAL.)	01/06/2020		2017	75,19	18,78	56,40		
3054	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-		2017	913,74	228,26	685,48		
4590	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	01/04/2023		2017	1.578,31	394,28	1.184,03		
17111	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-		2017	-	-	-		
11452	CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	01/01/2021		2017	633,87	158,35	475,52		
14021	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-		2017	-	-	-		
3448	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	01/10/2019		2017	-	-	-		
14392	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-		2017	-	-	-		
14432	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	01/05/2023		2017	-	-	-		
14204	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-		2017	1.553,61	388,11	1.165,50		

INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART 113 D.LGS 18/04/2016 N. 50

Allegato 3

RIEPILOGO COMPLESSIVO COMPENSI DA LIQUIDARE - SCHEDE INCENTIVI - ANNO	2017
IMPORTO COMPLESSIVO ANNUO ACCANTONATO IN BILANCIO* €.	

A	C	D	E	F	G	H	I	L	M
Matricola**	Ruolo	Data dimissione	Percentuale di presenza nell'anno di riferimento <i>(Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)</i>	Anno di competenza*	Quota incentivo lordo oneri spettante art. 113 dlgs 50/2016 ***	Oneri a carico del finanziamento 33,30% (23,80% cps+8,50% IRAP+1% INAIL)	Importo da liquidare lordo percepiente	Verifica 50% Tratt. Economico Art. 11 Reg. Aziendale Delib. n. 1821 del 29/10/2021 <i>(Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)</i>	Importo da liquidare (lordo percepiente al netto eventuale col. L) <i>(Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)</i>
2297	CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	19/12/2022		2017	644,63	161,04	483,60		
14337	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-		2017	229,22	57,26	171,96		
1453	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	01/07/2022		2017	1.302,73	325,44	977,29		
13576	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-		2017	1.061,47	265,17	796,30		
15321	AREA DEL PERS. SUPPORTO Oper. Tecn.	-		2017	209,65	52,37	157,28		
TOTALE COMPLESSIVO					24.157,85	6.034,93	18.122,92		

IL DIRETTORE
DELL’UNITA’ OPERATIVA COMPLESSA

* Compilare un riepilogo compensi per anno di riferimento
**Inserendo la matricola in colonna A) si compilano in automatico i campi di colonne B), C) e D)
***Inserendo la quota in colonna G) si compilano in automatico i campi di colonne H) e I).

INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART 113 D.LGS 18/04/2016 N. 50

Allegato 3

 RIEPILOGO COMPLESSIVO COMPENSI DA LIQUIDARE - SCHEDE INCENTIVI - ANNO
 IMPORTO COMPLESSIVO ANNUO ACCANTONATO IN BILANCIO* €.

2018

A	C	D	E	F	G	H	I	L	M
Matricola**	Ruolo	Data dimissione	Percentuale di presenza nell'anno di riferimento (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Anno di competenza*	Quota incentivo lordo oneri spettante art. 113 dlgs 50/2016 ***	Oneri a carico del finanziamento 33,30% (23,80% cps+8,50% IRAP+1% INAIL)	Importo da liquidare lordo percepiente	Verifica 50% Tratt. Economico Art. 11 Reg. Aziendale Delib. n. 1821 del 29/10/2021 (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Importo da liquidare (lordo percepiente al netto eventuale col. L) (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)
16582	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-		2018	-	-	-		
17145	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-		2018	-	-	-		
13414	AREA DEGLI OPERATORI Coad.Amm.vo Senior	-		2018	22,46	5,61	16,85		
12246	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-		2018	49,92	12,47	37,45		
5352	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-		2018	1.571,56	392,60	1.178,97		
240	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	19/12/2016		2018	-	-	-		
16533	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-		2018	-	-	-		
13867	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-		2018	868,82	217,04	651,77		
12809	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-		2018	-	-	-		
16208	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	01/10/2021		2018	-	-	-		
5106	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-		2018	1.181,92	295,26	886,66		
14943	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-		2018	-	-	-		
1874	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-		2018	585,33	146,22	439,10		
15652	CATEGORIA B - (OPERATORE TECNICO)	22/01/2020		2018	-	-	-		
3132	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-		2018	-	-	-		
5148	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-		2018	338,15	84,48	253,68		
10605	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	20/11/2021		2018	69,68	17,41	52,27		
13713	CATEGORIA B - (OPERATORE TECNICO)	01/03/2020		2018	-	-	-		
10673	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	19/04/2021		2018	-	-	-		
5319	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-		2018	3.255,86	813,35	2.442,51		
12267	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	21/08/2020		2018	-	-	-		
5804	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	01/11/2022		2018	155,81	38,92	116,89		
14966	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-		2018	187,20	46,76	140,44		
5035	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-		2018	199,01	49,72	149,29		
14928	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	-		2018	38,48	9,61	28,87		
2168	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	01/07/2021		2018	670,39	167,47	502,92		
12852	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	01/10/2020		2018	-	-	-		
12810	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	31/12/2021		2018	18,72	4,68	14,04		
13397	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-		2018	-	-	-		
4740	CATEGORIA Bs - (OPERATORE TECN.SPECIAL.)	01/06/2020		2018	118,48	29,60	88,88		
3054	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	-		2018	1.785,57	446,06	1.339,51		
4590	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	01/04/2023		2018	2.376,68	593,72	1.782,95		
17111	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-		2018	-	-	-		
11452	CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	01/01/2021		2018	-	-	-		
14021	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-		2018	-	-	-		
3448	CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	01/10/2019		2018	-	-	-		
14392	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-		2018	-	-	-		

INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART 113 D.LGS 18/04/2016 N. 50

Allegato 3

RIEPILOGO COMPLESSIVO COMPENSI DA LIQUIDARE - SCHEDE INCENTIVI - ANNO	2018
IMPORTO COMPLESSIVO ANNUO ACCANTONATO IN BILANCIO* €.	

A	C	D	E	F	G	H	I	L	M
Matricola**	Ruolo	Data dimissione	Percentuale di presenza nell'anno di riferimento (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Anno di competenza*	Quota incentivo lordo oneri spettante art. 113 dlgs 50/2016 ***	Oneri a carico del finanziamento 33,30% (23,80% cps+8,50% IRAP+1% INAIL)	Importo da liquidare lordo percepiente	Verifica 50% Tratt. Economico Art. 11 Reg. Aziendale Delib. n. 1821 del 29/10/2021 (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)	Importo da liquidare (lordo percepiente al netto eventuale col. L) (Sezione a cura di UOC Gestione Risorse Umane)
14432	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	01/05/2023		2018	-	-	-		
14204	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	-		2018	228,80	57,16	171,64		
2297	CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	19/12/2022		2018	834,45	208,46	626,00		
14337	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	-		2018	31,20	7,79	23,41		
1453	CATEGORIA D - (COLLAB.TECN.PROF.)	01/07/2022		2018	2.552,09	637,54	1.914,55		
13576	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	-		2018	107,12	26,76	80,36		
15321	AREA DEL PERS. SUPPORTO Oper. Tecn.	-		2018	31,20	7,79	23,41		
TOTALE COMPLESSIVO					17.278,90	4.316,48	12.962,42		

IL DIRETTORE
DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA

* Compilare un riepilogo compensi per anno di riferimento
**Inserendo la matricola in colonna A) si compilano in automatico i campi di colonne B), C) e D)
***Inserendo la quota in colonna G) si compilano in automatico i campi di colonne H) e I).