

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 860 DEL 25/05/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548-BIS E 548-TER, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145 DI DUE MEDICI ISCRITTI ALLE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 871/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 544 del 31 marzo 2023 è stata recepita la graduatoria finale di merito approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 159 del 20 marzo 2022 formata all'esito del concorso pubblico indetto per la copertura di almeno ventinove posti a tempo indeterminato vacanti di dirigente medico nella disciplina di cardiologia in otto delle nove Aziende U.L.S.S. della Regione nonché presso l'Istituto oncologico veneto;
- la graduatoria del concorso pubblico a disposizione di questa Azienda U.L.S.S. è composta da quattro medici in possesso del diploma di specializzazione e da tre medici che risultano ancora iscritti alla scuola di specializzazione e collocati in separata graduatoria ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- in conformità alle disposizioni per l'acquisizione del personale dipendente contenute nelle deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 258 del 9 marzo 2021, n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022, con la suddetta deliberazione n. 544 è stata disposta l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato dei quattro candidati specialisti collocati nella graduatoria finale del concorso a soddisfazione del fabbisogno di quattro posti vacanti inseriti nella programmazione del terzo e del quarto trimestre 2021 nonché nel primo trimestre del 2023, riscontrata favorevolmente dall'Area Sanità e Sociale con note n. 354238 del 9 agosto 2021, n. 559906 del 30 novembre 2021 e n. 163378 del 213 marzo 2023;
- con nota n. 39643 di prot. del 9 maggio 2023 il candidato specialista dr. Marco Gobbo, interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato, ha tuttavia comunicato la propria rinuncia al posto;
- a seguito della rinuncia del dr. Marco Gobbo risulta pertanto tuttora disponibile e non assegnato il posto a tempo indeterminato di dirigente medico nella disciplina di cardiologia *extra turn over*, autorizzato in esito alla programmazione dell'ultimo trimestre 2021 con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 559906 del 30 novembre 2021;
- risulta inoltre disponibile un altro posto a tempo indeterminato di dirigente medico nella disciplina di cardiologia per *turn over* di un'unità nel frattempo cessata dal servizio la cui programmazione è stata prevista nel primo trimestre 2023, riscontrata favorevolmente con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 163378 del 213 marzo 2023;
- a fronte dell'esaurimento delle posizioni dei candidati collocati nella graduatoria di medici cardiologi specialisti a disposizione dell'Azienda e a fronte del fabbisogno insoddisfatto dei due posti a tempo indeterminato sopra indicati, con nota n. 35085 di prot. del 21 aprile 2023 l'Azienda ha chiesto l'utilizzo delle eventuali graduatorie di candidati specialisti a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- la ricerca di medici cardiologi specialisti mediante utilizzo di eventuali altre graduatorie è risultata infruttuosa;
- al fine di garantire la temporanea copertura dei due posti vacanti non assegnati - nelle more dell'individuazione di nuovi titolari a tempo indeterminato - il Direttore sanitario ha indicato di attingere alla separata graduatoria di medici specializzandi a disposizione dell'Azienda, approvata con la deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 159 del 20 marzo 2022 sopra richiamata;

- con nota n. 40916 di prot. del 12 maggio 2023 è stato pertanto notificato un espresso interpello ai candidati specializzandi collocati nella graduatoria a disposizione dell’Azienda in esito al quale hanno confermato la propria disponibilità all’assunzione a tempo determinato i seguenti candidati:
 - 1) dr. Michelangelo SILIBERTI, che risulta iscritto al terzo anno della scuola di specializzazione dell’Università di Padova;
 - 2) dr.ssa Donatella TANSELLA, che risulta iscritta al terzo anno della scuola di specializzazione dell’Università di Padova;
- la terza candidata specializzanda, dr.ssa Verdiana Galli, ha invece comunicato la propria attuale indisponibilità all’assunzione a tempo determinato.

Premesso infine che:

- con nota n. 15620 di protocollo dell’1 aprile 2022 (acquisita al protocollo dell’Azienda n. 30320 in pari data) l’Area Sanità e Sociale ha reso noto che è stata attivata un’apposita pagina internet contenente l’elenco degli accordi previsti dalla normativa che consente l’assunzione di medici specializzandi stipulati dalla giunta regionale del Veneto e le università interessate;
- dall’esame della suddetta pagina internet risultano stipulati appositi accordi disciplinanti l’assunzione di medici iscritti alle scuole di specializzazione tra la Regione del Veneto e le Università di Padova e di Verona, approvati con deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1890 del 17 dicembre 2019;
- lo schema degli accordi stipulati dalla Regione con le Università di Padova e di Verona prevede che l’assunzione dei medici specializzandi possa essere disposta dalle Aziende del Servizio sanitario regionale anche laddove le strutture aziendali non siano integrate alle reti formative delle scuole di specializzazione; in tal caso l’assunzione è possibile sulla base del parere positivo del consiglio della scuola di specializzazione sulla proposta di un progetto di *stage* coerente con il percorso di formazione e previa attestazione del Direttore sanitario che le strutture aziendali possiedono i requisiti per l’accreditamento previsti dall’allegato al decreto interministeriale n. 402 del 13 giugno 2017.

Ritenuto che:

- in assenza di candidati specialisti, i commi 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 consentono l’eventuale utilizzo della graduatoria di medici specializzandi per la temporanea copertura di posti vacanti mediante contratto di lavoro a tempo determinato.

Considerato che:

- vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall’articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter* della legge 30 dicembre 2018, n. 145 che disciplinano l’assunzione a tempo determinato di medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione, che è consentita previa stipula di appositi accordi tra la Regione e l’Università sede della scuola di specializzazione interessata nonché a seguito dell’accertamento dell’indisponibilità di altre graduatorie regionali dell’esito infruttuoso di apposite procedure di concorso (ovvero di avviso per assunzioni a tempo determinato) di medici specialisti nella medesima disciplina;
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici specializzandi assunti prima della specializzazione ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell’orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria nonché le ipotesi della cessazione o della proroga del termine di scadenza del contratto con riferimento alla durata residua del corso di formazione specialistica;

- il buon esito dell’assunzione prevista dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018, mediante stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell’area sanità stipulato il 19.12.2019, è subordinato all’acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica;
- con riferimento all’invito alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018, trova applicazione la disposizione dell’articolo 36, comma 2, ultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di utilizzo di graduatorie di concorso pubblico per necessità di assunzioni a tempo determinato, ferma pertanto restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai candidati che rinunciano alla stipula del contratto a tempo determinato per l’eventuale assunzione a tempo indeterminato successivamente all’acquisizione della specializzazione;
- l’eventuale rifiuto dei candidati alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato da perfezionare prima della specializzazione ovvero il rinvio della disponibilità a un momento successivo può comportare la successiva improcedibilità dell’assunzione nel caso che, nel frattempo l’Azienda acquisisca nuovi strumenti per l’assunzione di medici specialisti a garanzia della copertura dei posti vacanti che non risulta possibile assegnare in via definitiva per l’assenza di candidati aventi titolo alla nomina in qualità di vincitori del concorso;
- il dipendente assunto ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell’Azienda quale dirigente medico e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.
- per l’applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi.

Dato atto che:

- l’avvio delle procedure per l’assunzione di due medici iscritti alla scuola di specializzazione in cardiologia mediante il contratto a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato “Reclutamento del personale”;
- l’articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l’articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;

- l'articolo 11 e gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di dare atto della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato pervenuta dal dr. Marco Gobbo e di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di utilizzo della separata graduatoria approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 159 del 20 marzo 2022 per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di due medici iscritti alla scuola di specializzazione in cardiologia a temporanea garanzia della continuità di servizio nelle more dell'individuazione di nuovi titolari dei due posti vacanti indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico nella disciplina di cardiologia pervenuta con nota n. 39643 di prot. del 9 maggio 2023 dal candidato specialista dr. Marco Gobbo, interpellato per l'assunzione in adempimento alla precedente deliberazione n. 544 del 31 marzo 2023;
2. di disporre, per quanto esposto in premessa e in conformità alla richiesta del Direttore sanitario, a fronte della mancata assegnazione del posto a tempo indeterminato a seguito della suddetta rinuncia e dell'ulteriore disponibilità di un secondo posto a tempo indeterminato autorizzato nel primo trimestre 2023, l'avvio delle procedure di assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter, della legge n. 145 del 2018, del dr. Michelangelo SILIBERTI e della dr.ssa Donatella TANSELLA utilmente collocati nella graduatoria di medici iscritti alla scuola di specializzazione in cardiologia, a temporanea garanzia della continuità di servizio nelle more dell'individuazione in via definitiva di nuovi titolari dei due posti vacanti a tempo indeterminato dei quali trattasi;
3. di dare atto che l'assunzione a tempo determinato dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione avviene con qualifica dirigenziale mediante stipula di contratto individuale di lavoro della durata prevista di dodici mesi, ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019;
4. di precisare che l'assunzione a tempo determinato dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione resta subordinata alla permanente indisponibilità di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali nonché agli appositi accordi tra la Regione del Veneto e le Università

interessate e all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando assunto;

5. di dare atto che il dipendente assunto ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente medico e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
6. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
7. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di due medici iscritti alla scuola di specializzazione in cardiologia mediante il contratto a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018, rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.