

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 869 DEL 25/05/2023

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: NOMINA DEL COLLEGIO TECNICO PER LA VALUTAZIONE DI SECONDA  
ISTANZA DI DIRIGENTI MEDICI PER MATURAZIONE PRIMO QUINQUENNIO DI  
ESPERIENZA PROFESSIONALE.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi  
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2023    Numero Proposta: 880/23

*Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. 08 giugno 2000 – biennio 2000-2001 per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale, istituisce l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro dei Dirigenti Medici, fissandola in importi diversi allo scadere del primo quinquennio e del quindicennio di servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato anche in aziende o enti diverse del comparto senza soluzione di continuità, e condizionando il passaggio alla fascia superiore all'esito positivo della verifica di cui all'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. citato, sostituito dall'art. 26 del C.C.N.L. 03 novembre 2005 - Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale;
- l'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 ha innovato il citato art. 5 prevedendo che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità e, all'art. 57 stabilisce, tra l'altro, che i dirigenti siano sottoposti a valutazione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2 (Tipologie d'incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;

Dato atto che:

- la dott.ssa *Francesca Ronzani*, Dirigente Medico nella disciplina di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base, dipendente a tempo indeterminato in questa Azienda U.L.SS., assegnata alla U.O.C. Cure Primarie Distretto 1 Bassano, il giorno 31 gennaio 2023 ha maturato la scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini di quanto previsto dal citato art. 57 del C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2016-2018;
- la dott.ssa *Chiara Spitaleri*, Dirigente Medico nella disciplina di Neuropsichiatria Infantile, dipendente a tempo indeterminato in questa Azienda U.L.SS., assegnata alla U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori Distretto 1 Bassano, il giorno 18 marzo 2023 ha maturato la scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini di quanto previsto dal citato art. 57 del C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2016-2018;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 con la quale è stato approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;

Preso atto che:

- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'Azienda incorporante ex U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 31.10.2007;
- l'art. 57 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 prevede, tra l'altro, che il Collegio Tecnico sia deputato alla verifica e alla valutazione in seconda istanza e nel caso specifico, al

comma 2, lett. b stabilisce che tale valutazione sia rivolta ai dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2 (Tipologie d'incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;

Visto l'art. 12 del Regolamento Aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali per la Dirigenza Sanitaria in applicazione del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018 – Area Sanità avente ad oggetto “Valutazione a fine incarico dirigenziale” che testualmente recita “..... per la valutazione di II istanza, è costituito il Collegio Tecnico di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019, così composto:

- Presidente: Direttore del Dipartimento di afferenza del dirigente affidatario dell'incarico (in caso di assenza del Direttore del Dipartimento o nel caso si debba astenere perché valutatore di I istanza del valutato, lo stesso può essere sostituito da un altro Direttore di Dipartimento della medesima area o dal Direttore di Articolazione Aziendale/Direttore di Area);
- Componenti: nr. 2 Direttori di Unità Operativa Complessa, di cui almeno uno della medesima specifica disciplina o profilo del valutato (in caso di assenza, o nel caso si debba astenere perché valutatore di I istanza del valutato, Dirigenti titolari di incarico con graduazione maggiore del valutato, di cui almeno uno nella medesima specifica disciplina o profilo del valutato.....”.

Considerato che i sopraindicati Dirigenti Sanitari sono stati sottoposti alla valutazione di prima istanza che si è conclusa positivamente, risulta necessario procedere alla costituzione dei rispettivi Collegi Tecnici incaricati della valutazione di seconda istanza, tenuto conto anche delle indicazioni contenute nel contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 e nel Regolamento Aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi adottato con deliberazione nr. 1387 di reg. del 28 ottobre 2020.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di costituire i Collegi Tecnici per la valutazione di seconda istanza dei Dirigenti Medici in premessa indicati, relativamente al superamento dei primi cinque anni di esperienza professionale ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività di cui all'art. 5 C.C.N.L. 08.06.2000 - II Biennio Economico della Dirigenza Medica e Veterinaria, innovato dall'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018;
2. di approvare, conseguentemente, la scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante che individua i rispettivi Collegi Tecnici valutatori di seconda istanza dei Dirigenti Medici: dott.ssa Francesca Ronzani e dott.ssa Chiara Spitaleri;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.

**COLLEGI TECNICI  
VALUTAZIONE II^ ISTANZA**

---

**DIRIGENTE MEDICO VALUTATO:**

- § **dott.ssa Francesca RONZANI** – disciplina di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base assegnata alla U.O.C. Cure Primarie Distretto 1 Bassano  
**maturazione primi 5 anni di servizio: 31 gennaio 2023**

**valutatore di prima istanza:** dott.ssa Cristina VELLUDO - Direttore U.O.C. Cure Primarie Distretto 1 Bassano

**PRESIDENTE:**

dott. Emanuele BARBIERATO – Direttore U.O.C. Distretto 1 Bassano – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

**COMPONENTE:**

dott. Ciro SANNINO – Responsabile U.O.S.D. Programmi di Screening – Dipartimento di Prevenzione  
– Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

**COMPONENTE:**

dott.ssa Lucia PAVANATI – Direttore U.O.C. Servizio di Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro – Dipartimento di Prevenzione – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

**SEGRETARIO:**

Un dipendente dell'Area dei Professionisti della Salute e Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana.

**DIRIGENTE MEDICO VALUTATO:**

- § **dott.ssa Chiara SPITALERI** – disciplina di Neuropsichiatria Infantile assegnata alla U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori Distretto 1 Bassano  
**maturazione primi 5 anni di servizio: 18 marzo 2023**

**valutatore di prima istanza:** dott.ssa Roberta CERNETTI - Direttore U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori Distretto 1 Bassano

**PRESIDENTE:**

dott. Emanuele BARBIERATO - Direttore U.O.C. Distretto 1 Bassano – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana

**COMPONENTE:**

dott.ssa Lorena BERGOZZA – Direttore U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori Distretto 2 Alto Vicentino – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

**COMPONENTE:**

dott.ssa Debora TRIPODI – Responsabile U.O.S. Neuropsichiatria Infantile Distretto 2 Alto Vicentino – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

**SEGRETARIO:**

Un dipendente dell'Area dei Professionisti della Salute e Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana.