

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 870 DEL 25/05/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: C.C.N.L. 17/12/2020 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI – DIRIGENTI PROFESSIONALI, TECNICI E AMMINISTRATIVI: COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI 2023

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 918/23

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane nonché Responsabile del Procedimento attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue.

Premesso che:

- è necessario procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2022, in applicazione del CCNL 2016/2018 - Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, precedentemente determinati in via provvisoria con deliberazione del Direttore Generale n. 1254 del 01/07/2022.
- è altresì necessario procedere alla quantificazione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2023;
- i fondi costituiti sono:
 - “Fondo retribuzione di posizione” ex art. 90 CCNL 17/12/2020;
 - “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” ex art. 91 CCNL 17/12/2020;
- il CCNL 17/12/2020 contiene gli articoli che disciplinano la costituzione dei fondi contrattuali definendo le regole tecniche per la determinazione della consistenza iniziale dei fondi e degli incrementi annuali, nonché le modalità di utilizzo delle risorse stesse al fine di dare evidenza delle somme disponibili alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali e per la conseguente fase della contrattazione integrativa;
- i fondi in oggetto, come rappresentati nell'allegata tabella A, sono stati costituiti nel rispetto delle norme contrattuali in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ivi comprese le disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, articolo 23, comma 2, che stabilisce quale limite di spesa annuale per il trattamento accessorio del personale il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Dato atto che, in particolare, si è tenuto conto:

- a) dell'art. 11, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2019, n.35 (c.d. “Decreto Calabria) secondo cui a decorrere dal 2019 il limite di spesa prevista dall'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato in aumento o diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 dei fondi contrattuali, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018, rilevato sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa, secondo la metodologia illustrata nel parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato n. 179877/2020 e nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome d20/186/CR/4ter/C7 del 22/10/2020 (recepiti con la D.G.R. n. 1872 del 29/12/2020)

La Regione del Veneto attualmente, provvede a comunicare le modalità e gli incrementi da imputare ai relativi fondi in base al calcolo del personale aggiuntivo ed a ricalcolare le quote a saldo di ciascun anno in base alle verifiche fatte sui dati del Conto Annuale, in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nell'anno di riferimento.

La Regione ha altresì ribadito che, sempre in coerenza alle indicazioni in materia contenute nel parere MEF e nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, gli Enti del SSR applicano l'aumento dei fondi con carattere dinamico, per cui, l'incremento dei fondi contrattuali, per ogni area contrattuale, può essere realizzato, prudenzialmente, in corso d'anno successivamente all'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) laddove si preveda un incremento dei dipendenti nell'anno di riferimento rispetto al personale in servizio al 31/12/2018.

Con nota regionale protocollo n. 74241 del 08/02/2023 la Direzione Area Sanità e Sociale ha

comunicato gli incrementi dei fondi contrattuali in applicazione dell'art. 11 del 35/2019 per l'anno 2021, ricalcolati sui dati del relativo Conto Annuale e per l'anno 2022, confermando che per l'Area Funzioni Locali non si sono registrati incrementi di personale rispetto al 2018 escludendo quindi la possibilità di integrare le risorse ai sensi dell' art.11, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2019, n.35 (c.d. "Decreto Calabria) per le citate annualità.

Si confermano pertanto i valori dei fondi contrattuali 2022 precedentemente costituiti con deliberazione del Direttore Generale n. 1254 del 01/07/2022.

Per l'anno 2023 non si prevede un aumento di personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo e pertanto eventuali incrementi saranno calcolati a consuntivo in base all'effettivo andamento delle assunzioni – cessazioni;

- b) delle risorse residue anni precedenti ex art. 91, comma 9 CCNL, non utilizzate e destinate al fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” anno 2022, in attuazione del contratto integrativo aziendale sottoscritto con le Organizzazioni sindacali in data 25/11/2022. Le somme sono state certificate dal Collegio Sindacale in data 28/10/2022 – verbale n. 14;
- c) del calcolo dei risparmi RIA con riferimento al personale cessato che viene aggiornato a consuntivo e interamente azzerato per effetto dei limiti del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e pertanto non può essere portato ad incremento dei relativi fondi contrattuali;
- d) dell'art. 71, comma 1, L. 133/2008 (c.d. legge Brunetta) che detta disposizioni circa il trattamento economico dei dipendenti in caso di assenza per malattia nei primi 10 giorni; l'importo annuale da rendere indisponibile è calcolato a consuntivo e riportato in calce alla tabella fondi.

Alla luce di quanto sopra, il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane propone di procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali aziendali dell'Area della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa anno 2022 e alla determinazione provvisoria fondi contrattuali 2023 secondo la disciplina del CCNL dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, come rappresentati nell'allegata tabella A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL 17/12/2020;
- Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 CCNL 17/12/2020;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di costituire in via definitiva i fondi contrattuali aziendali dell'Area della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa anno 2022 e in via provvisoria i fondi contrattuali 2023 secondo la disciplina del CCNL dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, come rappresentati nell'allegata tabella A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL 17/12/2020;
 - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 CCNL 17/12/2020;
2. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel Bilancio economico preventivo 2023;
 3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

Azienda ulss 7 Pedemontana Fondi per il trattamento accessorio - anno 2022 e 2023 provvisorio Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa Area delle Funzioni Locali - CCNL 17/12/2020 triennio 2016-2018			Tabella A
Fondo retribuzione di posizione - art. 90	ANNO 2022	ANNO 2023 provvisorio	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2020 (ART. 90 CCNL 2016-2018)	552.732,46	552.732,46	
INCREMENTI CCNL 17/12/2020 (art. 90 co.3 lett.a)	10.478,00	10.478,00	
€ 338x31 teste al 31/12/2015 decorrenza 01/01/2018			
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01) (Dal 2021 RIA cessati anno n all'anno n+1)	2.399,28	2.471,04	
TRASF. PERMANENTE DEL 30% AL F.DO POSIZIONE ART. 90 (ART. 91 C.10 CCNL 17/12/2020)			
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015			
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	- 2.399,28	- 2.471,04	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-	-	
RIDUZIONE EX ART. 29 CO.3 L.R. 30/2016 (DIMINUIZIONE S.C)			
Finanz. regionale per nuove assunzioni, art. 11 c 1 DL 35/19 - "Decreto Calabria"- Decreti D. G. Area Sanità Soc. nn. 50/2021 e 80/202, nota regionale prot. n. 165296/22, nota regionale prot. n. 74241 del 08/02/2023 per valore 2022 e consuntivo 2021	-	-	
<i>Totale Risorse fisse</i>	563.210,46	563.210,46	
<i>Risorse variabili</i>	-	-	
<i>Totale Risorse variabili</i>	-	-	
Totale Fondo retribuzione di posizione	563.210,46	563.210,46	
Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - art 91			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2020 (ART. 91 CCNL 2016-2018)	55.239,03	55.239,03	
INCREMENTI CCNL 17/12/2020 (art. 91 co.3 lett.a)			
- € 312x31 teste al 31/12/2015 decorrenza 01/01/2018-30/12/2018	17.329,00	17.329,00	
- € 559x31 teste al 31/12/2015 dal 31/12/2018			
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- RISULTATO -CCNL 98-01)	-	-	
Finanz. regionale per nuove assunzioni, art. 11 c 1 DL 35/19 - "Decreto Calabria"- Decreti D. G. Area Sanità Soc. nn. 50/2021 e 80/202, nota regionale prot. n. 165296/22, nota regionale prot. n. 74241 del 08/02/2023 per valore 2022 e consuntivo 2021	-	-	
<i>Totale Risorse fisse</i>	72.568,03	72.568,03	
<i>Risorse variabili</i>	-	-	
ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR, triennio 2017-2019)	-	-	
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01) (Dal 2021 Rateo Ria cessati n-1)	1.263,21	23,92	
SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI Art. 91 co. 9 CCNL (CCIAA 25/11/2022 delibera 31/2023)	59.650,64	-	
DEC. FONDO/ LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	- 1.263,21	- 23,92	
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15)	-	-	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE			
<i>Totale Risorse variabili</i>	59.650,64	-	
Totale Fondo risultato Dirigenza PTA	132.218,67	72.568,03	
Totale Fondo risultato Dirigenza PTA al netto incremento somme anni precedenti	72.568,03	72.568,03	
TOTALE FONDI	695.429,13	635.778,49	
TOTALE FONDI al netto incremento somme anni precedenti	635.778,49	635.778,49	
Importo indisponibile "F.do di Posizione" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	- 1.314,39	a consuntivo	
Importo Indisponibile "F.do Risultato" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	- 154,84	a consuntivo	
Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	691.876,21	691.876,21	
Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 – Rispettato (art. 11, c. 1, D.L. 135/2018 – L. 12/2019)			
Totale fondi	695.429,13	635.778,49	
Risorse escluse dal limite d.lgs. n. 75/2017			
Somma degli incrementi CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016/2018	- 27.807,00	27.807,00	
Somme non utilizzate anni precedenti (CCIAA 25/11/2022 delibera 31/2023)	- 59.650,64	-	
	607.971,49	607.971,49	