

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 873 DEL 25/05/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI TRE COLLABORATORI AMMINISTRATIVI PROFESSIONALI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 915/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico dei collaboratori amministrativi professionali dell'Azienda sono disponibili – tra gli altri - quattro posti a tempo indeterminato per *turn over* di pari unità cessate dal servizio nonché in via di *extra turn over*, sui quali è stata programmata nel terzo trimestre del 2021 l'assunzione di nuovo personale in conformità agli strumenti di programmazione trimestrale previsti dalle disposizioni regionali succedutesi negli anni dal 2021 al 2023 contenute nelle deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 258 del 9 marzo 2021, n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- si richiama, in particolare, l'autorizzazione all'assunzione di quattro collaboratori amministrativi professionali rilasciata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 354238 del 9 agosto 2021, in corso di efficacia biennale, a garanzia del *turn over* di tre unità cessate dal servizio e per un posto autorizzato in via di *extra turn over*;
- a fronte dell'accertata incapienza delle graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale a soddisfare l'ordinario fabbisogno di collaboratori amministrativi professionali a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, nonché a fronte dell'esito negativo delle preliminari procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, questa l'Azienda U.L.S.S. ha aderito alle nuove procedure concorsuali indette dal Direttore generale dell'Azienda Zero con propria deliberazione n. 559 del 18 agosto 2022 e con successiva deliberazione di rettifica n. 739 del 14 novembre 2022;
- il concorso è stato indetto per lo specifico reperimento di collaboratori amministrativi nel settore economico, con accesso al concorso limitato a candidati in possesso di laurea nelle classi economiche (scienze dell'economia, scienze economico-aziendali; finanza);
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 156 del 20 marzo 2023 e con successiva deliberazione di rettifica n. 207 del 6 aprile 2023 sono state approvate le graduatorie finali del concorso pubblico per collaboratore amministrativo professionale nel settore economico espletato per conto di questa Azienda U.L.S.S.;
- la graduatoria formata per conto di questa Azienda U.L.S.S. si compone di tre candidati idonei.

Considerato che:

- occorre pertanto recepire la graduatoria finale del concorso pubblico espletato dall'Azienda Zero per l'acquisizione di collaboratori amministrativi professionali nel settore economico a tempo indeterminato presso questa Azienda U.L.S.S. al fine di disporre le conseguenti assunzioni degli aventi diritto ai posti indicati nelle premesse;
- atteso il maggior fabbisogno di collaboratori amministrativi a tempo indeterminato rispetto al numero dei candidati collocati nella graduatoria finale del concorso a disposizione dell'Azienda, su conformi indicazioni del Direttore amministrativo si propone l'assunzione di tutti e tre gli idonei;
- l'assunzione degli aventi diritto avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto al successivo articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
- si evidenzia peraltro che con la deliberazione di approvazione della graduatoria del concorso pubblico n. 156 del 20 marzo 2023, il Direttore generale dell'Azienda Zero ha precisato che *"Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati in esito alla quale,*

anche dopo l'approvazione del presente atto, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle stesse, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti".

Dato atto che:

- l'assunzione di tre collaboratori amministrativi professionali mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 (nonché alle precedenti deliberazioni della giunta regionale in premessa richiamate) e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "Reclutamento del personale";
- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l'anno 2023;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria finale del concorso pubblico per collaboratori amministrativi professionali nel settore economico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 156 del 20 marzo 2023 e con successiva deliberazione di rettifica n. 207 del 6 aprile 2023 e di provvedere conseguentemente all'assunzione a tempo indeterminato dei tre candidati idonei collocati nella graduatoria in qualità collaboratori amministrativi professionali, a parziale garanzia della definitiva copertura di tre posti indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire, giuste le premesse, la graduatoria finale del concorso pubblico per collaboratori amministrativi professionali nel settore economico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 156 del 20 marzo 2023 e con successiva deliberazione di rettifica n. 207 del 6 aprile 2023, composta da tre candidati idonei;
2. di assumere, per quanto esposto in premessa, in qualità di collaboratori amministrativi professionali e mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato i tre candidati idonei collocati nella suddetta graduatoria a garanzia della definitiva copertura di tre posti a tempo indeterminato indicati nelle premesse;

3. di dare atto che l'assunzione degli aventi diritto ai posti sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. stipulato il 2.11.2022 con l'applicazione del periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
4. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
5. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di tre collaboratori amministrativi professionali a tempo indeterminato rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.