

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 874 DEL 25/05/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548-BIS E 548-TER, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145 DI MEDICI ISCRITTI ALLE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA DI MEDICINA LEGALE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 863/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico dei dirigenti medici nella disciplina di medicina legale dell'Azienda sono disponibili quattro posti per *turn over* di unità cessate dal servizio sui quali è stata programmata l'assunzione di nuovo personale in conformità agli strumenti di programmazione trimestrale previsti dalle disposizioni regionali degli anni dal 2021 al 2022 contenute nelle deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 258 del 9 marzo 2021, n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- l'assunzione di nuovo personale a tempo indeterminato sui suddetti quattro posti è stato autorizzato con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 559906 del 30 novembre 2021, n. 355791 dell'11 agosto 2022 e n. 572179 del 12 dicembre 2022;
- a fronte dell'accertata indisponibilità di graduatorie per l'ordinario fabbisogno di dirigenti medici legali anche presso le altre Aziende U.L.S.S. del Servizio sanitario regionale, nonché a fronte dell'esito negativo delle preliminari procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, questa l'Azienda U.L.S.S. ha aderito alle nuove procedure concorsuali indette dal Direttore generale dell'Azienda Zero con propria deliberazione n. 834 del 19 dicembre 2022 per la complessiva copertura di almeno dieci posti vacanti in sette delle nove Aziende U.L.S.S. della Regione;
- con deliberazione n. 224 del 20 aprile 2023 il Direttore generale dell'Azienda Zero ha approvato le graduatorie finali del suddetto concorso pubblico;
- nelle graduatorie contestualmente approvate per conto di tutte le Aziende aggregate al concorso, risultano collocati – complessivamente - soltanto sei medici specialisti a fronte di un concorso bandito per la copertura di almeno dieci posti vacanti;
- la graduatoria di concorso formata per conto di questa Azienda U.L.S.S. è composta unicamente da cinque medici che risultano ancora iscritti alla scuola di specializzazione e collocati in separata graduatoria ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il Direttore sanitario, su conforme richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa di medicina legale, attesa l'indisponibilità di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali, ha chiesto di interpellare i candidati specializzandi della graduatoria ai fini dell'eventuale assunzione a tempo determinato, ritenuta necessaria per la regolare continuità dell'erogazione dei livelli essenziali dell'assistenza.

Premesso altresì che:

- l'Azienda Zero ha inoltrato la documentazione relativa alle domande di partecipazione al concorso dei candidati idonei collocati in graduatoria;
- esaminate le candidature trasmesse dall'Azienda Zero all'esito del concorso, risulta che tutti e cinque i candidati collocati nella separata graduatoria sono iscritti al penultimo anno delle scuole di specializzazione, in particolare a Firenze il primo, la quarta e la quinta e a Padova la seconda e la terza;
- con nota n. 15620 di protocollo dell'1 aprile 2022 (acquisita al protocollo dell'Azienda n. 30320 in pari data) l'Area Sanità e Sociale ha reso noto che è stata attivata un'apposita pagina internet contenente l'elenco degli accordi stipulati dalla giunta regionale del Veneto e le università interessate;

- dall'esame della suddetta pagina internet risultano stipulati appositi accordi disciplinanti l'assunzione di medici iscritti alle scuole di specializzazione tra la Regione del Veneto e le Università di Padova e di Verona, approvati con deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1890 del 17 dicembre 2019; per quanto riguarda l'Università di Firenze i relativi accordi sono stati stipulati in conformità alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 68 del 26 gennaio 2023;
- l'unità operativa complessa di medicina legale dell'Azienda è integrata alla rete formativa della scuola di specializzazione dell'Università di Verona.

Ritenuto che:

- occorre pertanto recepire la graduatoria finale del concorso pubblico espletato dall'Azienda Zero per l'acquisizione di dirigenti medici a tempo indeterminato nella disciplina di medicina legale presso questa Azienda U.L.S.S.;
- l'esito della selezione non ha consentito di individuare candidati specialisti vincitori dei quattro posti vacanti messi a concorso in quanto la graduatoria è formata ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 da soli candidati iscritti alle scuole di specializzazione;
- il Direttore sanitario ha chiesto di procedere all'assunzione di tre medici specializzandi mediante contratto di lavoro a tempo determinato, ritenuti necessari alla garanzia della continuità di servizio dell'unità operativa complessa di medicina legale in attesa dell'individuazione dei nuovi titolari dei posti a tempo indeterminato;
- in assenza di candidati aventi titolo alla nomina in qualità di vincitori del concorso, i commi 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 consentono l'eventuale utilizzo della graduatoria di medici specializzandi per la temporanea copertura di posti vacanti mediante contratto di lavoro a tempo determinato.

Considerato che:

- con riguardo ai medici collocati nelle graduatorie riservate ai candidati iscritti alle scuole di specializzazione vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il citato comma 548 consente l'assunzione a tempo indeterminato dei medici collocati nelle specifiche graduatorie di concorso subordinatamente all'acquisizione del titolo di specializzazione e a fronte dell'esaurimento della graduatoria di medici specialisti;
- i successivi commi 548-*bis* e 548-*ter* disciplinano l'assunzione a tempo determinato di medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione, che è consentita previa stipula di appositi accordi tra la Regione e l'Università sede della scuola di specializzazione interessata nonché a seguito dell'accertamento dell'indisponibilità di altre graduatorie regionali dell'esito infruttuoso di apposite procedure di concorso (ovvero di avviso per assunzioni a tempo determinato) di medici specialisti nella medesima disciplina;
- appare attualmente accertata la ricorrenza dei requisiti che consentono l'utilizzo delle graduatorie formate da medici iscritti alle scuole di specializzazione mediante rapporto a tempo determinato, alla luce dell'indisponibilità di un numero sufficiente di candidati specialisti collocati nelle altre graduatorie regionali, come evidenziato nelle premesse;
- il buon esito dell'assunzione mediante stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019, è subordinato all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della

normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;

- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici specializzandi assunti prima della specializzazione ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell'orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria nonché le ipotesi della cessazione o della proroga del termine di scadenza del contratto con riferimento alla durata residua del corso di formazione specialistica.

Considerato infine che:

- con riferimento all'invito alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018, trova applicazione la disposizione dell'articolo 36, comma 2, ultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di utilizzo di graduatorie di concorso pubblico per necessità di assunzioni a tempo determinato, ferma pertanto restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai candidati che rinunciano alla stipula del contratto a tempo determinato per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato successivamente all'acquisizione della specializzazione;
- l'eventuale rifiuto dei candidati alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato da perfezionare prima della specializzazione ovvero il rinvio della disponibilità a un momento successivo può comportare la successiva improcedibilità dell'assunzione nel caso che, nel frattempo l'Azienda acquisisca nuovi strumenti per l'assunzione di medici specialisti a garanzia della copertura dei posti vacanti che non risulta possibile assegnare in via definitiva per l'assenza di candidati aventi titolo alla nomina in qualità di vincitori del concorso;
- il dipendente assunto ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente medico e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Dato atto che l'avvio delle procedure per l'assunzione di tre medici iscritti alla scuola di specializzazione in medicina legale mediante il contratto a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l'articolo 11 e gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;

- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di medicina legale approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 224 del 20 aprile 2023 e di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di assunzione di tre medici specializzandi mediante contratto di lavoro a tempo determinato a temporanea garanzia della continuità di servizio dell'unità operativa complessa di medicina legale dell'Azienda, nelle more dell'individuazione di nuovi titolari dei posti vacanti.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di medicina legale approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 224 del 20 aprile 2023, formata ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 da cinque candidati iscritti alle scuole di specializzazione;
2. di dare atto che l'esito della selezione non ha pertanto consentito di individuare alcun candidato specialista vincitore di nessuno dei quattro posti vacanti a tempo indeterminato messi a concorso indicati nelle premesse;
3. di disporre, per quanto esposto nelle premesse e in conformità alla richiesta del Direttore sanitario, l'avvio delle procedure di assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata prevista di dodici mesi ai sensi dell'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter, della legge n. 145 del 2018 di tre candidati collocati nella graduatoria di medici iscritti al penultimo anno della scuola di specializzazione, a temporanea garanzia della continuità di servizio dell'unità operativa complessa di medicina legale nelle more dell'individuazione in via definitiva di nuovi titolari dei posti vacanti a tempo indeterminato;
4. di dare atto che l'assunzione a tempo determinato dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione avviene con qualifica dirigenziale mediante stipula di contratto individuale di lavoro della durata prevista di dodici mesi, ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019;
5. di dare atto che il dipendente assunto ai sensi del comma 548-bis della legge n. 145 del 2018 che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente medico e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;

6. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
7. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di tre medici iscritti alla scuola di specializzazione in medicina legale mediante il contratto a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018, rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.