

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 782 DEL 12/05/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI TRE TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI
LUOGHI DI LAVORO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 826/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico dei tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro dell'Azienda sono disponibili posti a tempo indeterminato per *turn over* di pari unità cessate dal servizio nonché in via di *extra turn over* sui quali è stata programmata l'assunzione di nuovo personale in conformità agli strumenti di programmazione trimestrale previsti dalle disposizioni regionali;
- si precisa che per due autorizzazioni al *turn over* di personale cessato alla fine del 2020 e all'inizio del 2021, a suo tempo rilasciate dall'Area Sanità e Sociale, è scaduto il termine di efficacia di ventiquattro mesi previsto dalla lettera C, ultimo capoverso, della vigente deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 2022 e con la programmazione relativa al secondo trimestre 2023 trasmessa all'Area Sanità e Sociale con nota n. 36998 di protocollo del 28 aprile 2023 l'Azienda ne ha richiesto la conferma;
- a fronte dell'accertata indisponibilità di graduatorie in tutte le altre Aziende U.L.S.S. del Servizio sanitario regionale per l'ordinario fabbisogno di tecnici della prevenzione nonché a fronte dell'esito negativo delle preliminari procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, questa l'Azienda U.L.S.S. ha aderito alle nuove procedure concorsuali indette dal Direttore generale dell'Azienda Zero con propria deliberazione n. 852 del 23 dicembre 2022;
- all'atto dell'indizione del suddetto concorso pubblico, l'Azienda ha richiesto la copertura di dieci posti a tempo indeterminato che risultavano all'epoca disponibili; si richiamano al riguardo i posti autorizzati in coerenza alla programmazione trimestrale prevista dalle disposizioni della giunta regionale relativamente all'ultimo trimestre del 2020, ai quattro trimestri del 2021 nonché al primo e terzo trimestre 2022, con il riscontro favorevole delle note dell'Area Sanità e Sociale n. 322070 del 13 agosto 2020, n. 105540 del 5 marzo 2021, n. 354238 del 9 agosto 2021, n. 559906 del 30 novembre 2021, n. 112820 dell'11 marzo 2022, e n. 355791 dell'11 agosto 2022;
- nel corso dell'espletamento delle procedure concorsuali, è stata inoltrata l'ulteriore programmazione dell'acquisizione di tecnici della prevenzione a tempo indeterminato relativa al primo trimestre 2023, con l'esito favorevole di cui alla nota dell'Area Sanità e Sociale n. 163378 del 23 marzo 2023;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 249 del 27 aprile 2023 sono state approvate le graduatorie finali del concorso pubblico per tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro espletato per conto di tutte le Aziende U.L.S.S. e ospedaliere della regione;
- la graduatoria formata per conto di questa Azienda U.L.S.S. si compone di tre soli candidati idonei;
- in conformità agli atti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale risultano pertanto disponibili per l'assunzione a tempo indeterminato dieci posti a tempo indeterminato (ulteriori tre posti sono stati programmati nel secondo trimestre 2023, in attesa di riscontro regionale);
- con nota n. 39018 di protocollo dell'8 maggio 2023 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei tre candidati collocati nella graduatoria del concorso pubblico a parziale soddisfazione del maggior fabbisogno di tecnici della prevenzione a tempo indeterminato risultante dai dieci posti a concorso nonché dalla successiva acquisizione di nuove autorizzazioni relative alla programmazione trimestrale del primo e del secondo trimestre 2023.

Considerato che:

- occorre pertanto recepire la graduatoria finale del concorso pubblico espletato dall’Azienda Zero per l’acquisizione di tecnici della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro a tempo indeterminato presso questa Azienda U.L.S.S. al fine di disporre le conseguenti assunzioni degli aventi diritto ai posti a concorso;
- con riferimento all’individuazione dei vincitori del concorso, trova applicazione la riserva di posti prevista in favore di soggetti disabili (ai sensi dell’articolo 7, comma 2, della legge n. 12 marzo 1999, n. 68) nonché in favore dei volontari e ufficiali o sottufficiali delle forze armate congedati senza demerito (articolo 1014, commi 3 e 4, e articolo 678, comma 9, del decreto legislativo n. 66/2010);
- l’Azienda Zero ha inoltrato la documentazione relativa alle domande di partecipazione al concorso dei candidati idonei collocati in graduatoria dalla quale risulta che nessun candidato ha dichiarato il possesso dei requisiti per l’applicazione delle previste riserve;
- l’assunzione degli aventi diritto avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell’articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l’applicazione del periodo di prova previsto al successivo articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
- si evidenzia peraltro che con la deliberazione di approvazione della graduatoria del concorso pubblico n. 249 del 27 aprile 2023, il Direttore generale dell’Azienda Zero ha precisato che *“Azienda Zero sta proseguendo l’attività di controllo sulle dichiarazioni rese dai candidati in esito alla quale, anche dopo l’approvazione del presente atto, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle stesse, verrà disposta l’esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti”*.

Dato atto che l’assunzione di tre tecnici della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 (nonché alle precedenti deliberazioni della giunta regionale in premessa richiamate) e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato “Reclutamento del personale”;
- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l’anno 2023;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria finale del concorso pubblico per tecnici della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro approvata con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 249 del 27 aprile 2023 e di provvedere conseguentemente sulla richiesta del Direttore dell’unità operativa complessa “Direzione delle professioni sanitarie” di assunzione a tempo indeterminato dei candidati idonei collocati nella suddetta graduatoria a parziale garanzia delle maggiori scoperture di posti vacanti indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire, giuste le premesse, la graduatoria finale del concorso pubblico per tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con la deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 249 del 27 aprile 2023, composta da tre candidati idonei;
2. di assumere, per quanto esposto in premessa, i tre candidati vincitori dei posti a concorso con conseguente esaurimento delle posizioni degli idonei e dell'efficacia della graduatoria, a parziale garanzia delle maggiori scoperture di posti a tempo indeterminato rilevati nell'organico degli tecnici della prevenzione per come indicato nelle premesse;
3. di dare atto che l'assunzione degli aventi diritto ai posti sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con l'applicazione del periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
4. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
5. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di tre tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro a tempo indeterminato rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.