

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 783 DEL 12/05/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI DUE DIETISTE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 827/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico dei dietisti dell'Azienda sono disponibili due posti a tempo indeterminato per *turn over* di pari unità cessate dal servizio nonché in via di *extra turn over* sui quali è stata programmata l'assunzione di nuovo personale in conformità agli strumenti di programmazione trimestrale previsti dalle disposizioni regionali degli anni 2022 e 2023 contenute nelle deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- risultano pertanto disponibili per l'assunzione a tempo indeterminato due posti autorizzati con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 572179 del 12 dicembre 2022 in esito alla programmazione dell'ultimo trimestre 2022;
- a fronte dell'indisponibilità di una graduatoria di concorso a disposizione dell'Azienda per la soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di dietisti a tempo indeterminato è stata inoltrata ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 la richiesta di utilizzo delle eventuali graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale;
- con nota n. 79250 del 21 aprile 2023, acquisita al n. 35257 del protocollo dell'Azienda il giorno 24 aprile 2023, l'Azienda U.L.S.S. n. 9 "Scaligera" di Verona ha autorizzato l'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico a propria disposizione, approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 669 del 6 ottobre 2022, alla quale è pertanto possibile attingere per l'acquisizione di dietisti a tempo indeterminato;
- con nota n. 36238 di protocollo del 27 aprile 2023 è stato trasmesso l'interpello alle candidate collocate nella suddetta graduatoria ai fini dell'acquisizione della disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato presso questa Azienda U.L.S.S. in esito alla quale hanno confermato la propria disponibilità le seguenti candidate:

<i>posizione</i>	<i>nominativo</i>
8)	RIGON SILVIA
9)	MONTANARI ELENA
10)	SCARRONE SOFIA
12)	MORANDINI LAURA
16)	XAUSA MARTINA
18)	PAIO FRANCESCA

- le restanti candidate collocate nella graduatoria non hanno riscontrato la richiesta di interpello ovvero hanno trasmesso espressa dichiarazione di disinteresse all'assunzione;
- con nota n. 39014 di protocollo dell'8 maggio 2023 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di due candidate collocate nella graduatoria del concorso pubblico a soddisfazione del fabbisogno di dietisti a tempo indeterminato risultante dalla programmazione trimestrale sopra indicata.

Considerato che:

- in tema di utilizzo della graduatoria di dietista messa a disposizione dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 "Scaligera" ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge n. 350 del 2003, si richiamano le specifiche disposizioni previste dal bando del concorso espletato dall'Azienda Zero che prevedono che ai sensi dell'articolo 13, comma 2, del "Regolamento sulle modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero, ai sensi dell'art. 2, co. 1, lett. g), punto 2) della Legge Regionale 25 ottobre 2016, n. 19", approvato con deliberazione della

giunta regionale del Veneto n. 1422 del 5 settembre 2017, i candidati inseriti in graduatoria, cui venga proposta l'assunzione a tempo indeterminato da aziende diverse da quella per la quale hanno concorso, non decadono dalla graduatoria in caso di rinuncia, mentre, in caso di accettazione, sono depennati dalla graduatoria;

- l'individuazione delle candidate aventi diritto ai due posti a tempo indeterminato dei quali trattasi avviene nel rispetto dell'ordine di merito della graduatoria con riguardo alle candidate che hanno dichiarato la propria disponibilità; ne deriva che le candidate che hanno dichiarato l'espressa rinuncia all'interpello rivolto o che non hanno riscontrato la richiesta di disponibilità nei termini assegnati, non saranno chiamate all'assunzione;
- l'intervenuto utilizzo della graduatoria è comunicato all'Azienda U.L.S.S. n. 9 "Scaligera" per le conseguenti annotazioni di competenza;
- l'assunzione avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto al successivo articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
- si evidenzia peraltro che con la deliberazione di approvazione della graduatoria del concorso pubblico n. 669 del 6 ottobre 2022, il Direttore generale dell'Azienda Zero ha precisato che *"Azienda Zero sta proseguendo l'attività di controllo sulle dichiarazioni rese dai candidati in esito alla quale, anche dopo l'approvazione del presente atto, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle stesse, verrà disposta l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti"*.

Dato atto che l'assunzione di due dietiste mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 (nonché alle precedenti deliberazioni della giunta regionale in premessa richiamate) e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 e l'articolo 13, comma 2, del *"Regolamento sulle modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero, ai sensi dell'art. 2, co. 1, lett. g), punto 2) della Legge Regionale 25 ottobre 2016, n. 19"*, approvato con deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1422 del 5 settembre 2017, in tema di modalità di utilizzo delle graduatorie messe a disposizione da parte delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale del Veneto;
- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l'anno 2023;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" di assunzione a tempo indeterminato di due dietiste mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico pervenuta dall'Azienda U.L.S.S. n. 9 "Scaligera" di Verona in premessa indicata, a garanzia della copertura dei due posti vacanti indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, per quanto esposto in premessa, due dietiste con contratto di lavoro a tempo indeterminato a garanzia della copertura dei due posti disponibili autorizzati nell'ultimo trimestre del 2022, mediante scorrimento delle posizioni della graduatoria messa a disposizione dall'Azienda U.L.S.S. n. 9 "Scaligera" di Verona indicata nelle premesse con riguardo alle disponibilità espresse dalle candidate all'esito dell'interpello notificato dall'Azienda;
2. di comunicare all'Azienda U.L.S.S. n. 9 "Scaligera" di Verona l'intervenuto utilizzo della graduatoria messa a disposizione per le conseguenti annotazioni di competenza;
3. di dare atto che l'assunzione delle aventi diritto ai posti sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con l'applicazione del periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
4. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
5. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di due dietiste a tempo indeterminato rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.