

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 784 DEL 12/05/2023

DELIBERAZIONE  
del

***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO  
INDETERMINATO DI NOVE OSTETRICHE.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi  
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2023    Numero Proposta: 823/23

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico delle ostetriche dell'Azienda sono disponibili posti a tempo indeterminato per *turn over* di pari unità cessate dal servizio nonché in via di *extra turn over*, sui quali è stata programmata l'assunzione di personale in conformità agli strumenti di programmazione trimestrale previsti dalle disposizioni regionali degli anni 2022 e 2023 contenute nelle deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- a fronte dell'accertata incapacienza delle graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale a soddisfare l'ordinario fabbisogno di ostetriche a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, nonché a fronte dell'esito negativo delle preliminari procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, questa l'Azienda U.L.S.S. ha aderito alle nuove procedure concorsuali indette dal Direttore generale dell'Azienda Zero con propria deliberazione n. 851 del 23 dicembre 2022;
- all'atto dell'indizione del suddetto concorso pubblico, l'Azienda ha richiesto la copertura di sette posti a tempo indeterminato che risultavano all'epoca già disponibili; si richiamano al riguardo i posti autorizzati in coerenza alla programmazione trimestrale prevista dalle disposizioni della giunta regionale sopra richiamate relativamente al secondo e al terzo trimestre 2022 con il riscontro favorevole delle note dell'Area Sanità e Sociale n. 268744 del 14 giugno 2022 e n. 355791 dell'11 agosto 2022;
- nel corso dell'espletamento delle procedure concorsuali, è stata inoltrata l'ulteriore programmazione dell'acquisizione di altre due ostetriche a tempo indeterminato relativa al quarto trimestre 2022 e al primo trimestre 2023, con l'esito favorevole di cui alle note dell'Area Sanità e Sociale n. 572179 del 12 dicembre 2022 e n. 163378 del 23 marzo 2023;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 259 del 2 maggio 2023 sono state approvate le graduatorie finali del concorso pubblico per ostetriche espletato per conto di sei delle nove Aziende U.L.S.S. della regione nonché dell'Azienda ospedale-università di Padova;
- la graduatoria formata per conto di questa Azienda U.L.S.S. si compone di ventisei candidate idonee;
- con nota prot. n. 39011 dell'8 maggio 2023 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di nove ostetriche a tempo indeterminato a soddisfazione del fabbisogno relativo ai sette posti a concorso e dei due ulteriori posti resisi vacanti nelle more delle procedure concorsuali.

Premesso altresì che:

- nelle more della formazione di nuove graduatorie alle quali attingere per la soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di ostetriche a tempo indeterminato, al fine di garantire in via temporanea la continuità dell'assistenza nelle unità operative e nei servizi dell'Azienda - con particolare riferimento alla situazione del punto nascite di Asiago - sono state espletate apposite procedure di avviso pubblico per l'assunzione di ostetriche a tempo determinato (bando di avviso pubblico n. 86/2022);
- risultano attualmente in servizio le quattro ostetriche assunte a tempo determinato in esito all'avviso pubblico espletato dall'Azienda, indicate nella seguente tabella, che garantiscono la temporanea copertura di posti vacanti in attesa dell'immissione in servizio delle nuove titolari dei posti nonché la supplenza di personale temporaneamente assente – Tabella A:

| <i>matricola</i> | <i>numero contratto</i> | <i>data decorrenza contratto</i> | <i>data scadenza contratto</i> |
|------------------|-------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| 17542            | 128/2023                | 27/02/2023                       | 26/02/2024                     |
| 17549            | 141/2023                | 27/02/2023                       | 26/02/2024                     |
| 17562            | 196/2023                | 10/03/2023                       | 09/03/2024                     |
| 17567            | 210/2023                | 20/03/2023                       | 19/03/2024                     |

- il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di assicurare la continuità dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati per il punto nascita dell'Ospedale di Asiago alla luce delle temporanee assenze dal lavoro di altre ostetriche;
- risultano attualmente acquisite e non assegnate a personale in effettivo servizio quattro autorizzazioni alla supplenza di ostetriche temporaneamente assenti dal servizio acquisite in esito alla programmazione del primo trimestre 2023 (nota dell'Area Sanità e Sociale n. 163378 del 23 marzo 2023); inoltre con la programmazione trasmessa all'Area Sanità e Sociale nel secondo trimestre 2023 è stata inoltrata la richiesta di supplenza di altre due ostetriche per maternità e successivo periodo di congedo parentale.

Considerato che:

- occorre pertanto recepire la graduatoria finale del concorso pubblico espletato dall'Azienda Zero per l'acquisizione di ostetriche a tempo indeterminato presso questa Azienda U.L.S.S. al fine di disporre le conseguenti assunzioni degli aventi diritto ai posti indicati nelle premesse a garanzia del fabbisogno evidenziato dal Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie";
- con riferimento all'individuazione dei vincitori del concorso, trova applicazione la riserva di posti prevista in favore di soggetti disabili (ai sensi dell'articolo 7, comma 2, della legge n. 12 marzo 1999, n. 68) nonché in favore dei volontari e ufficiali o sottufficiali delle forze armate congedati senza demerito (articolo 1014, commi 3 e 4, e articolo 678, comma 9, del decreto legislativo n. 66/2010);
- l'Azienda Zero ha inoltrato la documentazione relativa alle domande di partecipazione al concorso dei candidati idonei collocati in graduatoria dalla quale risulta che nessun candidato ha dichiarato il possesso dei requisiti per l'applicazione delle suddette riserve;
- in assenza di candidati riservatari, i vincitori vanno individuati secondo l'ordine di merito della graduatoria.
- l'assunzione degli aventi diritto avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto al successivo articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
- si evidenzia peraltro che con la deliberazione di approvazione della graduatoria del concorso pubblico n. 259 del 2 maggio 2023, il Direttore generale dell'Azienda Zero ha precisato che *"Azienda Zero sta proseguendo l'attività di controllo sulle dichiarazioni rese dai candidati in esito alla quale, anche dopo l'approvazione del presente atto, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle stesse, verrà disposta l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti"*.

Dato atto che:

- l'assunzione di nove ostetriche mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 (nonché alle precedenti deliberazioni della giunta regionale in premessa richiamate) e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Considerato inoltre che:

- con riferimento ai quattro rapporti a tempo determinato attualmente in essere, si richiama la deliberazione di assunzione delle quattro ostetriche attualmente in servizio a tempo determinato presso l’Ospedale di Asiago (n. 122 del 27 gennaio 2023) che delega la Direzione delle professioni sanitarie - laddove sopravvengano nuove esigenze organizzative nel corso della durata del rapporto e ferma restando la scadenza di dodici mesi complessivi di durata prevista del contratto - a comunicare tempestivamente all’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, per le conseguenti registrazioni, l’assegnazione del dipendente a tempo determinato su altro posto vacante ovvero a garanzia della supplenza di altro dipendente temporaneamente assente;
- entro la data di prevista immissione in servizio delle nuove titolari dei posti, la Direzione delle professioni sanitarie – valutate le preminenti esigenze di servizio anche in considerazione della continuità di servizio del punto nascite dell’Ospedale di Asiago – comunicherà l’assegnazione delle ostetriche a tempo determinato alla supplenza di altro personale temporaneamente assente provvedendo all’abbinamento con i nominativi delle dipendenti temporaneamente assenti;
- la conferma degli incarichi a tempo determinato in essere con le ostetriche assegnate all’Ospedale di Asiago non comporta nuovi oneri, essendo la relativa spesa integralmente prevista nella precedente deliberazione n. 122 del 27 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato “Reclutamento del personale”;
- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l’anno 2023;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria finale del concorso pubblico per ostetriche approvata con delibera del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 259 del 2 maggio 2023 e di provvedere sulla richiesta del Direttore dell’unità operativa complessa “Direzione delle professioni sanitarie” di assunzione a tempo indeterminato di nove ostetriche a garanzia della definitiva copertura dei nove posti vacanti indicati nelle premesse e della conferma degli incarichi a tempo determinato attualmente in essere per le esigenze dell’Ospedale di Asiago.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di recepire la graduatoria finale del concorso pubblico per ostetriche approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con la deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 259 del 2 maggio 2023, composta da ventisei candidate idonee;

2. di assumere, per quanto esposto in premessa, in qualità di ostetriche mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato nove candidate individuate secondo l'ordine di merito della graduatoria a garanzia della definitiva copertura di posti a tempo indeterminato rilevati nell'organico delle ostetriche con la programmazione trimestrale, per come indicato nelle premesse;
3. di dare atto che l'assunzione degli aventi diritto ai posti sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. stipulato il 2.11.2022 con l'applicazione del periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
4. di disporre che la Direzione delle professioni sanitarie provveda, entro la data di prevista immissione in servizio delle nuove titolari dei posti vacanti e previa valutazione delle permanenti esigenze organizzative del punto nascita dell'Ospedale di Asiago, a comunicare all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" l'assegnazione delle ostetriche a tempo determinato indicate nella Tabella A riportata nelle premesse alla sostituzione, in via di supplenza, di personale temporaneamente assente a fronte delle autorizzazioni acquisite con la programmazione del primo trimestre 2023 e alla programmazione di ulteriori assenze nel secondo trimestre 2023, ferma restando la scadenza del termine di dodici mesi già previsto dai rispettivi contratti individuali e ferma restando la risoluzione anticipata dei relativi rapporti di lavoro in caso di rientro in servizio delle dipendenti assenti rispettivamente assegnate, di dimissioni delle interessate o di recesso unilaterale del datore di lavoro nelle ipotesi previste;
5. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di nove ostetriche a tempo indeterminato rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.