

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 749 DEL 05/05/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE PER COLLOCAMENTO A RIPOSO CON TRATTAMENTO PENSIONISTICO ANTICIPATO "QUOTA 100", A DECORRERE DAL 01.08.2023, DEL DIPENDENTE DR. URBANO BRAZZALE, DIRIGENTE AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO IN ASPETTATIVA PER INCARICO DI DIRETTORE AMMINISTRATIVO IN ALTRA AZIENDA ULSS.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to dott.ssa Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che

- con nota prot. n. 10451 del 06.02.2023, il dipendente dr. Brazzale Urbano Dirigente Amministrativo, a tempo indeterminato e pieno attualmente in aspettativa per incarico di Direttore Amministrativo dell'Azienda Ulss 5 Polesana, ha rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio per collocamento a riposo a decorrere dal 01.08.2023 (ultimo giorno di servizio 31.07.2023) ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico;
- dallo stato matricolare e dalla documentazione contenuta nel fascicolo personale del dipendente di cui trattasi, si evince il possesso dell'anzianità contributiva e del requisito di età anagrafica utili alla pensione anticipata "quota 100", ai sensi dell'art. 14 del D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito in L. 28.03.2019, n. 26;

Visto:

- l'art. 14 del D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito in L. 28.03.2019, n. 26 che prevede: *In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita «pensione quota 100». Il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data, ferme restando le disposizioni del presente articolo.;*
- l'art. 10, comma 9, del C.C.N.L. 10.02.2004 Area III (Sanitaria, professionale tecnica ed amministrativa) che prevede: *"Il dirigente che non intende riprendere servizio, al termine dell'aspettativa di cui al comma 8, lett. b), è esonerato dal preavviso purchè manifesti per iscritto la propria volontà 15 gg prima;*

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane propone, pertanto, di:

- di prendere atto delle dimissioni volontarie a decorrere dal 01.08.2023 (ultimo giorno di servizio 31.07.2023) ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato "quota 100" del dr. Brazzale Urbano Dirigente Amministrativo, a tempo indeterminato e pieno attualmente in aspettativa per incarico di Direttore Amministrativo dell'Azienda Ulss 5 Polesana;
- di dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato "quota 100", nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile dell'UO competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie del dr. Brazzale Urbano Dirigente Amministrativo, a tempo indeterminato e pieno attualmente in aspettativa per incarico di Direttore Amministrativo dell'Azienda Ulss 5 Polesana, a decorrere dal 01.08.2023 (ultimo giorno di servizio 31.07.2023) ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato "quota 100";
2. di dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato "quota 100", nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio;
3. di dare atto che la presente deliberazione dirigenziale viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e al Direttore Generale, e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.