

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 831 DEL 19/05/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dott. EMANUELE BARBIERATO

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI GERIATRIA E AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548-BIS E 548-TER, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145 DI MEDICI ISCRITTI ALLE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE NELLA SUDDETTA DISCIPLINA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico dei dirigenti medici nella disciplina di geriatria dell'Azienda sono disponibili alcuni posti per *turn over* di unità cessate dal servizio e un posto autorizzato in via di *extra turn over*, sui quali è stata programmata l'assunzione di nuovo personale in conformità agli strumenti di programmazione trimestrale previsti dalle disposizioni regionali degli anni dal 2021 al 2023 contenute nelle deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 258 del 9 marzo 2021, n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- a fronte dell'accertata indisponibilità di graduatorie per l'ordinario fabbisogno di dirigenti medici geriatri anche presso le altre Aziende U.L.S.S. del Servizio sanitario regionale nonché a fronte dell'esito negativo delle preliminari procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, questa l'Azienda U.L.S.S. ha aderito alle nuove procedure concorsuali indette dal Direttore generale dell'Azienda Zero con propria deliberazione n. 832 del 19 dicembre 2022 per la complessiva copertura di almeno venticinque posti vacanti in otto delle nove Aziende U.L.S.S. della Regione nonché presso l'Azienda ospedaliera universitaria integrata di Verona;
- all'atto dell'indizione del suddetto concorso pubblico, l'Azienda ha richiesto la copertura di due posti a tempo indeterminato che risultavano all'epoca disponibili; si richiamano al riguardo i posti autorizzati in coerenza alla programmazione trimestrale prevista dalle disposizioni della giunta regionale sopra richiamate relativamente all'ultimo trimestre del 2021 e al primo trimestre 2022, con il riscontro favorevole delle note dell'Area Sanità e Sociale n. 559906 del 30 novembre 2021 e n. 112820 dell'11 marzo 2022;
- nel corso dell'espletamento delle procedure concorsuali, è stata inoltrata la programmazione dell'acquisizione di dirigenti medici geriatri a tempo indeterminato relativa al primo trimestre 2023 per l'ulteriore copertura di due *turn over*, con l'esito favorevole di cui alla nota dell'Area Sanità e Sociale n. 163378 del 23 marzo 2023;
- con il secondo trimestre 2023 è stata inoltre programmata l'acquisizione di altri quattro dirigenti medici nella disciplina di geriatria a garanzia del *turn over* di pari unità cessate o di prossima cessazione; la programmazione, inoltrata all'Area Sanità e Sociale con nota n. 36998 di prot. del 28 aprile 2023 è in attesa di riscontro;
- con deliberazione n. 288 dell'11 maggio 2023 il Direttore generale dell'Azienda Zero ha approvato le graduatorie finali del suddetto concorso pubblico;
- nelle graduatorie contestualmente approvate per conto di tutte le Aziende aggregate al concorso, risultano collocati – complessivamente - soltanto tredici medici specialisti a fronte di un concorso bandito per la copertura di almeno venticinque posti vacanti;
- la graduatoria di concorso formata per conto di questa Azienda U.L.S.S. è composta da un unico medico in possesso del diploma di specializzazione e da cinque medici che risultano ancora iscritti alla scuola di specializzazione e collocati in separata graduatoria ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145; trattasi dei seguenti candidati:

medici specialisti

1) FRANCESCA BENETOLLO

medici specializzandi

1) GIULIA SALERNO TRAPPELLA

- 2) FEDERICO CASTELLUCCI
- 3) SERENA BUGNOLA
- 4) FRANCESCA VECCHINI
- 5) MARCO CHIARINI;

Premesso altresì che:

- la candidata specialista vincitrice del concorso, dr.ssa Francesca BENETOLLO, risulta già dipendente dell'Azienda in qualità di dirigente medico a tempo indeterminato in altra disciplina;
- l'Azienda Zero ha inoltrato la documentazione relativa alle domande di partecipazione al concorso dei candidati idonei collocati in graduatoria;
- esaminate le candidature trasmesse dall'Azienda Zero all'esito del concorso, risulta che tutti e cinque i candidati collocati nella separata graduatoria sono iscritti al penultimo anno delle scuole di specializzazione delle Università di Padova e di Verona;
- le unità operative complesse di geriatria dei Presidi ospedalieri dell'Azienda sono integrate alle reti formative delle suddette scuole di specializzazione; in particolare, l'unità operativa complessa di Bassano è integrata alla rete formativa dell'Università di Padova e l'unità operativa complessa di Santorso a quella dell'Università di Verona;
- con nota n. 15620 di protocollo dell'1 aprile 2022 (acquisita al protocollo dell'Azienda n. 30320 in pari data) l'Area Sanità e Sociale ha reso noto che è stata attivata un'apposita pagina internet contenente l'elenco degli accordi stipulati dalla giunta regionale del Veneto e le università interessate.

Ritenuto che:

- occorra pertanto recepire la graduatoria finale del concorso pubblico espletato dall'Azienda Zero per l'acquisizione di dirigenti medici a tempo indeterminato nella disciplina di geriatria presso questa Azienda U.L.S.S. al fine di disporre le conseguenti assunzioni degli aventi diritto ai posti indicati nelle premesse a garanzia del fabbisogno evidenziato dal Direttore sanitario;
- per l'assegnazione dei posti si richiamano le precisazioni effettuate nelle premesse, essendo attualmente disponibili e già vacanti quattro posti a tempo indeterminato (i due indicati nel bando di concorso e i due posti autorizzati nelle more del concorso con il primo trimestre 2023); l'assegnazione degli altri posti vacanti programmati nel secondo trimestre 2023 è subordinato al positivo riscontro dell'Area Sanità e Sociale.

Considerato che:

- la nomina della dr.ssa Francesca BENETOLLO in qualità di vincitrice del concorso pubblico del quale trattasi, comporta il diritto della medesima alla stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato nella disciplina di geriatria;
- in caso di conferma della volontà della dipendente di essere assunta nella nuova disciplina di geriatria, l'assunzione avviene mediante stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019 con il periodo di prova disciplinato all'articolo 12 del medesimo contratto collettivo, in quanto applicabile;
- trova inoltre applicazione l'articolo 12, comma 9, del C.C.N.L. 19.12.2019 che prevede il diritto alla conservazione del posto di provenienza durante l'espletamento del periodo di prova nella nuova disciplina.

Considerato inoltre che:

- con riguardo ai medici collocati nelle graduatorie riservate ai candidati iscritti alle scuole di specializzazione vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il citato comma 548 consente l'assunzione a tempo indeterminato dei medici collocati nelle specifiche graduatorie di concorso subordinatamente all'acquisizione del titolo di specializzazione e a fronte dell'esaurimento della graduatoria di medici specialisti;
- i successivi commi 548-bis e 548-ter disciplinano l'assunzione a tempo determinato di medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione, che è consentita previa stipula di appositi accordi tra la Regione e l'Università sede della scuola di specializzazione interessata nonché a seguito dell'accertamento dell'indisponibilità di altre graduatorie regionali dell'esito infruttuoso di apposite procedure di concorso (ovvero di avviso per assunzioni a tempo determinato) di medici specialisti nella medesima disciplina;
- appare attualmente accertata la ricorrenza dei requisiti che consentono l'utilizzo delle graduatorie formate da medici iscritti alle scuole di specializzazione mediante rapporto a tempo determinato, alla luce dell'indisponibilità di un numero sufficiente di candidati specialisti collocati nelle altre graduatorie regionali, come evidenziato nelle premesse e alla luce della sussistenza degli appositi accordi stipulati tra la Regione del Veneto e le Università interessate;
- il buon esito dell'assunzione mediante stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019, è subordinato all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici specializzandi assunti prima della specializzazione ai sensi del comma 548-bis della legge n. 145 del 2018 prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell'orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria nonché le ipotesi della cessazione o della proroga del termine di scadenza del contratto con riferimento alla durata residua del corso di formazione specialistica.

Considerato infine che:

- con riferimento all'invito alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato previsto dal comma 548-bis della legge n. 145 del 2018, trova applicazione la disposizione dell'articolo 36, comma 2, ultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di utilizzo di graduatorie di concorso pubblico per necessità di assunzioni a tempo determinato, ferma pertanto restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai candidati che rinunciano alla stipula del contratto a tempo determinato per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato successivamente all'acquisizione della specializzazione;
- l'eventuale rifiuto dei candidati alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato da perfezionare prima della specializzazione ovvero il rinvio della disponibilità a un momento successivo può comportare la successiva improcedibilità dell'assunzione nel caso che, nel frattempo l'Azienda acquisisca nuovi strumenti per l'assunzione di medici specialisti;
- il dipendente assunto ai sensi del comma 548-bis della legge n. 145 del 2018 che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente medico e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Dato atto che:

- l'assunzione di un dirigente medico nella disciplina di geriatria e l'avvio delle procedure per l'assunzione dei medici iscritti alla scuola di specializzazione in geriatria mediante il contratto a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- dall'assunzione della dr.ssa Francesca BENETOLLO non deriva peraltro alcun onere aggiuntivo sul bilancio dell'esercizio in corso, trattandosi di dirigente medico già in servizio a tempo indeterminato in altra disciplina;
- la chiamata all'assunzione a tempo determinato dei candidati specializzandi sui posti programmati nel secondo trimestre 2023, sarà effettuata subordinatamente all'acquisizione della prevista autorizzazione regionale.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l'articolo 11 e gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di geriatria approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 288 dell'11 maggio 2023 e di adottare i conseguenti provvedimenti per come indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-

Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di geriatria approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 288 dell'11 maggio 2023;
2. di dare atto che la vincitrice del concorso collocata nella graduatoria dei medici in possesso del titolo di specializzazione, dr.ssa Francesca BENETOLLO è già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda in qualità di dirigente medico in altra disciplina;
3. di stabilire che, in caso di conferma della volontà della dr.ssa Francesca BENETOLLO di essere assunta nella disciplina di geriatria, l'assunzione avviene mediante stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019 con il periodo di prova disciplinato all'articolo 12 del medesimo contratto collettivo, in quanto applicabile; trova inoltre applicazione l'articolo 12, comma 9, del C.C.N.L. 19.12.2019 che prevede il diritto alla conservazione del posto di provenienza durante l'espletamento del periodo di prova nella nuova disciplina;
4. di disporre per quanto esposto nelle premesse, l'avvio delle procedure di assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata prevista di dodici mesi ai sensi dell'articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge n. 145 del 2018 di tre candidati collocati nella separata graduatoria di medici iscritti al penultimo anno della scuola di specializzazione, nei limiti dei posti vacanti, disponibili e autorizzati indicati nelle premesse;
5. di disporre inoltre, a garanzia della temporanea copertura dei posti programmati nel secondo trimestre 2023, subordinatamente al rilascio della prevista autorizzazione regionale, l'avvio delle procedure di assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata prevista di dodici mesi ai sensi dell'articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge n. 145 del 2018 degli altri due candidati collocati nella separata graduatoria di medici iscritti al penultimo anno della scuola di specializzazione;
6. di dare atto che l'assunzione a tempo determinato dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione avviene con qualifica dirigenziale mediante stipula di contratto individuale di lavoro della durata prevista di dodici mesi, ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019, a temporanea garanzia della copertura di posti vacanti indicati nelle premesse;
7. di precisare che l'assunzione a tempo determinato dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione resta subordinata alla permanente indisponibilità – all'atto della stipula del relativo contratto individuale di lavoro - di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali nonché agli appositi accordi tra la Regione del Veneto e le Università interessate e all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando assunto;
8. di dare atto che il dipendente assunto ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente medico e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
9. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
10. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di un dirigente medico nella disciplina di geriatria nonché dei medici iscritti alla scuola di specializzazione in geriatria mediante il contratto

a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018, rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;

11. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.