

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 815 DEL 16/05/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA (EX MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA) E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 109/2022.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 781/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- risultano vacanti in Azienda sette posti di dirigente medico a tempo indeterminato nella disciplina di medicina d'emergenza - urgenza, già autorizzati con note dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto, ai sensi delle disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- con il secondo trimestre 2023 è stata inoltre programmata l'acquisizione di altri tre dirigenti medici nella medesima disciplina a garanzia del *turn over* di pari unità cessate;
- l'Azienda ha esaurito la propria graduatoria di medici specialisti del concorso pubblico di Azienda Zero, approvata con deliberazione del Direttore Generale n. 61 del 06.03.2023, e di medici collocati nella graduatoria degli specializzandi, che non avendo comunicato disponibilità immediata all'assunzione, non consentiranno comunque di soddisfare il fabbisogno aziendale;
- inoltre, non ha prodotto alcun esito la richiesta di graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio Sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- con deliberazione n. 2455 del 27 dicembre 2022 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di medicina d'emergenza - urgenza, al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nella disciplina di interesse nelle more della definitiva copertura di posti vacanti nell'organico;
- il bando dell'avviso (bando n. 109/2022) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 2 del 5 gennaio 2023 ed integralmente sul sito internet aziendale, ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il giorno 25 gennaio 2023 sono pervenute cinque candidature, da parte di medici che risultano iscritti alle scuole di specializzazione ai sensi del comma 547 della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- con deliberazione n. 356 del 3 marzo 2023 si è provveduto all'ammissione dei candidati alla procedura selettiva nonché alla nomina della commissione esaminatrice;
- il giorno 31 marzo 2023 si è riunita la commissione esaminatrice previa convocazione dei candidati per la prevista prova colloquio nel rispetto del termine di preavviso previsto dal bando della selezione, notificata con prot. n. 24203 del 20 marzo 2023;
- all'esito dei lavori la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale delle operazioni di selezione – conservato agli atti della procedura selettiva - dal quale risulta l'assenza al colloquio di tre candidati nonché la formazione della seguente graduatoria finale di merito composta da due medici specializzandi collocati in separata lista ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	CAROTENUTO GIULIA	75,297
2	SPAGNUOLO LETIZIA	73,496

Considerato che, quanto all'esito della selezione:

- in merito ai concorrenti che non si sono presentati a sostenere la prevista prova colloquio, si richiamano le previsioni del bando dell'avviso pubblico n. 109/2022 ove è disposto che essi sono considerati rinunciatari alla candidatura;
- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 prevede che il Direttore generale, riconosciutane la regolarità, approva gli atti del concorso; la graduatoria finale di merito è pubblicata sul bollettino ufficiale della regione ai sensi del comma 6 del citato articolo 18;
- occorre pertanto provvedere all'approvazione degli atti della selezione espletata in data 31 marzo 2023 e della conseguente graduatoria di merito per i conseguenti adempimenti.

Considerato che:

- il Direttore Sanitario ha indicato la necessità di procedere all'assunzione di medici nella disciplina di medicina d'emergenza – urgenza a garanzia della continuità dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza per esigenze dell'organico aziendale;
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 – nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 – prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- risulta pertanto necessario provvedere all'approvazione della graduatoria di avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di medici nella disciplina di medicina d'emergenza - urgenza sopra riportata;
- con nota prot. n. 36180 del 27 aprile 2023 è stata inviata alle candidate la richiesta di disponibilità all'assunzione;
- la dr.ssa CAROTENUTO ha manifestato la propria disponibilità con nota prot. n. 36461 del 27 aprile 2023, mentre la dr.ssa SPAGNUOLO, non avendo riscontrato l'interpello, risulta rinunciataria all'assunzione.

Considerato inoltre che:

- con riguardo all'assunzione dei candidati collocati nella graduatoria riservata ai medici iscritti alle scuole di specializzazione vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il citato comma 548 consente l'assunzione dei medici collocati nelle specifiche graduatorie di concorso subordinatamente all'acquisizione del titolo di specializzazione e a fronte dell'esaurimento della graduatoria di medici specialisti;
- i commi 548-bis e 548-ter disciplinano l'assunzione dei medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione;

- ai sensi dell'articolo 1, comma 548-ter, della legge n. 145 del 2018 appare accertato il requisito della carenza di medici specialisti che consente l'utilizzo delle graduatorie formate da medici iscritti alle scuole di specializzazione, alla luce dell'indisponibilità di un numero sufficiente di candidati collocati nelle altre graduatorie regionali, come evidenziato nelle premesse;
- il buon esito dell'assunzione è subordinato, oltre che alla permanente indisponibilità di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali, alla stipula di appositi accordi tra la Regione e gli atenei interessati e all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica;
- i due medici collocati nella graduatoria separata ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge n. 145 del 2018 risultano tuttora iscritti alle rispettive scuole di specializzazione dell'Università di Verona;
- appare pertanto possibile procedere all'assunzione della dr.ssa Giulia CAROTENUTO, ai sensi dell'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter, della legge n. 145 del 2018;
- trattandosi di assunzione disposta mediante utilizzo di una graduatoria approvata espressamente per il solo fabbisogno di medici a tempo determinato, non trova applicazione l'ultimo periodo dell'articolo 1, comma 548-bis, della legge n. 145 del 2018 il quale prevede che il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il medico specializzando è destinato a consolidarsi a tempo indeterminato con l'acquisizione della specializzazione.

Dato atto che:

- l'assunzione in servizio avviene mediante la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019;
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici assunti prima della specializzazione ai sensi del comma 548-bis della legge n. 145 del 2018 prevede inoltre apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell'orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria;
- nei contratti individuali stipulati a tempo determinato è specificata per iscritto la causa della sostituzione ed il nominativo del dirigente sostituito; al riguardo, nei contratti è inserita un'apposita clausola che consente al Direttore sanitario, nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, di assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di un altro posto vacante ovvero la supplenza di un altro dipendente temporaneamente assente, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
- il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto;
- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale nonché – per i rapporti di lavoro connessi alla sostituzione di personale temporaneamente assente dal lavoro – con il rientro in servizio del dipendente sostituito che si verifichi precedentemente al termine previsto dal contratto (articolo 108, comma 9, del C.C.N.L. 19.12.2019);
- in caso di permanenza delle temporanee esigenze di servizio oltre il termine di scadenza indicato dal contratto individuale di lavoro, possono trovare applicazione le ipotesi di proroga del termine di scadenza del contratto a tempo determinato previsto dalla specifica disposizione normativa sopra citata;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi.

Dato infine atto che:

- l’assunzione a tempo determinato di cui al presente provvedimento è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- la spesa relativa alla pubblicazione dell’esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto è imputata al conto BA1740B03 e al programma di spesa 428 del bilancio dell’esercizio in corso.

Visti e richiamati:

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- l’articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di partecipazione ai concorsi pubblici da parte dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l’articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell’articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il regolamento aziendale approvato con deliberazione dell’incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda;
- l’art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- gli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere all’approvazione della graduatoria di avviso pubblico per l’assunzione di dirigenti medici nella disciplina di medicina d’emergenza - urgenza a tempo determinato di cui al bando n. 109/2022, nonché di procedere all’assunzione della dr.ssa Giulia CAROTENUTO, prima classificata nella graduatoria dei medici specializzandi dell’avviso in parola, in qualità di medico nella disciplina di medicina d’emergenza - urgenza, mediante contratto di lavoro a tempo determinato nelle more dell’immissione in ruolo di medici a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare

istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 gli atti dell'espletamento dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di medicina d'emergenza - urgenza a tempo determinato di cui al bando n. 109/2022, nonché l'esito finale della selezione effettuata in data 31 marzo 2023 con conseguente approvazione della seguente graduatoria finale di merito:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	CAROTENUTO GIULIA	75,297
2	SPAGNUOLO LETIZIA	73,496

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, come previsto dalla vigente normativa, il cui costo è imputato al conto BA1740B03 e al programma di spesa 428 del bilancio dell'esercizio in corso;
3. di avviare, a garanzia della temporanea copertura di uno dei posti vacanti indicati in premessa e nelle more dell'immissione in ruolo di dirigenti medici a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato, le procedure per l'assunzione della candidata collocata al primo posto nella graduatoria di medici specializzandi, dr.ssa Giulia CAROTENUTO, mediante il contratto di lavoro a tempo determinato previsto dall'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter, della legge n. 145 del 2018, in qualità di medico con qualifica dirigenziale iscritta alla scuola di specializzazione in medicina d'emergenza e urgenza dell'Università di Verona;
4. di precisare che l'assunzione della dr.ssa Giulia CAROTENUTO sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro della durata di mesi dodici ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019, il quale prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell'orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria e nell'ambito del quale sono inserite le clausole disciplinanti le ipotesi della cessazione, della proroga del termine di scadenza o del rinnovo del contratto;
5. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
6. di delegare il Direttore sanitario nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, ove occorrendo in ragione della continuità delle esigenze organizzative, ad assegnare alla dipendente assunta la temporanea copertura di altri posti vacanti ovvero la supplenza di dipendenti temporaneamente assenti, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
7. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte della dipendente entro il termine di scadenza del contratto;

8. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di cui trattasi, rientra nel limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
9. di precisare altresì che la spesa relativa alla pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto è imputata al conto BA1740B03 e al programma di spesa 428 del bilancio dell'esercizio in corso;
10. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.