

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 818 DEL 19/05/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dott. EMANUELE BARBIERATO

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI OTTO TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 824/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico dei tecnici sanitari di laboratorio biomedico dell'Azienda sono disponibili posti a tempo indeterminato per *turn over* di pari unità cessate dal servizio sui quali è stata programmata l'assunzione di nuovo personale in conformità agli strumenti di programmazione trimestrale previsti dalle disposizioni regionali degli anni 2021, 2022 e 2023 contenute nelle deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 258 del 9 marzo 2021, n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- a fronte dell'accertata indisponibilità di graduatorie in tutte le altre Aziende del Servizio sanitario regionale per l'ordinario fabbisogno di tecnici di laboratorio nonché a fronte dell'esito negativo delle preliminari procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, questa l'Azienda U.L.S.S. ha aderito alle nuove procedure concorsuali indette dal Direttore generale dell'Azienda Zero con propria deliberazione n. 853 del 23 dicembre 2022;
- all'atto dell'indizione del suddetto concorso pubblico, l'Azienda ha richiesto la copertura di undici posti a tempo indeterminato che risultavano all'epoca già disponibili; si richiamano al riguardo i posti autorizzati in coerenza alla programmazione trimestrale prevista dalle disposizioni della giunta regionale sopra richiamate relativamente al secondo, terzo e quarto trimestre 2021 nonché al primo, secondo e terzo trimestre 2022, con il riscontro favorevole dell'Area Sanità e Sociale n. 248129 del 31 maggio 2021, n. 354238 del 9 agosto 2021, n. 559906 del 30 novembre 2021, n. 112820 del 11 marzo 2022, n. 268744 del 14 giugno 2022 e n. 355791 dell'11 agosto 2022;
- nel corso dell'espletamento delle procedure concorsuali, è stata inoltrata l'ulteriore programmazione dell'acquisizione di tecnici di laboratorio a tempo indeterminato relativa al quarto trimestre 2022 e al primo trimestre 2023, con l'esito favorevole di cui alle note dell'Area Sanità e Sociale n. 572179 del 12 dicembre 2022 e n. 163378 del 23 marzo 2023;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 262 del 2 maggio 2023 sono state approvate le graduatorie finali del concorso pubblico per tecnici sanitari di laboratorio biomedico espletato per conto di tutte e nove le Aziende U.L.S.S. della regione nonché delle due Aziende ospedaliere e dell'Istituto oncologico veneto;
- la graduatoria di questa Azienda U.L.S.S. si compone di otto soli candidati idonei;
- con nota n. 39020 di protocollo dell'8 maggio 2023 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di tutti gli otto candidati collocati nella graduatoria del concorso pubblico a soddisfazione del maggior fabbisogno di tecnici di laboratorio a tempo indeterminato dell'Azienda.

Premesso altresì che:

- nelle more della formazione di nuove graduatorie alle quali attingere per la soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di tecnici sanitari di laboratorio biomedico a tempo indeterminato, al fine di garantire in via temporanea la continuità dell'assistenza nelle unità operative e nei servizi dell'Azienda sono state espletate apposite procedure di avviso pubblico per l'assunzione di tecnici di laboratorio a tempo determinato (bandi di avviso pubblico n. 4/2022 e n. 76/2022);

- risultano attualmente in servizio quattro tecnici di laboratorio assunti a tempo determinato in esito all'avviso pubblico espletato dall'Azienda, che garantiscono la temporanea copertura di posti vacanti in attesa dell'immissione in servizio dei nuovi titolari dei posti ovvero la supplenza di personale temporaneamente assente e che risultano altresì collocati nella graduatoria del concorso pubblico approvata dall'Azienda Zero con la deliberazione n. 262 del 2023;
- risultano inoltre tuttora in servizio altri due tecnici di laboratorio a tempo determinato assunti dalle graduatorie degli avvisi pubblici espletati dall'Azienda nelle more del concorso, che non sono tuttavia collocati nella nuova graduatoria di concorso pubblico.

Considerato che:

- occorre pertanto recepire la graduatoria finale del concorso pubblico espletato da Azienda Zero per l'acquisizione di tecnici sanitari di laboratorio biomedico a tempo indeterminato presso questa Azienda U.L.S.S. al fine di disporre le conseguenti assunzioni degli aventi diritto;
- con riferimento all'individuazione dei vincitori del concorso, trova applicazione la riserva di posti prevista in favore di soggetti disabili (ai sensi dell'articolo 7, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68) nonché in favore dei volontari e ufficiali o sottufficiali delle forze armate congedati senza demerito (articolo 1014, commi 3 e 4, e articolo 678, comma 9, del decreto legislativo n. 66/2010);
- dall'applicazione dei suddetti principi risulta che va anzitutto assunto come vincitore in applicazione della riserva prevista dall'articolo 7, comma 2, della legge n. 68/1999 il candidato che ha dichiarato il possesso dei relativi requisiti; resta inteso che per l'applicazione della riserva dovranno disporsi le necessarie verifiche presso le Amministrazioni competenti in merito al possesso dei requisiti previsti dalla legge;
- per quanto riguarda i candidati collocati in posizione utile nella graduatoria del concorso pubblico della quale trattasi e che risultano già in servizio in quanto assunti a tempo determinato, le date di decorrenza dell'immissione in servizio a tempo indeterminato sono stabilite nel rispetto dell'ordine di priorità delle posizioni della graduatoria, con conseguente risoluzione consensuale anticipata degli originari contratti di lavoro;
- il numero di maggiori scoperture di posti a tempo indeterminato e l'incapienza della graduatoria del concorso pubblico a garantire l'integrale soddisfazione del relativo fabbisogno in via definitiva, consentono di mantenere in servizio i due dipendenti a tempo determinato che non risultano collocati nella graduatoria del concorso pubblico in questione, fino alle scadenze già previste nei rispettivi contratti di lavoro a tempo determinato, fatte salve le ipotesi di scadenza anticipata dei relativi rapporti di lavoro per dimissioni dell'interessato o per recesso unilaterale del datore di lavoro laddove l'Azienda dovesse disporre nuove assunzioni di tecnici di laboratorio a tempo indeterminato a garanzia della definitiva copertura dei posti temporaneamente assegnati.

Dato atto che:

- l'assunzione a tempo indeterminato degli aventi diritto collocati nella graduatoria di concorso avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto al successivo articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
- si evidenzia peraltro che con la deliberazione di approvazione della graduatoria del concorso pubblico n. 262 del 2 maggio 2023, il Direttore generale dell'Azienda Zero ha precisato che *“Azienda Zero sta proseguendo l'attività di controllo sulle dichiarazioni rese dai candidati in esito alla quale, anche dopo l'approvazione del presente atto, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle stesse, verrà disposta l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti”*.

- l’assunzione di otto tecnici sanitari di laboratorio biomedico mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 (nonché alle precedenti deliberazioni della giunta regionale in premessa richiamate) e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- con riguardo alla spesa effettiva derivante dal presente provvedimento, si precisa che dall’assunzione a tempo indeterminato dei quattro dipendenti già attualmente in servizio a tempo determinato, non derivano nuovi oneri sul bilancio dell’esercizio in corso, trattandosi di spesa già prevista per i rapporti a termine in corso;
- dal mantenimento dei due contratti di lavoro a tempo determinato di altri due tecnici di laboratorio attualmente in servizio non derivano nuovi oneri a carico del bilancio dell’anno in corso, trattandosi anch’essa di spesa già prevista nei rispettivi provvedimenti di assunzione.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato “Reclutamento del personale”;
- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l’anno 2023 e le precedenti deliberazioni della giunta regionale del Veneto per gli anni 2021 e 2022 richiamate nelle premesse;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria finale del concorso pubblico per tecnici sanitari di laboratorio biomedico approvata con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 262 del 2 maggio 2023 e di provvedere conseguentemente sulla richiesta del Direttore dell’unità operativa complessa “Direzione delle professioni sanitarie” di assunzione a tempo indeterminato dei candidati idonei collocati nella suddetta graduatoria a parziale garanzia delle maggiori scoperture di posti vacanti indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire, giuste le premesse, la graduatoria finale del concorso pubblico per tecnici sanitari di laboratorio biomedico approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con la deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 262 del 2 maggio 2023, composta da otto candidati idonei;

2. di assumere, per quanto esposto in premessa, come vincitore di uno dei posti a concorso in applicazione della riserva prevista dall'articolo 7, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68, il candidato che ha dichiarato il possesso dei relativi requisiti mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di tecnico sanitario di laboratorio biomedico, prelieve le necessarie verifiche presso le Amministrazioni competenti in merito al possesso dei requisiti previsti dalla legge per l'applicazione della riserva;
3. di assumere inoltre in qualità di tecnici sanitari di laboratorio biomedico mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato i restanti sette candidati vincitori dei posti a concorso con conseguente esaurimento delle posizioni degli idonei e dell'efficacia della graduatoria, a parziale garanzia delle maggiori scoperture di posti a tempo indeterminato;
4. di precisare che nella graduatoria del concorso pubblico risultano collocati quattro candidati i quali sono già stati assunti in qualità di tecnici sanitari di laboratorio biomedico mediante contratto di lavoro a tempo determinato all'esito delle procedure di avviso pubblico espletate dall'Azienda (bandi n. 4/2022 e n. 76/2022) la cui immissione in servizio a tempo indeterminato è stabilita nel rispetto dell'ordine di priorità delle posizioni della graduatoria, con conseguente risoluzione consensuale anticipata degli originari contratti di lavoro;
5. di dare atto che l'assunzione degli aventi diritto sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con l'applicazione del periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
6. di confermare, a fronte delle maggiori scoperture di posti a tempo indeterminato e pertanto a fronte della persistenza delle esigenze di servizio temporanee connesse all'espletamento delle procedure di reclutamento di nuovo personale a tempo indeterminato, la prosecuzione dei rapporti di lavoro in essere con i due tecnici di laboratorio a tempo determinato assunti in esito all'avviso espletato dall'Azienda, ferma restando la scadenza anticipata dei relativi rapporti di lavoro per dimissioni dell'interessato o per recesso unilaterale del datore di lavoro laddove l'Azienda dovesse disporre nuove assunzioni di infermieri a tempo indeterminato a garanzia della definitiva copertura dei posti temporaneamente assegnati;
7. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
8. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di otto tecnici sanitari di laboratorio biomedico a tempo indeterminato, quattro dei quali già in servizio a tempo determinato, rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.