

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 949 DEL 09/06/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI QUATTRO MEDICI CHIRURGHI MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIA DI CANDIDATI ISCRITTI ALLE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA DI CHIRURGIA GENERALE AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548, 548-BIS E 548-TER, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 965/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 680 del 21 aprile 2023 è stata recepita la graduatoria finale di merito approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 131 del 13 marzo 2023 formata all'esito del concorso pubblico indetto per la copertura di almeno dodici posti a tempo indeterminato vacanti di dirigente medico nella disciplina di chirurgia in cinque delle nove Aziende U.L.S.S. della Regione; per conto di questa Azienda le procedure concorsuali erano state bandite per la copertura di sei posti già vacanti all'epoca dell'indizione del concorso;
- con la suddetta deliberazione n. 680/2023 è stata disposta l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di tutti i candidati specialisti collocati nella graduatoria, a parziale soddisfazione del fabbisogno di tre posti vacanti inseriti nella programmazione del terzo e quarto trimestre 2022, riscontrata favorevolmente con note dell'Area Sanità e Sociale n. 355791 dell'11 agosto 2022 e n. 572179 del 12 dicembre 2022, mentre restano ancora disponibili tre posti vacanti per i quali è stata concessa l'autorizzazione regionale con la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 559906 del 30 novembre 2021;
- in aggiunta, risultano altresì disponibili ai fini dell'assunzione di nuovo personale a tempo indeterminato quattro posti vacanti per i quali l'azienda dispone già di autorizzazione regionale (note dell'Area Sanità e Sociale n. 268744 del 14 giugno 2022, n. 355791 dell'11 agosto 2022 e n. 163378 del 23 marzo 2023);
- si precisa infine che con la programmazione dell'acquisizione del personale relativa al secondo trimestre 2023, inoltrata all'Area Sanità e Sociale con nota n. 36998 di protocollo del 28 aprile 2023 – attualmente in attesa di riscontro – l'Azienda ha programmato l'acquisizione di altri quattro chirurghi generali a garanzia del *turn over* di quattro unità di prossima cessazione dal servizio (prevista tra i mesi di luglio e settembre 2023).

Premesso altresì che:

- nelle more dell'espletamento del suddetto concorso, l'Azienda ha espletato un avviso pubblico per il reperimento di chirurghi generali a tempo determinato, a garanzia della temporanea copertura di dei posti vacanti nelle more dell'immissione in servizio di personale dipendente a tempo indeterminato (bando n. 25/2022 indetto con deliberazione n. 929 del 20 maggio 2022) al cui esito è stata disposta l'assunzione di cinque candidati (cfr. la deliberazione n. 1537 del 12 agosto 2022);
- risultano attualmente in servizio quattro dipendenti dei cinque assunti mediante contratto di lavoro a tempo determinato in esito all'avviso citato; i suddetti quattro medici risultano collocati nella graduatoria separata del concorso pubblico riservata ai medici specializzandi approvata dall'Azienda Zero;

Dato atto che:

- a fronte dell'esaurimento delle posizioni dei candidati collocati nella graduatoria di chirurghi generali specialisti a disposizione dell'Azienda e a fronte del fabbisogno insoddisfatto dei posti a tempo indeterminato sopra indicati, con nota n. 33690 di protocollo del 18 aprile 2023 l'Azienda ha chiesto l'utilizzo delle eventuali graduatorie di candidati specialisti a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- le Aziende U.L.S.S. n. 1 "Dolomiti", n. 3 "Serenissima" e n. 8 "Berica" hanno confermato di non disporre di graduatorie di medici specialisti in chirurgia generale;

- con nota n. 25223 in data 27 aprile 2023 (acquisita al n. 36340 del protocollo dell’Azienda in pari data) l’Azienda ospedaliera universitaria integrata di Verona ha messo a disposizione una graduatoria di chirurghi generali specialisti, che risulta formata da professionisti da adibire a specifiche attività di chirurgia digestiva addominale, come indicato nella delibera di indizione del concorso (deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 579 del 30 agosto 2022);
- tenuto conto delle esigenze di servizio delle unità operative coinvolte e dell’esito delle assunzioni dei dirigenti vincitori del concorso di cui alla graduatoria recepita con deliberazione n. 680 del 21 aprile 2023, il Direttore sanitario, d’intesa con i Direttori delle unità operative complesse di chirurgia generale dell’Azienda, ha proposto di attingere alla graduatoria aziendale a disposizione per l’assegnazione di quattro posti vacanti,

Considerato che:

- l’articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 consente l’assunzione a tempo indeterminato dei candidati collocati nella separata graduatoria di concorso a disposizione dell’Azienda, subordinatamente all’esaurimento della specifica graduatoria di medici specialisti dell’Azienda e all’acquisizione del titolo di specializzazione richiesto;
- l’assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall’articolo 11 del C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 19.12.2019 con il periodo di prova disciplinato dall’articolo 12 del medesimo C.C.N.L. ove applicabile.

Considerato altresì che:

- per l’assunzione dei medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione, vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall’articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter* della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- con nota n. 15620 di protocollo dell’1 aprile 2022 (acquisita al protocollo dell’Azienda n. 30320 in pari data) l’Area Sanità e Sociale ha reso noto che è stata attivata un’apposita pagina internet contenente l’elenco degli accordi previsti dalla normativa che consente l’assunzione di medici specializzandi stipulati dalla giunta regionale del Veneto e le università interessate;
- l’assunzione è inoltre subordinata all’acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio dei candidati ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica prevista dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018;
- l’assunzione si perfeziona con la stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell’area sanità stipulato il 19.12.2019; il dipendente assunto ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell’Azienda quale dirigente medico e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- per l’applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell’orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria nonché le ipotesi della cessazione o della proroga del termine di scadenza del contratto con riferimento alla durata residua del corso di formazione specialistica.

Considerato infine che:

- con la stipula dei nuovi contratti di lavoro cesseranno anticipatamente gli effetti dei rapporti di lavoro attualmente in corso con i candidati assunti in esito alla selezione di avviso pubblico espletato dall'Azienda;
- con riferimento all'invito alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018, trova applicazione la disposizione dell'articolo 36, comma 2, ultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di utilizzo di graduatorie di concorso pubblico per necessità di assunzioni a tempo determinato, ferma pertanto restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai candidati che rinunciano alla stipula del contratto a tempo determinato per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato successivamente all'acquisizione della specializzazione;
- l'eventuale rifiuto dei candidati alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato da perfezionare prima della specializzazione ovvero il rinvio della disponibilità a un momento successivo può comportare la successiva improcedibilità dell'assunzione nel caso che, nel frattempo l'Azienda acquisisca nuovi strumenti per l'assunzione di medici specialisti a garanzia della copertura dei posti vacanti che non risulta possibile assegnare in via definitiva per l'assenza di candidati aventi titolo alla nomina in qualità di vincitori del concorso.

Dato atto che:

- l'avvio delle procedure per l'assunzione di quattro medici collocati nella graduatoria degli iscritti alla scuola di specializzazione in chirurgia generale ai sensi dell'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- si precisa peraltro che dall'adozione del provvedimento non derivano oneri effettivi a carico del bilancio dell'anno in corso in quanto trattasi di spesa già contabilizzata per i quattro rapporti di lavoro a tempo determinato in corso indicati nelle premesse (atteso che con l'immissione in servizio degli aventi diritto ai posti dei quali trattasi cessano contestualmente gli incarichi provvisori in corso).

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di disciplina del periodo di prova;
- gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e le precedenti deliberazioni per gli anni 2021 e 2022 richiamate nelle premesse;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di assunzione ai sensi dell'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge 30 dicembre 2018 di quattro candidati a garanzia dell'assegnazione di quattro posti vacanti di dirigente medico a tempo indeterminato nella disciplina di chirurgia generale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre l'avvio delle procedure di assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter*, della legge n. 145 del 2018, di quattro candidati utilmente collocati nella graduatoria di medici iscritti alla scuola di specializzazione in chirurgia generale approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 131 del 13 marzo 2023;
2. di precisare che con l'immissione in servizio degli aventi diritto conseguente alla stipula dei nuovi contratti di lavoro dei quattro medici assunti, cesseranno anticipatamente gli effetti dei rapporti di lavoro attualmente in corso con i quattro candidati assunti in esito alla selezione di avviso pubblico espletato dall'Azienda di cui alla precedente deliberazione n. 1537 del 12 agosto 2022;
3. di dare atto che l'assunzione dei candidati collocati nella graduatoria di medici iscritti alle scuole di specializzazione che risultano aver nel frattempo acquisito il titolo di specializzazione, si perfeziona ai sensi del comma 548 della legge n. 145 del 2018 mediante la stipula del contratto individuale di lavoro in qualità di dirigente medico nella disciplina a concorso ai sensi dell'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 con il periodo di prova disciplinato dall'articolo 12 del medesimo C.C.N.L. ove applicabile;
4. di dare atto che l'assunzione a tempo determinato dei candidati che risultano tuttora iscritti alle scuole di specializzazione ai sensi dei commi 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 avviene con qualifica dirigenziale mediante stipula di contratto individuale di lavoro della durata prevista di dodici mesi, ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019, subordinatamente alla ricorrenza di appositi accordi tra la Regione del Veneto e le Università interessate e all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando assunto;
5. di dare atto che il dipendente assunto ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente medico e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
6. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;

7. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di quattro medici mediante scorrimento della graduatoria degli idonei iscritti alle scuole di specializzazione in chirurgia generale, rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.