

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 936 DEL 01/06/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI DUE DIRIGENTI PSICOLOGI NELLA DISCIPLINA DI PSICOTERAPIA MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.
FINANZIAMENTO: DECRETO DEL DIRIGENTE REGIONALE (DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA) N. 108 DEL 27 OTTOBRE 2022.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 947/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'ambito delle linee di intervento per il rafforzamento dei servizi afferenti ai Dipartimenti di salute mentale delle Aziende U.L.S.S. previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 371 dell'8 aprile 2022 è previsto – tra gli altri - un percorso di definizione *“del fabbisogno, degli standard organizzativi e strutturali per le unità di offerta della rete di trattamento per i disturbi della nutrizione e dell'alimentazione [...]”* la cui realizzazione tiene conto di *“quanto previsto dalla legge 30 dicembre 2021, n. 234 [...]”* che istituisce *“un fondo per il contrasto dei disturbi della nutrizione e dell'alimentazione (DNA) [...] per quanto riguarda la finalizzazione delle risorse ed il successivo monitoraggio, il Ministero della Salute ha costituito un gruppo tecnico scientifico [...]”*;
- con nota n. 473008 dell'11 ottobre 2022 (n. 88808 del protocollo aziendale) l'Area Sanità e Sociale ha comunicato l'approvazione da parte del Ministero della salute del piano biennale di attività regionale per il contrasto dei disturbi della nutrizione e dell'alimentazione a seguito della definizione in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (repertorio atti n. 122/CSR del 21 giugno 2022) dei criteri, delle modalità e delle linee di intervento per l'utilizzo del fondo nazionale previsto dalla suddetta legge n. 234 del 2021;
- con la citata nota n. 473008 l'Area Sanità e Sociale ha conseguentemente invitato a inoltrare *“la richiesta di autorizzazione [...] per l'acquisizione del personale indicato nel progetto”*; per il raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità dei servizi istituita presso questa Azienda U.L.S.S., l'allegato A al piano biennale contempla l'acquisizione del seguente personale:
 - due psicoterapeuti* (o in alternativa psicologi clinici o psichiatri);
 - un dietista* (o in alternativa un tecnico della riabilitazione psichiatrica o un educatore);
- con decreto del dirigente regionale (Direzione programmazione sanitaria) n. 108 del 27 ottobre 2022 si è provveduto:
 - all'assegnazione alle unità dei servizi integrati nella rete regionale dei disturbi dell'alimentazione degli appositi finanziamenti per la realizzazione delle attività previste dal piano biennale;
 - a stabilire la scadenza delle attività al 30 settembre 2024, con conseguenti obblighi di rendicontazione intermedia al 15 ottobre 2023 e finale al 15 ottobre 2024 (con successiva nota n. 569423 del 9 dicembre 2022, acquisita al n. 107940 del protocollo dell'Azienda in pari data, l'Area Sanità e Sociale ha trasmesso il *format* per la rendicontazione);
- il decreto n. 108 del 2022 assegna a questa Azienda U.L.S.S. il contributo di euro 141.000,00 a supporto del reclutamento di professionisti della salute (psicologi e dietista) per la realizzazione del piano biennale per il contrasto dei disturbi della nutrizione e dell'alimentazione;
- ai sensi delle vigenti disposizioni regionali per l'acquisizione del personale (cfr. la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e l'attuale deliberazione della giunta regionale n. 1718 del 30 dicembre 2022), con nota n. 112792 di prot. del 28 dicembre 2022 l'Azienda ha inoltrato all'Area Sanità e Sociale la richiesta di autorizzazione all'acquisizione di due psicologi nella disciplina di psicoterapia e di un dietista mediante contratto di lavoro a tempo determinato, da assegnare alle specifiche attività previste dal piano biennale del quale trattasi;
- con la richiesta di rilascio delle previste autorizzazioni l'Azienda ha precisato che ove non fosse possibile procedere ad assunzioni di personale dipendente a rapporto di lavoro a tempo determinato, l'acquisizione dei suddetti professionisti potrà essere realizzata anche mediante contratti di collaborazione di lavoro autonomo;

- dalla determinazione del fabbisogno secondo gli *standard* indicati dal piano biennale approvato consegue il possibile reclutamento di personale anche mediante contratto di lavoro a tempo parziale al fine di garantire, da un lato, un numero di professionisti adeguato e, dall'altro lato, una spesa compatibile con il rispetto dei limiti del finanziamento a disposizione;
- con nota n. 3555 del 19 gennaio 2023 l'Area Sanità e Sociale ha riscontrato favorevolmente la richiesta di acquisizione del personale del quale trattasi;
- il Direttore dei servizi socio sanitari ha chiesto di procedere all'assunzione del personale programmato per il raggiungimento degli specifici obiettivi del piano biennale, precisando che l'impegno orario dei professionisti, stante l'importo limitato del finanziamento, dovrà essere verificato e confermato dal Direttore del Dipartimento di Salute Mentale;
- per la soddisfazione dell'acquisizione di nuovo personale nel profilo professionale di dirigente psicologo nella disciplina di psicoterapia mediante contratto di lavoro a tempo determinato, l'Azienda dispone della graduatoria dell'avviso pubblico espletato congiuntamente con l'Azienda U.L.S.S. n. 1 "Dolomiti" e con l'Azienda U.L.S.S. n. 5 "Polesana" per l'assunzione a tempo determinato di psicologi nella disciplina di psicoterapia approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 1 "Dolomiti" n. 7 del 13 gennaio 2023;
- per l'assunzione di dietisti, in assenza di una propria graduatoria l'Azienda ha proceduto alla richiesta di utilizzo di eventuali graduatorie a disposizione di altre amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- si dà atto che con nota n. 79250 del 21 aprile 2023 (acquisita al n. 35257 del protocollo dell'Azienda il giorno 24 aprile 2023) l'Azienda U.L.S.S. n. 9 "Scaligera" ha autorizzato l'utilizzo della graduatoria di dietista a propria disposizione, dalla quale sono in corso di verifica le eventuali disponibilità dei candidati all'assunzione dell'incarico a tempo determinato presso questa Azienda U.L.S.S.;
- in caso non risulti possibile perfezionare l'assunzione con alcuno dei candidati interpellati dalla graduatoria messa a disposizione dall'U.L.S.S. n. 9, con deliberazione n. 896 del 25 maggio 2023 l'Azienda ha indetto un avviso di procedura selettiva per l'eventuale conferimento di incarichi di collaborazione di natura libero professionale di dietista per attività legate a specifiche progettualità regionali;

Considerato che:

- alla luce delle premesse sin qui esposte, occorre procedere all'assunzione di due dirigenti psicologi nella disciplina di psicoterapia mediante contratto di lavoro a tempo determinato; l'acquisizione del dietista sarà disposta con successivo provvedimento, all'esito delle verifiche in corso in merito all'utilizzo di altre graduatorie ovvero in esito all'avviso per il conferimento di incarichi libero professionali;
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 – nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 - prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- l'assunzione avviene mediante stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019;
- i contratti individuali di assunzione a tempo determinato potranno prevedere un orario di lavoro a tempo ridotto in coerenza ai limiti di spesa previsti dal finanziamento assegnato; come da

indicazioni del Direttore dei servizi socio sanitari, l'impegno orario settimanale richiesto sarà definito dal Direttore del Dipartimento di salute mentale;

- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), la scadenza del contratto a tempo determinato del quale trattasi è fissata il giorno 30 settembre 2024 (in conformità alla scadenza del piano biennale), con decorrenza dalla data di immissione in servizio che verrà indicata nei rispettivi contratti individuali stipulati con gli aventi diritto;
- è fatta salva la scadenza anticipata dei rapporti in caso di esaurimento delle specifiche risorse finanziarie di cui al decreto del dirigente regionale n. 108 del 27 ottobre 2022 sopra indicato.

Dato atto che:

- l'assunzione di due dirigenti psicologi nella disciplina di psicoterapia mediante contratto a tempo determinato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- la relativa spesa grava, fino a concorrenza, sull'apposito finanziamento messo a disposizione con il decreto del competente dirigente regionale n. 108 del 27 ottobre 2022 soggetto alla modalità di rendicontazione indicate dalla nota dell'Area Sanità e Sociale n. 569423 del 9 dicembre 2022.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 11 e gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 371 dell'8 aprile 2022 recante "*Definizione del modello organizzativo e gestionale dell'area salute mentale*";
- il decreto del Direttore della Direzione programmazione sanitaria dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto n. 108 del 27 ottobre 2022 recante il finanziamento delle attività del piano biennale per il contrasto dei disturbi della nutrizione e dell'alimentazione con scadenza il 30 settembre 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere all'assunzione di due dirigenti psicologi mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia del raggiungimento degli obiettivi previsti dal vigente piano biennale per il contrasto dei disturbi della nutrizione e dell'alimentazione, per come indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di due dirigenti psicologi nella disciplina di psicoterapia a garanzia del raggiungimento degli obiettivi previsti dal vigente piano biennale per il contrasto dei disturbi della nutrizione e dell'alimentazione, attingendo ai candidati utilmente collocati secondo l'ordine di merito della graduatoria dell'avviso pubblico a disposizione dell'Azienda indicata nelle premesse;
2. di stabilire che i contratti di lavoro di cui al punto 1. abbiano decorrenza dalla data di immissione in servizio che verrà indicata nei rispettivi contratti individuali stipulati con gli aventi diritto e scadenza al 30 settembre 2024, fatta salva la cessazione anticipata in caso di esaurimento delle specifiche risorse finanziarie messe a disposizione con il decreto del dirigente regionale (Direzione programmazione sanitaria) n. 108 del 27 ottobre 2022;
3. di precisare che l'assunzione è perfezionata mediante la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'articolo 11 e degli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 che potrà prevedere un orario di lavoro a tempo ridotto in coerenza ai limiti di spesa previsti dal finanziamento assegnato; l'impegno orario settimanale richiesto sarà definito dal Direttore del Dipartimento di salute mentale;
4. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
5. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di due dirigenti psicologi mediante contratto a tempo determinato rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
6. di imputare la spesa di cui trattasi al PRG n. 10004 (Codice commessa 3/2023/5 Disturbi Nutrizione e alimentazione 2023-2024) e relativa allo specifico finanziamento messo a disposizione con il decreto del competente dirigente regionale n. 108 del 27 ottobre 2022 soggetto alla modalità di rendicontazione indicate dalla nota dell'Area Sanità e Sociale n. 569423 del 9 dicembre 2022;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.