

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 982 DEL 13/06/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL MONTE ORE E RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI SPETTANTI ALLA RSU E ALLE OO.SS. DELLE AREE DIRIGENZIALI E DEL COMPARTO SANITÀ PER L'ANNO 2023.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 992/23

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue.

Premesso che:

- le amministrazioni pubbliche, ogni anno, devono procedere a quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale per l'espletamento del mandato;
- l'art. 50 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali fruibili da parte dei dirigenti sindacali alla contrattazione quadro, che ne determina i limiti massimi e le modalità di distribuzione tra le organizzazioni sindacali rappresentative e la RSU;
- in data 3 agosto 2021 e in data 10 agosto 2022 sono stati sottoscritti rispettivamente il CCNQ per la definizione dei comparti di contrattazione collettiva nazionale e il CCNQ per la definizione delle aree di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2019-2021;
- per quanto attiene la composizione delle aree della dirigenza il CCNQ del 10.08.2022 ne conferma l'attuale composizione:
 - o area della sanità, che comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri, odontoiatri, sanitari e delle professioni sanitarie;
 - o area delle funzioni locali, che comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali;
- in attesa della stipula del nuovo CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2022 – 2024 e del conseguente accertamento definitivo della rappresentatività, la ripartizione dei permessi sindacali continua a basarsi sui comparti e le aree di contrattazione definiti dai suddetti CCNQ;

Rilevato che:

- il “Contratto collettivo nazionale quadro di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2019-2021” prevede che *“fino al nuovo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, le prerogative sindacali di posto di lavoro (assemblea, bacheca, locali, permessi per l'espletamento del mandato) spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate, che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale”*;
- l'art. 28 *Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione* prevede *1. Nei comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione: a) n. 30 minuti alla RSU; b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al comma 5. che prevede che nel comparto Sanità, i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b) possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione*;
- l'art. 33 *Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali* prevede: *1. Nelle Aree Sanità e Funzioni locali il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti dell'Area. I dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione: a) n. 30 minuti*

alla RSU; b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, fatto salvo quanto previsto dal comma 5. che prevede che nelle Aree Sanità e Funzioni Locali i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b) possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 45% della quota a disposizione;

Visti:

- il CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 sottoscritto in data 19 novembre 2019;
- le tabelle ARAN pubblicate il 19.11.2019 in merito alle quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata nel triennio (2019-2021) dei permessi sindacali;

Effettuate le opportune verifiche, il Dirigente preso atto dei risultati delle elezioni della RSU del Comparto Sanità avvenute nel mese di aprile 2022 e sulla base di quanto sopra esposto, propone di procedere alla quantificazione e alla ripartizione dei permessi sindacali spettanti ai soggetti aventi titolo come esplicitato nei prospetti che si allegano quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di provvedere alla determinazione e ripartizione delle ore di permesso sindacale spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative di entrambe le Aree Dirigenziali, del Comparto e della RSU per l'anno 2023, come illustrato nei prospetti riepilogativi allegati costituenti parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle OO.SS. rappresentative del Comparto e delle Aree Dirigenziali;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.

quantificazione del monte ore permessi sindacali anno 2023 personale Comparto Sanità

monte ore RSU

minuti	n. dip. a tempo ind. in servizio al 31/12/2022	tot min	tot ore
30	3.504	105.120	1.752,0

monte ore da ripartire tra le oo.ss. rappresentative

minuti	n. dip. a tempo ind. in servizio al 31/12/2022	tot min	tot ore
30	3.504	105.120	1.752,0

determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

	oo.ss.	deleghe al 31/12/2022	%deleghe	voti RSU aprile 2022	%voti	%media (%voti+% deleghe):2
		a	ax100/C25	b	bx100/E25	(%voti+% deleghe):2
1	FP CGIL	366	18,85	436	23,55	21,20
2	CISL FP	371	19,10	433	23,39	21,25
3	UIL FPL	162	8,34	205	11,08	9,71
4	FIALS	0	0,00	0	0,00	0,00
5	NURSIND	740	38,11	466	25,18	31,64
6	NURSING UP	182	9,37	112	6,05	7,71
7	FSI - USAE	70	3,60	77	4,16	3,88
8	CSE SANITA'	2	0,10	0	0,00	0,05
9	UGL SANITA'	5	0,26	0	0,00	0,13
10	CONFAEL	1	0,05	0	0,00	0,03
11	USB PI	6	0,31	0	0,00	0,15
12	CUB	37	1,91	122	6,59	4,25
	totali	1.942	100,00	1.851	100,00	100,00

permessi a disposizione delle OO.SS.

	oo.ss.	%media	%media riproporzionata	monte ore in minuti	calcolo monte ore lordo	%permessi in forma cumulata	quota permessi da detrarre in minuti	permessi in minuti	ore	minuti
		c	cx100/C35	d	cx d:100					
1	FP CGIL	21,20	23,17	105.120	24354,02	38%	9254,53	15099,49	251	39
2	CISL FP	21,25	23,22	105.120	24408,81	38%	9275,35	15133,46	252	13
3	UIL FPL	9,71	10,61	105.120	11152,52	38%	4237,96	6914,56	115	15
4	FIALS	0,00	0,00	105.120	0,00	38%	0,00	0,00	0	0
5	NURSIND	31,64	34,58	105.120	36346,40	37%	13448,17	22898,23	381	38
6	NURSING UP	7,71	8,43	105.120	8858,24	0%	0,00	8858,24	147	38
	totali	91,51	100,00		105.120		36.216,01	68.903,99		

quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo anno 2023 personale dirigenziale Area Funzioni Locali

minuti	n. dip. in servizio al 31/12/2022	tot min	tot ore
30	18	540	9

determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

	oo.ss.	deleghe al 31/12/2022	%deleghe
1	CISL FP PTA	1	16,67
2	FEDIRETS	5	83,33
	TOTALI	6	100,00

permessi a disposizione delle OO.SS.

	oo.ss.rappresentative		%deleghe	%media riproporzionata	monte ore tot in minuti	calcolo monte ore lordo	%permessi in forma cumulata	quota permessi da detrarre	permessi in minuti	ore	minuti
				a	b	axb					
1	FEDIRETS	5	83,33%	83,33%	540	450,00	45%	202,50	247,50	4	8
2	CISL FP PTA	1	16,67%	16,67%	540	90,00	45%	40,50	49,50		50
	TOTALI	6	100,00%	100,00%		540,00		243,00	297,00		

quantificazione del monte ore permessi sindacali anno 2023 dirigenza Area Sanità

minuti	n. dip. in servizio al 31/12/2022	tot min	tot ore
30	556	16680	278

determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

	oo.ss.	deleghe al 31/12/2022	%deleghe
		a	ax100/278
1	AAROI EMAC	33	13,47
2	ANAAO ASSOMED	58	23,67
3	CISL MEDICI	2	0,82
4	CISL FP	2	0,82
5	Fed. CIMO-FESMED	72	29,39
6	FASSID	43	17,55
7	FP CGIL	10	4,08
8	FVM	16	6,53
9	UGL MEDICI	3	1,22
10	UIL FPL	6	2,45
	TOTALI	245	100

permessi a disposizione delle OO.SS.

	oo.ss.rappresentative		%deleghe	%media riproporzionata	monte ore tot in minuti	calcolo monte ore lordo	%permessi in forma cumulata	quota permessi da detrarre in minuti	permessi in minuti	ore	minuti
			b	bx100/97,66=c	d	cx d:100					
1	ANAAO ASSOMED	58	23,67	24,17	16.680	4031,00	45%	1813,95	2217,05	36	57
2	Fed. CIMO-FESMED	72	29,39	30,00	16.680	5004,00	45%	2251,80	2752,20	45	52
3	AAROI EMAC	33	13,47	13,75	16.680	2293,50	45%	1032,08	1261,43	21	1
4	FASSID	43	17,55	17,92	16.680	2988,50	0%	0,00	2988,50	49	49
5	FP CGIL	10	4,08	4,17	16.680	695,00	45%	312,75	382,25	6	22
6	FVM	16	6,53	6,67	16.680	1112,00	38%	422,56	689,44	11	29
7	UIL FPL	6	2,45	2,50	16.680	417,00	45%	187,65	229,35	3	49
8	CISL MEDICI	2	0,82	0,83	16.680	139,00	39,50%	54,91	84,10	1	24
	TOTALI	240	97,96	100,00		16.680		6.075,69	10.604,31		