

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 984 DEL 13/06/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UN DIRIGENTE STATISTICO E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 27/2023.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1002/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 470 del 20 marzo 2023 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di un dirigente statistico;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante *"Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*, l'avviso è stato indetto in proprio dall'Azienda con conseguente comunicazione all'Azienda Zero e all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
- il bando dell'avviso (bando n. 27/2022) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 45 del 31 gennaio 2023 ed integralmente sul sito internet aziendale, ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il giorno 20 aprile 2023 sono pervenute ventitré candidature;
- con deliberazione n. 773 del 5 maggio 2023, successivamente integrata e modificata con deliberazioni n. 817 del 16 maggio 2023 e n. 863 del 25 maggio 2023, si è provveduto alla nomina della commissione esaminatrice nonché all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura selettiva;
- il giorno 30 maggio 2023 si è preliminarmente riunita la commissione esaminatrice al fine di determinare le modalità di espletamento del procedimento, ivi inclusa la determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli in possesso dei candidati ammessi e la conseguente attribuzione dei punteggi agli stessi, rassegnando in esito all'incontro il verbale delle operazioni;
- il giorno 5 giugno 2023 la commissione si è nuovamente riunita per l'espletamento della prevista prova colloquio, previa convocazione dei candidati nel rispetto del termine di preavviso previsto dal bando della selezione, notificata con prot. n. 45448 del 26.05.2023;
- all'esito dei lavori la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale delle operazioni di selezione – conservato agli atti della procedura selettiva - dal quale risulta l'assenza al colloquio di dodici candidati, nonché la formazione della seguente graduatoria finale di merito:

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	CASTELLAN MICHELA	85,609
2	DE PAOLI ANGELA	80,052
3	GENNARO NICOLA	79,046
4	PIGATO MARA	73,781
5	CASOTTO VERONICA	72,450
6	ROBERTI SARA	65,754

Considerato che, quanto all'esito della selezione:

- in merito ai concorrenti che non si sono presentati a sostenere la prevista prova colloquio, si richiamano le previsioni del bando dell'avviso pubblico n. 27/2023 ove è disposto che essi sono considerati rinunciatari alla candidatura;
- l'articolo 18 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 prevede che il Direttore generale, riconosciutane la regolarità, approva gli atti del concorso; la graduatoria finale di merito è pubblicata sul bollettino ufficiale della regione ai sensi del comma 6 del citato articolo 18;
- occorre pertanto provvedere all'approvazione degli atti della selezione espletata in data 5 giugno 2023 e della conseguente graduatoria di merito per i conseguenti adempimenti di pubblicità previsti dal D.P.R. n. 483/1997.

Premesso altresì che:

- il Direttore amministrativo ha indicato l'urgenza di procedere all'assunzione del dirigente statistico a soddisfazione del fabbisogno della UOC Gestione risorse umane, recentemente privata di una figura dirigenziale per assegnazione ad altra unità operativa, e che necessita di una figura tecnica in grado di gestire le attività proprie dell'ufficio gestione economica del personale, il cui responsabile cesserà per quiescenza in corso d'anno;
- ai sensi delle disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 è disponibile un'autorizzazione a copertura di *turn over* di unità cessata dal servizio, concessa dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota n. 355791 del giorno 11 agosto 2022;
- l'Azienda non dispone di graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione di dirigenti statistici né sono disponibili graduatorie di altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 29, comma 2, lett. a) del d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96, prevede che al contratto di lavoro subordinato a tempo determinato dei dirigenti può essere apposto un termine di durata non superiore a cinque anni;
- risulta pertanto possibile procedere all'utilizzo della sopra riportata graduatoria dell'avviso pubblico per l'assunzione della prima classificata nell'avviso in parola, in qualità dirigente statistico, mediante contratto di lavoro a tempo determinato, nelle more dell'immissione in ruolo del titolare del posto a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato.

Dato atto che:

- l'assunzione in servizio avviene mediante la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dall'articolo 67 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area funzioni locali stipulato il 17 dicembre 2020;
- il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto;
- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale nonché – per i rapporti di lavoro connessi alla

sostituzione di personale temporaneamente assente dal lavoro – con il rientro in servizio del dipendente sostituito che si verifichi precedentemente al termine previsto dal contratto;

- in caso di permanenza delle temporanee esigenze di servizio oltre il termine di scadenza indicato dal contratto individuale di lavoro, possono trovare applicazione le ipotesi di proroga del termine di scadenza del contratto a tempo determinato ovvero il rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato fino alla durata massima di cinque anni consentita dal decreto legislativo n. 81/2015;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi.

Dato infine atto che:

- le assunzioni a tempo determinato di cui al presente provvedimento sono coerenti agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- la spesa relativa alla pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto è imputata al conto BA1740B03 e al programma di spesa 428 del bilancio dell'esercizio in corso.

Visti e richiamati:

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il regolamento aziendale approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda.
- l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 67 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area funzioni locali stipulato il 17 dicembre 2020 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito all'esito dell'avviso pubblico per l'assunzione di un dirigente statistico a tempo determinato di cui al bando n. 27/2023.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 18 del DPR 10 dicembre 1997, n. 483, gli atti dell'espletamento dell'avviso pubblico per l'assunzione di un dirigente statistico a tempo determinato di cui al bando n. 27/2023, nonché l'esito finale della selezione effettuata in data 5 giugno 2023 con conseguente approvazione della seguente graduatoria finale di merito:

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	CASTELLAN MICHELA	85,609
2	DE PAOLI ANGELA	80,052
3	GENNARO NICOLA	79,046
4	PIGATO MARA	73,781
5	CASOTTO VERONICA	72,450
6	ROBERTI SARA	65,754

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, come previsto dalla vigente normativa, il cui costo, pari a circa euro 25,00, è imputato al conto BA1740B03 e al programma di spesa 428 del bilancio dell'esercizio in corso;
3. di assumere la dott.ssa Michela CASTELLAN, prima classificata nell'avviso in parola, in qualità dirigente statistico, mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia della temporanea copertura del posto vacante indicato in premessa, nelle more dell'immissione in ruolo del titolare del posto a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato;
4. di precisare che la suddetta assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro della durata di mesi dodici ai sensi dell'articolo 67 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area funzioni locali stipulato il 17 dicembre 2020;
5. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
6. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte di ciascun dipendente entro il termine di scadenza del contratto;
7. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione oggetto del presente provvedimento rientra nel limite previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa

esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.