

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 895 DEL 25/05/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548-BIS E 548-TER, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145 DI UN MEDICO ISCRITTO ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA DI MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 868/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico dei dirigenti medici nella disciplina di medicina fisica e riabilitazione dell'Azienda è disponibile un posto per *turn over* di un'unità cessata dal servizio sul quale è stata programmata l'assunzione di nuovo personale in conformità agli strumenti di programmazione trimestrale previsti dalle disposizioni regionali degli anni 2022 e 2023 contenute nelle deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022, con il riscontro favorevole dell'Area Sanità e Sociale pervenuto con nota n. 112820 dell'11 marzo 2022;
- a fronte dell'accertata indisponibilità di graduatorie per l'ordinario fabbisogno di dirigenti medici fisiatri anche presso le altre Aziende U.L.S.S. del Servizio sanitario regionale nonché a fronte dell'esito negativo delle preliminari procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, questa Azienda U.L.S.S. ha aderito alle nuove procedure concorsuali indette dal Direttore generale dell'Azienda Zero con propria deliberazione n. 785 del 30 novembre 2022 per la complessiva copertura di almeno diciotto posti vacanti in tutte le nove Aziende U.L.S.S. della Regione nonché presso l'Azienda ospedale-università di Padova;
- con deliberazione n. 232 del 21 aprile 2023 il Direttore generale dell'Azienda Zero ha approvato le graduatorie finali del suddetto concorso pubblico;
- la graduatoria di concorso formata per conto di questa Azienda U.L.S.S. è composta unicamente da cinque medici che risultano ancora iscritti alla scuola di specializzazione e collocati in separata graduatoria ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145; trattasi dei seguenti candidati:
 - 1) GIULIA MANTOVANI
 - 2) ROSANNA FONTANA
 - 3) GIORGIO SIMIONI
 - 4) ELENA BRESSANIN
 - 5) CINZIA MARTINI.
- nelle more dell'espletamento del suddetto concorso pubblico, con deliberazione n. 2510 del 30 dicembre 2022 l'Azienda ha bandito un avviso per il reperimento di dirigenti medici nella disciplina di medicina fisica e riabilitazione a tempo determinato a garanzia della continuità di servizio dell'unità operativa complessa del Presidio ospedaliero di Santorso anche a fronte della temporanea assenza di un dirigente medico collocato in aspettativa;
- nell'ambito del suddetto avviso pubblico (bando n. 110/2022) è pervenuta un'unica candidatura da parte della dr.ssa Giulia MANTOVANI;
- con deliberazione n. 469 del 20 marzo 2023 si è provveduto all'ammissione della candidatura pervenuta e alla nomina della commissione esaminatrice che, all'esito della riunione intervenuta il giorno 5 aprile 2023, ha redatto il verbale delle attività compiute dal quale risulta l'idoneità della candidata che ha riportato il seguente punteggio:

CANDIDATO	TITOLI	PROVA COLLOQUIO	TOTALE
MANTOVANI GIULIA	0,340	80	80,340

- la dr.ssa Giulia MANTOVANI è iscritta all'ultimo anno della scuola di specializzazione dell'Università di Verona;
- risultano stipulati appositi accordi disciplinanti l'assunzione di medici iscritti alle scuole di specializzazione tra la Regione del Veneto e le Università di Padova e di Verona, approvati con deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1890 del 17 dicembre 2019;
- l'unità operativa complessa di medicina fisica e riabilitazione del Presidio ospedaliero di Santorso è integrata alla rete formativa della scuola di specializzazione dell'Università di Verona;
- con riferimento all'esito delle suddette procedure selettive, il Direttore sanitario, su conforme richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa di recupero e riabilitazione funzionale del Presidio ospedaliero di Santorso, ha chiesto di procedere all'assunzione della dr.ssa Giulia MANTOVANI mediante contratto di lavoro a tempo determinato ritenuta necessaria alla regolare continuità dell'erogazione dei livelli essenziali dell'assistenza nelle more dell'individuazione in via definitiva del titolare del posto a tempo indeterminato.

Ritenuto pertanto necessario:

- procedere al recepimento della graduatoria finale del concorso pubblico espletato dall'Azienda Zero per l'acquisizione di dirigenti medici a tempo indeterminato nella disciplina di medicina fisica e riabilitazione presso questa Azienda U.L.S.S.;
- dare atto dell'esito dell'avviso pubblico di cui al bando n. 110/2022 espletato dall'Azienda per il reperimento di dirigenti medici nella disciplina di medicina fisica e riabilitazione a tempo determinato;
- provvedere all'approvazione degli atti della selezione espletata in data 5 aprile 2023 e della graduatoria di merito per i conseguenti adempimenti di pubblicità previsti dal D.P.R. n. 483/1997.

Considerato che:

- con riguardo ai medici collocati nelle graduatorie riservate ai candidati iscritti alle scuole di specializzazione vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- in particolare, i commi 548-bis e 548-ter disciplinano l'assunzione a tempo determinato di medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione, previa stipula di appositi accordi tra la Regione e l'Università sede della scuola di specializzazione interessata nonché a seguito dell'accertamento dell'indisponibilità di altre graduatorie regionali dell'esito infruttuoso di apposite procedure di concorso (ovvero di avviso per assunzioni a tempo determinato) di medici specialisti nella medesima disciplina;
- a fronte del recente espletamento del concorso dell'Azienda Zero le Aziende del Servizio sanitario regionale che dispongono di graduatorie di medici specialisti in sovrannumero rispetto ai posti a concorso hanno anticipato l'attuale indisponibilità - ai sensi della lettera E della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 - a concedere l'utilizzo delle proprie graduatorie di concorso in attesa dell'esito delle procedure di nomina e immissione in servizio dei propri vincitori.

Ritenuto pertanto:

- possibile procedere all'assunzione a tempo determinato della dr.ssa Giulia MANTOVANI a temporanea garanzia delle esigenze di servizio indicate dal Direttore sanitario;
- l'eventuale rifiuto dei candidati alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato da perfezionare prima della specializzazione ovvero il rinvio della disponibilità a un momento successivo può comportare la successiva improcedibilità dell'assunzione nel caso che, nel

frattempo l'Azienda acquisisca nuovi strumenti per l'assunzione di medici specialisti a garanzia della copertura del posto vacante;

- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici specializzandi assunti prima della specializzazione ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell'orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria nonché le ipotesi della cessazione o della proroga del termine di scadenza del contratto con riferimento alla durata residua del corso di formazione specialistica;
- il buon esito dell'assunzione prevista dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018, mediante stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019, è subordinato all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- fatta salva la cessazione anticipata del rapporto di lavoro a tempo determinato conseguente all'acquisizione di medici specialisti anche mediante utilizzo di altre graduatorie regionali, il dipendente assunto ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente medico e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Dato atto che:

- l'avvio delle procedure per l'assunzione di un medico iscritto alla scuola di specializzazione in medicina fisica e riabilitazione mediante il contratto a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- il decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, *"Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale"*;
- l'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di partecipazione ai concorsi pubblici da parte dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;

- l’articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante “*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell’articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*”;
- il regolamento aziendale approvato con deliberazione dell’incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda;
- l’articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l’articolo 11 e gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone:

- di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di medicina fisica e riabilitazione approvata con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 232 del 21 aprile 2023;
- di approvare l’esito dell’avviso pubblico di cui al bando n. 110/2022 espletato dall’Azienda per il reperimento di dirigenti medici a tempo determinato nella suddetta disciplina;
- di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di assunzione della dr.ssa Giulia MANTOVANI mediante contratto di lavoro a tempo determinato a temporanea garanzia della continuità di servizio dell’unità operativa complessa di medicina fisica e riabilitazione del Presidio ospedaliero di Santorso, nelle more dell’individuazione del nuovo titolare del posto vacante indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di medicina fisica e riabilitazione approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 232 del 21 aprile 2023, formata ai sensi dell’articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 da cinque candidati iscritti alle scuole di specializzazione;
2. di approvare inoltre, ai sensi dell’articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483, gli atti dell’espletamento dell’avviso pubblico per l’assunzione di dirigenti

medici nella disciplina di medicina fisica e riabilitazione a tempo determinato di cui al bando n. 110/2022, nonché l'esito finale della selezione effettuata in data 5 aprile 2023 con conseguente approvazione della seguente graduatoria finale di merito:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI

CANDIDATO	TITOLI	PROVA COLLOQUIO	TOTALE
MANTOVANI GIULIA	0,340	80	80,340

3. di disporre la pubblicazione dell'esito dell'avviso pubblico espletato dall'Azienda sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, come previsto dalla vigente normativa, il cui costo è imputato al conto BA1740B03 e al programma di spesa 428 del bilancio dell'esercizio in corso;
4. di disporre, per quanto esposto nelle premesse e in conformità alla richiesta del Direttore sanitario, l'avvio delle procedure di assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata prevista di dodici mesi ai sensi dell'articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge n. 145 del 2018 della dr.ssa Giulia MANTOVANI a temporanea garanzia della continuità di servizio dell'unità operativa complessa di medicina fisica e riabilitazione del Presidio ospedaliero di Santorso nelle more dell'individuazione in via definitiva del nuovo titolare del posto a tempo indeterminato del quale trattasi;
5. di dare atto che l'assunzione a tempo determinato della dr.ssa Giulia MANTOVANI avviene con qualifica dirigenziale mediante stipula di contratto individuale di lavoro della durata prevista di dodici mesi, ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019;
6. di dare atto che il dipendente assunto ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente medico e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
7. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
8. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di un medico iscritto alla scuola di specializzazione in medicina fisica e riabilitazione mediante il contratto a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018, rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.