

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 899 DEL 25/05/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE MEDICO
DOTT.SSA GIOVANNA FERRARESE ALLA MATURAZIONE PRIMO QUINQUENNIO DI
ESPERIENZA PROFESSIONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 881/23

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito:

Premesso che:

- il C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - ha dettato una nuova disciplina sul sistema degli incarichi dirigenziali e sviluppo della carriera professionale dei Dirigenti Medici, Sanitari, Veterinari e delle Professioni Sanitarie e prevede che le Aziende in relazione alle esigenze di servizio e sulla base dei propri ordinamenti e delle leggi regionali di organizzazione nonché delle scelte di programmazione sanitarie e sociosanitarie nazionale e/o regionale istituiscono le posizioni dirigenziali di cui all'art. 18 (Tipologie d'incarico);
- il citato C.C.N.L. nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della citata area negoziale all'art. 18, comma 2 recita: *“a tutti i dirigenti, anche neo-assunti, dopo il periodo di prova è conferito un incarico dirigenziale. Ai dirigenti con meno di cinque anni di effettiva anzianità sono conferiti solo incarichi professionali di base. Ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità è invece conferito un incarico diverso dall'incarico professionale di base... a seguito di verifica e valutazione positiva del collegio tecnico”*;
- con deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020 si è preso atto dell'Accordo Aziendale sottoscritto in data 19 ottobre 2020 con le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria contenente, fra l'altro, il “Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria” che in attuazione della L.R. nr. 19/2016 e della conseguente fusione per incorporazione dell'ex U.L.SS. 3 e dell'ex U.L.SS. 4 nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, stabilisce una riclassificazione degli incarichi;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei Dirigenti Medici e Veterinari, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'ex Azienda U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerenti la maturazione dei primi 5 anni di attività, ai fini del riconoscimento dei primi cinque anni di esperienza professionale e di attribuzione di una diversa tipologia di incarico come previsto dall'art. 18, c. 2 del C.C.N.L., per il Dirigente:

dott.ssa Giovanna FERRARESE

Dirigente Medico a rapporto non esclusivo – disciplina di Ginecologia e Ostetricia, assegnata all'Unità Operativa Complessa Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero Santorso, afferente al Dipartimento Chirurgico (Santorso) - posizione giuridica maturata: 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 01 novembre 2022), procedimento avviato con nota dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane prot. nr. 4826 del 19 gennaio 2023;

- l'esito del procedimento di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<i>Dirigente Medico</i>	<i>valutazione di prima istanza</i>	<i>valutazione Collegio Tecnico</i>	<i>proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</i>
dott.ssa Giovanna FERRARESE	effettuata con esito positivo il 31.01.2023	12.04.2023 con esito positivo	Maturazione primi cinque anni di esperienza professionale Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto:

- di prendere atto della valutazione a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza come da verbale sottoscritto dal Collegio Tecnico nei confronti del Dirigente Medico, dott.ssa Giovanna Ferrarese;
- di riconoscere al sopracitato Dirigente Medico la posizione giuridica maturata e di attribuire, sulla base di quanto previsto dall'art. 11.1 del Regolamento aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi in applicazione del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - Area Sanità adottato con deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020, al Dirigente Medico dott.ssa Giovanna Ferrarese, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data che verrà indicata nel relativo contratto di incarico;
- di precisare che, alla dott.ssa Giovanna Ferrarese, attualmente Dirigente Medico a rapporto non esclusivo, potrà essere riconosciuta e corrisposta, nella misura eventualmente spettante, l'indennità di esclusività di cui all'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II biennio Economico 2000-2001 innovato dall'art. 89 del C.C.N.L. Area Sanità 19 dicembre 2019, in relazione all'eventuale opzione da parte del Dirigente al rapporto di lavoro esclusivo, ai sensi e secondo quanto dettato dall'art. 15, comma 2 del citato C.C.N.L. dell'Area Sanità 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1^a e 2^a istanza, di cui al verbale citato in premessa e conservato agli atti del procedimento presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, nei confronti del Dirigente Medico a rapporto non esclusivo, in servizio presso l'U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero Santorso, dott.ssa Giovanna Ferrarese;
2. di dare atto che la dott.ssa Giovanna Ferrarese ha pertanto superato la verifica al fine del riconoscimento della maturazione del primo quinquennio di esperienza professionale e di conferire, al medesimo Dirigente Medico un incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – codice C4;

3. di precisare che, il sopraindicato incarico di durata quinquennale, avrà decorrenza dalla data che verrà indicata nel relativo contratto di incarico professionale e che, pertanto, da tale data al Dirigente Medico, dott.ssa Giovanna Ferrarese sarà adeguata la correlata posizione standard secondo i parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali prevista dal Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria di cui alla deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020 dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana. In relazione all'opzione esercitata dalla dott.ssa Giovanna Ferrarese per il rapporto di lavoro non esclusivo la retribuzione di posizione sarà rideterminata secondo quanto stabilito dal C.C.N.L. Area Sanità 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018;
4. di dare atto che l'incarico in oggetto sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e sarà rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
5. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, al Dirigente interessato l'esito positivo della valutazione e il conferimento dell'incarico nonché di predisporre lo schema di contratto da far sottoscrivere secondo le disposizioni di cui all'art. 19, comma 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018, e di cui alla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 2621 del 18 dicembre 2012 così come sostituita dalla D.G.R. nr. 342 del 19 marzo 2013;
6. di precisare altresì che, il contratto di incarico è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico e, in assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;
7. di precisare infine che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale ex art. 94 C.C.N.L. 2016-2018 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" Area Sanità, per l'esercizio 2023 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
8. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
9. di precisare che alla dott.ssa Giovanna Ferrarese, attualmente Dirigente Medico a rapporto non esclusivo, potrà essere riconosciuta e corrisposta, nella misura eventualmente spettante, l'indennità di esclusività di cui all'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico 2000-2001, innovato dall'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018, in relazione all'eventuale opzione da parte del Dirigente Medico al rapporto di lavoro esclusivo, ai sensi secondo quanto dettato dall'art. 15, c. 2 del C.C.N.L. Area Sanità 19 dicembre 2019;
10. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.