

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 914 DEL 01/06/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: C.C.N.L. 19/12/2019 DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ:
AGGIORNAMENTO FONDI CONTRATTUALI ANNI 2019-2021, COSTITUZIONE DEFINITIVA
PER L'ANNO 2022 E PROVVISORIA PER L'ANNO 2023

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 922/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue.

Premesso che:

- è necessario procedere all'aggiornamento dei fondi contrattuali 2019-2021 precedentemente costituiti con deliberazioni n. 2111/2021 e n. 1253/2022 a seguito di variazioni intervenute e maggiori risorse assegnate da parte regionale al trattamento accessorio del personale per le annualità indicate;
- è altresì necessario procedere alla costituzione definitiva dei fondi 2022 (deliberazione n. 1253/2022) e provvisoria per l'anno 2023;
- i fondi costituiti per l'Area Sanità sono:
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94);
 - Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95);
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96);

Preso atto che nel C.C.N.L. 19/12/2019 sono inseriti gli articoli che disciplinano la costituzione dei fondi contrattuali, i quali definiscono le regole tecniche per la determinazione della consistenza iniziale dei fondi e degli incrementi annuali, nonché le modalità di utilizzo delle risorse stesse al fine di dare evidenza delle somme disponibili alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali e per la conseguente fase della contrattazione integrativa;

Dato atto che i fondi in oggetto, come rappresentati nelle allegate tabelle, sono stati costituiti nel rispetto delle norme contrattuali in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ivi comprese le disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, articolo 23, comma 2, che stabilisce quale limite di spesa annuale per il trattamento accessorio del personale il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Dato atto, in particolare, che nella determinazione dei fondi, si è tenuto conto:

- dell'art. 11, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35 (c.d. "Decreto Calabria) secondo cui a decorrere dal 2019 il limite di spesa prevista dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato in aumento o diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 dei fondi contrattuali, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018, rilevato sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa, secondo la metodologia illustrata nel parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato n. 179877/2020 e nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome d20/186/CR/4ter/C7 del 22/10/2020 (recepiti con la D.G.R. n. 1872 del 29/12/2020).

La Regione del Veneto attualmente provvede a comunicare le modalità e gli incrementi da imputare ai relativi fondi in base al calcolo del personale aggiuntivo ed a ricalcolare le quote a saldo di ciascun anno in base alle verifiche fatte sui dati del Conto Annuale, in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nell'anno di riferimento.

La Regione ha altresì ribadito che, sempre in coerenza alle indicazioni in materia contenute nel parere MEF e nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, gli Enti del SSR applicano l'aumento dei fondi con carattere dinamico, per cui, l'incremento dei fondi contrattuali, per ogni area contrattuale, può essere realizzato, prudenzialmente, in corso d'anno successivamente all'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) laddove si preveda un incremento dei dipendenti nell'anno di riferimento rispetto al personale in servizio al 31/12/2018.

Con nota regionale protocollo n. 74241 del 08/02/2023 la Direzione Area Sanità e Sociale ha comunicato gli incrementi dei fondi contrattuali in applicazione dell'art. 11 del 35/2019 per l'anno 2021, ricalcolati sui dati del relativo Conto Annuale, e per l'anno 2022, confermando che non si sono registrati incrementi di personale rispetto al 2018 per l'Area della dirigenza Sanitaria escludendo quindi la possibilità di integrare le risorse ai sensi dell'art.11, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2019, n.35, per le citate annualità;

Per l'anno 2023 non si prevede un aumento di personale dirigente sanitario e pertanto eventuali incrementi saranno calcolati a consuntivo in base all'effettivo andamento delle assunzioni – cessazioni;

- delle risorse ripartite in sede regionale, ex art. 1, comma 435, legge n. 205/2017 (art. 96, comma 3, lettera d, CCNL) destinate stabilmente all'incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria; successivamente il DL n. 162/2019, convertito nella legge n. 8/2020, ha introdotto il comma 435-bis che ha integrato l'art. 1 della legge n. 205/2017, destinando ulteriori risorse al fondo per la retribuzione degli incarichi della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria.

Le somme sono state attribuite a livello regionale a partire dal 2020, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera h) e rese note alle aziende ed enti del SSR con DGR n. 1250 del 1/09/2020.

Il Ministero dell'Economia e della Finanza con parere prot 188058 del 5/07/2022 ha riconosciuto il carattere "montante" delle risorse di cui al comma 435-bis; la Regione ha pertanto notificato i nuovi importi di competenza per l'anno 2021-2022 (DGRV 1047/22, prot. reg. 417989/2022); la previsione 2023 sarà aggiornata a consuntivo in base alle indicazioni regionali;

- delle risorse DGR 908 del 26/07/2022 ad oggetto "*Determinazione delle risorse, previste dall'articolo 1 comma 256 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965. Formulazione di linee generali di indirizzo nei confronti delle aziende del SSR. Articolo 6, comma 1, lett. h) del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità, stipulato il 19 dicembre 2019*"; la Regione del Veneto ha determinato la quota parte per ciascuna Azienda del SSR, riferita ai medici dipendenti, delle somme trasferite dall'INAIL allo Stato e da quest'ultimo assegnate alla Regione del Veneto con riferimento agli anni 2019, 2020 e 2021, per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale; con la medesima D.G.R. sono stati inoltre formulati gli indirizzi generali nei confronti delle aziende del SSR per la definizione dei criteri di allocazione delle predette somme.

Le quote attribuite e i criteri di ripartizione aziendale sono stati definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 5, lett. c) - CCNL Area Sanità, sottoscritto in data 24/01/2023; le risorse incrementano il fondo per la retribuzione di risultato per ciascun anno di riferimento. Per l'anno 2022, come da indicazioni regionali, è stata prevista una quota pari al 2021 in attesa del calcolo di riparto delle certificazioni 2022 tra le Aziende del SSR;

- della riduzione delle risorse trasferite ad Azienda Zero in applicazione all'Accordo stipulato con le OO.SS. ex art. 47 Legge 428/1990. Azienda Zero con nota prot. n. 5234 del 24.4.2018, ha comunicato per le aree dirigenziali le riduzioni dei fondi a regime e quelle da effettuare, nella prima fase dell'anno 2018. Nell'anno 2022 si è completato il processo di trasferimento dei fondi ad Azienda Zero in attuazione dell'accordo sottoscritto.

Le risorse complessivamente trasferite sono:

- ex Dirigenti sanitari: valore massimo a regime: € 8.433,33
- Dirigenti medici e veterinari: valore massimo a regime: € 51.051,06
- del calcolo dei risparmi RIA con riferimento al personale cessato che viene aggiornato a consuntivo e interamente azzerato per effetto dei limiti del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e pertanto non può essere portato ad incremento dei relativi fondi contrattuali.

- delle risorse residue anni precedenti ex art. 95, comma 11, CCNL di riferimento, non utilizzate e destinate al fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori in attuazione di specifici accordi collettivi integrativi aziendali sottoscritti con Organizzazioni sindacali e certificati dal Collegio Sindacale;
- dell'applicazione dell'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs 165/2001 per il recupero delle maggiori somme erogate, secondo il piano deliberato dal Commissario n. 1566 del 06/11/2019 (Sentenza della Suprema Corte di Cassazione - Sezioni Unite Civili - R.G.N. 18677/2012 – 30222);
- dell'art. 71, comma 1, L. 133/2008 (c.d. legge Brunetta) che detta disposizioni circa il trattamento economico dei dipendenti in caso di assenza per malattia nei primi 10 giorni. L'importo annuale da rendere indisponibile è calcolato a consuntivo e riportato in calce alla tabella fondi.

Alla luce di quanto sopra, il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane propone l'aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anni 2019-2021, la costituzione definitiva per l'anno 2022 e provvisoria per l'anno 2023, secondo la disciplina del C.C.N.L. 19/12/2019 dell'Area della Sanità, come da prospetti allegati, tabelle A, B e C, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019)
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019)

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di aggiornare i fondi contrattuali aziendali anni 2019-2021 relativi alla dirigenza Area Sanità e di costituire in via definitiva per l'anno 2022 e provvisoria per l'anno 2023, secondo la disciplina del C.C.N.L. 19/12/2019 – Area della Dirigenza Sanitaria, i medesimi fondi come da prospetti allegati, tabelle A, B e C, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019)
 - Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019);
2. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel Bilancio economico preventivo 2023;
3. di dare atto altresì che le variazioni del fondo anno 2022 e precedenti sono state imputate in sede di chiusura del bilancio d'esercizio 2022 alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e alla voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale";

4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

Azienda ulss 7 Pedemontana

Tabella A

Fondi per il trattamento accessorio - anno 2019

Dirigenza Sanitaria

C.C.N.L. AREA SANITA' 19/12/2019 - TRIENNIO 2016-2019

Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94	DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA	DIRIGENZA SANITARIA	DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
RISORSE FONDO POSIZIONE CCNL 6/10/2010 DIR MED VET (ART.9 CCNL 08-09)	11.080.717,69	-	-
RISORSE FONDO POSIZIONE CCNL 6/5/2010 DIR SAN (ART.8 CCNL 08-09)		393.759,22	
RISORSE FONDO POSIZIONE CCNL 17/10/2008 DIR PROF SAN (ART.8 CCNL 08-09)			9.652,39
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 94 c.3 let.a) in servizio al 31/12/2015 (DMV n.248,30x575) (DS n.248,30x45)	142.772,50	11.173,50	
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE D'ANNO 2018	171.078,96	2.857,92	-
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 171.078,96	- 2.857,92	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-		
TRASF. RISORSE AZIENDA ZERO-ACCORDO EX ART 47 L. 428/1990 - quota anno 2018	- 22.779,44		
<i>Totale Risorse fisse</i>	<i>11.200.710,75</i>	<i>404.932,72</i>	<i>9.652,39</i>
Totale Fondo per la retribuzione degli incarichi	11.200.710,75	404.932,72	9.652,39
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
RISORSE FONDO CONDIZIONE LAVORO CCNL 6/10/2010 DIR MED VET (ART.10 CCNL 08-09)	1.880.165,91	-	-
RISORSE FONDO CONDIZIONE LAVORO CCNL 6/5/2010 DIR SAN (ART.8 CCNL 08-09)		25.060,84	-
RISORSE FONDO CONDIZIONE LAVORO CCNL 17/10/2008 DIR PROF SAN (ART. 8 CCNL 08-09)			250,00
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 96 c.3 let.a) in servizio al 31/12/2015 (DMV n.325x575) (DS n.325x45)	186.875,00	14.625,00	
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- COND. LAV. CCNL 98-01)	-	-	-
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	-	-	-
TRASF. RISORSE AZIENDA ZERO-ACCORDO EX ART 47 L. 428/1990 - quota anno 2018	- 3.865,19	-	-
<i>Totale Risorse fisse</i>	<i>2.063.175,72</i>	<i>39.685,84</i>	<i>250,00</i>
Totale Fondo retribuzioni Condizioni di Lavoro	2.063.175,72	39.685,84	250,00
Fondo retribuzione risultato art 95	-		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
RISORSE FONDO RETR. RISULTATO E QUALITA' PREST.IND. CCNL 6/10/2010 DIR MED VET (ART.11 CCNL 08-09)	1.673.560,56		
RISORSE FONDO RETR. RISULTATO E QUALITA' PREST.IND. CCNL 6/5/2010 DIR SAN (ART.10 CCNL 08-09)		222.650,54	
RISORSE FONDO RETR. RISULTATO E QUALITA' PREST.IND. CCNL 17/10/2008 DIR PROF SAN (ART. 8 CCNL 08-09)			2.054,29
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 95 c.3 let.a) in servizio al 31/12/2015 (DMV n.162,50x575) (DS n.162,50x45)	93.437,50	7.312,50	
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE MENSILITA' RESIDUE			
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)			-
TRASF. RISORSE AZIENDA ZERO-ACCORDO EX ART 47 L. 428/1990 - quota anno 2018	- 3.440,46	- 6.698,15	
<i>Totale Risorse fisse</i>	<i>1.763.557,60</i>	<i>223.264,89</i>	<i>2.054,29</i>
<i>Risorse variabili</i>	-	-	-
ECON. AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)	1.423,02	316,82	
Fondo retribuzione risultato	1.764.980,62	223.581,71	2.054,29
<i>Ulteriori risorse - decurtazioni</i>			
SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI (CCIA 01/10/2019 Delibera 1470/2019)	770.000,00		
RISORSE LEGGE 145 30/12/2018 ART.1 CO. 527-528 - CERTIFICATI MEDICI INAIL - CCIAA 24/01/2023	83.296,30		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE			
APPLICAZIONE ART 40 C3 DLGS 165/01 - SENT. SUP. CORTE CASS. (r.g.n. 18677/2012 30222) RECUPERO MAGGIORI SOMME EROGATE - 25% di euro 215.952,39 (valore fondo anno 2018) = euro 53.988,10 per 12 anni, dal 2019 al 2030, + euro 33.227,22 anno 2031 per complessivi euro 681.084,39 - somma complessiva da recuperare (deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019)		- 53.988,10	
<i>Totale ulteriori risorse - decurtazioni</i>	<i>853.296,30</i>	<i>- 53.988,10</i>	<i>-</i>
Totale Fondo retribuzione risultato	2.618.276,92	169.593,61	2.054,29
TOTALE FONDI	15.882.163,39	614.212,17	11.956,68
Importo Indisponibile "F.do Posizione" anno 2019 (art. 71 co.1 L. 133/2008 - legge Brunetta)	- 12.598,91	- 640,48	-
Importo Indisponibile "F.do Condizioni Lavoro" anno 2019 (art. 71 co.1 L. 133/2008 - legge Brunetta)	- 383,53	-	-
Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 di cui:	14.634.444,16	641.470,60	11.956,68
- Valore fondi anno 2016 - ex Ulss 3	7.137.907,19	266.632,27	5.956,68
- Valore fondi anno 2016 - ex Ulss 4	7.496.536,97	380.838,33	
Trasferimento risorse	-	6.000,00	6.000,00
Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 - Rispettato (art. 11, c. 1, D.L. 135/2018 - L. 12/2019)			
<i>Totale fondi</i>	15.882.163,39	614.212,17	11.956,68
<i>Risorse Piano di razionalizzazione della spesa DL 98/2011 art 16 C.4-5</i>	- 1.423,02	- 316,82	-
<i>Somma degli incrementi C.C.N.L. 19/12/2019</i>	- 423.085,00	- 33.111,00	-
<i>Somme non utilizzate anni precedenti (CCIA 01/10/2019 Delibera 1470/2019)</i>	- 770.000,00	-	-
<i>Risorse L. 30/12/2018, art.1 co. 256 - Certificati medici INAIL - CCIAA 24/01/2023</i>	- 83.296,30	-	-
	14.604.359,07	580.784,35	11.956,68

Fondi per il trattamento accessorio - anno 2020

Dirigenza Sanitaria

C.C.N.L. AREA SANITA' 19/12/2019 - TRIENNIO 2016-2019

	DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA - 2020	DIRIGENZA SANITARIA 2020	DIRIGENZA PROF. SANITARIE 2020	FONDO DIRIGENZA SANITARIA 2020
Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
RISORSE FONDO POSIZIONE CCNL 6/10/2010 DIR MED VET (ART.9 CCNL 08-09)	11.080.717,69	-	-	
RISORSE FONDO POSIZIONE CCNL 6/5/2010 DIR SAN (ART.8 CCNL 08-09)		393.759,22		
RISORSE FONDO POSIZIONE CCNL 17/10/2008 DIR PROF SAN (ART.8 CCNL 08-09)			9.652,39	
Art. 94 co. 2 CCNL 2016-18 - Valore unico consolidato anno 2019	11.080.717,69	393.759,22	9.652,39	11.484.129,30
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 94 c.3 let.a) in serv. al 31/12/2015 (DMV n.248,30x575) (DS n.248,30x45)	142.772,50	11.173,50		153.946,00
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE D'ANNO (Dal 2020 RIA cessati 2020 al 2021				-
Finanz. regionale per nuove assunzioni (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"- Decreti D. G. Area Sanità Soc. nn. 50 del 26/04/2021 e 80 del 30/07/2021				-
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)				-
Trasf. Azienda Zero-acc. ex art 47 L. 428/1990 - decurtaz. 2018 e 2020	- 25.954,39			- 25.954,39
Totale Risorse fisse	11.197.535,80	404.932,72	9.652,39	11.612.120,91
<i>Risorse variabili</i>				
Risorse DGRV 1250 del 01/09/2020 - art. 1 comma 435 bis, legge n. 205/2017				16.779,03
Totale Risorse variabili	-	-	-	16.779,03
Totale Fondo per la retribuzione degli incarichi	11.197.535,80	404.932,72	9.652,39	11.628.899,94
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
RISORSE FONDO CONDIZIONE LAVORO CCNL 6/10/2010 DIR MED VET (ART.10 CCNL 08-09)	1.880.165,91	-	-	
RISORSE FONDO CONDIZIONE LAVORO CCNL 6/5/2010 DIR SAN (ART.8 CCNL 08-09)		25.060,84	-	
RISORSE FONDO CONDIZIONE LAVORO CCNL 17/10/2008 DIR PROF SAN (ART. 8 CCNL 08-09)			250,00	
Art. 95 co. 2 CCNL 2016-18 - Valore unico consolidato anno 2019	1.880.165,91	25.060,84	250,00	1.905.476,75
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 96 c.3 let.a) in serv. al 31/12/2015 (DMV n.325x575) (DS n.325x45)	186.875,00	14.625,00		201.500,00
Finanz. regionale per nuove assunzioni (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"- Decreti D. G. Area Sanità Soc. nn. 50 del 26/04/2021 e 80 del 30/07/2021				
Risorse DGRV 1250 del 01/09/2020 - art. 1 comma 435, legge n. 205/2017	-	-	-	129.726,20
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)		-	-	-
Trasf. Azienda Zero-acc. ex art 47 L. 428/1990 - decurtaz. 2018 e 2020	- 4.403,91	-	-	- 4.403,91
Totale Risorse fisse	2.062.637,00	39.685,84	250,00	2.232.299,04
<i>Risorse variabili</i>				
Risorse DGRV 715 del 04/06/2020-Emergenza COVID-19 (Art.1, co. 1 del DL 18/2020)-delibera 1260/2020				66.378,00
Totale Risorse fisse	-	-	-	66.378,00
Totale Fondo retribuzioni Condizioni di Lavoro	2.062.637,00	39.685,84	250,00	2.298.677,04
Fondo retribuzione risultato art. 95	-			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
RISORSE FONDO RETR. RISULT. E QUAL. PREST.IND. CCNL 6/10/2010 DIR MED VET (ART.11 CCNL 08-09)	1.673.560,56			
RISORSE FONDO RETR. RISULT. E QUAL. PREST.IND. CCNL 6/5/2010 DIR SAN (ART.10 CCNL 08-09)		222.650,54		
RISORSE FONDO RETR. RISULT. E QUAL. PREST.IND. CCNL 17/10/2008 DIR PROF SAN (ART. 8 CCNL 08-09)			2.054,29	
Art. 96 co. 2 CCNL 2016-18 - Valore unico consolidato anno 2019	1.673.560,56	222.650,54	2.054,29	1.898.265,39
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 95 c.3 let.a) in serv. al 31/12/2015 (DMV n.162,50x575) (DS n.162,50x45)	93.437,50	7.312,50		100.750,00
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE MENS. RESIDUE (Dal 2020 Rateo Ria cessati 2019)	85.971,60	257,92		86.229,52
Finanz. regionale per nuove assunzioni (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"- Decreti del D. G. Area Sanità e Soc. nn. 50 del 26/04/2021 e 80 del 30/07/2021				
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 85.971,60	- 257,92	-	- 86.229,52
Trasf. Azienda Zero-acc. ex art 47 L. 428/1990 - decurtaz. 2018 e 2020	- 3.919,98	- 6.698,15		- 10.618,13
Totale Risorse fisse	1.763.078,08	223.264,89	2.054,29	1.988.397,26
<i>Risorse variabili</i>				
ECON. AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)				-
Risorse DGRV 715 del 04/06/2020-Emergenza COVID-19 (Art.1, co. 1 del DL 18/2020)	-	-	-	536.107,00
Risorse DGRV 1521 del 10/11/2020-EmergenzaCOVID-19 (risorse DGRV 715/2020)				31.199,00
Totale Risorse variabili	-	-	-	567.306,00
Fondo retribuzione risultato	1.763.078,08	223.264,89	2.054,29	2.555.703,26
<i>Ulteriori risorse - decurtazioni</i>				
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE	-	-	-	-
SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI (CCIA 19/10/2020 Delibera 1388/2020)	1.573.139,78	273.153,32	39.508,80	1.885.801,90
RISORSE LEGGE 145 30/12/2018 ART.1 CO. 527-528 - CERTIFICATI MEDICI INAIL - CCIAA 24/01/2023	80.356,01			80.356,01
APPLICAZIONE ART 40 C3 DLGS 165/01 - SENT. SUP. CORTE CASS. (r.g.n. 18677/2012 30222) RECUPERO MAGGIORI SOMME EROGATE - 25% di euro 215.952,39 (valore fondo anno 2018) = euro 53.988,10 per 12 anni, dal 2019 al 2030, + euro 33.227,22 anno 2031 per complessivi euro 681.084,39 - somma complessiva da recuperare (deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019)		- 53.988,10		- 53.988,10
Totale ulteriori risorse - decurtazioni	1.653.495,79	219.165,22	39.508,80	1.912.169,81
Totale Fondo retribuzione risultato	3.416.573,87	442.430,11	41.563,09	4.467.873,07

TOTALE FONDI	16.676.746,67	887.048,67	51.465,48	18.395.450,05
---------------------	----------------------	-------------------	------------------	----------------------

Importo Indisponibile "F.do Incarichi" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	- 6.805,80	- 57,10		- 6.862,90
Importo Indisponibile "F.do Condizioni Lavoro" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	- 368,37			- 368,37

Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 di cui:	14.634.444,16	641.470,60	11.956,68	15.287.871,44
- Valore fondi anno 2016 - ex Ulss 3	7.137.907,19	266.632,27	5.956,68	7.410.496,14
- Valore fondi anno 2016 - ex Ulss 4	7.496.536,97	380.838,33		7.877.375,30
Trasferimento risorse		- 6.000,00	6.000,00	-

Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 - Rispettato (art. 11, c. 1, D.L. 135/2018 - L. 12/2019)	16.676.746,67	887.048,67	51.465,48	18.395.450,05
Totale fondi				
Risorse escluse dal limite 2016:				
Somma degli incrementi C.C.N.L. 19/12/2019	- 423.085,00	- 33.111,00	-	- 456.196,00
DGRV 715/2020, DGRV 1521/2020 - Emergenza COVID-19 (Art.1, comma 1 del DL 18/2020)	-	-	-	- 633.684,00
DGRV 1250 del 01/09/2020 - Legge 205/2017 art. 1, comma 435 e 435 bis	-	-	-	- 146.505,23
Somme non utilizzate anni precedenti (CCIA 19/10/2020 Delibera 1388/2020)	- 1.573.139,78	- 273.153,32	- 39.508,80	- 1.885.801,90
Risorse L. 30/12/2018, art.1 co. 256 - Certificati medici INAIL - CCIAA 24/01/2023	- 80.356,01			- 80.356,01
	14.600.165,88	580.784,35	11.956,68	15.192.906,91

Fondi per il trattamento accessorio - anni 2021, 2022 e 2023 provvisorio
Dirigenza Sanitaria
C.C.N.L. AREA SANITA' 19/12/2019 - TRIENNIO 2016-2019

	FONDO 2021	FONDO 2022	FONDO 2023 PROVV
Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Art. 94 co. 2 CCNL 2016-18 - Valore unico consolidato anno 2019	11.484.129,30	11.484.129,30	11.484.129,30
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 94 c.3 let.a) in serv. al 31/12/2015 (DMV n.248,30x575) (DS n.248,30X45)	153.946,00	153.946,00	153.946,00
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE D'ANNO (Dal 2020 RIA cessati anno n confluisce all'anno n+1	162.926,40	263.836,56	354.846,96
Finanz. regionale per nuove assunzioni, art. 11 c 1 DL 35/19 - "Decreto Calabria"- Decreti D. G. Area Sanità Soc. nn. 50/2021 e 80/202, nota regionale prot. n. 165296/22, nota regionale prot. n. 74241 del 08/02/2023 per valore 2022 e consuntivo 2021	-	-	-
Risorse Legge n. 205/2017 art. 1 comma 435 bis (DGRV 1250/2020, note regionali prott. n.165131/2022, n.417989/2022 per valori 2021-2022)	33.888,68	50.833,02	50.833,02
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 162.926,40	- 263.836,56	- 354.846,96
Trasf. Azienda Zero-acc. ex art 47 L. 428/1990 - decurtaz. 2018 e 2020	- 25.954,39	- 25.954,39	- 25.954,39
<i>Totale Risorse fisse</i>	<i>11.646.009,59</i>	<i>11.662.953,93</i>	<i>11.662.953,93</i>
<i>Risorse variabili</i>			
<i>Totale Risorse variabili</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
Totale Fondo per la retribuzione degli incarichi	11.646.009,59	11.662.953,93	11.662.953,93
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Art. 96 co. 2 CCNL 2016-18 - Valore unico consolidato anno 2019	1.905.476,75	1.905.476,75	1.905.476,75
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 96 c.3 let.a) in serv. al 31/12/2015 (DMV n.325x575) (DS n.325x45)	201.500,00	201.500,00	201.500,00
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- COND. LAV. CCNL 98-01)	-	-	-
Finanz. regionale per nuove assunzioni, art. 11 c 1 DL 35/19 - "Decreto Calabria"- Decreti D. G. Area Sanità Soc. nn. 50/2021 e 80/202, nota regionale prot. n. 165296/22, nota regionale prot. n. 74241 del 08/02/2023 per valore 2022 e consuntivo 2021	-	-	-
Risorse Legge n. 205/2017 art. 1 comma 435 (DGRV 1250/2020, note regionali prott. n.165131/2022, n.417989/2022 per valori 2021-2022)	154.421,61	167.961,44	167.961,44
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)		-	-
Trasf. Azienda Zero-acc. ex art 47 L. 428/1990 - decurtaz. 2018 e 2020	- 4.403,91	- 4.403,91	- 4.403,91
<i>Totale Risorse fisse</i>	<i>2.256.994,45</i>	<i>2.270.534,28</i>	<i>2.270.534,28</i>
<i>Risorse variabili</i>			
Risorse DGRV 1735 del 9/12/2021-Emergenza COVID-19 (Art.1, co. 1 del DL 18/2020)	146.052,88		
<i>Totale Risorse variabili</i>	<i>146.052,88</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
Totale Fondo retribuzioni Condizioni di Lavoro	2.403.047,33	2.270.534,28	2.270.534,28
Fondo retribuzione risultato art. 95			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Art. 95 co. 2 CCNL 2016-18 - Valore unico consolidato anno 2019	1.898.265,39	1.898.265,39	1.898.265,39
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 95 c.3 let.a) in serv. al 31/12/2015 (DMV n.162,50x575) (DS n.162,50x45)	100.750,00	100.750,00	100.750,00
Finanz. regionale per nuove assunzioni, art. 11 c 1 DL 35/19 - "Decreto Calabria"- Decreti D. G. Area Sanità Soc. nn. 50/2021 e 80/202, nota regionale prot. n. 165296/22, nota regionale prot. n. 74241 del 08/02/2023 per valore 2022 e consuntivo 2021		-	-
Trasf. Azienda Zero-acc. ex art 47 L. 428/1990 - decurtaz. 2018, 2020-2022 a regime	- 19.869,16	- 29.126,09	- 29.126,09
<i>Totale Risorse fisse</i>	<i>1.979.146,23</i>	<i>1.969.889,30</i>	<i>1.969.889,30</i>
<i>Risorse variabili</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE MENS. RESIDUE (Dal 2020 Rateo Ria cessati anno n-1)	81.908,49	55.293,01	56.260,59
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 81.908,49	- 55.293,01	- 56.260,59
ECON. AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)			
<i>Totale Risorse variabili</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
Fondo retribuzione risultato	1.979.146,23	1.969.889,30	1.969.889,30
<i>Ulteriori risorse - decurtazioni</i>			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE			
SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI			
RISORSE LEGGE 145 30/12/2018 ART.1 CO. 527-528 - CERTIFICATI MEDICI INAIL - CCIAA 24/01/2023	99.325,02	99.325,02	
APPLICAZIONE ART 40 C3 DLGS 165/01 - SENT. SUP. CORTE CASS. (r.g.n. 18677/2012 30222) RECUPERO MAGGIORI SOMME EROGATE - 25% di euro 215.952,39 (valore fondo anno 2018) = euro 53.988,10 per 12 anni, dal 2019 al 2030, + euro 33.227,22 anno 2031 per complessivi euro 681.084,39 - somma complessiva da recuperare (deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019)	- 53.988,10	- 53.988,10	- 53.988,10
<i>Totale ulteriori risorse - decurtazioni</i>	<i>45.336,92</i>	<i>45.336,92</i>	<i>- 53.988,10</i>
Totale Fondo retribuzione risultato	2.024.483,15	2.015.226,22	1.915.901,20
TOTALE FONDI	16.073.540,07	15.948.714,43	15.849.389,41
Importo Indisponibile "F.do Incarichi" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	- 6.354,69	- 16.839,63	a consuntivo
Importo Indisponibile "F.do Condizioni Lavoro" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	- 467,86	- 1.067,35	a consuntivo
Importo Indisponibile "F.do Risultato" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	-	- 159,35	a consuntivo
Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	15.287.871,44	15.287.871,44	15.287.871,44
Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 – Rispettato (art. 11, c. 1, D.L. 135/2018 – L. 12/2019)			
Totale fondi	16.073.540,07	15.948.714,43	15.849.389,41
<i>Risorse escluse dal limite 2016:</i>			
<i>Somma degli incrementi C.C.N.L. 19/12/2019</i>	- 456.196,00	- 456.196,00	- 456.196,00
<i>DGRV 1250 del 01/09/2020 - Legge 205/2017 art. 1, comma 435 e 435 bis</i>	- 188.310,29	- 218.794,46	- 218.794,46
<i>Risorse DGRV 1735 del 9/12/2021-Emergenza COVID-19 (Art.1, co. 1 del DL 18/2020)</i>	- 146.052,88		
<i>Risorse L. 30/12/2018, art.1 co. 256 - Certificati medici INAIL - CCIAA 24/01/2023</i>	- 99.325,02	- 99.325,02	-
	15.183.655,88	15.174.398,95	15.174.398,95