

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1010 DEL 16/06/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: APPLICAZIONE C.C.N.L. 2/11/2022 COMPARTO SANITÀ, TRIENNIO 2019-2021 – RIDETERMINAZIONE “FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI” E “FONDO PREMIALITÀ E FASCE” ART. 80 E ART. 81 CCNL 21/05/2018 ANNI 2019-2022. COSTITUZIONE IN VIA PROVVISORIA, PER L’ANNO 2023, DEL “FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI” E DEL “FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO” ART. 102 E ART. 103 DEL NUOVO C.C.N.L.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL’AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell’Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1028/23

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue.

Premesso che:

- in data 2/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. dell'Area del Personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021 che ha dettato nuove regole per la costituzione dei fondi contrattuali a decorrere dal 1/01/2023, stabilendo altresì le fonti di finanziamento e le regole tecniche per determinare la consistenza iniziale dei fondi, il loro incremento annuale e le modalità di utilizzo delle risorse poste all'interno di ogni singolo fondo destinato al trattamento accessorio del personale. I due nuovi fondi istituiti sono:
 - art. 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”
 - art. 103 “Fondo premialità e condizioni di lavoro”
- il nuovo C.C.N.L. ha definito altresì le modalità di incremento dei fondi ex artt. art. 80 – “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” e 81 - Fondo premialità e fasce” - CCNL 21/05/2018, che mantengono l'originaria struttura anche per l'anno 2022, i cui valori consolidati al 31/12/2022 certificati dal Collegio Sindacale, costituiscono le risorse dei nuovi fondi contrattuali che a decorrere dal 01/01/2023 prevedono una nuova articolazione delle risorse destinate al trattamento del personale.
- al fine di dare applicazione alle nuove disposizioni del C.C.N.L. 2/11/2022 e, in particolare, agli incrementi previsti a favore del trattamento accessorio del personale (artt. 101, 102, 103) si rende necessario procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali 2019-2022 precedentemente costituiti con deliberazione del Direttore Generale n. 2109/2021 e n. 1252/2022.
- negli allegati prospetti di determinazione dei fondi, tabelle A, B e C, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, si dà evidenza dei singoli valori costitutivi dei fondi in oggetto. Essi sono stati rappresentati nel rispetto delle norme contrattuali in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ivi comprese le disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, articolo 23, comma 2, che stabilisce quale limite di spesa annuale il salario accessorio complessivamente speso per il 2016, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 (Decreto Calabria).

Riportate, di seguito, le principali novità del C.C.N.L. 2/11/2022 che intervengono sul trattamento accessorio:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - ex art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018

- dal 1/01/2021 (art. 101, comma 1) è previsto un incremento di € 84,50 x 3.338 unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2018;
- dal 1/01/2022 (art. 102, comma 5) è previsto un incremento di € 145,53 x 3.295 unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2018. Il valore da iscrivere a fondo è stato determinato dalla Regione del Veneto – Direzione Area Sanità e Sociale, secondo le indicazioni pervenute dal MEF in merito al calcolo delle unità di personale (Conto Annuale tabella 1 - personale a tempo indeterminato) e comunicato a tutte le Aziende del SSR;
- dal 1/01/2022 (art. 103, comma 8) è previsto un incremento per la nuova indennità riservata al personale impiegato nei servizi di pronto soccorso di cui all'art. 107, comma 4 (art. 1 comma 293, L. 234/2021). Il valore da iscrivere a fondo è stato determinato dalla Regione del Veneto –

Direzione Area Sanità e Sociale (DGR 1639/2022), previo confronto regionale (art. 7 comma 1, lett. g)) secondo il piano di riparto formulato tra le aziende ULSS e ospedaliere del SSR e comunicato con nota regionale prot. n. 3106 del 03/01/2023;

Fondo premialità e fasce - ex art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018

- dal 2019, il fondo è incrementato del valore pari alla rivalutazione delle ex fasce economiche (art. 101, comma 2 e art. 97, comma 1) di anno in anno e limitatamente al “valore rivalutato delle fasce in godimento”;
- dal 2022 il fondo è incrementato del valore pari al differenziale tabellare iniziale D-Ds (art. 102 comma 2) per il numero dei dipendenti collocati al 1/01/2023 nell'ex posizione economica Ds (€ 1.825,42 x 65) a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99 comma 3, lett. b) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;
- dal 1/01/2022 (art. 103 comma 7) è previsto un incremento di € 68,41 x 3.295 unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. Il valore da iscrivere a fondo è stato determinato dalla Regione del Veneto – Direzione Area Sanità e Sociale, secondo le indicazioni pervenute dal MEF in merito al calcolo delle unità di personale (Conto Annuale tabella 1 - personale a tempo indeterminato) e comunicato a tutte le Aziende del SSR;

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102 C.C.N.L. 2/11/2022

il Fondo in oggetto è costituito dal 01/01/2023 da risorse consolidatisi nell'anno 2022, con carattere di stabilità finalizzate alla retribuzione dei seguenti istituti contrattuali:

- art. 102 comma 2 lett. a) risorse del Fondo ex art. 80 CCNL 21/05/2018 destinate alle indennità di incarico, nonché all'indennità di coordinamento, già ad esaurimento, di cui al CAPO II, TITOLO III del medesimo CCNL;
- art. 102 comma 2 lett. b) risorse del Fondo ex art. 80 CCNL 21/05/2018 corrispondenti al valore dell'indennità di cui all'art 86, comma 5 CCNL 2018. L'indennità pari ad € 309,84 annui (€ 25,82 x 12 mensilità) viene soppressa dal 1/01/2023 in quanto ricompresa nel valore della componente fissa degli incarichi di media ed elevata complessità in godimento. L'importo è lo speso al 31.12.2022 (x 14 unità);
- art. 102 comma 2 lett. c) risorse del Fondo ex art. 80 CCNL 21/05/2018 già destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale (IQP) e dell'indennità professionale specifica (IPS);
- art. 102 comma 2 lett. d) risorse del Fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) mediante consolidamento delle ex fasce retributive già maturate dal personale al 31.12.2022 che dal 01.01.2023 vengono “soppresse” e sostituite dal nuovo modello definito dall'art. 19 del CCNL 2019-2021, comprensive di assegni ad personam e degli incrementi ex art. 101 comma 2 CCNL 2019-2021, nei valori consolidati al 31.12.2022;
- art. 102 comma 2 lett. e) risorse corrispondenti al differenziale tabellare iniziale D-Ds per il numero dei dipendenti collocati al 01.01.2023 nell'ex posizione economica Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d);
- art. 102 comma 5, risorse rilevate nel precedente Fondo ex art. 80 CCNL 2018 ad incremento del relativo fondo per l'annualità 2022, secondo i criteri sopra specificati;

Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103 C.C.N.L. 2/11/2022

il Fondo in oggetto è costituito dal 01/01/2023 da risorse consolidatisi nell'anno 2022, finalizzate alla remunerazione delle premialità e delle condizioni di lavoro dei seguenti istituti contrattuali:

- art. 103 comma 2 lett. a) risorse del Fondo ex art. 80 CCNL 21/05/2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. a), b), c), comprensive degli incrementi ex art. 101 comma 1 CCNL 2019-2021, nei valori consolidati al 31.12.2022;

- art. 103 comma 2 lett. b) risorse del Fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d);
- art. 103 comma 7, risorse rilevate nel precedente Fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018 ad incremento del relativo fondo per l'annualità 2022, secondo i criteri sopra specificati;
- art. 103 comma 8, risorse rilevate nel precedente Fondo ex art. 80 CCNL 2018 ad incremento del relativo fondo per l'annualità 2022, secondo i criteri sopra specificati;

Dato atto che, nella determinazione dei fondi si è inoltre tenuto conto:

- dell'art. 11, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35 (c.d. "Decreto Calabria) secondo cui a decorrere dal 2019 il limite di spesa prevista dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato in aumento o diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 dei fondi contrattuali, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018, rilevato sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa, secondo la metodologia illustrata nel parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato n. 179877/2020 e nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome d20/186/CR/4ter/C7 del 22/10/2020 (recepiti con la D.G.R. n. 1872 del 29/12/2020).

La Regione del Veneto attualmente provvede a comunicare le modalità e gli incrementi da imputare ai relativi fondi in base al calcolo del personale aggiuntivo ed a ricalcolare le quote a saldo di ciascun anno in base alle verifiche fatte sui dati del Conto Annuale, in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nell'anno di riferimento;

La Regione ha altresì ribadito che, sempre in coerenza alle indicazioni in materia contenute nel parere MEF e nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, gli Enti del SSR applicano l'aumento dei fondi con carattere dinamico, per cui, l'incremento dei fondi contrattuali, per ogni area contrattuale, può essere realizzato, prudenzialmente, in corso d'anno successivamente all'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) laddove si preveda un incremento dei dipendenti nell'anno di riferimento rispetto al personale in servizio al 31/12/2018;

Con nota regionale protocollo n. 74241 del 08/02/2023 la Direzione Area Sanità e Sociale ha comunicato gli incrementi dei fondi contrattuali in applicazione dell'art. 11 del 35/2019 per l'anno 2021, pari a complessivi € 1.320.910,20 (- € 48.879,25 rispetto alle previsioni) ricalcolati sui dati del relativo Conto Annuale. Per gli anni 2022 e 2023, considerato l'andamento delle precedenti annualità, le previsioni contenute nel PTFP, le dinamiche delle cessazioni/assunzioni del personale, si prevede un incremento stimato pari ai valori dell'anno 2021; tale incremento stimato, sarà oggetto di definitiva quantificazione a consuntivo in base all'effettivo andamento delle assunzioni – cessazioni;

- della riduzione delle risorse trasferite ad Azienda Zero in applicazione all'Accordo stipulato con le OO.SS. ex art. 47 Legge 428/1990, come da nota prot. Azienda Zero n. 6819 del 28/05/2018; con tale nota è stata comunicata la quota di riduzione dei fondi contrattuali del personale del comparto nel valore massimo a regime e nel valore di riduzione 2018 che, per l'area del comparto, è coinciso con la decurtazione a regime, pari ad € 183.648,81 portate in diminuzione del fondo premialità e fasce - ex art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018;
- del calcolo dei risparmi RIA con riferimento al personale cessato che viene aggiornato a consuntivo e interamente azzerato per effetto dei limiti del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e pertanto non può essere portato ad incremento dei relativi fondi contrattuali.
- delle risorse residue anni precedenti ex art. 81, comma 7 C.C.N.L. 21/05/2018, non utilizzate e destinate al fondo premialità e fasce - ex art. 81 anno 2022, in attuazione di specifici accordi collettivi integrativi aziendali sottoscritti con Organizzazioni sindacali e certificati dal Collegio Sindacale;

- dell'art. 71, comma 1, L. 133/2008 (c.d. legge Brunetta) che detta disposizioni circa il trattamento economico dei dipendenti in caso di assenza per malattia nei primi 10 giorni. L'importo annuale da rendere indisponibile è calcolato a consuntivo e riportato in calce alla tabella fondi.

Dato atto, inoltre, che su indicazioni della Regione del Veneto, Direzione Area Sanità e Sociale, le risorse ex art. 21 comma 3 (CAPO II "Passaggi di profilo e progressioni") relative alle progressioni finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) non vanno iscritte a fondo in quanto accantonato nel Conto Economico Aziendale 2022 nell'apposito conto quantificato nel valore massimo aziendale eventualmente utilizzabile in futuro (€ 84.022,50 dati da € 25,50 x 3.295 unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 - Conto Annuale tabella 1 - personale a tempo indeterminato).

Alla luce di quanto sopra, il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane propone:

- in applicazione del nuovo C.C.N.L. 2/11/2022 Comparto Sanità, triennio 2019-2021, la rideterminazione per le annualità 2019-2022 dei seguenti Fondi:
 - "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", art. 80 CCNL 21/05/2018;
 - "Fondo premialità e fasce", art. 81 CCNL 21/05/2018;
- la costituzione in via provvisoria per l'anno 2023 dei seguenti nuovi fondi contrattuali:
 - "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", art. 102 CCNL 2/11/2022;
 - "Fondo premialità e condizioni di lavoro", art. 103 CCNL 2/11/2022;
- di trasmettere il presente atto di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di rideterminare, in applicazione del nuovo C.C.N.L. 2/11/2022 Comparto Sanità, triennio 2019-2021, per le annualità 2019-2022, i seguenti Fondi:
 - "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", art. 80 CCNL 21/05/2018;
 - "Fondo premialità e fasce" art. 81 CCNL 21/05/2018;
2. di costituire, in via provvisoria, in applicazione del nuovo C.C.N.L. 2/11/2022 Comparto Sanità, triennio 2019-2021, per l'anno 2023, i seguenti nuovi Fondi contrattuali:
 - "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", art. 102 CCNL 2/11/2022;
 - "Fondo premialità e condizioni di lavoro", art. 103 CCNL 2/11/2022;

3. di trasmettere il presente provvedimento di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;
4. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio economico preventivo dell'anno 2023;
5. di dare atto altresì che delle variazioni del fondo anno 2022 e precedenti si è tenuto conto in sede di definitiva quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali relative alle annualità precedenti non ancora liquidate, allocate alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale";
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.

Personale del Comparto Sanità - Fondi per il trattamento accessorio - rideterminazione fondi anni 2019 - 2021

CCNL 21 maggio 2018, triennio 2016-2018,

CCNL 2 novembre 2022, triennio 2019-2021 incrementi contrattuali

Costituzione fondi per il trattamento accessorio	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
DESCRIZIONE	IMPORTI	IMPORTI	IMPORTI
Fondo condizioni di lavoro e incarichi			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Art. 80 c 2 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	9.283.756,31	9.283.756,31	9.283.756,31
Art. 80 c3 L A Ccnl 16-18 - Increment. dal 31.12.2018 - € 91 x 3421 unità in serv. al 31/12/2015	311.311,00	311.311,00	311.311,00
Art 101 c. 1 Ccnl 19-21 - increment. dal 01/01/2021 - € 84,50 x 3.338 unità in serv. al 31/12/2018			282.061,00
Art 102 c. 5 Ccnl 19-21 - increment. dal 01/01/2022-€145,53X 3295 TAB 1 Conto annuale pers TI			
Art. 80 c 3 L C Ccnl 16-18 - RIA pers.cessato (dal 2018 RIA cessati anno n confluire all'anno n+1)	64.052,04	139.885,20	208.877,76
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Risorse art. 11 c 1 DL 35/19 - "Decreto Calabria"- nota regionale prot. n. 74241 del 08/02/2023 per 2022 e consuntivo 2021 (- € 23.692,56)		439.959,86	640.266,48
Totale Risorse fisse	9.659.119,35	10.174.912,37	10.726.272,55
<i>Risorse variabili</i>			
Art. 80 c 4 Ccnl 16-18 - Ris. da fondo premialità e fasce			
Risorse tratt accessorio emergenza da COVID-19 - DGRV 646 del 22/05/2020		855.872,00	
Risorse tratt accessorio emergenza da COVID-19 - DGRV 1521 del 10/11/2020		55.569,00	
Risorse DGRV 1735 del 9/12/2021-Emergenza COVID-19 (Art.1, co. 1 del DL 18/2020)			804.138,03
Altre risorse variabili			
Totale Risorse variabili	-	911.441,00	804.138,03
<i>Decurtazioni</i>			
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente			
Art. 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	- 64.052,04	- 139.885,20	- 208.877,76
Altre decurtazioni			
Totale Decurtazioni	- 64.052,04	- 139.885,20	- 208.877,76
Totale Fondo condizioni di lavoro e incarichi	9.595.067,31	10.946.468,17	11.321.532,82
Fondo premialità e fasce			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Art. 81 c 2 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	9.846.326,56	9.846.326,56	9.846.326,56
Art. 81 c 3 L A Ccnl 16-18 - Ridet per increment stip Ccnl	231.740,60	231.740,60	231.740,60
Art 101 c. 2 Ccnl 19-21 - incremento dell'intero valore fasce attribuite	53.053,00	108.079,40	272.730,90
Art 103 c. 7 Ccnl 19-21 - increment. dal 01/01/2022-€68,41X 3295 TAB 1 Conto annuale pers TI			
Art 102 c 2 lettera e) diff tabellari tra D e Ds a cop DEP 1825,42x65 Ds			
Risorse art. 11 c 1 DL 35/19 - "Decreto Calabria"- nota regionale prot. n. 74241 del 08/02/2023 per 2022 e consuntivo 2021 (- € 25.186,69)		467.705,12	680.643,72
Art. 81 c 3 L B Ccnl 16-18 - Incr da cond lav per raz servizi			
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Totale Risorse fisse	10.131.120,16	10.653.851,68	11.031.441,78
<i>Risorse variabili</i>			
Art. 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	185.517,67		
Art. 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche			
Art. 81 c 4 L E Ccnl 16-18 - Rateo RIA pers.cessato (dal 2018 RIA cessati anno n-1)	27.955,34	24.986,96	33.443,58
Risorse tratt accessorio emergenza da COVID-19 - DGRV 646 del 22/05/2020		1.711.744,00	
Risorse tratt accessorio emergenza da COVID-19 - DGRV 1521 del 10/11/2020		111.138,00	
Altre risorse variabili			
Somme non utilizzate fondo a.p. (CCIA 12/10/2020) (CCIAA 16/12/2021)		235.060,60	355.466,81
Totale Risorse variabili	213.473,01	2.082.929,56	388.910,39
<i>Decurtazioni</i>			
Art. 1 c 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente			
Art. 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	- 27.955,34	- 24.986,96	- 33.443,58
Accordo ex Art. 47 L. 428/1990 - Trasf. risorse Azienda Zero - anno 2018, quota a regime	- 183.648,81	- 183.648,81	- 183.648,81
Totale Decurtazioni	- 211.604,15	- 208.635,77	- 217.092,39
Totale Fondo premialità e fasce	10.132.989,02	12.528.145,47	11.203.259,78
Totale Fondo premialità e fasce al netto incrementi somme anni precedenti	10.132.989,02	12.293.084,87	10.847.792,97
TOTALE FONDI	19.728.056,33	23.474.613,64	22.524.792,60
TOTALE FONDI al netto incremento somme anni precedenti	19.728.056,33	23.239.553,04	22.169.325,79

Importo indisponibile "F.do Condiz. Lavoro e inc." - art. 71 co.1 L. 133/2008 (L. Brunetta) - 4.298,48 - 5.185,04 - 3.463,18

Tetto risorse 2016 - art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017 **19.130.083,52** **19.130.083,52** **19.130.083,52**

Risorse ex art. 11, co.1, DL n. 35/2019 conv. L. 60/2019 per nuove assunzioni
Totale **19.130.083,52** **20.037.748,50** **20.450.993,72**

Verifica tetto 2016 D.Lgs 75/2017 con eventuale adeguamento ex art. 11, co.1 del DL n. 35/2019			
Totale fondi	19.728.056,33	23.474.613,64	22.524.792,60
Risorse escluse dal limite 2016:			
Incrementi CCNL Fondo condizioni di lavoro e incarichi	- 311.311,00	- 311.311,00	- 593.372,00
Incrementi CCNL Fondo premialità e fasce	- 284.793,60	- 339.820,00	- 504.471,50
Emergenza Epidemiologica da Covid-19 - DGRV 646/2020, DGRV 1521/2020	-	- 2.734.323,00	-
Risorse DGRV 1735 del 9/12/2021-Emergenza COVID-19 (Art.1, co. 1 del DL 18/2020)			- 804.138,03
Somme non utilizzate anni precedenti (CCIA 12/10/2020) (CCIAA 16/12/2021) (CCIAA 18/10/2022)		- 235.060,60	- 355.466,81
Piano di razionalizzazione della spesa DL 98/2011 art 16 C.4-5	- 185.517,67	-	-
Valori congrui	18.946.434,06	19.854.099,04	20.267.344,26

Personale del Comparto Sanità - Fondi per il trattamento accessorio - anno 2022
CCNL 21 maggio 2018, triennio 2016-2018 - CCNL 2 novembre 2022, triennio 2019-2021 incrementi contrattuali

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80	Anno 2022	Fondo premialità e fasce - art. 81	Anno 2022
DESCRIZIONE	IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo condizioni di lavoro e incarichi		Fondo premialità e fasce	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Art. 80 c 2 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	9.283.756,31	Art. 81 c 2 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	9.846.326,56
Art. 80 c3 L A Ccnl 16-18 - Increment. dal 31.12.2018 - € 91 x 3421 unità in serv. al 31/12/2015	311.311,00	Art. 81 c 3 L A Ccnl 16-18 - Ridet per increm stip Ccnl	231.740,60
Art 101 c. 1 Ccnl 19-21 - increm. dal 01/01/2021 - € 84,50 x 3.338 unità in serv. al 31/12/2018	282.061,00	Art. 81 c 3 L B Ccnl 16-18 - Incr. rid stab. pianta organica	
Art 102 c. 5 Ccnl 19-21 - increm. dal 01/01/2022-€145,53X 3295 TAB 1 Conto annuale pers TI	479.521,35	Art. 81 c 3 L B Ccnl 16-18 - Incr dotaz org (mod rami az.li)	
Art. 80 c 3 L B Ccnl 16-18 - Incr dotaz org (mod rami az.li)		Art 101 c. 2 Ccnl 19-21 - incremento dell'intero valore fasce attribuite	272.730,90
Art. 80 c 3 L B Ccnl 16-18 - Incr dotaz org (nuove ass.ni)		Art 103 c. 7 Ccnl 19-21 - increm. dal 01/01/2022-€68,41X 3295 TAB 1 Conto annuale pers TI	225.410,95
Art. 80 c 3 L C Ccnl 16-18 - RIA pers.cessato (dal 2018 RIA cessati anno n confluire all'anno n+1)	263.763,24	Art 102 c 2 lettera e) diff tabellari tra D e Ds a cop DEP 1825,42x65 Ds	118.652,30
Risorse art. 11 c 1 DL 35/19 - "Decreto Calabria"- nota regionale prot. n. 74241 del 08/02/2023 per 2022 e consuntivo 2021 (- € 23.692,56)	640.266,48	Risorse art. 11 c 1 DL 35/19 - "Decreto Calabria"- nota regionale prot. n. 74241 del 08/02/2023 per 2022 e consuntivo 2021 (- € 25.186,69)	680.643,72
<i>Totale Risorse fisse</i>	<i>11.260.679,38</i>	<i>Totale Risorse fisse</i>	<i>11.375.505,03</i>
Risorse variabili		Risorse variabili	
Art. 80 c 4 Ccnl 16-18 - Ris. da fondo premialità e fasce		Art. 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	
Art. 107 c. 4 CCNL 19-21 - Risorse indennità PS DGRV 1639/2022	256.164,12	Art. 81 c 4 L E Ccnl 16-18 - Rateo RIA pers.cessato (dal 2018 RIA cessati anno n-1)	24.763,04
Altre risorse variabili		Altre risorse variabili	
<i>Totale Risorse variabili</i>	<i>256.164,12</i>	Somme non utilizzate fondo a.p. (CCIAA 18/10/2022)	248.503,00
Decurtazioni		<i>Totale Risorse variabili</i>	<i>273.266,04</i>
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente		Decurtazioni	
Art. 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	263.763,24	Art. 1 c 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	24.763,04
Altre decurtazioni		Art. 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	183.648,81
<i>Totale Decurtazioni</i>	<i>263.763,24</i>	Accordo ex Art. 47 L. 428/1990 - Trasf. risorse Azienda Zero - anno 2018, quota a regime	208.411,85
Totale Fondo condizioni di lavoro e incarichi	11.253.080,26	<i>Totale Decurtazioni</i>	<i>208.411,85</i>
		Totale Fondo premialità e fasce	11.440.359,22
		Totale Fondo premialità e fasce al netto incrementi somme anni precedenti	11.191.856,22

Somme indisponibili "F.do art. 80" art. 71 L. 133/2008 (L. Brunetta)	-	11.665,43
--	---	-----------

Somma dei fondi	22.693.439,48
Somma dei fondi al netto incrementi anni precedenti	22.444.936,48

Tetto risorse 2016 - art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017	19.130.083,52
Risorse ex art. 11, co.1, DL n. 35/2019 conv. L. 60/2019 per nuove assunzioni	1.320.910,20
Totale	20.450.993,72
Risorse escluse dal vincolo	- 2.426.095,22
Rispettato	20.267.344,26

Personale del Comparto Sanità - Fondi per il trattamento accessorio - anno 2023 - provvisorio
CCNL 2 novembre 2022, triennio 2019-2021

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102	Fondo premialità e condizioni lavoro - art. 103
Art. 102 c. 2 lettera a) risorse destinate a indennità di Incarico e indennità di coordinamento già ad esaurimento	Art. 103 c. 2 lettera a) ex fondo condizioni lavoro e incarichi al netto delle quote art. 102 c.2 lett. a) b) e c) comprese risorse ex art. 101 c. 1 CCNL 2019/21 al 31/12/2022
Art. 102 c. 2 lettera b) risorse destinate a indennità ex art. art. 86 c.5 CCNL 21/05/2018	Art. 103 c. 2 lettera b) ex fondo premialità e fasce al netto delle quote art. 102 c.2 lett. d)
Art. 102 c. 2 lettera c) risorse destinate a indennità IQP e IPS	Art 103 c. 7 Ccnl 19-21 - increm. dal 01/01/2022 - € 68,41x3295 unità secondo TAB 1 Conto annuale personale T.I.
Art. 102 c. 2 lettera d) consolidamento ex fasce retributive a copertura dei DEP attribuiti ex art. 99, co.3, lett.b) compresi assegni ad p. e risorse ex art. 101 c.2 CCNL 2019/21 al 31.12.2022	Art. 103 co. 8 indenn. Art. 107 c. 4 CCNL 19-21 - Risorse indennità PS DGRV 1639/2022
Art. 102 c. 2 lettera e) diff. tabellari tra D-Ds a copertura DEP - € 1.825,42x65 unità Ds	Risorse ex art.11 DL 35/2019 stima decreto Calabria - uguale al 2022
Art. 102 c. 5 Ccnl 19-21 - increm. dal 01/01/2022 - € 145,53x3295 unità secondo TAB 1 Conto annuale personale T.I.	
Risorse ex art.11 DL 35/2019 stima decreto Calabria - uguale al 2022	
Totale Fondo provvisorio 2023	Totale Fondo provvisorio 2023

Somma dei fondi	22.444.936,48
-----------------	---------------