

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1040 DEL 23/06/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI CINQUE FISIOTERAPISTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1049/23

Il Direttore amministrativo, temporaneamente delegato alla firma degli atti della U.O.C. Gestione Risorse Umane con provvedimento del Direttore generale n. 1027 del 20 giugno 2023, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Michela Conte

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico dell'Azienda sono disponibili, tra gli altri, quattro posti di fisioterapista a tempo indeterminato per *turn over* di pari unità cessate dal servizio sui quali è stata programmata nel primo e secondo trimestre del 2022 l'assunzione di nuovo personale in conformità agli strumenti di programmazione trimestrale previsti dalle disposizioni regionali contenute nelle deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022; la programmazione è stata riscontrata favorevolmente con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 112820 dell'11 marzo 2022 e n. 268744 del 14 giugno 2022 in corso di efficacia biennale;
- a fronte dell'accertata indisponibilità di graduatorie in tutte le altre Aziende del Servizio sanitario regionale per l'ordinario fabbisogno di fisioterapisti nonché a fronte dell'esito negativo delle preliminari procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, questa l'Azienda U.L.S.S. ha aderito alle nuove procedure concorsuali indette dal Direttore generale dell'Azienda Zero con propria deliberazione n. 854 del 23 dicembre 2022 per la copertura complessiva di almeno ventidue posti vacanti in sei delle nove Aziende U.L.S.S. della Regione oltre che presso l'Azienda ospedaliera universitaria integrata di Verona;
- all'atto dell'indizione del suddetto concorso pubblico, l'Azienda ha richiesto la copertura dei quattro posti a tempo indeterminato che risultavano all'epoca già disponibili; nel corso dell'espletamento delle procedure concorsuali, con la programmazione del primo trimestre 2023 è stata acquisita l'autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di un quinto fisioterapista a garanzia del *turn over* di un'altra unità nel frattempo cessata dal servizio con l'esito favorevole di cui alla nota dell'Area Sanità e Sociale n. 163378 del 23 marzo 2023 rilasciata in conformità alle previsioni della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 317 del 23 maggio 2023 sono state approvate le graduatorie finali del concorso pubblico per fisioterapisti; la graduatoria formata per conto di questa Azienda U.L.S.S. si compone di trentatré candidati idonei;
- con nota n. 50011 di protocollo del 12 giugno 2023 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di cinque candidati collocati nella graduatoria del concorso pubblico a soddisfazione del fabbisogno di fisioterapisti a tempo indeterminato risultante dai quattro posti a concorso nonché dalla successiva acquisizione di una nuova autorizzazione relativa alla programmazione trimestrale del primo trimestre 2023.

Considerato che:

- occorre pertanto recepire la graduatoria finale del concorso pubblico espletato dall'Azienda Zero per l'acquisizione di fisioterapisti a tempo indeterminato presso questa Azienda U.L.S.S. al fine di disporre le conseguenti assunzioni degli aventi diritto ai posti a concorso;
- con riferimento all'individuazione dei vincitori del concorso, trova applicazione la riserva di posti prevista in favore di soggetti disabili (ai sensi dell'articolo 7, comma 2, della legge n. 12 marzo 1999, n. 68) nonché in favore dei volontari e ufficiali o sottufficiali delle forze armate congedati senza demerito (articolo 1014, commi 3 e 4, e articolo 678, comma 9, del decreto legislativo n. 66/2010);
- il bando pubblicato dall'Azienda Zero riserva, per conto di questa Azienda U.L.S.S., tre posti a concorso ai militari congedati senza demerito precisando che nel caso in cui non vi siano sufficienti candidati idonei appartenenti a tale categoria di riservatari, i posti saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria;
- l'Azienda Zero ha inoltrato la documentazione relativa alle domande di partecipazione al concorso dei candidati idonei collocati in graduatoria dalla quale risulta che soltanto il candidato collocato alla sedicesima posizione della graduatoria ha dichiarato il possesso dei requisiti per l'applicazione della riserva prevista in favore dei volontari e ufficiali o sottufficiali delle forze armate;
- dall'applicazione dei suddetti principi risulta che va anzitutto assunto come vincitore, in applicazione della riserva prevista dall'articolo 1014, commi 3 e 4, e dall'articolo 678, comma 9, del decreto legislativo n. 66/2010, il candidato che ha dichiarato il possesso dei relativi requisiti; resta inteso che per l'applicazione della riserva dovranno disporsi le necessarie verifiche presso le Amministrazioni competenti in merito al possesso dei requisiti previsti dalla legge;
- vanno invece individuati secondo l'ordine di merito della graduatoria i candidati vincitori dei restanti tre posti a concorso nonché del candidato da assumere a garanzia della copertura del quinto posto vacante disponibile ed eventualmente il candidato da assumere in sostituzione del riservatario, in caso di rinuncia al posto o di esito negativo delle verifiche disposte sui presupposti di applicazione della riserva.

Dato atto che:

- l'assunzione degli aventi diritto avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto al successivo articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
- si evidenzia peraltro che con la deliberazione di approvazione della graduatoria del concorso pubblico n. 317 del 23 maggio 2023, il Direttore generale dell'Azienda Zero ha precisato che *“Azienda Zero sta proseguendo l'attività di controllo sulle dichiarazioni rese dai candidati in esito alla quale, anche dopo l'approvazione del presente atto, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle stesse, verrà disposta l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti”*.

Dato infine atto che:

- l'assunzione di cinque fisioterapisti mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 (nonché alle precedenti deliberazioni della giunta regionale in premessa richiamate) e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con

deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "Reclutamento del personale";
- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l'anno 2023 e la precedente deliberazione della giunta regionale del Veneto per l'anno 2022, richiamate nelle premesse;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore amministrativo, temporaneamente delegato alla firma degli atti dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria finale del concorso pubblico per fisioterapisti approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 317 del 23 maggio 2023 e di provvedere conseguentemente sulla richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" di assunzione a tempo indeterminato di cinque fisioterapisti a garanzia della copertura dei posti vacanti indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire, giuste le premesse, la graduatoria finale del concorso pubblico per fisioterapisti approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con la deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 317 del 23 maggio 2023, composta da trentatré candidati idonei;
2. di assumere, per quanto esposto in premessa, come vincitore di uno dei quattro posti a concorso in applicazione della riserva prevista per i militari congedati senza demerito dall'articolo 1014, commi 3 e 4, e dall'articolo 678, comma 9, del decreto legislativo n. 66/2010, il candidato che ha dichiarato il possesso dei relativi requisiti mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di fisioterapista, previa le necessarie verifiche presso le Amministrazioni competenti in merito al possesso dei requisiti previsti dalla legge per l'applicazione della riserva e fatto salvo lo scorrimento della graduatoria per sostituzione del riservatario, in caso di rinuncia al posto o di esito negativo delle verifiche disposte sui presupposti di applicazione della riserva;

3. di assumere inoltre in qualità di fisioterapisti mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato altri quattro candidati secondo l'ordine di merito della graduatoria, tre in qualità di vincitori dei restanti posti a concorso e il quarto a copertura dell'ulteriore posto, la cui vacanza si è verificata nelle more dell'espletamento del concorso per come indicato nelle premesse;
4. di dare atto che l'assunzione degli aventi diritto ai posti sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con l'applicazione del periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
5. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
6. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di cinque fisioterapisti a tempo indeterminato rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.