

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1018 DEL 16/06/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI ALLA PRIMA SCADENZA DEL BANDO DI AVVISO PUBBLICO N. 33/2023. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI INFERMIERI (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO SANITARIO).

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1046/23

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in conformità alla programmazione dell'acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, questa Azienda dispone dell'autorizzazione all'assunzione di quarantacinque infermieri mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato, a copertura di altrettanti *turn over* che non è stato possibile coprire mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico di Azienda Zero, approvata con deliberazione n. 172 del 19.03.2023, né mediante utilizzo di graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio Sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- la programmazione dell'acquisizione è stata riscontrata con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 163378 del 23 marzo 2023, n. 354238 del 09 agosto 2021, n. 268744 del 14 giugno 2022, n. 355791 del 11 agosto 2022, n. 112820 dell'11 marzo 2022, n. 354238 09 agosto 2021, n. 572179 del 12 dicembre 2022 e n. 163378 del 23 marzo 2023;
- su indicazioni del Direttore dell'Unità Operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie", con deliberazione n. 667 del 21 aprile è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di infermieri (area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario) al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nell'attesa della copertura di posti vacanti, prevedendo per lo stesso una prima scadenza il 25 maggio 2023 e ulteriori tre successive scadenze;
- con deliberazione n. 953 del 09 giugno 2023 è stata disposta l'ammissione dei candidati che hanno presentato valida domanda di partecipazione entro la prima scadenza del bando, che di seguito si riportano:

CANDIDATO	
1)	ALLARI EMANUELA ANDREA
2)	ANGIOLINO FRANCESCO PIO
3)	ANTONA ILENIA
4)	BARTICEL CLAUDIA CECILIA
5)	BERNINI PAOLO
6)	BOCCHETTI GIOVANNI
7)	BOFFA FRANCESCA CLARA
8)	CANNARELLA ALESSIA
9)	CAVALLO DOMENICO
10)	CHIANESE FRANCESCA
11)	CIULLA MAURIZIO
12)	COFONE ISABELLA
13)	COLABIANCHI MARIA
14)	COSCIA ANTIMO
15)	CRESCIOLI ANNA CHIARA
16)	DE MAIO ALESSIA
17)	DE PRISCO GIOVANNA

18)	DEL PRETE ANTONIO
19)	FIUMARA ILARIA
20)	GARGIULO ERIKA
21)	GENTILINI CRISTIANO
22)	GUANTO ANTONIO
23)	IBNOULHADDAD SOUKAINA
24)	IODICE GAETANO
25)	LA SPADA CLAUDIA
26)	LERRO ANTONIO
27)	LO SCHIAVO ANNA
28)	MANGANIELLO TERESA
29)	MASONI AMY
30)	MENNELLO DANIELE
31)	MICARELLI SILVIA
32)	MICHELOTTO GABRIELE
33)	MURANO ANTONELLA
34)	NOVIELLO SERGIO
35)	NOZZOLINO ALFONSO
36)	NUCCIARELLI FEDERICA
37)	PANZANARO LUDOVICA
38)	PASSIATORE COSIMO
39)	PORRINI ADA
40)	POTENZA ALESSANDRO
41)	PREVITERA FRANCESCA
42)	RUSSO EMILIO
43)	SCILIPOTI MARILIA
44)	SIERI ALESSANDRA
45)	ZORZO CHRISTIAN

- si deve disporre la decadenza dalla procedura dei candidati Gargiulo Erika e Angiolino Francesco Pio che hanno dichiarato di rinunciare alla selezione di cui trattasi con note trasmesse al protocollo aziendale, rispettivamente in data 13.06.2023 e 14.06.2023.

Considerato che il Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Direzione delle professioni sanitarie", con parere favorevole del Direttore Sanitario, ha indicato di procedere all'assunzione di tutti i candidati che sono risultati in possesso dei requisiti di ammissione all'impiego previsti dal bando, senza necessità di convocare la commissione per la formazione della graduatoria;

Precisato che:

- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dagli articoli 39 e 70 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra indicata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il rapporto di lavoro è soggetto alla condizione che permangano nel periodo di durata tra la data di inizio e il termine finale previsto le esigenze temporanee di servizio disciplinate agli articoli 70 e

71 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con riferimento alla temporanea assenza dal servizio di personale a tempo indeterminato;

- la cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato avviene senza preavviso né di indennità sostitutiva alla scadenza del termine indicato o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del lavoratore sostituito in caso di rapporto di lavoro stipulato per la sostituzione di personale temporaneamente assente (articolo 70, comma 10, del C.C.N.L. 2.11.2022); il venir meno delle esigenze temporanee di servizio prima della scadenza del termine previsto, in caso di rapporto a tempo determinato connesso alla temporanea copertura di posti vacanti, è causa di recesso dell'Azienda nel rispetto del termine di preavviso previsto (articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022);
- nell'ambito della gestione del personale, la Direzione delle professioni sanitarie provvede all'assegnazione del personale assunto a tempo determinato individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all'immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti temporaneamente coperti da personale a tempo determinato.

Precisato altresì che l'assunzione di infermieri a tempo determinato è coerente con il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 e l'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 e s.m.i.;
- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il Regolamento approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda;
- l'art. 39 del C.C.N.L. “Area comparto sanità” del 2 novembre 2022 avente ad oggetto il “contratto individuale di lavoro”;
- gli articoli 70 e 71 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 21.05.2018 in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato;
- la D.G.R.V. n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere in merito all'adozione dei provvedimenti indicati in premessa in esito alla prima scadenza del termine di presentazione delle candidature previsto dal bando n. 33/2023 per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di quarantatre infermieri.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare

istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di dare atto dell'esclusione dalla selezione dell'avviso pubblico per la formazione di periodiche graduatorie alle quali attingere per l'assunzione a tempo determinato di infermieri – di cui al bando n. 33/2023 - dei candidati Gargiulo Erika e Angiolino Francesco Pio che hanno fatto pervenire all'Ufficio del protocollo dell'Azienda le rispettive dichiarazioni di rinuncia alle candidature presentate, come indicato nelle premesse;
2. di assumere, per quanto riportato in premessa, i quarantatré candidati di cui alla lista di idonei sotto riportata in qualità di infermieri mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento per la temporanea copertura di posti vacanti nell'organico:

CANDIDATO	
1)	ALLARI EMANUELA ANDREA
2)	ANTONA ILENIA
3)	BARTICEL CLAUDIA CECILIA
4)	BERNINI PAOLO
5)	BOCCHETTI GIOVANNI
6)	BOFFA FRANCESCA CLARA
7)	CANNARELLA ALESSIA
8)	CAVALLO DOMENICO
9)	CHIANESE FRANCESCA
10)	CIULLA MAURIZIO
11)	COFONE ISABELLA
12)	COLABIANCHI MARIA
13)	COSCIA ANTIMO
14)	CRESCIOLI ANNA CHIARA
15)	DE MAIO ALESSIA
16)	DE PRISCO GIOVANNA
17)	DEL PRETE ANTONIO
18)	FIUMARA ILARIA
19)	GENTILINI CRISTIANO
20)	GUANTO ANTONIO
21)	IBNOULHADDAD SOUKAINA
22)	IODICE GAETANO
23)	LA SPADA CLAUDIA

24)	LERRO ANTONIO
25)	LO SCHIAVO ANNA
26)	MANGANIELLO TERESA
27)	MASONI AMY
28)	MENNELLO DANIELE
29)	MICARELLI SILVIA
30)	MICHELOTTO GABRIELE
31)	MURANO ANTONELLA
32)	NOVIELLO SERGIO
33)	NOZZOLINO ALFONSO
34)	NUCCIARELLI FEDERICA
35)	PANZANARO LUDOVICA
36)	PASSIATORE COSIMO
37)	PORRINI ADA
38)	POTENZA ALESSANDRO
39)	PREVITERA FRANCESCA
40)	RUSSO EMILIO
41)	SCILIPOTI MARILIA
42)	SIERI ALESSANDRA
43)	ZORZO CHRISTIAN

3. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 e degli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. comparto sanità del 2 novembre 2022;
4. di stabilire che la durata prevista del contratto di lavoro a tempo determinato è di dodici mesi, salve le ipotesi di cessazione anticipata previste nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato per recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022 o alle altre cause di cessazione previste dal C.C.N.L. applicabile in caso di rientro in servizio del titolare temporaneamente assente;
5. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'UOC "Gestione risorse umane";
6. di delegare la gestione del personale assunto a tempo determinato alla Direzione delle professioni sanitarie, che provvede all'assegnazione del personale individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero individuando il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all'immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora altresì la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di cessazione anticipata del rapporto a tempo determinato;
7. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione dei candidati collocati nella graduatoria relativa alla prima scadenza del bando n. 33/2023 rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa

esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.