

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1021 DEL 16/06/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI INCARICHI PROFESSIONALI CONFERITI A DIRIGENTI VETERINARI DELL'AZIENDA U.L.SS. 7 PEDEMONTANA E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 877/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito:

Premesso che:

- il 5° comma dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, nr. 502 e s.m.i. prevede che i Dirigenti Medici e Sanitari siano sottoposti a verifica al termine dell'incarico e che le verifiche debbano concernere le attività professionali svolte ed i risultati raggiunti;
- l'art. 59 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 dispone che l'esito positivo della valutazione alla scadenza dell'incarico realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale, economico e professionale, nel rispetto dell'art. 19 e dell'art. 20 del medesimo contratto;
- l'art. 19, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 dispone, inoltre, che gli incarichi siano conferiti a tempo determinato ed abbiano una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette. E' fatto salvo l'incarico professionale di base che ha durata non superiore a cinque anni. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Azienda incorporante ex U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 31.10.2007;
- con deliberazione nr. 1387 di reg. del 28 ottobre 2020 si è preso atto dell'Accordo Aziendale sottoscritto in data 19 ottobre 2020 con le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria contenente, fra l'altro, il "Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria" il quale stabilisce una riclassificazione degli incarichi e, nel rispetto dei principi di cui all'art. 56 comma 4 del C.C.N.L. - 19 dicembre 2019, prevede e regola un doppio grado di valutazione del personale dirigente, articolato nel giudizio espresso dal valutatore di 1ª istanza e nella verifica da parte del valutatore di 2ª istanza;

Considerato che:

- sono state completate le procedure di valutazione di prima e seconda istanza inerenti la scadenza degli incarichi dirigenziali di seguito indicati:

dott.ssa Valentina DE NADAI

Dirigente Veterinario – disciplina di Igiene Produzione Trasformazione Commercializzazione Conservazione Trasporto Alimenti di Origine Animale – U.O.C. Servizio Veterinario Igiene degli Alimenti di Origine Animale e loro derivati afferente al Dipartimento di Prevenzione – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, per scadenza alla data del 05 dicembre 2022 dell'incarico triennale di Alta Specializzazione – Codice C2 – “Food Safety and Food Risk Management” procedimento avviato con nota dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane prot. nr. 92319 del 21/10/2022;

dott. Paolo Giorgio Santo Matteo MOSELE

Dirigente Veterinario – disciplina di Igiene Alimenti di Origine Animale – U.O.C. Servizio Veterinario Igiene degli Alimenti di Origine Animale e loro derivati afferente al Dipartimento di Prevenzione – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, per scadenza alla data del 30 novembre 2022 dell’incarico triennale di Alta Specializzazione – Codice C2 – procedimento avviato con nota dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane prot. nr. 75230 del 26/08/2022;

dott. Lodovico REBECCHI

Dirigente Veterinario – disciplina di Igiene Produzione Trasformazione Commercializzazione Conservazione Trasporto Alimenti di Origine Animale – U.O.C. Servizio Veterinario Igiene degli Alimenti di Origine Animale e loro derivati afferente al Dipartimento di Prevenzione – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, per scadenza alla data del 03 dicembre 2022 dell’incarico triennale di Alta Specializzazione Consolidato – Codice C1 – procedimento avviato con nota dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane prot. nr. 75249 del 26/08/2022;

- l’esito dei procedimenti di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<i>Dirigente Veterinario</i>	<i>Valutazione di prima istanza</i>	<i>Collegio Tecnico</i>	<i>Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</i>
dott.ssa Valentina DE NADAI	effettuata il 25.10.2022 con esito positivo	effettuata il 04.05.2023 con esito positivo	conferma funzioni dirigenziali (Incarico di Alta Specializzazione - Codice C2)
dott. Paolo Giorgio Santo Matteo MOSELE	effettuata il 01.09.2022 con esito positivo	effettuata il 04.05.2023 con esito positivo	conferma funzioni dirigenziali (Incarico di Alta Specializzazione - Codice C2)
dott. Lodovico REBECCHI	effettuata il 16.09.2022 con esito positivo	effettuata il 04.05.2023 con esito positivo	conferma funzioni dirigenziali (Incarico di Alta Specializzazione Consolidato - Codice C1)

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell’Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto:

- di prendere atto della valutazione positiva a fronte dei giudizi espressi dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei Dirigenti Veterinari dott.ssa Valentina De Nadai, dott. Paolo Giorgio Santo Matteo Mosele e dott. Lodovico Rebecchi, alla scadenza dei rispettivi incarichi di funzione dirigenziale sottoscritti con l’Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, con la conseguente conferma del trattamento economico previsto;
- di confermare i sopraindicati Dirigenti Veterinari nei rispettivi incarichi in premessa indicati, a decorrere dal 06 dicembre 2022 per la dott.ssa De Nadai, a decorrere dal 01 dicembre 2022 per il dott. Mosele e a decorrere dal 04 dicembre 2022 per il dott. Rebecchi, e per un quinquennio sulla scorta di quanto previsto dall’art. 19, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell’Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 e secondo i parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali prevista dal Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dell’Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana relativi alla Dirigenza Sanitaria sottoscritto in data 19 ottobre 2020 e recepito con deliberazione dell’Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana nr. 1387/2020.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo delle valutazioni espresse dai valutatori di 1^a e 2^a istanza, conservate agli atti del procedimento presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, nei confronti dei Dirigenti Veterinari dott.ssa Valentina De Nadai, dott. Paolo Giorgio Santo Matteo Mosele e dott. Lodovico Rebecchi alla scadenza dei rispettivi incarichi di funzione dirigenziale;
2. di confermare i sopracitati Dirigenti Veterinari negli incarichi e con la decorrenza indicati nella seguente tabella, per un quinquennio, come previsto dall'art. 19, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 e tenuto conto della classificazione definita con la Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale sottoscritta in data 19 ottobre 2020 per l'Area Sanità recepita con deliberazione dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana nr. 1387/2020:

<i>Dirigente</i>	<i>Tipologia funzioni dirigenziali</i>	<i>Decorrenza</i>
dott.ssa Valentina DE NADAI	Incarico di Alta Specializzazione – Codice C2 – “Food Safety and Food Risk Management”	06.12.2022
dott. Paolo Giorgio Santo Matteo MOSELE	Incarico di Alta Specializzazione – Codice C2 –	01.12.2022
dott. Lodovico REBECCHI	Incarico di Alta Specializzazione Consolidato – Codice C1 –	04.12.2022

3. di dare atto che gli incarichi sopracitati saranno soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e saranno rinnovabili alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, ai dirigenti interessati, l'esito positivo della valutazione nonché di predisporre lo schema di contratto per il conferimento dei rispettivi incarichi da far sottoscrivere secondo le disposizioni di cui all'art. 19, comma 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018, e di cui alla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 2621 del 18 dicembre 2012 così come sostituita dalla D.G.R. nr. 342 del 19 marzo 2013;
5. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale ex art. 94 C.C.N.L. 2016/2018 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” Area Sanità, per l'esercizio 2023 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
6. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
7. di dare altresì atto, che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.