

Direzione Commerciale e Amministrativa

Via dei Galla e Sidama, 23 - 00199 Roma

Tel. 06 899.24.900 - Fax 06 899.24.950

PEC intersistemiitalia@pec.it

Spett.le
AULSS 7 Pedemontana

ALL'APPALTO SPECIFICO INDETTO DALLA AZIENDA ULSS7 "PEDEMONTANA" PER L'ACQUISTO DELL'INFRASTRUTTURA DI BACKUP AI FINI DELLA CYBERSECURITY NELL'AMBITO SISTEMA DINAMICO DI ACQUISIZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PER LA FORNITURA DI PRODOTTI E SERVIZI PER L'INFORMATICA E LE TELECOMUNICAZIONI – ID 2681 GARA N. AULSS7_2025_00076

Dichiarazione resa ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82

Il sottoscritto Sandro Rinaldini nato a () il residente in Via n.7 (), codice fiscale: , nella sua qualità di Legale rappresentante *Dell'impresa* Intersistemi Italia S.p.A. sede legale: Via dei Galla e Sidama 23 – 00199 Roma, codice fiscale: 08025010581; partita I.V.A.: 01937781001, consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione e di falsità in atti e di uso di atti falsi verranno applicate, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, le sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali vigenti in materia, oltre alle conseguenze amministrative previste per la partecipazione alle procedure di gara

DICHIARA

- che la società Intersistemi Italia S.p.A. ha un numero di dipendenti pari a 270 ;
- che è, pertanto, tenuta alla redazione del Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'art. 46, decreto legislativo n. 198 del 2006;
- che è in regola rispetto al termine per la presentazione dello stesso (20 settembre 2024 - termine prorogato con Decreto interministeriale del 2 luglio 2024);
- di allegare alla presente copia di detto ultimo rapporto sulla situazione del personale e, che lo stesso, è conforme a quello già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità (ai sensi dell'articolo 47, comma 2, Decreto Legge 77/2021);
- di aver caricato, tramite inserimento nel FVOE 2.0, copia di detto ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, unitamente all'attestazione di conformità a quello già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità.

Roma 28.03.2025

Intersistemi Italia S.p.A.
L'Amministratore Unico
Ing. Sandro Rinaldini
(Firmato digitalmente)

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	08025010581			
Ragione Sociale*	INTERSISTEMI ITALIA S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00100
	Indirizzo*	VIA DEI GALLA E SIDAMA 23		
	E-mail	ufficiodelpersonale@intersistemi.it		
	PEC	INTERSISTEMIITALIA@PEC.IT		
	Telefono	0689924900		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	267	Di cui femmine*	59
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	9	1	257	61	0	0	267	62	15	3
Assunzioni	1	1	0	0	29	2	0	0	30	3	6	1
Cessazioni	0	0	1	1	29	5	0	0	30	6	6	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	2	1	8	0	257	58	0	0	267	59	15	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	2	1	0	0	1	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		2	1	0	0	1	1
		Quadri	8	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		8	0	0	0	0	0
		Impiegati	257	58	11	3	29	2
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		3	1	1	1	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		31	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		79	23	2	0	1	0

METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		54	11	3	1	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		61	12	5	1	14	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		28	8	0	0	12	2
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		1	1	0	0	0	0
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	267	59	11	3	30
			di cui Disabili e Cat. Protette	15	2	0	0	6
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		15	2	0	0	6	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	1	8	0	237	56	0	0	247	57	14	2
di cui Part Time	0	0	0	0	14	14	0	0	14	14	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					17	2	0	0	17	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	2	1	8	0	257	58	0	0	267	59	15	2
di cui Part Time	0	0	0	0	14	14	0	0	14	14	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	46	12	0	0	46	12	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	8	4	0	0	8	4	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	38	8	0	0	38	8	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	2830	1774	12482	0	425380	87845	0	0	440692	89619	21153	3008
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	2868	182	0	0	2868	182	218	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	70	14	0	0	70	14	2	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	444	84	0	0	444	84	16	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: welfare aziendale</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 98.488,15	€ 0,00
Quadri	€ 338.664,81	€ 39.536,75
Impiegati	€ 5.090.749,48	€ 1.115.604,87
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 292.015,68	€ 46.501,37

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 207.547,23	€ 104.081,76	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 207.547,23	€ 104.081,76	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 390.811,65	€ 0,00	€ 60.613,02	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 390.811,65	€ 0,00	€ 60.613,02	€ 0,00
		Impiegati	€ 7.186.376,54	€ 1.519.649,07	€ 292.871,84	€ 35.291,72
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 134.359,80	€ 47.656,75	€ 18.696,18	€ 7.815,66
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 1.138.550,25	€ 58.475,04	€ 100.163,56	€ 1.224,95
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 2.427.601,95	€ 657.089,26	€ 117.508,14	€ 25.139,60
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 1.466.515,12	€ 266.621,48	€ 34.597,45	€ 919,02
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 1.417.477,46	€ 294.269,02	€ 17.276,98	€ 138,15
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 580.895,97	€ 174.561,53	€ 4.629,53	€ 54,34
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 20.975,99	€ 20.975,99	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 376.879,02	€ 50.725,26	€ 8.990,02	€ 1.818,44
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		€ 376.879,02	€ 50.725,26	€ 8.990,02	€ 1.818,44

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 50.227,23	€ 3.647,90	€ 0,00	€ 0,00	€ 50.227,23	€ 3.647,90	€ 3.534,57	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 60.613,02	€ 0,00	€ 242.644,61	€ 31.643,82	€ 0,00	€ 0,00	€ 303.257,63	€ 31.643,82	€ 5.455,45	€ 1.818,44
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	ROMA	2	1	8	0	257	58	0	0	267	59

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 08025010581
Ragione Sociale INTERSISTEMI ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DEI GALLA E SIDAMA 23
Città ROMA(RM)
CAP 00100
Nazione ITALIA
E-mail ufficiodelpersonale@intersistemi.it
PEC INTERSISTEMIITALIA@PEC.IT
Telefono 0689924900

DATI INVIO

Codice comunicazione **Data Invio** 28/06/2024 16:20:44
Stato Inviato
Inviata da
Codice Fiscale

Da: Ufficio del Personale
Inviato: lunedì 1 luglio 2024 11:32
A: RSU Intersistemi Spa RSU Intersistemi Spa
Cc:
Oggetto: RAPPORTO BIENNALE DELLE PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 2022 - 2023
Allegati: Ricevuta_pari opportunità 2022_2023.pdf; Rapporto_pari opportunità 2022-2023.pdf

Verifica: **Destinatario**
RSU Intersistemi Spa RSU Intersistemi Spa

Buongiorno, In attuazione dell'articolo 46 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, come modificato dalla Legge n. 162 del 5 novembre 2021, il Decreto interministeriale del 29 marzo 2022, inviamo in allegato copia del Rapporto delle Pari Opportunità e relativa ricevuta, inviato in data 28/06/2024, relativo al biennio 2022 - 2023.
Cordiali saluti

L'Ufficio del Personale

INTERSISTEMI Italia S.p.A.

 **Phone:** +39 06 89.92.49.00/07

 **Fax:** +39 06 89.92.49.50

 **eMail:** ufficiodelpersonale@intersistemi.it