



**AVVISO ESPLORATIVO APERTO – MANIFESTAZIONE DI INTERESSE**

Finalizzato alla creazione di un Albo di soggetti disponibili con cui concludere convenzioni di:

- a) inserimento/reinserimento lavorativo ex DGR 1816/17;
- b) tirocini di Inclusione Sociale ex DGR 1406/16;

**PERIODO 15/03/2022 – 31/12/2024**

*N.B: Il presente avviso aperto esplorativo non costituisce proposta contrattuale ma è finalizzato unicamente ad esprimere un'indagine di mercato e pertanto non vincola l'azienda Ulss n. 7 promotrice dell'indagine.*

Denominazione	Ulss n. 7 Pedemontana
Responsabile del Procedimento	Dr. Giuseppe Zanini Direttore Direzione Amministrativa Territoriale Tel. 0424 883024 Silas Distretto n. 1 Tel. Silas Distretto n. 2
Mail	<a href="mailto:sil@aulss7.veneto.it">sil@aulss7.veneto.it</a> distretto 1 <a href="mailto:silas@aulss7.veneto.it">silas@aulss7.veneto.it</a> distretto 2
Pec	<a href="mailto:protocollo@aulss7.veneto.it">protocollo@aulss7.veneto.it</a>
Termine ultimo per la richiesta di chiarimenti	21.02.2022 h. 12.30
Termine dal quale si può presentare la manifestazione di interesse	28.02.2022 h. 12.30

Il presente avviso aperto è pubblicato sul sito istituzionale del Ulss n. 7 Pedemontana:  
“<https://www.aulss7.veneto.it/bandi-di-gara>”

**Richiamati:**

- l'art. 36 del D.lgs 50/2016;
- il D. lgs 117/2017;
- gli artt. 4 e 5 della L. 381/91;
- la L. n. 68/99;
- la L.R. 16/2001;
- la L.R. 14/2013;
- le D.G.R. n. 1816/17 e 1406/16
- la Deliberazione ANAC 32/2016;

Ritenuto di dover procedere allo svolgimento di un'indagine di mercato finalizzata alla raccolta di manifestazioni di interesse, in conformità alle linee guida formulate dall'Autorità di Vigilanza sui contratti pubblici con determinazione n. 32/2016;

Il presente avviso aperto si rivolge a:

1. Cooperative sociali costituite ai sensi della legge n. 381/1991 art. 1 lettera b) iscritte all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali;
2. Consorzi iscritti all'Albo Regionale delle cooperative sociali che abbiano tra le proprie associate le cooperative sociali in possesso dei requisiti di cui alla lettera a);
3. Fattorie sociali di cui alla Legge regionale 28 giugno 2013 n. 14, iscritte alla Sezione a) "Inserimento socio-lavorativo" dell'apposito albo regionale.

Con il presente avviso aperto non è indetta alcuna procedura di gara. La manifestazione di interesse hanno l'unico scopo di individuare fattorie sociali, cooperative sociali di tipo B e loro consorzi disponibili a sottoscrivere convenzioni ai sensi:

dell'art. 11 DGR n. 1816/17 per tirocini di inserimento e reinserimento lavorativo;

dell'art. 8 DGR n. 1606/16 per tirocini di inclusione sociale.

L'individuazione del soggetto con cui addvenire alla sottoscrizione della Convenzione avverrà a cura del SILAS dell'Ulss n. 7 "Pedemontana" che individuerà la controparte secondo i seguenti criteri:

- a) compatibilità tra l'attività svolta dalla Cooperativa/Fattoria ed il profilo del soggetto disabile/svantaggiato da inserire;
- b) distanza tra il luogo di inserimento/inclusione e domicilio del soggetto destinatario con particolare riferimento ai collegamenti e tempi di percorrenza del servizio pubblico di trasporto.

## 1) OGGETTO DELL'ATTIVITÀ

Il SILAS (Servizio di Integrazione Lavorativa) dell'Ulss n. 7 cura l'attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso i seguenti strumenti:

- tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo, secondo le modalità di attuazione definite nel D.G.R. n. 1816 del 07/11/2017;
- tirocini di inclusione sociale, secondo le modalità di attuazione definite con D.G.R. n. 1406 del 09/09/2016.

Destinatari degli inserimenti sono:

- persone con disabilità fisica, psichica, intellettiva, sensoriale (art. 1 legge 68/99) che necessitano di un sistema di servizi socio sanitario di supporto e di accompagnamento;
- persone con svantaggio sociale ai sensi della 381/91 in carico ai servizi socio sanitari (area salute mentale, area dipendenze, etc.);
- persone con svantaggio sociale per le quali sia stata data delega all'azienda Ulss da parte degli Enti competenti;
- persone destinatarie di interventi di integrazione sociale in ambiente lavorativo come individuate nella DGRV del 9 Settembre 2016, n.1406 avente per oggetto "Disposizioni in materia di tirocini di Inclusione Sociale...".

Attualmente i servizi SILAS dei due distretti dell'Ulss n. 7 nell'anno 2021 un totale di 158 inserimenti di cui:

tipologia	Distretto n. 1	Distretto n. 2
tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo	n. 25	n. 29
tirocini di inclusione sociale	n. 79	n. 25

## 2) PERCORSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO

I percorsi personalizzati sono:

A) percorsi personalizzati di orientamento e formazione in cooperative sociali con riconoscimento dei costi di tutoraggio aziendale per la cooperativa tramite tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo ai sensi della DGRV 1816 dello 07/11/2017;

B) percorsi personalizzati di orientamento e formazione in cooperative sociali con riconoscimento costi di tutoraggio aziendale per la cooperativa e costi di supporto al tutoraggio didattico del Silas tramite tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo ai sensi della DGRV 1816 dello 07/11/2017;

C) percorsi personalizzati di integrazione sociale in contesto lavorativo in Cooperative Sociali o Fattorie Sociali con riconoscimento costi di tutoraggio aziendale tramite tirocini di Inclusione Sociale ai sensi della DGRV 1406 dello 09/09/2016.

Tabella riassuntiva dei percorsi utilizzati specificando le attività richieste agli enti e il relativo riconoscimento economico.

	Progetto	strumento utilizzato	ENTE	Impegno richiesto a Coop/Fattoria	Impegno A.ULSS 7	Compenso riconosciuto all'ente ospitante
A)	percorsi personalizzati di orientamento e formazione con riconoscimento costi di tutoraggio aziendale.	tirocinio di inserimento e reinserimento lavorativo (DGRV 1816/2017)	Coop. B, Fatt. Soc.	Individuare il Tutor Aziendale (maestro del lavoro): affiancamento, addestramento, preparazione del lavoro, gestione aspetti comportamentali, compilazione reportistica prevista, confrontarsi con tutor didattico del Silas.	Ente promotore del tirocinio; Individuare tutor didattico; pagare la borsa lavoro; pagare oneri assicurativi; gestione amministrativa del tirocinio;	€ 100,00 mensili
B)	percorsi personalizzati di orientamento e formazione con riconoscimento costi di tutoraggio aziendale e costi di supporto al tutoraggio didattico del Silas.	tirocinio di inserimento e reinserimento lavorativo (DGRV 1816/2017)	Coop. B, Fatt. Soc.	Individuare il Tutor Aziendale (maestro del lavoro): affiancamento, addestramento, preparazione del lavoro, gestione aspetti comportamentali, compilazione reportistica prevista.  Individuare operatore di supporto al tutor didattico, interno o esterno alla cooperativa che partecipa ad incontri di verifica al Silas, si rapporta alla famiglia ed ai servizi di riferimento dell'utente, compila schede monitoraggio ed esito tirocinio.	Ente promotore del tirocinio; pagare la borsa lavoro; pagare oneri assicurativi; gestione amministrativa del tirocinio.	€ 180,00 mensile
C)	percorsi personalizzati di integrazione sociale in contesto lavorativo con riconoscimento costi	Tirocinio di inclusione sociale (DGRV 1406/2016)	Coop. B, Fatt. Soc.	Tutoraggio aziendale di un maestro del lavoro: affiancamento, addestramento, preparazione del lavoro, gestione aspetti comportamentali, registri monitoraggio e valutazione, rapporti	Ente promotore del tirocinio; Individuare tutor didattico; pagare la borsa	€ 88,50 mensile part time fino a 24 ore settimanali

	di tutoraggio			famiglia di riferimento, ev. partecipazione ad UVMD,	lavoro; pagare oneri assicurativi; gestione amministrativa del tirocinio	€ 160,60 mensili da 25 ore settimanali
--	---------------	--	--	--	--	--

Nota: si eroga il compenso al 50% se l'utente frequenta una sola settimana (5 gg.) nel mese di riferimento. Per intero se frequenta oltre la settimana. Non si eroga il compenso in caso di frequenza inferiore ai 5 gg.

**Modalità/criteri di definizione dell'impegno di tutoraggio richiesto: A) e B):**

- a) presenza di menomazioni durevoli e certificate che incidono fortemente sul profilo di funzionamento in particolare se in presenza di disabilità intellettiva o mentale;
- b) continuità della presenza del tirocinante: es. continue assenze "a singhiozzo" comportano maggior sforzo organizzativo e comunicativo con utente, famiglia, referenti socio-sanitari;
- c) stabilità comportamentale: frequenza di problemi di ordine comportamentale che richiedono intervento educativo (una o più volte la settimana; 2 volte al mese; una volta al mese...);
- d) quantità di affiancamento da parte di un "tutor" con compiti di istruttore per migliorare la comprensione del compito, l'applicazione o l'impegno (più ore la settimana; qualche volta al mese; mai...), per realizzare obiettivi formativi.

**Obiettivo del progetto personalizzato e relative funzioni richieste ai tutor:**

**Percorso A attività:**

- "tutoraggio aziendale" affiancamento, addestramento, preparazione del lavoro, gestione aspetti comportamentali, compilazione reportistica prevista, confrontarsi con tutor didattico del Silas. Ore medie mensili dedicate: 5;

**Percorso B attività:**

- "tutoraggio aziendale" affiancamento, addestramento, preparazione del lavoro, gestione aspetti comportamentali, compilazione reportistica prevista, confrontarsi con tutor didattico del Silas. Ore medie mensili dedicate: 5;
- "supporto al tutor didattico del Silas": incontri di verifica al Silas, rapporto con famiglia e servizi di riferimento dell'utente, compilazione schede monitoraggio ed esito tirocinio (il tutor del Silas "affida" la persona alla cooperativa, non si reca di regola nella sede della stessa e le verifiche vengono svolte nella sede del Silas). Ore medie mensili dedicate: ulteriori 4;

**Modalità/criteri di definizione dell'impegno di tutoraggio richiesto: C):**

Si rivolgono allo stesso target precedente con l'aggiunta che si tratta di persone che non hanno i requisiti di produttività e di capacità/competenze per poter aspirare ad un'occupazione e devono svolgere questi percorsi in ambiti protetti.

Non è quindi richiesto un tutoraggio ed un impegno volto a far maturare competenze lavorative spendibili nel mercato del lavoro.

Vanno gestite per periodi lunghi adattando il contesto alle loro esigenze e capacità e si può giungere ad una stabilità nel tempo della relazione che si stabilisce.

L'impegno di tutoraggio richiesto è legato oltre che a parte dei criteri precedenti, anche alla quantità del tempo giornaliero di presenza in cooperativa/fattoria delle persone individuando due fasce di seguito specificate.

Obiettivo del progetto personalizzato e relative funzioni richieste ai tutor:

Percorso C attività:

- affiancamento, addestramento, preparazione del lavoro, gestione aspetti comportamentali; registri monitoraggio e valutazione, rapporti famiglia di riferimento, partecipazione ad UVMD,
- Tempo Pieno a partire da 25 ore settimanali di frequenza utente: 8 ore tutoraggio mensili forfettarie.
- Part time fino a 24 ore settimanali di frequenza utente: 4 ore tutoraggio (metà del tempo).

### 3) DURATA DELL'ISCRIZIONE ALL'ALBO AZIENDALE

L'iscrizione all'Albo avrà durata dal 15/03/2022 al 31/12/2024.

### 4) MISURA DEL COMPENSO

L'importo del compenso riconosciuto all'ente che ospita il soggetto inserito è quantificato come segue:

- € 100 mensili IVA esclusa percorso A).
- € 180 mensili IVA esclusa percorso B).
- € 88,50 mensili (part time fino a 24 ore settimanali) oppure € 160,60 mensili (da 25 ore settimanali) IVA esclusa percorso C).

### 5) PROCEDURA

La procedura di cui al presente avviso è finalizzata alla creazione di un Albo di soggetti disponibili, con i quali sia già state definite:

- le tipologie di percorso socio-riabilitativo o di reinserimento sociale e lavorativo, con precisazione delle attività richieste;
- la definizione della misura del rimborso omnicomprendivo per ciascun percorso;
- i requisiti per essere parte della convenzione di inserimento/inclusione.

### 6) REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE:

Per poter procedere alla manifestazione d'interesse e candidarsi all'inserimento nell'Albo che verrà conseguente creato con i soggetti disponibili ed idonei, le cooperative e le fattorie dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere iscritte all'albo regionale di cui alla legge 381/1991 (cooperative B e Consorzi) e legge regionale n. 13/14 (Fattorie Sociali) per un'attività che consenta lo svolgimento dell'attività in oggetto;
- insussistenza dei motivi di esclusione di cui all'art. 80 del D: Lgs. 50/2016 e smi;
- dimostrare documentata esperienza nella gestione dei servizi di orientamento, formazione, inserimento al lavoro, inclusione sociale e disporre di sedi operative nel territorio dell'Ulss n. 7 Pedemontana o in territori di Aziende Sanitarie contermini;
- essere in possesso e/o avere la disponibilità dei mezzi, delle attrezzature tecniche, dei materiali e

dell'equipaggiamento per l'esecuzione dei servizi oggetto dell'avviso;

I candidati, che avranno manifestato entro il termine previsto, l'interesse a partecipare, selezionati con le modalità di cui al presente avviso aperto, riceveranno tramite nota formale conferma dell'inserimento nell'Albo.

#### 7) TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE MANIFESTAZIONI D'INTERESSE

L'operatore economico interessato dovrà presentare:

**Manifestazione di interesse e dichiarazione sostitutiva unica** da rendersi ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., utilizzando l'allegato "Modello domanda" A **PARTIRE DAL 28.02.2022 h. 12.30** cliccando sulla voce "manifesta interesse" accedendo all'indirizzo web <https://www.aulss7.veneto.it/bandi-di-gara>, con riferimento all'oggetto, allegando il modulo di "Dichiarazione manifestazione di interesse", debitamente compilato e firmato, accompagnato da fotocopia documento di identità del sottoscrittore in corso di validità e dalla documentazione comprovante il possesso della capacità tecnico professionale richiesta dall'avviso;

**Tutti i documenti dovranno essere sottoscritti digitalmente dal legale rappresentante della ditta.** Nel caso di sottoscrizione effettuata da un procuratore del legale rappresentante deve essere allegata la relativa procura.

#### 8) RICHIESTE DI ATTI E DI INFORMAZIONI COMPLEMENTARI

Eventuali richieste di informazioni, anche di natura tecnica, in ordine al contenuto del presente avviso dovranno essere formulate per iscritto e fatte pervenire tramite l'indirizzo PEC dell'ente " [protocollo.aulss7@pecveneto.it](mailto:protocollo.aulss7@pecveneto.it) " entro le **h. 12.30 del giorno 21.02.2022.**

Le risposte alle eventuali richieste di informazioni complementari, presentate in tempo utile, saranno pubblicate sul sito <https://www.aulss7.veneto.it/bandi-di-gara>, con riferimento all'Avviso aperto in oggetto entro il **25.02.2022.**

#### 9) VARIE

L'Ente si riserva la facoltà di modificare, sospendere, annullare, revocare, anche parzialmente la presente procedura, dandone comunicazione ai concorrenti, senza che gli stessi possano avanzare pretese e diritti di sorta.

Relativamente ai requisiti di ordine generale, speciale, economici, tecnici e professionali, l'Amministrazione procedente si riserva, in ogni fase della procedura, la facoltà di richiedere la documentazione dimostrativa di quanto dichiarato e di procedere alle necessarie verifiche.

Ai sensi e per gli effetti del Codice sulla Privacy adottato con D.lgs. 30 giugno 2003, n.196 come modificato e integrato a seguito del recepimento del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati 2016/679 i dati personali acquisiti saranno trattati anche con strumenti elettronici esclusivamente per finalità istituzionali.

Bassano del Grappa \_\_\_/02/2022

II DIRETTORE GENERALE

dot. Carlo Brugnola