

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1717 DEL 16/10/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI DUE DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI UROLOGIA MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1793/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, la programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale evidenzia la disponibilità – tra gli altri – di due posti a tempo indeterminato di dirigente medico nella disciplina di urologia per *turn over* di unità cessate sui quali è stata prevista l'assunzione di nuovo personale;
- si richiama la programmazione dell'acquisizione di un urologo a tempo indeterminato a garanzia di un *turn over* inserito nel secondo trimestre 2022 (con il riscontro favorevole pervenuto con nota dell'Area sanità e sociale n. 268744 del 14 giugno 2022) nonché di un secondo urologo per *turn over* di altra unità inserito del quarto trimestre 2022 (con il riscontro favorevole pervenuto con nota dell'Area sanità e sociale n. 572179 del 12 dicembre 2022);
- in assenza di valide graduatorie di concorso anche in eventuale concessione di utilizzo da altre Aziende del Servizio sanitario regionale (ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350), per la copertura dei suddetti posti l'Azienda ha aderito alle procedure concorsuali indette dall'Azienda Zero per la copertura di almeno ventitré posti di dirigente medico urologo vacanti in sette delle nove Aziende U.L.S.S. della Regione oltre che dell'Azienda ospedaliera di Padova (l'indizione delle procedure di concorso è stata bandita con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 323 del 23 maggio 2023);
- all'esito delle procedure concorsuali, con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 517 dell'11 agosto 2023 sono state approvate le graduatorie finali del suddetto concorso pubblico;
- nella graduatoria approvata dall'Azienda Zero per conto di questa Azienda U.L.S.S. risultano collocati tre candidati in possesso del diploma di specializzazione:
 - 1) CARMEN EMANUELA SCANDURA
 - 2) PIERANGELO VERRIENTI
 - 3) ALESSANDRO NINI;
- risulta inoltre formata una graduatoria composta da sei candidati iscritti alle scuole di specializzazione, collocati in una separata lista ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- su indicazioni del Direttore sanitario, con nota n. 73798 di protocollo dell'1 settembre 2023 è stato rivolto ai tre candidati specialisti collocati nella graduatoria l'interpello per la disponibilità all'assunzione;
- risultano pervenute le disponibilità della dr.ssa Carmen Emanuela SCANDURA e del dr. Alessandro NINI mentre il candidato collocato al secondo posto della graduatoria non ha dichiarato la propria disponibilità, dovendosi pertanto ritenere rinunciatario al posto offerto;
- il Direttore sanitario ha indicato di procedere all'assunzione della vincitrice del concorso pubblico nonché dell'ulteriore candidato disponibile, a garanzia della definitiva copertura dei due posti vacanti sopra indicati.

Premesso altresì che:

- nelle more dell'indizione e del successivo espletamento del suddetto concorso pubblico, l'Azienda ha indetto un'apposita procedura di avviso pubblico per il reperimento di dirigenti medici urologi a

tempo determinato a temporanea garanzia di posti vacanti (cfr. la deliberazione n. 2418 del 23 dicembre 2022 e il conseguente bando n. 102/2022);

- con deliberazione n. 396 del 10 marzo 2023 si è provveduto all’approvazione della graduatoria finale dell’avviso e all’assunzione – tra gli altri – della dr.ssa Carmen Emanuela SCANDURA utilmente collocata nella graduatoria, mediante contratto di lavoro a tempo determinato, a temporanea garanzia del posto vacante indicato nelle premesse (programmazione del secondo trimestre 2022) fino all’immissione in servizio del nuovo titolare a tempo indeterminato che sarebbe stato individuato all’esito del concorso.

Considerato che:

- va pertanto recepita la graduatoria finale del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di urologia approvata con la deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero indicata nelle premesse, con riferimento ai provvedimenti conseguenti di assunzione degli aventi diritto ai posti dei quali trattasi;
- l’articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel rispetto delle previste procedure di reclutamento concorsuale;
- l’articolo 18, comma 3, del regolamento concorsuale per l’accesso alla dirigenza del Servizio sanitario nazionale approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 dispone che sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria;
- va pertanto disposta l’assunzione dei dottori Carmen Emanuela SCANDURA e Alessandro NINI in qualità di vincitori di due posti a concorso mentre va dato atto che il candidato in seconda posizione nella graduatoria è da considerarsi rinunciatario al posto con conseguente esaurimento della graduatoria di urologi specialisti;
- l’assunzione degli aventi diritto avviene mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dall’articolo 11 del C.C.N.L. 19.12.2019, con il periodo di prova previsto dal successivo articolo 12 del citato contratto collettivo in quanto applicabile;
- con la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato, cesseranno gli effetti del rapporto di lavoro a tempo determinato già instaurato con la dr.ssa SCANDURA all’esito dell’avviso pubblico espletato dall’Azienda;
- per la soddisfazione dell’eventuale ulteriore fabbisogno di urologi da parte dell’Azienda, l’utilizzo della graduatoria di medici iscritti alle scuole di specializzazione resta subordinato alla verifica dell’indisponibilità di candidati già in possesso della specializzazione individuati anche da eventuali altre graduatorie regionali, ai sensi dell’articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter* della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

Dato atto che:

- l’assunzione di due dirigenti medici nella disciplina di urologia a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 2022;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023, così come aggiornato dal decreto del Direttore generale dell’Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001. n. 165;
- l'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro;
- l'articolo 12 del suddetto C.C.N.L. 19.12.2019 in tema di disciplina del periodo di prova;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 avente ad oggetto *“Disposizioni per l'anno 2023 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2023”*.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria finale del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di urologia approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 517 dell'11 agosto 2023 e di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di assunzione dei dottori Carmen Emanuela SCANDURA e Alessandro NINI a garanzia della copertura dei due posti vacanti in premessa indicati.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire, per quanto in premessa indicato, la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di urologia approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 517 dell'11 agosto 2023, composta da tre candidati in possesso del diploma di specializzazione e da una separata lista di sei candidati iscritti alle scuole di specializzazione;
2. di dare atto, per le conseguenti annotazioni in merito all'utilizzo della suddetta graduatoria, che in esito agli interpellati trasmessi i medici specialisti Carmen Emanuela SCANDURA e Alessandro NINI hanno manifestato la propria disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato mentre il candidato collocato nella seconda posizione della graduatoria non ha manifestato disponibilità all'assunzione e si intende pertanto rinunciario al posto a tempo indeterminato, con conseguente esaurimento dell'efficacia della relativa graduatoria;
3. di disporre, conseguentemente, l'assunzione dei due vincitori del concorso, dr.ssa Carmen Emanuela SCANDURA e dr. Alessandro NINI, mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di dirigenti medici nella disciplina di urologia, a definitiva copertura dei due posti vacanti indicati nelle premesse;
4. di dare atto che l'assunzione avviene con la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 con il periodo di prova previsto dall'articolo 12 del medesimo C.C.N.L. ove applicabile;

5. di precisare che l'utilizzo della graduatoria di medici iscritti alle scuole di specializzazione resta subordinato alla verifica dell'indisponibilità di candidati già in possesso della specializzazione individuati anche da eventuali altre graduatorie regionali, ai sensi dell'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
6. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
7. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 con l'aggiornamento previsto dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.