

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1685 DEL 13/10/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: RICOSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DELLA DR.SSA AIKATERINI TSOLAKI IN QUALITÀ DI DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI GASTROENTEROLOGIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1753/23

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con nota n. 76865 di protocollo del 13 settembre 2023, la dr.ssa Aikaterini TSOLAKI ha chiesto la ricostituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato interrotto per dimissioni volontarie;
- agli atti dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" risulta che la dr.ssa Aikaterini TSOLAKI è stata assunta come dirigente medico a tempo indeterminato nella disciplina di gastroenterologia con decorrenza dall'1 dicembre 2021; all'atto delle dimissioni perfezionatesi il giorno 1 agosto 2023 risultava in servizio nel Presidio ospedaliero di Bassano;
- risulta altresì agli atti che all'atto delle dimissioni la dipendente avesse completato il periodo di prova previsto per l'assunzione a tempo indeterminato;
- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 l'Azienda dispone dell'autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente medico nella disciplina di gastroenterologia acquisita in esito alla programmazione 2023, riscontrata favorevolmente con nota dell'Area sanità e sociale n. 392348 del 21 luglio 2023;
- il Direttore sanitario ha espresso parere favorevole alla riassunzione dell'interessata con assegnazione all'unità operativa semplice dipartimentale di endoscopia digestiva del presidio ospedaliero di Santorso recentemente interessata dalle dimissioni di un medico.

Considerato che:

- la possibilità di ricostituzione del rapporto di lavoro dei dirigenti del ruolo sanitario è prevista dall'articolo 13 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019, il quale dispone che *"il dirigente che abbia interrotto il rapporto di lavoro per proprio recesso o per motivi di salute può richiedere, entro cinque anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, la ricostituzione dello stesso"*;
- sulla richiesta di ricostituzione l'Azienda si pronuncia entro sessanta giorni dalla richiesta;
- la ricostituzione del rapporto di lavoro è in ogni caso subordinata alla disponibilità del corrispondente posto nel piano triennale dei fabbisogni e al mantenimento del possesso dei requisiti per l'assunzione da parte del richiedente nonché agli accertamenti sanitari previsti dalla normativa vigente;
- in caso di accoglimento della richiesta, il dirigente è ricollocato, previa stipulazione del contratto individuale, nella qualifica dirigenziale, posizione economica e fascia di esclusività iniziale, con esclusione della retribuzione individuale di anzianità a suo tempo eventualmente maturata.

Dato atto che:

- la ricostituzione del rapporto di lavoro in favore dell'interessato comporta la sottoscrizione di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 11 del C.C.N.L. 19.12.2019, subordinatamente alla verifica del mantenimento da parte dello stesso dell'idoneità alle specifiche mansioni e degli altri requisiti previsti per l'assunzione;
- l'articolo 12, comma 12, del C.C.N.L. 19.12.2019 dispone che sono esonerati di diritto dal periodo di prova i dirigenti delle aziende ed enti del comparto che lo abbiano già superato nella medesima qualifica e disciplina;

- la spesa derivante dalla ricostituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato sarà registrata nei competenti conti del personale del bilancio aziendale con decorrenza dall’effettiva immissione in servizio;
- trattasi di spesa coerente alle disposizioni per l’acquisizione del personale previste dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- si richiama inoltre il limite previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 che fa parte del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. dell’area sanità stipulato il 19 dicembre 2019 in tema di contratto di lavoro e di disciplina del periodo di prova dei dirigenti del ruolo sanitario;
- l’articolo 13 del medesimo C.C.N.L. in tema di ricostituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere in merito alla richiesta di ricostituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico nella disciplina di gastroenterologia pervenuta dalla dr.ssa Aikaterini TSOLAKI con la nota in premessa richiamata.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni indicate nelle premesse, la ricostituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato intercorso con la dr.ssa Aikaterini TSOLAKI in qualità di dirigente medico nella disciplina di gastroenterologia;
2. di precisare che la ricostituzione del rapporto di lavoro comporta la sottoscrizione di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell’articolo 11 del C.C.N.L. 19.12.2019, con esclusione del periodo di prova ai sensi dell’articolo 12, comma 12, del medesimo C.C.N.L., subordinatamente alla verifica del mantenimento da parte dell’interessata della piena idoneità alle specifiche mansioni e degli altri requisiti previsti per l’assunzione;

3. di precisare altresì che la dipendente sarà ricollocata nella qualifica dirigenziale, posizione economica e fascia di esclusività iniziale, con esclusione della retribuzione individuale di anzianità a suo tempo eventualmente maturata;
4. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
5. di precisare che la spesa derivante dal provvedimento sarà registrata nei competenti conti del personale dei bilanci dell'Azienda con decorrenza dall'effettiva immissione in servizio dell'interessata; trattasi di spesa coerente alle previsioni della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.