

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1686 DEL 13/10/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE AMMINISTRATIVO MEDIANTE
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1787/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in conformità agli strumenti di programmazione trimestrale previsti dalle disposizioni contenute nella deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, è stata prevista l'acquisizione di un dirigente amministrativo a tempo indeterminato a garanzia del turn over di una pari unità cessata dal servizio; la programmazione – inserita nel primo trimestre del 2023 – è stata riscontrata favorevolmente dall'Area Sanità e Sociale con nota n. 163378 del 23 marzo 2023;
- in assenza di graduatorie a disposizione dell'Azienda per la soddisfazione del suddetto fabbisogno è stata inoltrata ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, la richiesta di utilizzo di graduatorie a eventuale disposizione di altre Aziende del servizio sanitario regionale;
- con nota n. 90688 del 26 settembre 2023 (registrata al n. 80593 del protocollo dell'Azienda in pari data) l'Azienda U.L.S.S. n. 5 "Polesana" di Rovigo ha messo a disposizione la propria graduatoria di concorso pubblico, approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 276 del 4 maggio 2023, nella quale si trova utilmente collocata la dott.ssa Elisabetta BERNO;
- la direzione strategica dell'Azienda ha pertanto indicato di procedere all'assunzione a tempo indeterminato della dott.ssa Elisabetta BERNO a garanzia della definitiva copertura del posto autorizzato del quale trattasi;
- la dott.ssa Elisabetta BERNO è già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda in qualità di collaboratore amministrativo professionale con incarico di funzione organizzativa all'interno dell'unità operativa complessa del provveditorato, economato e gestione della logistica negli Uffici di Bassano del Grappa.

Considerato che:

- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dall'articolo 67 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area funzioni locali stipulato il 17 dicembre 2020 con il previsto periodo di prova;
- il periodo di prova dei dirigenti confluiti nel comparto dell'area funzioni locali è tuttora disciplinato dall'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale del Servizio sanitario nazionale stipulato l'8 giugno 2000;
- l'art. 14, comma 9, del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale del Servizio sanitario nazionale stipulato l'8 giugno 2000 (richiamato all'articolo 67 del C.C.N.L. del 17 dicembre 2020), prevede che al dirigente proveniente dalla stessa o da altra azienda del comparto, durante il periodo di prova, è concessa una aspettativa per motivi personali senza diritto alla retribuzione, ai sensi dell'articolo 19 del medesimo C.C.N.L.; in caso di mancato superamento dello stesso il dirigente rientra nell'Azienda con la qualifica di provenienza;
- si richiama inoltre l'articolo 1, comma 11, del C.C.N.L. del 17 dicembre 2020 il quale dispone che le disposizioni contrattuali dei precedenti contratti collettivi trovano applicazione ove compatibili e non sostituite con le previsioni del nuovo contratto collettivo e con le norme legislative, nei limiti del decreto legislativo n. 165/2001;

Dato atto che:

- l’assunzione di un dirigente amministrativo a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 2022 indicata nelle premesse;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023, così come aggiornato dal decreto del Direttore generale dell’Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023;
- si precisa che l’onere effettivo sul bilancio dell’esercizio in corso, è limitato alla differenza tra la spesa già prevista per il rapporto di lavoro in corso con la medesima dott.ssa Elisabetta BERNINO in qualità di collaboratore amministrativo professionale con incarico di funzione organizzativa e il nuovo inquadramento in posizione dirigenziale.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato “Reclutamento del personale”;
- l’articolo 67 del C.C.N.L. dell’area funzioni locali sottoscritto il 17.12.2020 in tema di contratto individuale di lavoro;
- l’articolo 14 del C.C.N.L. dell’area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa stipulato l’8.6.2000 in tema di disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il decreto del Direttore generale dell’Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 avente ad oggetto “*Disposizioni per l’anno 2023 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2023*”.

Per quanto premesso il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere all’assunzione a tempo indeterminato della dott.ssa Elisabetta BERNINO in qualità di dirigente amministrativo.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, l’assunzione a tempo indeterminato della dott.ssa Elisabetta BERNINO in qualità di dirigente amministrativo, mediante utilizzo della graduatoria messa a disposizione dall’Azienda U.L.S.S. n. 5 “Polesana” di Rovigo approvata con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 276 del 4 maggio 2023;
2. di comunicare l’avvenuto utilizzo della graduatoria all’Azienda U.L.S.S. n. 5 “Polesana” per le conseguenti annotazioni di competenza;

3. di dare atto che, l'assunzione è disciplinata dalla stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 67 del C.C.N.L. dell'area funzioni locali 17.12.2020 con il periodo di prova previsto dall'articolo 14 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa stipulato l'8.6.2000;
4. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
5. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di un dirigente amministrativo a tempo indeterminato rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 con l'aggiornamento previsto dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.