

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1738 DEL 20/10/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE PRESENTATE DA PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER IL COLLOCAMENTO A PENSIONE ANTICIPATA FLESSIBILE C.D. "QUOTA 103"

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1727/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to dott.ssa Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue:

Premesso che il personale dipendente a tempo indeterminato elencato nella tabella allegata alla presente, ha rassegnato con propria nota e rispettiva decorrenza le dimissioni volontarie dal servizio per il collocamento a riposo, al fine di ottenere il trattamento pensionistico anticipato flessibile c.d. "Quota 103";

Constatato che dallo stato matricolare e dalla documentazione contenuta nei fascicoli personali dei dipendenti di cui trattasi, si evince un'anzianità contributiva complessiva utile al trattamento pensionistico anticipato flessibile c.d. "Quota 103", ai sensi l'articolo 14.1 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, introdotto dall'art. 1, comma 283, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 (anche legge di Bilancio 2023);

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone, pertanto, di:

- di prendere atto delle dimissioni volontarie del personale dipendente a tempo indeterminato elencato nell'allegata tabella parte integrante e sostanziale del presente provvedimento a decorrere dalle rispettive date di cessazione ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato flessibile c.d. "Quota 103";
- di dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio/Trattamento di Fine Rapporto;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del UO competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie presentate dal personale dipendente a tempo indeterminato elencato nell'allegata tabella parte integrante e sostanziale del presente provvedimento a decorrere dalle rispettive date di cessazione ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato flessibile c.d. "Quota 103";
2. di dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio/Trattamento di Fine Rapporto;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.

Allegato parte integrante deliberazione ad oggetto:

PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE PRESENTATE DA PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER COLLOCAMENTO A RIPOSO CON PENSIONE ANTICIPATA FLESSIBILE "QUOTA 103"

Protocollo	Cognome	Nome	Qualifica	Servizio	Sede	requisiti pensionistici	ultimo g. servizio	primo g. non lavorato
41558/23 del 15/05/2023 e 82771 del 03/10/2023	BRANCHI	GIANFRANCO	Assistente Amministrativo	UOC Assistenza Farmaceutica Territoriale	Bassano	ANTICIPATA "QUOTA 103"	30/11/2023	01/12/2023
54504 del 27/06/2023	PIANALTO	PAOLO	Infermiere	UOC Direzione Medica - Ambulatorio Sala Gessi	Santorso	ANTICIPATA "QUOTA 103"	31/12/2023	01/01/2024
45262 del 25/05/2023	TOLDO	GIOVANNI BRUNO	Assistente Amministrativo	UOC Provveditorato Economato e Gestione della Logistica	Thiene	ANTICIPATA "QUOTA 103"	31/03/2024	01/04/2024
79837 del 22/09/2023	AIELLO	FABRIZIO	Tecnico Prevenzione Ambienti Lavoro	UOC Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione	Thiene	ANTICIPATA "QUOTA 103"	31/05/2024	01/06/2024
58424 del 07/07/2023	GASPARINI	PIER ANTONIO	Tecnico Sanitario Laboratorio	UOC Anatomia ed Istologia Patologica	Santorso	ANTICIPATA "QUOTA 103"	30/06/2024	01/07/2024