

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1757 DEL 20/10/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: COMANDO A TEMPO PARZIALE DI UN DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE ALL'ISTITUZIONE COMUNALE "VILLA MIARI" DEL COMUNE DI SANTORSO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1826/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con nota n. 56743 di protocollo dell'1 agosto 2023 l'Istituzione comunale "Villa Miari" del Comune di Santorso ha chiesto la disponibilità dell'Azienda all'assegnazione temporanea di un dirigente medico fisiatra (disciplina di medicina fisica e riabilitazione) per almeno sei ore settimanali per le esigenze di continuità di servizio del "Centro di neuroriabilitazione cognitiva";
- il Direttore dell'unità operativa complessa "Recupero e riabilitazione funzionale" del Presidio ospedaliero di Santorso ha concordato con il Direttore sanitario le modalità dell'attivazione della suddetta collaborazione, individuando nella dr.ssa Ottavia FILIPPI (dirigente medico a tempo indeterminato della suddetta unità operativa) il medico specialista fisiatra da assegnare in posizione di comando all'Istituzione comunale per sei ore la settimana nel periodo dal mese di ottobre 2023 al 31 gennaio 2024, di regola con la seguente articolazione della presenza settimanale:
 - il mercoledì, per tre ore, per le prime visite dei pazienti esterni che richiedono il ricovero in struttura;
 - il giovedì, per tre ore, per la valutazione dei pazienti ricoverati e la formulazione del progetto riabilitativo individuale;
- la direzione strategica dell'Azienda ha espresso parere favorevole all'attivazione del comando con le modalità sopra indicate;
- è stata inoltre acquisita la dichiarazione di disponibilità della dr.ssa Ottavia FILIPPI all'effettuazione dell'attività lavorativa in posizione di comando a tempo parziale all'Istituzione comunale "Villa Miari", pervenuta con posta elettronica del 16 ottobre 2023.

Considerato che:

- l'articolo 30, ultimo comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, il quale prevede che le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni;
- l'art. 21 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato l'8 giugno 2000 (con le successive integrazioni) disciplina l'istituto contrattuale del comando dei dipendenti di qualifica dirigenziale del ruolo sanitario dell'Azienda anche presso amministrazioni di altri comparti della contrattazione collettiva nazionale;
- l'articolo 123 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019 prevede che le disposizioni contenute nei contratti collettivi precedenti continuano a trovare applicazione, in quanto non espressamente disapplicate o comunque in quanto compatibili con le previsioni di legge;
- trattandosi di assegnazione di un dipendente in posizione di comando presso un'amministrazione di un diverso comparto della contrattazione collettiva nazionale, trova applicazione l'articolo 70, comma 12, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale prevede che l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere del relativo trattamento economico.

Visti:

- l’articolo 30, ultimo comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l’articolo 70, comma 12, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l’art. 21 del C.C.N.L. del comparto dell’area della dirigenza medica e veterinaria stipulato il 20 settembre 2001 la cui applicazione è confermata ai sensi dell’articolo 123 del C.C.N.L. dell’area sanità stipulato il 19 dicembre 2019.

In relazione a quanto sopra riportato, il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta pervenuta dall’Istituzione comunale “Villa Miari” del Comune di Santorso avente ad oggetto la richiesta di attivazione del comando del comando a tempo parziale, per sei ore la settimana, di un dirigente medico nella disciplina di medicina fisica e riabilitazione dipendente dell’Azienda per le esigenze del Centro di neuroriabilitazione cognitiva, secondo quanto indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni indicate nelle premesse, il comando a tempo parziale - per sei ore la settimana - all’Istituzione “Villa Miari” del Comune di Santorso, della dipendente di questa Azienda U.L.S.S. dr.ssa Ottavia FILIPPI in qualità di dirigente medico nella disciplina di medicina fisica e riabilitazione, con decorrenza dalla data di pubblicazione del presente provvedimento fino al 31 gennaio 2024 (compreso);
2. di delegare l’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” all’esecuzione del presente provvedimento;
3. di precisare che dall’adozione del provvedimento non derivano oneri, in quanto la spesa che transita sui conti del personale del bilancio dell’Azienda è oggetto di integrale rimborso da parte dell’Istituzione ospitante, secondo quanto previsto dall’articolo 70, comma 12, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.