

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1744 DEL 20/10/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALI DI AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E PROVA/COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA (ART. 24 E SEGUENTI C.C.N.L. 2.11.2022) ISTITUITO ALL'INTERNO DELLA U.O.S.D. SOCIALE (BANDO N. 78/2023) E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1781/23

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1196 del 14/07/2023 è stato adottato il “Regolamento per l’attuazione delle disposizioni relative agli incarichi di cui all’art. 24 e seguenti del C.C.N.L. 2 novembre 2022 – triennio 2019-2021 – relativo al personale del Comparto Sanità” e, con deliberazione pari data n. 1219, l’Azienda ha proceduto all’istituzione e alla graduazione degli incarichi di funzione;
- con provvedimento deliberativo n. 1422 del 31 agosto 2023 è stato indetto, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità 2 novembre 2022 - triennio 2019-2021, all’art. 24 e seguenti, e dal sopracitato Regolamento aziendale, l’avviso interno per il conferimento del seguente incarico di funzione organizzativa:

Bando n. 78/2023:

UOC /UOSD/SERVIZI	DENOMINAZIONE INCARICO	PESO	VALORE ECONOMICO
U.O.S.D. SOCIALE	PIANO DI ZONA E GESTIONE FLUSSI	45,00	5.625,00

- il predetto avviso di selezione è stato pubblicato sul sito aziendale il 1° settembre 2023 per quindici giorni ed entro i termini per la presentazione delle domande, scaduti il 18 settembre 2023, sono pervenute n. 2 candidature;
- con atto deliberativo n. 1521 del 18 settembre 2023 si è provveduto a nominare la Commissione esaminatrice preposta alla selezione e alla formulazione della graduatoria degli idonei, come previsto dall’art. 6 del sopracitato Regolamento Aziendale;
- i lavori della Commissione esaminatrice si sono svolti regolarmente in data 21 e 25 settembre 2023 come risultante dai relativi verbali conservati agli atti, dai quali risultano:
 - l’ammissione dei candidati BAGGIO Pierangelo e DE VALTER Stefania per i quali è stata valutata la regolarità della domanda di partecipazione rispetto ai requisiti previsti dall’avviso stesso;
 - la graduatoria degli idonei;

Ritenuto, pertanto, che sia stata regolarmente espletata la procedura e considerato che i candidati idonei sono risultati in possesso di tutti i requisiti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro, dal regolamento aziendale e dal bando dell’avviso ai fini del conferimento dell’incarico.

Preso atto che:

- con deliberazione n. 1010 del 16 giugno 2023 sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali destinati alla contrattazione decentrata, in particolare il fondo ex art. 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”;
- con deliberazione n. 1219 del 14 luglio 2023 è stato stabilito *“il valore economico di ciascun incarico sarà confermato nei successivi provvedimenti di attivazione e conferimento degli stessi incarichi, nel limite delle risorse del fondo ex art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali annualmente destinate in sede di contrattazione integrativa aziendale”*;
- con verbale di contrattazione integrativa aziendale (ipotesi) sottoscritto in data 13 settembre 2023

sono state destinate, a valere sul fondo ex art. 102 CCNL 2/11/2022, per l'anno 2023, le risorse per il finanziamento degli incarichi di funzione.

Preso atto altresì che, con deliberazione n. 233 del 10 febbraio 2023, al fine di dare quanto prima attuazione al nuovo C.C.N.L. 2 novembre 2022 – triennio 2019-2021 – relativo al personale del Comparto Sanità, sono stati confermati gli incarichi di funzione in essere (con e senza coordinamento) fino alla loro originaria scadenza o fino al completamento della fase di attuazione di quanto previsto dal nuovo C.C.N.L. in materia di incarichi, da concludersi comunque entro il 30 settembre 2023;

In relazione a quanto sopra indicato il Dirigente Responsabile del procedimento propone pertanto di approvare i verbali e la graduatoria degli idonei dell'avviso interno di cui al bando n. 78/2023 e di procedere al conseguente conferimento dell'incarico.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare i verbali della competente Commissione esaminatrice dell'Avviso interno per il conferimento dell'incarico di funzione organizzativa (bando n. 78/2023) e la relativa graduatoria che, allegata al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale, come di seguito indicata:
 - **Allegato "A"** – U.O.S.D. Sociale – *"Piano di zona e gestione flussi"*;
2. di procedere al conferimento dell'incarico di funzione organizzativa *"Piano di zona e gestione flussi"* all'interno della U.O.S.D. Sociale al candidato BAGGIO Pierangelo, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Collaboratore Tecnico Professionale a tempo indeterminato;
3. di dare atto che il conferimento dell'incarico di funzione organizzativa comporta la sottoscrizione di un contratto di incarico secondo quanto stabilito dall'art. 6 del "Regolamento per l'attuazione delle disposizioni relative all'istituto degli incarichi di funzione di cui all'art. 24 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2 novembre 2022 – triennio 2019-2021 relativo al personale del Comparto Sanità" adottato con deliberazione n. 1196 del 14/07/2023;
4. di stabilire che l'incarico di cui ai punti precedenti decorre dal 16 ottobre 2023 per la durata di 5 (cinque) anni, con facoltà di rinnovo dello stesso ai sensi del "Regolamento per l'attuazione delle disposizioni relative agli incarichi di cui all'art. 24 e seguenti del C.C.N.L. 2 novembre 2022 triennio 2019-2021 – relativo al personale del Comparto Sanità";
5. di precisare che la durata dell'incarico potrà essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato;
6. di dare atto che, nelle more della conclusione della procedura di conferimento, sino alla data di decorrenza del nuovo incarico oggetto della presente deliberazione, sono state esercitate, da parte del dipendente di cui al punto 2., le funzioni relative all'incarico di posizione organizzativa già

assegnato secondo le disposizioni dei precedenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, anche successivamente alla data del 30 settembre 2023;

7. di dare atto che, al dipendente cui è affidato il suddetto incarico, verrà attribuito il trattamento economico di indennità di funzione su base annua, comprensiva di tredicesima mensilità, come indicato nell'avviso di selezione interna e riportato nel contratto di cui al precedente punto 3.;
8. di dare altresì atto che il trattamento economico accessorio del personale titolare degli incarichi è finanziato con le risorse del fondo denominato: "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità 2 novembre 2022 - triennio 2019-2021;
9. di rinviare per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento al già citato "Regolamento per l'attuazione delle disposizioni relative agli incarichi di cui all'art. 24 e seguenti del C.C.N.L. 2 novembre 2022 – triennio 2019-2021 – relativo al personale del Comparto Sanità" e al C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità 2 novembre 2022 - triennio 2019-2021 e ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
10. di dare altresì atto, che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/07/2022.



ALL. A)

GRADUATORIA FINALE**INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA valore economico 5.625,00****Avviso di selezione interna, per titoli e prova colloquio, per il conferimento di un incarico di funzione organizzativa (art. 24 e seguenti CCNL 2.11.2022)*****“PIANO DI ZONA E GESTIONE FLUSSI”*****per il personale dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari del ruolo Tecnico****Bando n. 78/2023**

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	BAGGIO Pierangelo	65,300
2	DE VALTER Stefania	54,191