

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1580 DEL 25/09/2023

DELIBERAZIONE  
del

***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO  
INDETERMINATO DI UN TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi  
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2023    Numero Proposta: 1577/23

*Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, con la programmazione del primo e del secondo trimestre 2023 l'Azienda ha previsto l'acquisizione – tra gli altri - di un tecnico sanitario di radiologia medica a garanzia della sostituzione di personale a tempo indeterminato cessato dal lavoro;
- la programmazione dell'acquisizione del suddetto personale è stata riscontrata favorevolmente con la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 392348 del 21 luglio 2023;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 343 del 31 maggio 2023 è stato bandito un concorso pubblico finalizzato alla formazione di nuove graduatorie per l'assunzione di tecnici di radiologia medica per conto di sei delle nove Aziende U.L.S.S. della regione, oltre che delle due Aziende ospedaliere di Padova e Verona;
- nell'attesa dell'espletamento del suddetto concorso, il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di poter verificare l'eventuale disponibilità di candidati collocati nelle graduatorie di concorso a disposizione di altre Aziende della regione per specifiche necessità di servizio dell'Ospedale di Asiago;
- con nota n. 56396 di protocollo del 3 luglio 2023 è stata inoltrata la richiesta di utilizzo delle eventuali graduatorie di concorso pubblico a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- con nota n. 70720 di protocollo del 21 agosto 2023 l'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza ha messo a disposizione la propria graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato di tecnici di radiologia medica (approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 718 del 27 ottobre 2022);
- a seguito dell'interpello dei candidati collocati nella suddetta graduatoria, ha espresso la propria disponibilità all'assunzione unicamente il candidato Federico PESAVENTO;
- con nota n. 74187 di prot. del 4 settembre 2023 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha pertanto chiesto di procedere all'assunzione del candidato Federico PESAVENTO in qualità di tecnico sanitario di radiologia medica a tempo indeterminato a soddisfazione del fabbisogno di personale sopra indicato, evidenziando le specifiche necessità di servizio dell'ospedale di Asiago.

Considerato che:

- l'assunzione dell'avente diritto avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto al successivo articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
- la deliberazione di approvazione della graduatoria del concorso pubblico messa a disposizione dall'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" precisa che *"Azienda Zero sta proseguendo l'attività di controllo sulle dichiarazioni rese dai candidati in esito alla quale, anche dopo l'approvazione del presente atto, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle stesse, verrà disposta l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti"*.

Dato atto che:

- l’assunzione di un tecnico sanitario di radiologia medica a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- per quanto riguarda la spesa derivante dall’adozione del provvedimento, si richiama il limite previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato “Reclutamento del personale”;
- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l’anno 2023;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere in merito alla richiesta del Direttore dell’unità operativa complessa “Direzione delle professioni sanitarie” avente ad oggetto l’assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di un tecnico sanitario di radiologia medica a soddisfazione del fabbisogno di personale in premessa indicato per le specifiche esigenze dell’Ospedale di Asiago.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di assumere, secondo quanto in premessa indicato, il dott. Federico PESAVENTO in qualità di tecnico sanitario di radiologia medica mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato attingendo per scorrimento alla graduatoria del concorso pubblico messa a disposizione dall’Azienda U.L.S.S. n. 8 “Berica” di Vicenza come individuata in premessa, a garanzia del *turn over* del posto a tempo indeterminato indicato nella motivazione;
2. di comunicare l’intervenuto utilizzo della graduatoria del concorso pubblico all’Azienda U.L.S.S. n. 8 “Berica” di Vicenza per le conseguenti annotazioni di competenza;

3. di dare atto che l'assunzione dell'avente diritto al posto sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con l'applicazione del periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove previsto;
4. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
5. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di un tecnico sanitario di radiologia medica a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.