

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1585 DEL 25/09/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA PREVISIONE DI SPESA RELATIVA AGLI INCARICHI DI COLLABORAZIONE LIBERO PROFESSIONALE PREVISTI DALLA DELIBERAZIONE N 176 DEL 2 FEBBRAIO 2023.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1635/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- è nota la difficoltà di reperimento di medici specialisti a soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di personale medico dipendente a causa di un numero sufficiente di specialisti formati collocati nelle graduatorie di concorso pubblico a disposizione delle Aziende del Servizio sanitario regionale;
- le difficoltà di reperimento sono maggiormente sentite per quanto riguarda il fabbisogno specifico di medici dell'ospedale di Asiago, la cui collocazione in area periferica e montana acuisce le difficoltà di reperimento di medici disponibili a prestare servizio di lavoro dipendente;
- in particolare, per quanto riguarda la disciplina di ginecologia e ostetricia presso l'ospedale di Asiago, ove è attivo un "punto nascite" a garanzia dell'erogazione dei livelli essenziali dell'assistenza medica sulle ventiquattro ore nei confronti della popolazione dell'altopiano, l'indisponibilità di medici specialisti in organico dipendente stabile è supportata dall'attività di medici ginecologi libero professionisti;
- all'esito di apposite procedure selettive e in conformità alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalle deliberazioni della giunta regionale del Veneto per gli anni 2022 e 2023 (D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022 e D.G.R.V. n. 1718 del 30 dicembre 2022), con deliberazione n. 176 del 2 febbraio 2023 si è provveduto al conferimento di incarichi di collaborazione di natura libero professionale di durata annuale a medici specialisti ginecologi supporto dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza in conformità alle previsioni del Piano socio sanitario approvato con la legge regionale del Veneto 28 dicembre 2018, n. 48 a fronte dell'impossibilità di procedere all'assunzione di personale dipendente:

<i>professionista (specialità)</i>	<i>sede di attività e impegno di presenza</i>	<i>decorrenza incarico</i>	<i>scadenza incarico</i>
	U.O.C. Ostetricia e ginecologia Bassano (massimo di 38 ore/sett)		
dr.ssa Licia BIASI (GINECOLOGIA E OSTETRICIA)	U.O.S.D. Percorso nascita e ginecologia Asiago (accessi mensili di 24 ore ciascuno)	07/02/2023	06/02/2024
dr. Bonaventura DE VIVO (GINECOLOGIA E OSTETRICIA)	U.O.S.D. Percorso nascita e ginecologia Asiago (accessi mensili di 24 ore ciascuno)	19/02/2023	18/02/2024
dr. Mario GARBARINO (GINECOLOGIA E OSTETRICIA)	U.O.S.D. Percorso nascita e ginecologia Asiago (accessi mensili di 24 ore ciascuno)	24/03/2023	23/03/2024
dr. Golam Hossein GHOLAMI NOUDEH (GINECOLOGIA E OSTETRICIA)	U.O.S.D. Percorso nascita e ginecologia Asiago (accessi mensili di 24 ore ciascuno)	04/02/2023	03/02/2024
dr. Massimo PREZIUSO (GINECOLOGIA E OSTETRICIA)	U.O.S.D. Percorso nascita e ginecologia Asiago (accessi mensili di 24 ore ciascuno)	24/02/2023	23/02/2024

(continua a pagina successiva)

(segue da pagina precedente)

<i>professionista (specialità)</i>	<i>sede di attività e impegno di presenza</i>	<i>decorrenza incarico</i>	<i>scadenza incarico</i>
dr. Fabrizio VENDITTI (ginecologia e ostetricia)	U.O.S.D. Percorso nascita e ginecologia Asiago (accessi mensili di 24 ore ciascuno)	24/02/2023	23/02/2024

- il fabbisogno dell’impegno di presenza complessiva dei professionisti all’Ospedale di Asiago è stato determinato in massimo quaranta accessi di ventiquattro ore ciascuno (di cui dodici di attività in presenza e dodici di disponibilità a effettuare attività notturna su chiamata in caso di bisogno) da ripartire tra i professionisti secondo la disponibilità di impegno di presenza da ciascuno espressa;
- con il suddetto provvedimento si dava atto che la previsione della spesa veniva rapportata – salvo successivo adeguamento – alla spesa media mensile effettivamente sostenuta per incarichi di pari tipologia intercorsi con medici liberi professionisti nelle unità operative interessate nell’anno 2022;
- con riguardo alle competenze liquidate in favore dei suddetti professionisti fino al mese di agosto 2023 compreso, il monitoraggio dell’andamento della spesa ha evidenziato un maggior esborso rispetto a quanto inizialmente preventivato derivante sia dall’aumento dei volumi di attività garantita dai liberi professionisti incaricati per le carenze di organico di personale dipendente, sia dall’adeguamento del compenso che si è reso necessario per la difficoltà di reclutare medici disponibili a lavorare presso l’ospedale dell’altopiano, zona montana che si conferma poco appetibile;
- il supporto di medici ginecologi dipendenti in servizio nei presidi ospedalieri di Bassano e Santorso a garantire turni di servizio per la continuità dell’assistenza all’ospedale di Asiago è risultato inferiore rispetto all’anno 2022, in quanto gli organici sono stati interessati da otto cessazioni intervenute nel corso del 2023 a seguito di vincita di concorso pubblico presso altre Aziende della Regione, ai quali – a fronte dell’assenza di medici specialisti - ha fatto riscontro una parziale sostituzione con medici iscritti alle scuole di specializzazione e pertanto ad attività e ad orario ridotto in ragione del completamento della necessaria formazione specialistica;
- ne è derivato un maggior impegno (sia in termini di spesa sia in termini di prestazioni) da parte dei liberi professionisti incaricati;
- la differenza di compenso per adeguamento alle condizioni di mercato (pari a 260,00 euro per ciascun accesso individuale) e l’aumento delle prestazioni derivante dalla piena copertura da parte dei professionisti di tutti i quaranta accessi mensili necessari alla continuità del “*punto nascite*” all’ospedale di Asiago – anche in considerazione di un minor apporto di attività da parte di medici dipendenti – comporta una previsione al rialzo della spesa di circa 200.000,00 euro.

Considerato che:

- si rende pertanto necessario l’adeguamento della previsione della spesa indicata dalla deliberazione di conferimento richiamata nelle premesse al fine di assicurare la copertura finanziaria per il prosieguo delle collaborazioni fino alle previste scadenze;
- sulla base della spesa effettivamente sostenuta fino al mese di agosto 2023 e della relativa proiezione fino alle previste scadenze degli incarichi in corso, si evidenzia il fabbisogno economico di euro 200.000,00 circa (643.000,00 euro di spesa effettiva stimata a fronte di un’iniziale previsione di 444.000,00 euro indicata nella deliberazione n. 176 del 2 febbraio 2023).

Dato atto che:

- l’adeguamento della spesa recato dal presente provvedimento è coerente alle disposizioni per l’acquisizione del personale previste dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2023 e al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via

definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 in materia di obblighi di pubblicità e trasparenza;
- l'articolo 1, comma 173, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 in materia di controllo della spesa delle consulenze e collaborazioni;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere all'adeguamento della spesa inizialmente prevista per gli incarichi di collaborazione libero professionale in premessa indicati, per come sopra indicato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per le ragioni in premessa indicate, l'adeguamento della previsione di spesa per gli incarichi di collaborazione libero professionale conferiti con deliberazione n. 176 del 2 febbraio 2023 autorizzando i competenti Uffici ad annotare l'aumento di euro 200.000,00 della spesa inizialmente stimata per i sei incarichi annuali dei quali trattasi;
2. di precisare che l'adeguamento della spesa recato dal presente provvedimento è coerente alle previsioni della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 in tema di acquisizione del personale delle Aziende del Servizio sanitario regionale per l'anno in corso;
3. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.