

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1645 DEL 06/10/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA DELIBERAZIONE N. 984 DEL 13 GIUGNO 2023
AVENTE AD OGGETTO I PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI ALL'ESITO DELL'AVVISO
PUBBLICO – BANDO N. 27/2023 – PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN
DIRIGENTE STATISTICO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1651/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con la deliberazione n. 984 del 13 giugno 2023 è stato approvato l'esito degli atti di espletamento dell'avviso pubblico indetto dall'Azienda per l'assunzione di un dirigente statistico a tempo determinato (bando n. 27/2023) a fronte dell'impossibilità di procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato a garanzia della copertura di un posto vacante nell'organico per indisponibilità di graduatorie regionali nel relativo profilo (posto programmato nel terzo trimestre 2022 e autorizzato - ai sensi delle disposizioni della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 - con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 355791 del giorno 11 agosto 2022);
- con la medesima deliberazione sono stati conseguentemente adottati i provvedimenti per l'assunzione della vincitrice dell'avviso, dott.ssa Michela CASTELLAN, mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata prevista di dodici mesi nelle more dell'immissione in ruolo del titolare del posto a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato;
- a seguito della stipula del contratto di lavoro a tempo determinato del quale trattasi, la dott.ssa CASTELLAN – che risultava già in servizio a tempo indeterminato in Azienda in qualifica non dirigenziale con profilo di collaboratore tecnico professionale del settore statistico e incarico di funzione organizzativa "*internal audit*" – con nota n. 68554 di protocollo del 10 agosto 2023 ha chiesto conferma del diritto alla conservazione del posto di lavoro a tempo indeterminato di provenienza durante l'espletamento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato.

Considerato che:

- trova applicazione l'articolo 12, comma 8 - lettera b), del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità 20 settembre 2001 che prevede il collocamento in aspettativa del dipendente già in servizio a tempo indeterminato in qualifica non dirigenziale per tutto il periodo di durata del rapporto a tempo determinato successivamente instaurato;
- l'articolo 3 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022, conferma l'applicazione delle clausole dei precedenti contratti collettivi che non sono state espressamente disapplicate, per quanto compatibili con la vigente legislazione;
- per le successive vicende del rapporto di lavoro a tempo indeterminato (sospeso a seguito dell'aspettativa concessa per l'esercizio di funzioni dirigenziali) trova applicazione l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135) il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
- dall'adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda, trattandosi di mero accertamento del diritto alla conservazione del posto di provenienza durante l'espletamento del nuovo incarico dirigenziale (per il quale la relativa spesa è già stata integralmente prevista con la deliberazione n. 984 del 13 giugno 2023).

Dato atto che:

- compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio e in applicazione delle clausole della contrattazione collettiva sopra richiamate, va disposto l'aggiornamento del testo della deliberazione n. 984 del 13 giugno 2023 con riferimento al riconoscimento del diritto della dott.ssa Michela CASTELLAN alla conservazione del posto di lavoro a tempo indeterminato per la durata

del rapporto di lavoro a tempo determinato, mediante collocamento in aspettativa nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale del settore statistico.

Visti e richiamati:

- l'articolo 12, comma 8 - lettera b), del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità 20 settembre 2001;
- l'articolo 3 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta della dott.ssa Michela CASTELLAN, di conferma del collocamento in aspettativa con diritto alla conservazione del posto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di collaboratore tecnico professionale del settore informatico durante l'espletamento dell'incarico a tempo determinato in qualità di dirigente statistico.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni esposte in premessa, l'aggiornamento del testo della deliberazione n. 984 del 13 giugno 2023 per la parte avente ad oggetto l'assunzione a tempo determinato della dott.ssa Michela CASTELLAN in qualità di dirigente statistico, precisandosi che – ritenuta la compatibilità con le esigenze organizzative e di servizio – alla medesima è riconosciuto il diritto alla conservazione del posto di lavoro a tempo indeterminato per tutta la durata dell'incarico a tempo determinato del quale trattasi, mediante collocamento in aspettativa nel profilo di provenienza di collaboratore tecnico professionale del settore statistico ai sensi dell'articolo 12, comma 8 - lettera b), del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità 20 settembre 2001;
2. di dare atto che dall'adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda, trattandosi di aspettativa che non comporta spesa;
3. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del provvedimento;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.