

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1646 DEL 06/10/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELLA PRIMA SCADENZA DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI PEDIATRIA E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 53/2023.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1729/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1199 del 14 luglio 2023 è stata indetta da parte di questa Azienda U.L.S.S. una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di pediatria, al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nella disciplina di interesse nelle more della definitiva copertura di posti vacanti nell'organico;
- al fine di consentire la più ampia partecipazione all'avviso di cui trattasi il bando prevede che il termine finale per la presentazione delle candidature sia fissato il 31 dicembre 2023, con previsione di una prima scadenza nel rispetto dei venti giorni dalla data di pubblicazione nel bollettino ufficiale e di un'ulteriore scadenza intermedia;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante *"Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*, l'avviso è stato indetto in proprio dall'Azienda con conseguente comunicazione all'Azienda Zero e all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
- il bando dell'avviso (bando n. 53/2023) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 100 del 28 luglio 2023 ed integralmente sul sito internet aziendale, ed entro il primo termine per la presentazione delle domande, scaduto il giorno 17 agosto 2023, è pervenuta una candidatura da parte di un medico iscritto alla scuola di specializzazione;
- con deliberazione n. 1483 del 8 settembre 2023 si è provveduto all'ammissione dei candidati alla prima scadenza della procedura selettiva nonché alla nomina della commissione esaminatrice;
- il giorno 25 settembre 2023 si è riunita la commissione esaminatrice previa convocazione del candidato per la prevista prova colloquio nel rispetto del termine di preavviso previsto dal bando della selezione, notificata con nota n. 76837 di protocollo del 13 settembre 2023 e con avviso pubblicato sul sito aziendale;
- all'esito dei lavori la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale delle operazioni di selezione – conservato agli atti della procedura selettiva – dal quale risulta la presenza del candidato ammesso, nonché la formazione della seguente graduatoria finale di merito composta da un medico specializzando ammesso alla selezione ai sensi dell'art. 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145:

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	PASQUINUCCI MATTIA	81,042

Dato atto che:

- il dr. Mattia PASQUINUCCI, collocato nella graduatoria separata ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge n. 145 del 2018 risulta tuttora iscritto alla scuola di specializzazione dell'Università di Genova;
- risulta stipulato un apposito accordo tra la Regione del Veneto e l'Università di Genova (deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 191 del 28 febbraio 2022) atto a consentire l'assunzione di medici specializzandi nelle Aziende del Servizio sanitario regionale;

- per quanto riguarda l'idoneità delle strutture dell'Azienda alla formazione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione in pediatria, si precisa che l'unità operativa complessa di pediatria del Presidio ospedaliero di Bassano è inserita nella rete formativa della scuola di specializzazione dell'Università di Verona.

Considerato che, quanto agli adempimenti relativi all'esito della prima scadenza della selezione:

- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 prevede che il Direttore generale, riconosciutane la regolarità, approva gli atti del concorso; la graduatoria finale di merito è pubblicata sul bollettino ufficiale della regione ai sensi del comma 6 del citato articolo 18;
- occorre pertanto provvedere all'approvazione degli atti della selezione espletata in data 25 settembre 2023 e della conseguente graduatoria di merito per i conseguenti adempimenti di pubblicità previsti dal D.P.R. n. 483/1997.

Premesso altresì che:

- il Direttore dell'unità operativa complessa del presidio ospedaliero di Bassano, con parere favorevole del Direttore Sanitario, ha indicato l'urgenza di procedere all'assunzione di medici nella disciplina di pediatria a garanzia della continuità dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza;
- si richiamano le necessità di assunzione di dirigenti medici nella disciplina di pediatria già espresse con la deliberazione n. 1199/23 di indicazione delle procedure di avviso pubblico; in particolare, ai sensi delle disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 è disponibile un'autorizzazione a copertura di turn over di unità cessata dal servizio concessa dall'Area Sanità e Sociale con nota n. 392348 del 21 luglio 2023;
- l'Azienda non dispone di graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di pediatria né è stato possibile individuare candidati disponibili all'assunzione a tempo indeterminato mediante l'utilizzo delle graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

Considerato inoltre che, quanto ai provvedimenti conseguenti all'approvazione della graduatoria:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 – nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 – prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- con riguardo all'assunzione del candidato collocato nella graduatoria riservata ai medici iscritti alle scuole di specializzazione vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il citato comma 548 consente l'assunzione dei medici collocati nelle specifiche graduatorie di concorso subordinatamente all'acquisizione del titolo di specializzazione e a fronte dell'esaurimento della graduatoria di medici specialisti;
- i commi 548-bis e 548-ter disciplinano l'assunzione dei medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione;

- ai sensi dell'articolo 1, comma 548-ter, della legge n. 145 del 2018 appare accertato il requisito della carenza di medici specialisti che consente l'utilizzo delle graduatorie formate da medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- il buon esito dell'assunzione dei medici specializzandi è subordinato alla permanente indisponibilità di medici specialisti anche da altre graduatorie nonché all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica;
- trattandosi di assunzioni disposte mediante utilizzo di una graduatoria approvata espressamente per il solo fabbisogno di medici a tempo determinato, non trova applicazione l'ultimo periodo dell'articolo 1, comma 548-bis, della legge n. 145 del 2018 il quale prevede che il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il medico specializzando è destinato a consolidarsi a tempo indeterminato con l'acquisizione della specializzazione.

Dato atto che:

- l'assunzione in servizio avviene mediante la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019;
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici assunti prima della specializzazione ai sensi del comma 548-bis della legge n. 145 del 2018 prevede inoltre apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell'orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria e l'eventuale acquisizione del titolo di specializzazione durante il termine di efficacia del contratto a tempo determinato sottoscritto;
- nei contratti individuali stipulati a tempo determinato è specificata per iscritto la causa della sostituzione ed il nominativo del dirigente sostituito; al riguardo, nei contratti è inserita un'apposita clausola che consente al Direttore sanitario, nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, di assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di un altro posto vacante ovvero la supplenza di un altro dipendente temporaneamente assente, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
- il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto;
- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale nonché – per i rapporti di lavoro connessi alla sostituzione di personale temporaneamente assente dal lavoro – con il rientro in servizio del dipendente sostituito che si verifichi precedentemente al termine previsto dal contratto (articolo 108, comma 9, del C.C.N.L. 19.12.2019);
- in caso di permanenza delle temporanee esigenze di servizio oltre il termine di scadenza indicato dal contratto individuale di lavoro, possono trovare applicazione le ipotesi di proroga del termine di scadenza del contratto a tempo determinato ovvero il rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinate dalla normativa sopra richiamata;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della vigente normativa, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi.

Dato infine atto che:

- l'assunzione a tempo determinato di cui al presente provvedimento è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n.

168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;

- la spesa relativa alla pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, preventivata in euro 25,00, è imputata al conto BA1740B03 e al programma di spesa 428 del bilancio dell'esercizio in corso.

Visti e richiamati:

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il regolamento aziendale approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda;
- l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- gli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito all'esito della prima scadenza prevista dal bando dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di pediatria a tempo determinato (bando n. 53/2023) avente ad oggetto l'assunzione dell'avente diritto mediante contratto di lavoro a tempo determinato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 gli atti dell'espletamento dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di pediatria a tempo determinato relativamente alla prima scadenza prevista dal bando n. 53/2023, nonché l'esito della selezione effettuata in data 25 settembre 2023 con conseguente approvazione della seguente graduatoria finale di merito composta da un medico

iscritto alle scuole di specializzazione ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145:

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	PASQUINUCCI MATTIA	81,042

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, come previsto dalla vigente normativa, il cui costo pari ad Euro 25,00 circa è imputato al conto BA1740B03 e al programma di spesa 428 del bilancio dell'esercizio in corso;
3. di assumere, per le motivazioni indicate nelle premesse e ai sensi dell'articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della sopra richiamata legge n. 145 del 2018, il dr. Mattia PASQUINUCCI collocato nella suddetta graduatoria in qualità medico con qualifica dirigenziale iscritto alla scuola di specializzazione in pediatria mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia della temporanea copertura di altrettanti posti vacanti nell'organico, in attesa dell'immissione in servizio di dirigenti medici a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato;
4. di precisare che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro della durata di mesi dodici ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019, il quale prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell'orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria e nell'ambito del quale sono inserite le clausole disciplinanti le ipotesi della cessazione, della proroga del termine di scadenza o del rinnovo del contratto;
5. di precisare altresì che, trattandosi di assunzione disposta mediante utilizzo di specifica graduatoria di avviso pubblico riservata all'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato, non trova applicazione l'ultimo periodo dell'articolo 1, comma 548-*bis*, della legge n. 145 del 2018 il quale prevede che il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il medico specializzando è destinato a consolidarsi a tempo indeterminato con l'acquisizione della specializzazione;
6. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
7. di delegare il Direttore sanitario nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, ove occorrendo in ragione della continuità delle esigenze organizzative, ad assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di altri posti vacanti ovvero la supplenza di dipendenti temporaneamente assenti, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
8. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte di ciascun dipendente entro il termine di scadenza del contratto nonché ad assumere le funzioni di *tutor* di riferimento per quanto riguarda ogni aspetto del completamento della formazione specialistica e dei rapporti con la scuola di specializzazione;
9. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione del dr. Mattia PASQUINUCCI nella disciplina di pediatria mediante il contratto a tempo determinato, rientra nel limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
10. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.