

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1888 DEL 03/11/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER CIASCUNO DI ESSI IN APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 17.12.2020 – AREA FUNZIONI LOCALI, SEZIONE DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1327/23

Il Direttore Amministrativo, Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Michela Conte

Il Direttore Amministrativo riferisce quanto segue.

Premesso che:

- in data 17.12.2020 è entrato in vigore il C.C.N.L. del personale della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018 che ha ricompreso, all'interno, la Sezione dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali delle amministrazioni del Comparto Sanità (SSN);
- le disposizioni contenute nel Capo II del Titolo III relativo al sistema degli incarichi dirigenziali nonché gli artt. 89 e 90 del Titolo IV Trattamento economico contengono la nuova disciplina della retribuzione di posizione e del relativo fondo;
- in attuazione al suddetto C.C.N.L., con deliberazione del Direttore Generale n. 2462 del 29/12/2022, è stato approvato il "Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi della dirigenza area funzioni locali, sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali";
- il succitato Regolamento definisce la metodologia e i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, nei limiti delle disponibilità del fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art. 90 del suddetto C.C.N.L.;

Ricordato che:

- con deliberazione nr. 292 del 17 febbraio 2023 si è provveduto alla modifica del vigente Atto Aziendale, istituendo l'Unità Operativa Complessa Sistemi Informativi con la conseguente soppressione della Unità Operativa Semplice Dipartimentale Sistemi Informativi, in conformità alla procedura definita al punto 2 dell'Allegato A della DGR n. 1306 del 16 agosto 2017 e come previsto dalla citata DGRV n. 102 del 30 gennaio 2023;
- con successiva deliberazione del Direttore generale n. 722 del 28/04/2023, sono state apportate ulteriori modifiche organizzative all'Atto Aziendale, mediante l'istituzione di due nuove Unità Operative Semplici:
 - ✓ U.O.S. "*Gestione contratti e logistica*", afferente all'U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione della Logistica;
 - ✓ U.O.S. "*Gestione Ciclo passivo e patrimonio*" afferente all'U.O.C. Contabilità e Bilancio;
- da ultimo, l'Atto Aziendale è stato adottato con deliberazione del Direttore Generale nr. 858 del 25 maggio 2023, in conformità al Decreto nr. 64 del 19 maggio 2023 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto;

Rilevato che:

- in coerenza con l'assetto organizzativo previsto dall'Atto Aziendale adottato e in base alle competenze e funzioni attribuite a ciascuna unità operativa e incarico, la Direzione amministrativa, coadiuvata dalla Direzione Sanitaria e dalla Direzione dei Servizi Socio Sanitari, ha provveduto alla pesatura e conseguente determinazione della retribuzione di posizione di tutti gli incarichi dirigenziali previsti, come da prospetto allegato al presente provvedimento;
- l'applicazione dei criteri determina, per ogni incarico dirigenziale, l'attribuzione di un punteggio a cui è correlato uno specifico valore della retribuzione di posizione, il cui valore annuo, comprensivo della tredicesima mensilità è determinato moltiplicando il valore punto (valore totale del fondo diviso il totale dei punteggi) per il punteggio attribuito all'incarico;

Tenuto conto che, in applicazione del vigente C.C.N.L. dell'area dirigenziale di riferimento, l'Amministrazione determina la graduazione delle funzioni dirigenziali, cui è correlato il valore della

retribuzione di posizione, nei limiti della disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del suddetto C.C.N.L.;

Considerato che con deliberazione n. 870 del 25 maggio 2023 sono stati costituiti in via provvisoria i fondi contrattuali aziendali per l'anno 2023 secondo la disciplina del CCNL dell'Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020;

Considerato altresì che il Collegio Sindacale, nella seduta del 22 giugno 2023 con verbale n. 8, ha certificato, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del d.l.gs. 165/2001, la compatibilità economico-finanziaria dei fondi contrattuali a regime con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dell'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, al fine di dare attuazione al C.C.N.L. del personale della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali – 17.12.2020 - triennio 2016-2018 - il Direttore amministrativo propone di graduare gli incarichi dirigenziali di cui all'art. 70 del citato C.C.N.L. e conseguentemente determinare la correlata retribuzione di posizione a decorrere dall'1 gennaio 2023, secondo la tabella allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Direttore amministrativo;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare la graduazione degli incarichi dirigenziali del personale della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali – sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali - sulla base dei criteri definiti nel “Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi della dirigenza area funzioni locali, sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali” (deliberazione del Direttore Generale n. 2462 del 29/12/2022) e la determinazione, per ciascuno di essi, del valore della retribuzione di posizione, secondo il prospetto allegato al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che la nuova graduazione della retribuzione di posizione per gli incarichi della dirigenza dell'Area Funzioni Locali di questa Azienda abbia decorrenza 1 gennaio 2023;
3. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione sindacale di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS.;
4. di dare altresì mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di adeguare, rispetto alle decorrenze degli incarichi, il relativo valore economico ai dirigenti dell'Area delle Funzioni Locali interessati dal presente provvedimento mediante la sottoscrizione di integrazione al contratto di incarico già in essere;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.

UNITA' OPERATIVA	INCARICO		Pti	Valore incarico 1° Applicazione
UOC GESTIONE RISORSE UMANE	UOC	A1	97	30.000,00
UOC PROVVEDITORATO ECONOMATO E GESTIONE DELLA LOGISTICA	UOC	A1	97	30.000,00
UOC CONTABILITA E BILANCIO	UOC	A1	95	30.000,00
UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI	UOC	A1	95	30.000,00
UOC AFFARI GENERALI	UOC	A2	93	28.200,00
UOC CONTROLLO DI GESTIONE	UOC	A2	93	28.200,00
UOC DIREZIONE AMMINISTRATIVA DI OSPEDALE	UOC	A2	93	28.200,00
UOC DIREZIONE AMMINISTRATIVA TERRITORIALE	UOC	A2	92	28.200,00
UOC SISTEMI INFORMATIVI (dal 01/06/2023)	UOC	A2	92	28.200,00
UOSD SISTEMI INFORMATIVI (fino al 31/05/2023)	UOSD	B1 MAGG	91	27.300,00
UOSD SERVIZI AMMINISTRATIVI DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	UOSD	B1	68	20.400,00
UOSD INNOVAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO	UOSD	B1	69	20.700,00
UOSD FORMAZIONE	UOSD	B1	80	24.000,00
UOSD SERVIZIO PREVENZIONE DELLE MALATTIE CRONICHE NON TRASMISSIBILI E PROMOZIONE DELLA SALUTE	UOSD	B1	66	19.800,00
UOS INGEGNERIA CLINICA	UOS	B2	54	16.200,00
UOS GESTIONE GARE (fino al 15/10/2023)	UOS	B2	54	16.200,00
UOS GESTIONE CONTRATTI E LOGISTICA (dal 16/10/2023)	UOS	B2	54	16.200,00
UOS GESTIONE CICLO PASSIVO E PATRIMONIO	UOS	B2	54	16.200,00
UOS AMBIENTE SICUREZZA E PATRIMONIO	UOS	B2	54	16.200,00
UOS GESTIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE	UOS	B2	54	16.200,00
INCARICO ALTA SPECIALIZZAZIONE IGIENE EDILIZIA E TERRITORIO	IP	IP		15.000,00