

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1892 DEL 06/11/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN ORTOTTISTA MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1964/23

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di ortottisti di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia l'esigenza di assunzione di personale a tempo determinato a fronte della temporanea assenza dal lavoro di due dipendenti per il previsto periodo di maternità (dipendenti assenti: matricola n. 16045 e matricola n. 16189);
- l'Azienda non dispone di graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione di ortottiste;
- è stata pertanto inoltrata la richiesta di utilizzo di eventuali graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale, che è stata riscontrata positivamente dall'Azienda U.L.S.S. n. 6 "Euganea" di Padova con nota n. 68461 del 2 maggio 2023 (acquisita al n. 37212 del protocollo dell'Azienda) con riferimento alla graduatoria di avviso pubblico approvata con propria deliberazione n. 138 del 25 febbraio 2022;
- nessuno dei candidati interpellati dalla graduatoria pervenuta dall'Azienda U.L.S.S. n. 6 che avevano dichiarato la propria disponibilità, ha tuttavia sottoscritto il contratto di lavoro;
- con nota n. 82766 di protocollo del 3 ottobre 2023 è stata pertanto rinnovata la richiesta di utilizzo di altre graduatorie regionali, che è stata positivamente riscontrata dall'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza con nota n. 101436 del 9 ottobre 2023 (acquisita al n. 84443 del protocollo dell'Azienda) con riferimento alla graduatoria di avviso pubblico approvata con propria deliberazione n. 550 del 19 dicembre 2022.

Considerato che:

- va richiamata la nota n. 58991 di protocollo del 10 luglio 2023 con la quale il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie", su conformi indicazioni del Direttore dell'unità operativa complessa di oculistica interessata dalle assenze delle quali trattasi, ha chiesto di procedere all'assunzione di un ortottista in via di supplenza;
- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale contenute nella deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 2022, risulta disponibile un posto di ortottista in via di supplenza la cui programmazione è stata inserita nel secondo trimestre 2023, riscontrata favorevolmente con la nota dell'Area sanità e sociale n. 392348 del 21 luglio 2023, in corso di efficacia biennale di validità.

Considerato altresì che:

- l'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 consente alle amministrazioni pubbliche di avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- la suddetta disposizione prevede che le amministrazioni procedono all'acquisizione di personale a tempo determinato attingendo, ove siano disponibili, ai vincitori e agli idonei delle graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato;
- il comma 2 dell'articolo 36 del decreto legislativo n. 165 del 2001 consente espressamente che l'assunzione a tempo determinato sia perfezionata anche mediante l'utilizzo delle graduatorie di concorso a disposizione di altre amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;

- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni, detta la disciplina del lavoro a tempo determinato, e prevede all'articolo 19 che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi.

Ritenuto che:

- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra indicata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi, fatte salve le ipotesi di cessazione anticipata – con o senza preavviso - previste in caso di rientro in servizio del titolare temporaneamente assente ovvero in caso di dimissioni o di recesso anticipato dell'Azienda nei casi previsti;
- la Direzione delle professioni sanitarie provvede alla continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro dei dipendenti temporaneamente assenti;
- ferma restando la scadenza del termine finale del rapporto di lavoro, in ragione delle specifiche esigenze di servizio che sopravvengono nel corso dell'efficacia del contratto, la Direzione delle professioni sanitarie può assegnare al dipendente a tempo determinato la sostituzione di altro dipendente, specificando la causa della nuova sostituzione ed il nominativo del nuovo dipendente sostituito (altro dipendente temporaneamente assente ovvero temporanea assegnazione su posto resosi nel frattempo vacante e in attesa di individuazione di nuovo titolare).

Dato atto che:

- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 39 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 nel quale è specificata per iscritto la causa della sostituzione ed il nominativo del dipendente sostituito;
- la disciplina degli istituti contrattuali del rapporto di lavoro a tempo determinato dei dipendenti di qualifica non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale è contenuta agli articoli 70 e 71 del medesimo C.C.N.L. 2.11.2022;
- ai sensi dell'articolo 71, comma 2, del citato C.C.N.L. 2.11.2022, il dipendente a tempo determinato è soggetto a iniziale periodo di prova della durata di due settimane (nel caso di rapporti di lavoro di durata prevista fino a sei mesi) ovvero di quattro settimane (nel caso di rapporti di lavoro di durata superiore a sei mesi);
- l'assunzione a tempo indeterminato di un ortottista è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023, così come aggiornato dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023;
- dall'adozione del provvedimento non derivano peraltro nuovi oneri sul bilancio dell'esercizio in corso, trattandosi di spesa che era già stata prevista con la precedente deliberazione n. 1270 del 28 luglio 2023.

Visti e richiamati:

- l'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di utilizzo delle forme flessibili dei rapporti di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;

- gli articoli 39 – 70 e 71 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità del 2 novembre 2022 aventi ad oggetto il contratto individuale di lavoro e le assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 avente ad oggetto *“Disposizioni per l'anno 2023 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2023”*.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere all'assunzione di un ortottista mediante contratto di lavoro a tempo determinato attingendo alla graduatoria messa a disposizione dall'Azienda U.L.S.S. n. 8 “Berica” indicata nelle premesse, a garanzia della continuità di servizio a fronte della temporanea assenza dal lavoro di dipendenti di pari qualifica.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto in premessa, l'assunzione di un ortottista mediante contratto di lavoro a tempo determinato attingendo per scorrimento alla graduatoria messa a disposizione dall'Azienda U.L.S.S. n. 8 “Berica”, anch'essa indicata nelle premesse del presente provvedimento, a garanzia della continuità dell'erogazione dei livelli essenziali dell'assistenza a fronte della temporanea assenza dal lavoro delle dipendenti individuate in motivazione;
2. di dare atto che l'assunzione sarà perfezionata mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'articolo 39 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità del 2 novembre 2022, con le modalità indicate nel testo del provvedimento e che si confermano anche per la determinazione della durata prevista di dodici mesi del rapporto a tempo determinato, fatte salve le ipotesi di cessazione anticipata nei casi previsti;
3. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 con l'aggiornamento previsto dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.