

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1907 DEL 10/11/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA DELIBERAZIONE N. 829 DEL 19 MAGGIO 2023
AVENTE AD OGGETTO L'AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI MEDICI
ISCRITTI ALLE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTI ALLA DISCIPLINA DI
GASTROENTEROLOGIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1962/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di gastroenterologia di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la disponibilità di posti a tempo indeterminato per *turn over* di personale cessato dal servizio e in via di *extra turn over* per la copertura dei quali - a fronte dell'accertata indisponibilità di graduatorie nella disciplina di interesse anche presso le altre Aziende U.L.S.S. del Servizio sanitario regionale nonché a fronte dell'esito negativo delle preliminari procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – è stato indetto un concorso pubblico le cui procedure sono state bandite con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 726 del 4 novembre 2022;
- contestualmente, con deliberazione n. 2302 del 9 dicembre 2022 l'Azienda ha indetto un proprio avviso per il reperimento di medici gastroenterologi a tempo determinato a garanzia della temporanea copertura di posti vacanti nelle more dell'individuazione di nuovi titolari a tempo indeterminato;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 157 del 20 marzo 2023 è stata approvata la graduatoria del concorso che risulta formata da un'unica candidata iscritta alla scuola di specializzazione;
- con nota n. 27536 di protocollo del 29 marzo 2023 è stato inoltrato il formale interpello di disponibilità all'assunzione alla suddetta candidata, che tuttavia è rimasto privo di riscontro intendendosi pertanto l'interessata rinunciataria al posto;
- con nota n. 35104 di protocollo del 21 aprile 2023 è stata inoltrata la richiesta di utilizzo delle graduatorie di concorso pubblico a eventuale disposizione di tutte le altre Azienda del Servizio sanitario regionale al fine di acquisire dirigenti medici gastroenterologi a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- con deliberazione n. 829 del 19 maggio 2023 si è preso atto del mancato riscontro all'interpello da parte dell'unica candidata collocata nella graduatoria del concorso pubblico a disposizione dell'Azienda nonché dell'indisponibilità di altre graduatorie regionali in esito alla richiesta inoltrata ed è stata conseguentemente approvata la graduatoria finale dell'avviso pubblico espletato dall'Azienda con approvazione di una graduatoria formata da una lista di due candidati iscritti alle scuole di specializzazione;
- con la medesima deliberazione veniva disposto l'avvio delle procedure di assunzione dei due candidati iscritti alle scuole di specializzazione, che sono stati entrambi immessi in effettivo servizio previa acquisizione delle previste indicazioni dei rispettivi consigli delle scuole di specializzazione;
- in aggiornamento a quanto previsto dalla suddetta deliberazione, con nota n. 81034 di protocollo del 27 settembre 2023 è stata rinnovata la richiesta di utilizzo delle graduatorie di concorso pubblico a eventuale disposizione di altra Azienda del Servizio sanitario regionale;
- con nota dell'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" n. 110332 del 2 novembre 2023 (acquisita al n. 92076 del protocollo dell'Azienda) è stato acquisito l'assenso all'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di gastroenterologia a disposizione di tale azienda, approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 157 del 20 marzo

2023, limitatamente al nominativo del candidato collocato alla prima posizione della separata lista degli iscritti alle scuole di specializzazione;

- trattasi del medesimo candidato già assunto a tempo determinato presso questa Azienda U.L.S.S. in esito all'espletamento dell'avviso pubblico sopra richiamato (dr. Matteo GOTTIN) del quale è prevista l'acquisizione del titolo di specializzazione presso l'università di Firenze nel corrente mese di novembre 2023.

Considerato che:

- il Direttore sanitario, evidenziata la necessità di coprire in via definitiva un posto vacante nell'organico, ha chiesto di procedere all'utilizzo della graduatoria trasmessa dall'U.L.S.S. n. 8 "Berica" al fine di perfezionare l'assunzione a tempo indeterminato dell'interessato;
- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, risulta al riguardo tuttora disponibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato – tra gli altri – un posto di dirigente medico a tempo indeterminato nella disciplina di gastroenterologia programmato nel primo trimestre 2022 e autorizzato con nota dell'Area sanità e sociale n. 112820 dell'11 marzo 2022 in corso di efficacia biennale di validità.

Ritenuto che:

- l'articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel rispetto delle previste procedure di reclutamento concorsuale;
- per il perfezionamento dell'assunzione dei candidati collocati nelle separate graduatorie di concorso riservate agli iscritti alle scuole di specializzazione, si richiama la disciplina prevista dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- in particolare, l'assunzione avviene a tempo indeterminato ai sensi del comma 548 subordinatamente alla verifica dell'avvenuta acquisizione del titolo di specializzazione nel termine assegnato per il perfezionamento dell'assunzione.

Dato atto che:

- il rapporto di lavoro si instaura con la stipula del contratto individuale previsto dall'articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019; trova inoltre applicazione l'articolo 12 del suddetto C.C.N.L. 19.12.2019 in tema di disciplina del periodo di prova;
- l'avvio delle procedure per l'assunzione del candidato collocato nella graduatoria degli iscritti alla scuola di specializzazione - da perfezionare subordinatamente alla verifica dell'acquisizione della specialità ai sensi del comma 548 della legge n. 145 del 2018 - è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023, così come aggiornato dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";

- l’articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l’articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 in tema di nomina dei vincitori del concorso e di conferimento dei posti;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il decreto del Direttore generale dell’Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 avente ad oggetto *“Disposizioni per l’anno 2023 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2023”*.

Per quanto premesso il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di assunzione a tempo indeterminato del dr. Matteo GOTTIN - da perfezionare previa verifica dell’acquisizione del titolo di specializzazione - mediante utilizzo della graduatoria messa a disposizione dall’Azienda U.L.S.S. n. 8 “Berica” approvata con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 157 del 20 marzo 2023, a garanzia della definitiva copertura del posto vacante indicato in premessa.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, in aggiornamento del testo della deliberazione n. 829 del 19 maggio 2023 per le motivazioni sopra riportate, l’utilizzo della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 157 del 20 marzo 2023, messa a disposizione dall’Azienda U.L.S.S. n. 8 “Berica” di Vicenza, per l’avvio delle procedure di assunzione a tempo indeterminato del dr. Matteo GOTTIN in qualità di dirigente medico nella disciplina di gastroenterologia, da perfezionare - ai sensi dell’articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 - subordinatamente alla verifica dell’acquisizione del titolo di specialità, a garanzia della definitiva copertura del posto vacante indicato nelle premesse;
2. di dare atto che il rapporto di lavoro si instaura con la stipula del contratto individuale previsto dall’articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell’area sanità stipulato il 19 dicembre 2019, con il richiamo alla disciplina del periodo di prova previsto all’articolo 12 del medesimo contratto collettivo;

3. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 con l'aggiornamento previsto dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.