

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1899 DEL 10/11/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL TERMINE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
DETERMINATO DI UN DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI NEUROLOGIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1809/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 2134 del 14 novembre 2022 è stata disposta – tra l'altro - l'assunzione della dr.ssa Anna BOLZAN quale dirigente medico a tempo determinato nella disciplina di neurologia mediante utilizzo della graduatoria messa a disposizione dall'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza (graduatoria approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 592 del 7 settembre 2022) al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nella disciplina di interesse mediante temporanea copertura di posti vacanti nelle more dell'esito delle ordinarie procedure di acquisizione del *turn over* di personale a tempo indeterminato;
- l'assunzione della dr.ssa Anna BOLZAN ha avuto decorrenza l'1 dicembre 2022 con durata prevista di dodici mesi; la scadenza del rapporto è prevista il 30 novembre 2023.

Considerato che:

- il Direttore sanitario, su conformi indicazioni del Direttore dell'unità operativa complessa di neurologia e del Direttore medico del presidio ospedaliero di Santorso, atteso che il giorno 30 novembre 2023 è prevista la scadenza del termine del rapporto di lavoro annuale della dr.ssa Anna BOLZAN, a fronte delle permanenti esigenze di servizio dell'unità operativa sede di assegnazione della dipendente, ha chiesto di prorogare il termine del contratto di lavoro a tempo determinato del quale trattasi fino al 7 gennaio 2024, considerata la successiva assunzione presso altro ente;
- permane l'indisponibilità di candidati specialisti neurologi collocati nelle graduatorie di concorso delle Aziende del Servizio sanitario regionale necessari alla soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di dirigenti medici neurologi a tempo indeterminato, tenuto conto che non sono ancora concluse le procedure del concorso pubblico indetto con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 486 del 4 agosto 2023;
- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale contenute nella su citata D.G.R.V. n. 1718 del 2022, risulta tuttora vacante e disponibile – tra gli altri – un posto a tempo indeterminato di dirigente medico nella disciplina di neurologia la cui programmazione è stata inserita nel quarto trimestre 2022, riscontrata favorevolmente con la nota dell'Area sanità e sociale n. 572179 del 12 dicembre 2022, in corso di efficacia biennale di validità.

Considerato altresì che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 – nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 - prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- l'articolo 108, commi 1 e 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità sottoscritto il 19 dicembre 2019 consente alle Aziende di stipulare contratti individuali per l'assunzione di dirigenti sanitari con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del decreto legislativo n.165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e

seguenti del decreto legislativo n.81/2015, precisando che i contratti a termine hanno durata massima di trentasei mesi;

- in merito all'applicazione delle norme che prevedono il rinnovo o la proroga del termine apposto al contratto di lavoro, la circolare n. 18/2014 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali ha chiarito che *“si ha proroga di un contratto nel caso in cui, prima della scadenza del termine, lo stesso venga prorogato ad altra data. Si ha invece rinnovo quando l'iniziale contratto a termine raggiunga la scadenza originariamente prevista (o successivamente prorogata) e le parti vogliano procedere alla sottoscrizione di un ulteriore contratto”*, con la conseguenza che il termine dilatorio previsto dal contratto collettivo nazionale in caso di successione di contratti è applicabile alle sole ipotesi di rinnovo del contratto a seguito della rivalutazione dei rispettivi interessi delle parti che interviene dopo la scadenza del precedente rapporto e non all'ipotesi di proroga del termine di scadenza.

Ritenuto che:

- in applicazione della suddetta normativa, appare pertanto possibile disporre la proroga del termine del contratto a tempo determinato del dirigente medico nella disciplina di neurologia, dr.ssa Anna BOLZAN per il periodo richiesto dall'attuale scadenza prevista il 30 novembre 2023 e pertanto fino al 7 gennaio 2024 a fronte della permanenza delle temporanee esigenze di garanzia dell'erogazione dei livelli essenziali dell'assistenza nella disciplina di interesse derivanti dalla carenza dell'organico medico sopra evidenziata, nelle more della copertura in via definitiva dei posti autorizzati a tempo indeterminato all'esito delle procedure concorsuali in atto;
- il rapporto di lavoro a tempo determinato della dipendente interessata resta disciplinato dal contratto individuale di lavoro già sottoscritto ai sensi degli articoli 108 e 109 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19.12.2019;
- è fatta salva la scadenza anticipata del rapporto di lavoro nelle ipotesi di dimissioni o di risoluzione - con o senza preavviso – contrattualmente previste.

Dato atto che:

- la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato del quale trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023, così come aggiornato dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- gli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;

- il decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 avente ad oggetto *“Disposizioni per l'anno 2023 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2023”*.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito alla richiesta del Direttore sanitario di proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato della dr.ssa Anna BOLZAN.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni indicate nelle premesse, la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato della dr.ssa Anna BOLZAN in qualità di dirigente medico nella disciplina di neurologia, con decorrenza dall'attuale scadenza prevista il 30 novembre 2023 fino al 7 gennaio 2024 (compreso) a garanzia della continuità dell'assistenza medica nella disciplina di interesse nelle more della copertura di un posto vacante all'esito delle procedure concorsuali indette con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 486 del 4 agosto 2023;
2. di dare atto che il rapporto di lavoro della dr.ssa Anna BOLZAN resta disciplinato dal contratto individuale di lavoro già sottoscritto ai sensi degli articoli 108 e 109 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19.12.2019;
3. di precisare che il rapporto di lavoro potrà cessare anticipatamente nelle ipotesi di dimissioni o di risoluzione - con o senza preavviso – contrattualmente previste;
4. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte della dipendente entro il nuovo termine di scadenza del contratto;
5. di delegare l'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
6. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 con l'aggiornamento previsto dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.