

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1788 DEL 23/10/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548, 548-BIS E 548-TER, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145 DI MEDICI ISCRITTI ALLE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTI ALLA DISCIPLINA DI GINECOLOGIA E OSTETRICIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1789/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- è nota la difficoltà di reperimento in tutto il Servizio sanitario regionale di medici specialisti a soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di dirigenti medici a tempo indeterminato;
- per quanto riguarda l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di ginecologia e ostetricia, si richiamano i precedenti provvedimenti adottati con le precedenti deliberazioni n. 496 del 18 marzo 2022 e n. 2191 del 25 novembre 2022 in esito ai concorsi espletati dall'Azienda Zero nel corso del 2022, le cui graduatorie sono state approvate con le deliberazioni del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 179 del 15 marzo 2022 e n. 746 del 16 novembre 2022;
- in relazione ai provvedimenti di assunzione adottati in esito ai precedenti concorsi del 2022, si precisa che sono recentemente pervenute le rinunce all'assunzione da due candidate per le quali erano state avviate le procedure di assunzione (rinunce pervenute il giorno 14 e il giorno 15 settembre 2023); sono tuttora in corso le procedure di assunzione di un'ultima candidata collocata nella graduatoria recepita con la deliberazione n. 496 del 2022, che aveva rinviato la propria disponibilità all'assunzione a un momento successivo;
- anche a seguito dell'adozione e dell'esecuzione dei suddetti provvedimenti, risultano tuttora vacanti - tra gli altri - cinque posti per *turn over* di ginecologi cessati che, ai sensi delle vigenti disposizioni della DGRV n. 1718 del 30 dicembre 2022, sono stati inseriti nella programmazione e che hanno avuto riscontro positivo con il rilascio delle previste autorizzazioni regionali;
- a fronte dell'accertata indisponibilità di graduatorie nella disciplina di interesse anche presso le altre Aziende U.L.S.S. del Servizio sanitario regionale nonché a fronte dell'esito negativo delle preliminari procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura dei suddetti cinque posti questa Azienda U.L.S.S. ha aderito alle nuove procedure concorsuali indette dal Direttore generale dell'Azienda Zero con propria deliberazione n. 277 del 4 maggio 2023;
- il concorso è stato indetto per la complessiva copertura di almeno sessantuno posti vacanti in otto delle nove Aziende U.L.S.S. della Regione;
- nelle more del tempo di espletamento della procedura concorsuale sono state acquisite le autorizzazioni alla copertura di altri cinque posti a tempo indeterminato di dirigente medico nella disciplina di ginecologia e ostetricia per l'area ospedaliera;
- i posti sono stati attualmente autorizzati con le seguenti note dell'Area sanità e sociale: n. 572179 del 12 dicembre 2022, n. 163378 del 23 marzo 2023, n. 392348 del 12 luglio 2023; n. 527699 del 29 settembre 2023, del quarto trimestre 2021 nonché del primo, del terzo e del quarto trimestre 2022, riscontrate favorevolmente con le note dell'Area sanità e sociale n. 559906 del 30 novembre 2021, n. 112820 dell'11 marzo 2022, n. 355791 dell'11 agosto 2022 e n. 572179 del 12 dicembre 2022;
- con nota acquisita al n. 69890 del protocollo dell'Azienda il giorno 17 agosto 2023, è stato comunicato l'esito del concorso le cui graduatorie finali sono state approvate con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 510 dell'11 agosto 2023;
- l'esito del concorso ha consentito la formazione in favore di questa Azienda U.L.S.S. di una graduatoria di due medici in possesso del diploma di specializzazione e di una separata graduatoria di medici iscritti alle scuole di specializzazione;

- nelle graduatorie approvate per conto delle Aziende aggregate al medesimo concorso, risultano complessivamente collocati quattordici medici specialisti; l'esito finale del concorso non ha pertanto consentito di individuare un numero sufficiente di medici specialisti a garantire il complessivo fabbisogno delle Aziende del Servizio sanitario regionale, individuato in almeno sessantuno posti.

Premesso altresì che:

- con nota n. 78354 di protocollo del 18 settembre 2023 sono stati trasmessi gli interpelli al fine di acquisire la disponibilità delle due candidate vincitrici collocate nella graduatoria di medici specialisti a disposizione dell'Azienda;
- nessuna delle due candidate specialiste interpellate a mezzo di posta elettronica certificata ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione, intendendosi pertanto rinunciarle all'assunzione;
- il Direttore sanitario ha pertanto chiesto di interpellare i medici collocati nella graduatoria di specializzandi a disposizione dell'Azienda e ha chiesto di procedere all'avvio delle procedure di assunzione dei candidati che comunicano la propria disponibilità a garanzia della continuità di servizio nelle unità operative complesse di ostetricia e ginecologia dei presidi ospedalieri dell'Azienda, fino alla concorrenza dei posti disponibili.

Ritenuto che:

- occorre pertanto recepire la graduatoria finale del concorso pubblico espletato dall'Azienda Zero per l'acquisizione di dirigenti medici a tempo indeterminato nella disciplina di ginecologia e ostetricia richiamata nelle premesse e che si allega al presente provvedimento, dando atto altresì dei mancati riscontri agli interpelli di disponibilità sopra indicati;
- l'articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel rispetto delle previste procedure di reclutamento concorsuale;
- l'articolo 18, comma 3, del regolamento concorsuale per l'accesso alla dirigenza del Servizio sanitario nazionale approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 dispone che sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria;
- per il perfezionamento dell'assunzione dei candidati collocati nelle separate graduatorie di concorso riservate agli iscritti alle scuole di specializzazione, si richiama la disciplina prevista dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- l'assunzione avviene a tempo indeterminato ai sensi del comma 548 subordinatamente alla verifica dell'avvenuta acquisizione del titolo di specializzazione nel termine assegnato per il perfezionamento dell'assunzione;
- l'assunzione a tempo determinato dei medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione prevista dal comma 548-bis è soggetta alle particolari condizioni di seguito richiamate:
 - a) inserimento delle strutture aziendali nella rete formativa delle scuole di specializzazione universitarie;
 - b) sussistenza di preventivi accordi tra la Regione del Veneto e le università sedi dei corsi di formazione specialistica ovvero – in mancanza – richiesta agli Enti interessati di stipula di appositi accordi; in mancanza di accordi più specifici entro novanta giorni dalla richiesta, si applicano, ove possibile, le condizioni previste dallo schema di accordo quadro approvato con decreto del

10 dicembre 2021 del Ministro dell'università e della ricerca scientifica di concerto con il Ministro della salute;

- c) l'acquisizione, in ogni caso, delle apposite indicazioni da parte del consiglio della scuola di specializzazione in merito agli ambiti di autonomia e di tutoraggio necessario al raggiungimento degli obiettivi formativi;
- il comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 consente che il termine di scadenza del rapporto a tempo determinato può essere prorogato con riferimento alla durata residua del corso di formazione specialistica; per la disciplina delle condizioni della proroga del termine dei rapporti di lavoro a tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni trovano applicazione le disposizioni dell'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nonché del Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- il candidato assunto a tempo determinato ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018, che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente del ruolo sanitario con il profilo professionale e nella disciplina previsti del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Considerato che:

- in relazione ai presupposti per l'assunzione di medici specializzandi mediante contratto a tempo determinato da stipulare prima della specializzazione si evidenzia che entrambe le unità operative complesse di ostetricia e ginecologia dei presidi ospedalieri di Bassano e di Santorso sono integrate alla rete formativa della scuola di specializzazione dell'università di Verona;
- con riferimento alla sussistenza degli accordi tra la Regione del Veneto e le università sedi dei corsi di formazione specialistica, si rinvia alla comunicazione dell'Area sanità e sociale n. 151620 dell'1 aprile 2022 (registrata al n. 30320 del protocollo dell'Azienda in pari data) e al contenuto della pagina internet regionale nella quale sono riportati gli accordi stipulati.

Dato atto che:

- il rapporto di lavoro si instaura con la stipula del contratto individuale previsto dall'articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019;
- per il contratto di lavoro a tempo indeterminato, trova inoltre applicazione l'articolo 12 del suddetto C.C.N.L. 19.12.2019 in tema di disciplina del periodo di prova;
- il rapporto di lavoro a tempo determinato è disciplinato dalle specifiche clausole contrattuali previste dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. 19.12.2019, integrate dalle condizioni previste per il raggiungimento degli obblighi formativi; il rapporto di lavoro a orario ridotto è disciplinato dagli articoli 111 e 112 del C.C.N.L. 19.12.2019;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle temporanee esigenze di servizio derivanti dalla scoperta di posti vacanti e tenuto conto della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- l'articolo 11, commi 5 e 6, del citato C.C.N.L. 19.12.2019 prevedono che l'Azienda assegna al candidato un termine di trenta giorni per presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro; decorso inutilmente tale termine, l'Azienda può procedere a comunicare di non dar corso alla stipula del contratto;
- ai sensi dell'articolo 36, comma 2, ultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai candidati collocati nelle graduatorie riservate agli specializzandi che declinano la disponibilità all'assunzione a tempo determinato spetta la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria

per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato successivamente all'acquisizione della specializzazione;

- nei casi in cui il perfezionamento dell'assunzione è rinviato oltre il termine di trenta giorni assegnato ai sensi dell'articolo 11 del C.C.N.L. 19.12.2019, trova applicazione il comma 548-ter della legge n. 145 del 2018 che prevede – tra le altre ipotesi - anche la facoltà dell'Azienda di indizione di nuove procedure selettive a tempo determinato o indeterminato.

Dato inoltre atto che:

- l'avvio delle procedure per l'assunzione dei candidati collocati nella graduatoria degli iscritti alla scuola di specializzazione, a garanzia della continuità di servizio nelle unità operative complesse di ostetricia e ginecologia dei presidi ospedalieri dell'Azienda, è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023, così come aggiornato dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001. n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 in tema di nomina dei vincitori del concorso e di conferimento dei posti;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di disciplina del periodo di prova;
- gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di assunzioni a tempo determinato;
- gli articoli 111 e 112 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di rapporto di lavoro a orario ridotto;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 avente ad oggetto *"Disposizioni per l'anno 2023 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2023"*.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di ginecologia e ostetricia approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 510 dell'11 agosto 2023 e di provvedere sulla richiesta del Direttore

sanitario di scorrimento della graduatoria dei medici specializzandi per l'assunzione dei candidati che dichiarano la propria disponibilità a garanzia della continuità di servizio nelle unità operative complesse di ostetricia e ginecologia dei presidi ospedalieri dell'Azienda.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di ginecologia e ostetricia approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 510 dell'11 agosto 2023, formata da medici specialisti e da una separata lista di medici iscritti alle scuole di specializzazione, allegata al presente provvedimento;
2. di disporre le conseguenti annotazioni in merito alle rinunce pervenute dai candidati specialisti ritualmente interpellati, dandone comunicazione agli interessati;
3. di disporre, per le motivazioni indicate nel testo, lo scorrimento della graduatoria separata dei medici specializzandi per l'avvio delle procedure di assunzione dei candidati che dichiarano la propria disponibilità fino alla concorrenza dei posti vacanti e disponibili richiamati nelle premesse;
4. di precisare che l'assunzione sarà perfezionata – secondo quanto previsto all'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 - a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato con le modalità indicate nel testo del provvedimento e che si confermano anche per la determinazione della durata prevista di dodici mesi dei rapporti a tempo determinato, fatte salve le eventualità della cessazione anticipata o della proroga del termine del rapporto alle previste condizioni;
5. di dare atto che il rapporto di lavoro si instaura con la stipula del contratto individuale previsto dall'articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019, con il richiamo alla disciplina del periodo di prova previsto all'articolo 12 del medesimo contratto collettivo nonché alla disciplina applicabile in caso di rapporto a tempo determinato con impegno orario ridotto;
6. di precisare inoltre che i candidati assunti ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che conseguono la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato sono definitivamente inquadrati nel ruolo sanitario dell'Azienda in qualità di dirigenti del ruolo sanitario nel profilo e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
7. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane all'esecuzione del presente provvedimento;
8. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 con l'aggiornamento previsto dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il

giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.



AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA

**GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 61 POSTI DI DIRIGENTE
MEDICO – DISCIPLINA GINECOLOGIA E OSTETRICIA****GRADUATORIA MEDICI SPECIALISTI**

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	ANARDU	MICHELA	83,470
2	PALUMBO	MICHELA	75,798

AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA

**GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 61 POSTI DI DIRIGENTE
MEDICO – DISCIPLINA GINECOLOGIA E OSTETRICIA**

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	PIEMONTI	LINDA	74,000
2	PITTUI	ELENA	73,110
3	MONTAN	GIULIA	72,445
4	PALLADINO	SIMONA	72,250
5	GALLI	LILIANA	72,130
6	RUBBO	VALENTINA	72,050
7	D'ALESSIO	CHIARA	72,000
8	CRACCO	FRANCESCO	71,840
9	SIGILLI	MARCO	70,960
10	BARBIERI	BEATRICE	70,370
11	MADONIA	SARA	70,230
12	MERCANZIN	SARA	70,050
13	PICCOLI	ELISA	70,020
14	DAL POZZOLO	CHIARA	68,280
15	RIGONI	VITTORIA	68,080
16	DE BELLIS	BEATRICE	68,060
17	MARASCIULO	FRANCESCO	68,000
18	SARTOR	FEDERICA	65,290
19	SCARPA	ALESSIA	65,100