

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1787 DEL 23/10/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI QUATTRO OPERATORI TECNICI SPECIALIZZATI CON MANSIONI DI AUTISTA DI AMBULANZA MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1807/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, la programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale evidenzia la disponibilità – tra gli altri – di quattro posti a tempo indeterminato di operatore tecnico specializzato con mansioni di autista di ambulanza per *turn over* di unità cessate sulle quali è stata prevista l'assunzione di nuovo personale;
- si richiama la programmazione dell'acquisizione di due autisti di ambulanza inseriti nel secondo trimestre 2022 (con il riscontro favorevole pervenuto con nota dell'Area sanità e sociale n. 268744 del 14 giugno 2022) e di altri due autisti di ambulanza inseriti nel quarto trimestre 2022 (con il riscontro favorevole pervenuto con nota dell'Area sanità e sociale n. 572179 del 12 dicembre 2022) in corso di efficacia biennale di validità;
- in assenza di candidati disponibili collocati in valide graduatorie a disposizione anche di altre aziende del Servizio sanitario regionale alle quali poter attingere per il fabbisogno di autisti di ambulanza ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 nonché a fronte dell'esito negativo delle preliminari procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, questa l'Azienda U.L.S.S. ha aderito alle procedure concorsuali indette dal Direttore generale dell'Azienda Zero con propria deliberazione n. 195 del 29 marzo 2023;
- il concorso è stato indetto per la complessiva copertura di almeno quattordici posti di autista di ambulanza in otto delle nove Aziende U.L.S.S. della Regione;
- le graduatorie finali del concorso sono state approvate con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 458 del 18 luglio 2023;
- l'esito del concorso ha consentito la formazione in favore di questa Azienda U.L.S.S. di una graduatoria di otto candidati;
- il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di poter acquisire quattro autisti di ambulanza a tempo indeterminato a garanzia della copertura dei posti autorizzati sopra indicati;
- il Direttore sanitario ha espresso parere favorevole all'assunzione degli autisti di ambulanza dei quali trattasi.

Considerato che:

- occorre pertanto recepire la graduatoria finale del concorso pubblico espletato dall'Azienda Zero per l'acquisizione di operatori tecnici specializzati con mansioni di autisti di ambulanza a tempo indeterminato richiamata nelle premesse, che si allega al presente provvedimento;
- l'articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel rispetto delle previste procedure di reclutamento concorsuale;
- l'articolo 18, comma 3, del regolamento concorsuale per l'accesso alle qualifiche non dirigenziali del Servizio sanitario nazionale approvato con decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 dispone che sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria;
- va pertanto disposta l'assunzione dei vincitori dei tre posti a concorso;

- il comma 7 del citato articolo 18 del D.P.R. n. 220 del 2001 dispone inoltre che, entro il termine di efficacia previsto, le graduatorie possono essere scorse per eventuali coperture di altri posti disponibili;
- può pertanto disporsi lo scorrimento della graduatoria degli idonei del concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di un quarto autista di ambulanza a definitiva copertura dell'ultimo posto disponibile indicato nelle premesse;
- l'assunzione degli aventi diritto avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto al successivo articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
- si evidenzia peraltro che con la deliberazione di approvazione della graduatoria l'Azienda Zero ha precisato che *“Come previsto dal bando di concorso, Azienda Zero può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche dopo l'esperimento delle prove o la conclusione della procedura stessa, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti”*.

Dato atto che:

- l'assunzione di quattro autisti di ambulanza mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023, così come aggiornato dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 avente ad oggetto *“Disposizioni per l'anno 2023 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2023”*.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere al recepimento della graduatoria del concorso pubblico per operatore tecnico specializzato con mansioni di autista di ambulanza approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 458 del 18 luglio 2023e ai conseguenti provvedimenti di assunzione degli aventi diritto.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria finale del concorso pubblico per operatore tecnico specializzato con mansioni di autista di ambulanza approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 458 del 18 luglio 2023, composta di otto candidati, allegata al presente provvedimento;
2. di assumere a tempo indeterminato, per quanto esposto in motivazione, i tre vincitori del concorso nonché, per scorrimento della graduatoria, un quarto candidato da individuare secondo l'ordine di merito in qualità di operatori tecnici specializzati con mansioni di autista di ambulanza, a garanzia della copertura dei quattro posti vacanti indicati nelle premesse;
3. di dare atto che l'assunzione degli aventi diritto avviene mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con l'applicazione del periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
4. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
5. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 con l'aggiornamento previsto dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.



AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA

GRADUATORIA			
Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	GIORDANI	PAOLO	61,033
2	MATTIELLO	MORENO	58,014
3	THIELLA	SIMONE	57,504
4	BAGAGLINI	ALESSIO	56,968
5	FURLAN	LORENZO	53,738
6	FORZA	EMMANUELE	52,444
7	SACCHETTO	ADRIANO	48,045
8	PICCOLO	MICHELA	45,630